

DAFTAR PUSTAKA

- Alkhateeb, M. A., Hamid, M. A., & Abdullah, M. M. (2022). The effect of self-esteem and hope on self-regulation and discipline in workplace settings. *International Journal of Psychology and Behavioral Sciences*, 12(1), 44–52. <https://doi.org/10.5923/j.ijpbs.20221201.06>
- Agus. (2019). *Hubungan Antara Disiplin Kerja Dan Konsep Diri Dengan Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt Kedaung Tanjung Morawa Medan*. 1–9.
- Alwi, A., & Suhendra, I. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayasa (JRBMT)*, 3(1), 71–93. <http://jurnal.untirta.ac.id/index.php/JRBM>
- Arifuddin, A., & Napirah, M. R. (2015). HUBUNGAN DISIPLIN DAN BEBAN KERJA DENGAN KINERJA PERAWAT DI RUANG RAWAT INAP RUMAH SAKIT UMUM DAERAH (RSUD) PENDAHULUAN Pembangunan kesehatan merupakan salah satu bagian yang tidak dapat dipisahkan dari pembangunan nasional yang berupaya untuk meningkat. *Healthy Tadulako Journal*, 1(1), 1–10.
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Astuti, R., & Lesmana, O. P. A. (2019). *Pengaruh Motivasi dan Beban Kerja terhadap Kinerja Perawat pada Rumah Sakit Umum Mitra Medika Medan*. *Jurnal Ilman: Jurnal Ilmu Manajemen*. 6(2)(2), 42–50.
- Azhar, M., & Nadia, R. (2023). The effect of self-efficacy on employee well-being and job satisfaction. *Jurnal Aplikasi Fungsi Manajemen*, 5(2), 88–96. <https://dinastires.org/JAFM/article/view/1495>
- Bandura. (1997). *Self efficacy: The exercise of control*. W H Freeman/Times Books/ Henry Holt & Co.
- Bandura, A. (1993). Perceived Self Efficacy in Cognitive Development and Functioning. In *Educational Psychologist* (Vol. 28, Issue 2, pp. 117–

148). https://doi.org/10.1207/s15326985ep2802_3

Bong, M., & Clark, R. E. (2019). Comparison between self-concept and self-efficacy in academic motivation research. *Educational Psychologist*, 34(3), 139–153. https://doi.org/10.1207/s15326985ep3403_1

Calhoun, J., & Acocella, J. (1995). *Psychology Of Adjustment and Human Relationship*. Newyork: Mc Graw Hill.

Calhoun, J. F., & Acocella, J. R. (1990). *Psychology of Adjustment and Human Relationships* (4th ed.). McGraw-Hill.

Cherian, J., & Jacob, J. (2013). Impact of Self Efficacy on Motivation and Performance of Employees. *International Journal of Business and Management*, 8(14), 80–88. <https://doi.org/10.5539/ijbm.v8n14p80>

Dambisya, M. Y. (2007). A review of non-financial incentives for health worker retention in east and southern Africa. *Health Systems Research Group, Department of Pharmacy, School of Health Sciences, University of Limpopo, South Africa*, 44, 1–65. [http://www.chwcentral.org/sites/default/files/A review of non-financial incentives for health worker retention in east and southern Africa.pdf](http://www.chwcentral.org/sites/default/files/A%20review%20of%20non-financial%20incentives%20for%20health%20worker%20retention%20in%20east%20and%20southern%20Africa.pdf)

Deci, E. L., & Ryan, R. M. (2000). The "what" and "why" of goal pursuits: Human needs and the self-determination of behavior. *Psychological Inquiry*, 11(4), 227–268. https://doi.org/10.1207/S15327965PLI1104_01

Dhimas Rakha Adhitiya Pambudi, Bambang Suwarsono, & Nuraidya Fajariah. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja pada Pegawai Kantor Kelurahan Burengan. *Jurnal Penelitian Ekonomi Manajemen Dan Bisnis*, 1(4), 63–71. <https://doi.org/10.55606/jekombis.v1i4.608>

Diani, Sheavy. Vidada, Irwin. A, & Hadi, Seno. S. (2023). Pengaruh Tingkat Absensi dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Multi Teknik Telaga Indonesia Jakarta Barat. <https://doi.org/10.59603/masman.v1i4.134>

- Doelhadi, E. (2001). *Kerja Dalam Dimensi Tinjauan Psikologis. Insan Jurnal Psikologi. Vol.3. No.1. Hal. 32.*
- García-Fernández, C. M., Inglés, C. J., & Martínez-Monteagudo, M. C. (2020). Relationship Between Self-Concept, Self-Efficacy, and Subjective Well-Being in Adolescents. *Frontiers in Psychology*, 11, 620782. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2020.620782>
- Hasibuan, M. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.*
- Indrawati, Y. (2014). *Pengaruh Self Esteem, Self Efficacy dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Perawat RS Siloam Manado). Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen, 2(4), 12-24.*
- Indriani, Y., Joesyiana, K., & Lussianda, E. O. (2023). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Perkreditan Pt Bank Negara Indonesia (Persero) Kantor Kas Hangtuh. 2(November), 287–297.*
- Kostradin, F. (2017). *PENGARUH EFIKASI DIRI TERHADAP KINERJA ORGANISASI KELURAHAN SE-KOTA BANJAR. Thesis(S2) thesis, UNPAS.*
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2005). *Perilaku Organisasi. Jakarta: Salemba Empat.*
- Lemba, V. C. (2012). Pengaruh Konsep Diri Dan Disiplin Terhadap Efektivitas Kerja Guru Sma Negeri Di Kabupaten Flores Timur, Nusa Tenggara Timur. *Jurnal Manajemen Pendidikan, 3(2), 546–555.* <https://doi.org/10.21009/jmp.v3i2.2430>
- Locke, E. A., & Latham, G. P. (2002). Building a practically useful theory of goal setting and task motivation: A 35-year odyssey. *American Psychologist*, 57(9), 705–717. <https://doi.org/10.1037/0003-066X.57.9.705>
- Luoma, M., Ravishankar, N., Price, A., Bedford, J., & Mndzebele, A. (2011). *Using Nonfinancial Incentives To Improve Performance And Retention Among Health Workers: Results From An Impact*

Evaluation In Swaziland. April, 1–57.

- Ma, L., Wang, Z., & Yang, H. (2024). Self-efficacy as a predictor of employee resilience and professional development: A study on healthcare workers. *PeerJ*, 12, e18952. <https://peerj.com/articles/18952>
- Mahendra , I Gusti Ngurah Truly, I. (2014). *Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Kinerja Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap RSJ Menur Surabaya*. *Jurnal Ilmu Ekonomi & Manajemen. Untag Surabaya. Vol. 1 No.1.hal. 22 – 42.*
- Marsh, H. W., Pekrun, R., Parker, P. D., Murayama, K., Guo, J., & Dicke, T. (2019). The murky distinction between self-concept and self-efficacy: Beware of lurking jingle-jangle fallacies. *Journal of Educational Psychology*, 111(2), 331–353. <https://doi.org/10.1037/edu0000281>
- Mangkunegara, P. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.*
- Marleni, I., Sujana, I. W., & Novarini, N. N. A. (2022). Pengaruh Kompetensi, beban Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Tri Tunggal Sejahtera. *Values*, 3(3), 781–791.
- Muhammad Majdi, & Ahmad Shofiyuddin Ichsan. (2019). Kecerdasan Interpersonal Siswa Kelas 1 MI dalam Model Pembelajaran Menyimak Tipe Bisik Berantai Mata Pelajaran Bahasa Indonesia. *Jurnal Studi Guru Dan Pembelajaran*, 2(3), 264–272. <https://doi.org/10.30605/jsgp.2.3.2019.83>
- Ongsa, R. (2021). Hubungan antara konsep diri dengan semangat kerja pada pegawai honorer. *Skripsi. UIN Sultan Syarif Kasim Riau.* <http://repository.uin-suska.ac.id/31627/>
- Rakhmat Jalaluddin. (2000). *Psikologi Komunikasi Edisi Revisi. Bandung : PT.Remaja Rosdakarya.*
- Ramdani, M., & Sopian, Y. (2021). Pengaruh Konsep Diri Karyawan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT.

- Nusantara Agri Sejati Sukabumi. *Jurnal Mahasiswa Manajemen*, 2(2), 23–47.
- Rogers, C. R. (1959). A theory of therapy, personality, and interpersonal relationships as developed in the client-centered framework. In S. Koch (Ed.), *Psychology: A Study of a Science (Vol. 3, pp. 184–256)*. McGraw-Hill.
- Ronal. (2016). *Pengaruh Konsep Diri dan Efikasi Diri Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Bagian Pemasaran PT. Pertamina (Persero) UPMS V Surabaya. Universitas Indraprasta PGRI*.
- Sari, I. D. (2019). Hubungan antara konsep diri dan kedisiplinan kerja guru. *Jurnal Psikologi Pendidikan dan Konseling*, 5(2), 75–82. <https://jptam.org/index.php/jptam/article/view/4166>
- Schöne, C., Dickhäuser, O., Spinath, B., & Stiensmeier-Pelster, J. (2020). Ability self-concept and self-efficacy in higher education. *Frontiers in Psychology*, 11, 1207. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2020.01207>
- Schunk, D. H., & DiBenedetto, M. K. (2021). Self-efficacy theory in education. In K. R. Wentzel & D. B. Miele (Eds.), *Handbook of Motivation at School* (2nd ed., pp. 34–54). Routledge. <https://doi.org/10.4324/9780203119273-3>
- Sinaga, E., Lubis, A. N., Linda, F., & Siregar, S. (2020). European Journal of Molecular & Clinical Medicine The Influence of Self efficacy on Nurse Performance in Mitra Sejati Hospital. *European Journal of Molecular and Clinical Medicine*, 07(10), 1351–1359.
- Siregar, S. (2012). Statistika deskriptif untuk penelitian: dilengkapi dengan perhitungan manual dan aplikasi SPSS versi 17/Syofian Siregar. 1. STATISTIK DESKRITIF, Statistika Deskriptif Untuk Penelitian: Dilengkapi Dengan Perhitungan Manual Dan Aplikasi SPSS Versi 17/Syofian Siregar. STATISTIK DESKRITIF, Statistika Deskriptif Untuk Penelitian: Dilengkapi Dengan Perhitungan Manual Dan Aplikasi SPSS Versi, 17.
- Siregar, R. J. E. (2016). Pengaruh Konsep-Diri Dan Efikasi-Diri Terhadap

Disiplin Kerja Karyawan Bagian Pemasaran Pt. Pertamina (Persero)
Upms V Surabaya. *Sosio E-Kons*, 8(3), 234–250.
https://journal.lppmunindra.ac.id/index.php/sosio_ekons/article/view/1169

Soejono. (1997). *Sistem dan Prosedur Kerja*. Jakarta : Bumi Aksarta.

Sugiyono, D. (2013). Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D.

Susilaningsih. (2008). *Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin, Motivasi, Pengawasan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Wonogiri)*. *Journal Excellent*. Vol.1, N0.2. Halaman 1-19.

Syeikholbi, D., Puspaningtyas, D., & Efendi Silalahi, E. (2023). Pengaruh Beban Kerja dan Stress Kerja terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Cahya Medika. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Manajemen (JIAM)*, 19(1), 82–89.

Utami, Y., Handayani, N., & Subroto, H. (2025). The effect of self-efficacy and work discipline on employee performance through employee engagement as mediation. *International Journal of Business and Social Research*, 7(1), 1–11.
<https://www.researchgate.net/publication/389010269>

Yuliantini, T., & Suryatiningsih, S. (2021). Disiplin Kerja, Beban Kerja dan Kinerja Karyawan Implikasinya pada Kinerja Organisasi. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 17(1), 66.
<https://doi.org/10.47313/oikonomia.v17i1.1245>