

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W., & Jogyanto, H. M. (2015). "Partial Least Squares (PLS) Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) dalam Penelitian Bisnis." Yogyakarta: Andi.
- Adinda, F. T. N., Firdaus, M. A., & Agung, S. (2023). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Indonesian Journal of Innovation Multidisipliner Research*, 1(3), 134–143. ISSN: 2986-9360.
- Apriady, M. (2022). Pengaruh komunikasi kepemimpinan terhadap peningkatan kinerja PNS pada Sekretariat Daerah Provinsi Sulawesi Barat. Program Pascasarjana, Universitas Bosowa Makassar.
- Christina, M., & Sitorus, D. H. (2022). Pengaruh lingkungan kerja, komunikasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan. *VALUE: Jurnal Manajemen dan Akuntansi*, 17(1), 25–34. <https://doi.org/10.32534/jv.v17i1.2521>
- Dakhi, V. D. (2022). Pengaruh lingkungan kerja dan komunikasi terhadap kinerja karyawan pada PT Simatelex Manufactory Batam. Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora, Universitas Putera Batam.
- Fachrezi, H., & Khair, H. (2020). Pengaruh komunikasi, motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 107–119. e-ISSN: 2623-2634.
- Ferine, K. F., Aditia, R., Rahmadana, M. F., & Indri. (2021). *An empirical study of leadership, organizational culture, conflict, and work ethic in determining work performance in Indonesia's education authority*. *Heliyon*, 7(7), e07602. <https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2021.e07602>
- Fudzah, N. (2020). Pengaruh komunikasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai dengan motivasi sebagai variabel intervening pada PT Pos Indonesia Kantor Regional I Medan. Program Studi Magister Manajemen, Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
- Hariyadi, A. S. (2023). Pengaruh komunikasi kepemimpinan terhadap kinerja pegawai di Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia Purwokerto. Program Pascasarjana, UIN Prof. K. H. Saifuddin Zuhri Purwokerto.

- Kapindo, N., & Vebrynda, R. (2022). Pengaruh komunikasi pimpinan terhadap motivasi kerja staf Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Sleman. *Jurnal Ilmu Komunikasi*, 3(1). e-ISSN: 2809-0038.
- Kasmir. (2016). *Manajemen sumber daya manusia: Teori dan praktik*. Jakarta: RajaGrafindo Persada. ISBN: 978-602-425-064-6.
- Kurniawanti, I. A., Zain, D., Thoyib, A., & Rahayu, M. (2023). *Knowledge hiding and individual task performance: The role of individual creativity as mediator*. *Heliyon*, 9(1), e12864. <https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2023.e12864>
- Laia, E., & Waruwu, Y. (2024, Januari). Pengaruh lingkungan kerja terhadap motivasi kerja pegawai di Kantor Camat Hilimegai, Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 7(1). ISSN: 2714-8939.
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya. ISBN: 978-602-7674-09-8.
- Maulana, R., Jupriono, & Hamim. (2023). Pengaruh komunikasi antarpribadi pimpinan dengan karyawan terhadap motivasi kerja karyawan PT Prima Dwi Nusa Surabaya. *Prosiding Seminar Nasional Mahasiswa Komunikasi (SEMAKOM)*, 1(1). ISSN: 2985-2556.
- Moeheriono, H. (2012). *Pengukuran kinerja berbasis kompetensi*. Jakarta: Rajawali Press. ISBN: 978-979-769-487-6.
- Pawirosumarto, S., Sarjana, P. K., & Gunawan, R. (2017). *The effect of work environment, leadership style, and organizational culture towards job satisfaction and its implication towards employee performance in Parador Hotels and Resorts, Indonesia*. *International Journal of Law and Management*, 59(6), 1337–1358. <https://doi.org/10.1108/IJLMA-10-2016-0085>
- Rexady, V. G., Lestari, P., & Prayudi. (2023). Pengaruh komunikasi interpersonal dan gaya kepemimpinan melalui motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmu Komunikasi*, 21(2), 226–240. <https://doi.org/10.31315/jik.v21i2.10146>
- Reza, M. (2020). Pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja, kepuasan kerja terhadap kinerja dispatcher PT. PLN (Persero) UP2D Makassar. *Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Hasanuddin Makassar*.

- Rivai, V. (2013). Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan: Dari teori ke praktik. Jakarta: Rajawali Pers. ISBN: 978-979-769-653-5.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2016). Manajemen (Edisi ke-13). Jakarta: Erlangga. ISBN: 978-602-298-377-5.
- Salju. (2023). Pengaruh lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja melalui motivasi kerja pegawai pada Kantor Imigrasi Kelas III Non-TPI Kota Palopo. Jurnal Edunomika, 7(2). ISSN: 2541-279X.
- Sedarmayanti. (2009). Tata kerja dan produktivitas kerja. Bandung: CV Mandar Maju. ISBN: 978-979-538-259-1.
- Siwu, G. F. W., Pio, R. J., & Mangindaan, J. V. (2023). Pengaruh lingkungan kerja terhadap motivasi kerja individu dan kerjasama tim Bank BRI Kantor Cabang Manado. Productivity, 4(5). e-ISSN: 2722-6511.
- Srimulyani, V. A., Rustiyaningsih, S., Farida, F. A., & Hermanto, Y. B. (2023). *Mediation of "AKHLAK" corporate culture and affective commitment on the effect of inclusive leadership on employee performance*. Sustainable Futures, 6, 100138. <https://doi.org/10.1016/j.sftr.2023.100138>
- Subekti, S. A. Z., & Suhartini. (2023). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Mega Andalan Kalasan Technopark Yogyakarta. Selektta Manajemen: Jurnal Mahasiswa Bisnis & Manajemen, 2(5), 59–71. ISSN: 2964-7726.
- Sugiyono. (2019). Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta. ISBN: 978-602-289-442-2.
- Sunyoto, D. (2015). Penelitian sumber daya manusia (Edisi ke-3). Jakarta: Pustaka Baru Press. ISBN: 978-602-318-095-1.
- Sutrisno, E. (2013). Manajemen sumber daya manusia (Cetakan ke-6). Jakarta: Kencana Prenada Media Group. ISBN: 978-602-8730-71-7.
- Yusri, D. S. (2023). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Badan Pendapatan Daerah Kota Makassar. Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Hasanuddin.