

DAFTAR PUSTAKA

- Abid, M., & Safiih, A. R. (2021). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Putra Mulia Telecommunication selama Work From Home. *Jurnal Arastirma*, 1(2), 216–225. <https://doi.org/10.32493/arastirma.v1i2.12360>.
- Armstrong, M. (2014). *Armstrong's handbook of performance management: An evidence-based guide to delivering high performance* (5th ed.). Kogan Page.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur penelitian: Suatu pendekatan praktik*. Rineka Cipta.
- Badan Pusat Statistik. (2021). *Statistik energi nasional 2021*. BPS.
- BPJS Ketenagakerjaan. (2021). *Laporan tahunan BPJS Ketenagakerjaan tahun 2020*. BPJS Ketenagakerjaan.
- BPJS Ketenagakerjaan. (2024). *Laporan tahunan kecelakaan kerja*. BPJS Ketenagakerjaan.
- Bergman Bruhn, Å., Lindahl, C., Andersson, I.-M., & Rosén, G. (2023). Motivational factors for occupational safety and health improvements: A mixed-method study within the Swedish equine sector. *Safety Science*, 159, 106035. <https://doi.org/10.1016/j.ssci.2022.106035>
- Brun, E., & Milczarek, M. (2007). Expert forecast on emerging psychosocial risks related to occupational safety and health. *European Agency for Safety and Health at Work*. <https://osha.europa.eu>
- Christian, M. S., Bradley, J. C., Wallace, J. C., & Burke, M. J. (2009). Workplace safety: A meta-analysis of the roles of person and situation factors. *Journal of Applied Psychology*, 94(5), 1103–1127. <https://doi.org/10.1037/a0016172>
- Clarke, S. (2010). An integrative model of safety climate: Linking psychological climate and work attitudes to individual safety outcomes. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 83(3), 553–578. <https://doi.org/10.1348/096317909X452122>
- Deci, E. L., & Ryan, R. M. (2000). The “what” and “why” of goal pursuits: Human needs and the self-determination of behavior. *Psychological Inquiry*, 11(4), 227–268. https://doi.org/10.1207/S15327965PLI1104_01
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 26*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hakim, & Aminuddin, R. A. A. P. (2024). The effect of occupational safety and health implementation on work motivation and productivity in XYZ furniture production in Sleman Regency. *Journal of Vocational Health Studies*, 8(2), 84–90. <https://doi.org/10.20473/jvhs.V8.I2.2024.84-90>

- Hasri, Batara, A. S., & Sididi, M. (2021). Pengaruh gaya kepemimpinan dan program K3 terhadap motivasi kerja. *Window of Public Health Journal*, 2(6).
- Herzberg, F. (1966). *Work and the nature of man*. World Publishing Company.
- Hidayati, R. (2020). Pengaruh program keselamatan dan kesehatan kerja (K3) terhadap motivasi kerja. *Jurnal Kesehatan dan Keselamatan Kerja*, 11(1), 23–31.
- Indah Dwi Rahayu. (2017). Pengaruh gaya kepemimpinan dan program keselamatan dan kesehatan kerja terhadap motivasi kerja (Studi pada karyawan tetap maintenance department PT Badak LNG Bontang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 3(1), 1–10.
- International Labour Organization. (2019). *Safety and health at the heart of the future of work: Building on 100 years of experience*. Geneva: ILO.
- Irena. (2021). *Renewable energy outlook: Indonesia*. International Renewable Energy Agency.
- Junaidi, N. R., Muis, M., & Reni, A. (2023). The effect of work environment and leadership style on employee performance through work motivation at PT PLN (Persero) UP2D Makassar. *Jurnal Scientia*, 12(3). Sean Institute.
- Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral. (2021). *Laporan kinerja sektor energi*. KESDM.
- Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia. (2023). *Statistik kecelakaan kerja di Indonesia*. Kemnaker RI.
- Maslow, A. H. (1943). A theory of human motivation. *Psychological Review*, 50(4), 370–396. <https://doi.org/10.1037/h0054346>
- Mattajang, R., Nurwulandari, A., & Hardin, O. C. D. (2022). Pengaruh K3, lingkungan kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai melalui motivasi sebagai variabel intervening pada Suku Dinas Penanggulangan Kebakaran dan Penyelamatan Kota Administrasi Jakarta Selatan. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan*, 5(3), 1566–1575. <https://journal.ikopin.ac.id/index.php/fairvalue>
- Mutiarasari, P., Prasetyo, A., & Djudi, M. (2017). Pengaruh program keselamatan dan kesehatan kerja (K3) serta lingkungan kerja terhadap motivasi dan kinerja karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 47(2), 1–10.
- Neal, A., & Griffin, M. A. (2006). A study of the lagged relationships among safety climate, safety motivation, safety behavior, and accidents. *Journal of Applied Psychology*, 91(4), 946–953. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.91.4.946>
- Neuman, W. L. (2003). *Social research methods: Qualitative and quantitative approaches* (5th ed.). Allyn & Bacon.

- Niatilla, S., Kurniawati, D., Al Ardi, A. N., & Saadillah, D. (2025). The effect of occupational safety and health on employee productivity at PG Wringin Anom Situbondo. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi dan Keuangan*, 4(1). <https://doi.org/10.53697/emak.v4i1.1095>
- Perdana, E. K. (2016). Olah data skripsi dengan SPSS 22. LAB KOM Manajemen FE UBB.
- PLN. (2022). Laporan keberlanjutan PT Perusahaan Listrik Negara (Persero). PLN.
- Putriani, A. D., Muis, M., & Reni, A. (2023). The influence of human relations against spirit work employees of PT Victory International Futures Makassar Branch. *Paulus Journal of Accounting*, 5(1), 1–11.
- Robbins, S. P. (2013). *Organizational behavior* (15th ed.). Pearson Education.
- Said, A. N. A. (2024). Analisis pengaruh komitmen organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dengan job satisfaction sebagai variabel intervening (Tesis Magister, Universitas Hasanuddin). Repository Universitas Hasanuddin.
- Samban, Y. W. A., Pangemanan, S. S., & Tulung, J. E. (2021). The effect of occupational safety and health on employee work motivation (case study: PT Tropica Cocoprime Lelema). *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 9(3). <https://doi.org/10.35794/emba.v9i3.34832>
- Sari, C. Y., Sinambela, L. S. B., Utami, R., Ayustin, S., & Claresta, A. W. (2023). Pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja (K3) terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmu Kedokteran dan Kesehatan*, 10(10), 3010–3018. <http://ejournalmalahayati.ac.id/index.php/kesehatan>.
- Simbolon, S. (2022). Analisis pengaruh kepemimpinan transformasional, motivasi kerja, kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Mega Bintang Mas Indonesia Medan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis (JMB)*, 22(1), 69–84. http://ejournal.ust.ac.id/index.php/JIMB_ekonomi
- Sugiyono. (2018). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Susanti, N. (2022). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Napolly Sentul Bogor (Skripsi). Universitas Pakuan.
- Zebua, E. S. A., Telaumbanua, E., & Lahagu, A. (2022). Pengaruh program keselamatan dan kesehatan kerja terhadap motivasi kerja karyawan pada PT PLN (Persero) UP3 Nias. *Jurnal EMBA*, 10(4), 1417–1435.