

daftar pustaka

- agustin, d. r. (2021). pengaruh komitmen organisasi dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai di bandara abdulrachman saleh malang. <http://repository.unisma.ac.id/handle/123456789/3537>
- aktharsha, us, & sengottuvel, a. (2016). tingkah laku perkongsian pengetahuan dan keupayaan inovasi: amalan hr di hospital. *scms journal of indian management*
- amstrong michael. (2020). armstrong's handbook of human resource management practice, 15th edition published: 3rd january 2020, london: kogan page.
- amstrong, michael. (2009). *handbook of management and leadership: a guide to managing results*. london: kogan page.
- aniversari, p., & sanjaya, v. f. (2022). pengaruh stress kerja, lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan (studi kasus pada karyawan pt aneka gas industri lampung). *revenue: jurnal manajemen bisnis islam*, 3(1), 1–24.
- bahri, s., hasibuan, i. m., & pasaribu, s. e. (2022). pengaruh komunikasi dan beban kerja terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja pegawai pada kantor dewan perwakilan rakyat daerah provinsi sumatera utara. *jesya (jurnal ekonomi dan ekonomi syariah)*, 5(1), 229-244.
- bangun, w. (2012). *manajemen sumber daya manusia*. erlangga.
- cameron, k. s., & quinn, r. e. (2011). *diagnosing and changing organizational culture: based on the competing values framework*. john wiley & sons
- cameron, kim s. and quinn, robert, 2011. *diagnosing and changing organizational culture: based on the competing values framework*, third edition, san francisco, ca: john wiley & sons, inc.
- chandra, a. i. (2013). pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai kantor ketahanan pangan dan penyuluhan kabupaten kutai barat. *ejournal administrasi negara*, 1(3), 2013.
- colquitt, j. a., & zipay, k. p. (2015). justice, fairness, and employee reactions. *annu. rev. organ. psychol. organ. behav.*, 2(1), 75-99.
- dessler, gary, 2017. *human resource management*, 15th edition. boston: pearson education, inc.
- dessler, gary. (2019) *human resource management ebook*, 16th edition pearson higher ed usa
- edy sutrisno (2008), pengaruh pengembangan sdm dan kepribadian terhadap kompetensi dan prestasi kerja karyawan pada pt. barata indonesia di gresik, *ekuitas*, vol. 12 no. 4 desember 2008: 455 – 473
- flippo, 2002. *personel management (manajemen personalia)*, edisi vii jilid ii, terjemahan alponso s, erlangga, jakarta.

- ghozali, f. (2013). *pengaruh return on asset (roa), earning per share (eps), dan debt to equity ratio (der) terhadap harga saham (studi pada syarikat hartanah yang disenaraikan di bursa efek indonesia tahun 2007-2011)*
- gronemus, jq, hair, ps, crawford, kb, nyalwidhe, jo, cunnion, km, & krishna, nk (2010). perencatan kuat laluan klasik pelengkap oleh peptida pengikat c1q novel yang diperoleh daripada protein kot astrovirus manusia. *imunologi molekul*, 48 (1-3), 305-313.
- gunde, a., kawengian, m. g., & rumondor, m. (2024). pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pt bank sulutgo kantor cabang pembantu sam ratulangi. *equil*, 6(1).
- henseler, j., ringle, c. m., & sarstedt, m. (2016). testing measurement invariance of composites using partial least squares. *international marketing review*, 33(3), 405-431.
- ivancevich, 2014. manajemen sumber daya manusia perusahaan, remaja rosdakarya. bandung.
- jackson, s. e., seo, j., (2010) the greening of strategic hrm scholarship. *organisation management journal*, 7(4), 278-290.
- jatiningrum, c. d., kuswandi, k., & rahayu, s. (2024). efek budaya organisasi, gaya kepemimpinan dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja karyawan (studi pada karyawan bank mandiri kcp surabaya darmo permai). *jurnal manajemen*, 14(1), 56-71.
- jufrizen, j., & intan, n. (2021). peran mediasi kepuasan kerja pada pengaruh budaya organisasi dan etika kerja terhadap kinerja karyawan. *prosiding seminar nasional kewirausahaan*, 2(1), 420-435.
- jufrizen, j., & intan, n. (2021, november). peran mediasi kepuasan kerja pada pengaruh budaya organisasi dan etika kerja terhadap kinerja karyawan. in *prosiding seminar nasional kewirausahaan* (vol. 2, no. 1, pp. 420-435).
- jufrizen, j., mukmin, m., nurmala, d., & jasin, h. (2021). effect of moderation of work motivation on the influence of organizational culture on organizational commitment and employee performance. *international journal of business economics (ijbe)*, 2(2), 86-98. doi:<http://dx.doi.org/10.30596%2fijbe.v2i2.6710>
- kawiana, i. g. p., dewi, l. k. c., martini, l. k. b., & suardana, i. b. r. (2018). the influence of organizational culture, employee satisfaction, personality, and organizational commitment towards employee performance. *international research journal of management, it and socialsciences*, 5(3), 35-45
- kehoe, r.r. and wright, p.m. (2013), the impact of high performance human resourcepractices on employees' attitudes and behaviors, *journal of management*, vol. 39no. 2, pp. 366-391
- kinicki, a., & fugate, m. (2018). *organizational behavior: a practical, problem-solving approach*. mcgraw-hill.
- kurniawan, a. w., putri, e. r., ruma, z., sahabuddin, r., & burhanuddin, b. (2023). pengaruh motivasi kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada pt. bank rakyat indonesia cabang panakkukang. *yume: journal of management*, 6(1), 198-207.
- kurniawan, ah (2020). konsep altmetrics dalam mengukur faktor dampak artikel melalui media sosial akademik dan media sosial bukan akademik. *unilib: jurnal perpustakaan*

- lintangh, w., mojiol, a. r., kodoh, j., & solimun, m. (2010). an assessment of tree plantation activity among smallholders in the district of ranau, sabah. *modern applied science*, 4(9), 58.
- manengal, b., kalangi, j. a., & punuindoong, a. y. (2021). pengaruh kualitas pelayanan terhadap kepuasan pelanggan bengkel motor ando tombatu. *productivity*, 2(1), 42-46.
- manengal, b., kalangi, j. a., & punuindoong, a. y. (2021). pengaruh kualitas pelayanan terhadap kepuasan pelanggan bengkel motor ando tombatu. *productivity*, 2(1), 42-46.
- mangkunegara, a. a. a. p. (2010). *manajemen sumber daya manusia, cetakan kedua*. pt remaja rosdakarya
- mangkunegara, a. p., & prabu, a. (2011). manajemen sumber daya perusahaan. *bandung: pt. remaja rosdakarya*.
- mastrangelo, a., r. eddy, e., & j. lorenzet, s. (2014). hubungan antara kepemimpinan yang berkekalan dan prestasi organisasi. *jurnal pembangunan kepemimpinan & organisasi*
- mathis, robert l. and john h. jackson. (2011). *human resource management 13th edition.*, usa: south-western cengage learning
- milkovich, gt, & bloom, m. (1998). memikirkan semula pampasan antarabangsa. *semakan pampasan & faedah*, 30 (1), 15-23.
- mus, a. r., latief, b., & andriani, b. (2020). organizational culture, work commitment and compensation effect on job satisfaction and police members performance in makassar metropolitan city police (polrestabes). *europaen journal of business and management research*, 5(2).
- nasution, m. i. (2017). pengaruh stres kerja, kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap turnover intention medical representative. *jurnal ilmiah manajemen*, 7(3), 407-428.
- nguyen, np, hang, ntt, hiep, n., & flynn, o. (2023). adakah kepemimpinan transformasi mempengaruhi budaya organisasi dan prestasi organisasi: bukti empirikal daripada negara yang sedang pesat membangun. *kajian pengurusan iimb*,
- nurhayati, e., & supardi, e. (2020). sistem remunerasi dan kualitas kinerja pegawai. *jurnal pendidikan manajemen perkantoran*, 5(2), 140-153.
- pomoeng, o. d., & rombeallo, y. m. (2022). pengaruh remunerasi dan motivasi terhadap kinerja pegawai. *fair value: jurnal ilmiah akuntansi dan keuangan*, 5(5), 2487-2496.
- pomoeng, olivia d.y., yulianus m. rombeallo. (2022). pengaruh remunerasi dan motivasi terhadap kinerja pegawai. *jurnal ilmiah akuntansi dan keuangan volume 5, number 5, 2022, p-issn: 2622-2191 e-issn : 2622-2205*.
- priansa, d. j., sentiana, s. s., & kasmanah, a. (2014). kinerja dan profesionalisme guru: fokus pada peningkatan kualitas sekolah, guru, dan proses pembelajaran.
- priyono, a. h., widagdo, s., & handayani, y. i. (2021). the effect of hard skill and soft skill competency on improving the quality of services in public services malls at banyuwangi

regency. international journal of innovative science and research technology, 6(9), 325-329.

ranam, s., muslim, if, & priyono, p. (2021). implementasi pendidikan karakter di pesantren moden el-alamia dengan memberikan keteladanan dan pembiasaan. *jurnal penyelidikan dan pembangunan pendidikan* , 7 (1), 90-100.

riana, a., hendriani, s., & efni, y. (2017). pengaruh pendidikan dan pelatihan, remunerasi dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja dalam meningkatkan kinerja pada dit reskrimsus polda riau. *jurnal psikologi*, 13(2), 98-114.

ristiyani, f. (2020). pengaruh remunerasi, disiplin kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada bni syariah kc semarang.

robbins stephen p and timothy a. judge, (2018). *organizational behavior (18th edition)*, publisher 18 edition (january 14, 2018), england: perason.

rokhimakhumullah, d. n. f. (2017). the effect of performance measurement system and remuneration to employee performance with organizational culture as a moderating variable. *journal of innovation in business and economics*, 1(02), 93-100.

rokhimakhumullah, dewi noor f., rosidi, roekhudin. (2017). pengaruh sistem pengukuran kinerja dan remunerasi terhadap kinerja pegawai dengan budaya organisasi sebagai variabel moderating. simposium nasional akuntansi xx,jember.

roodt, g., rieger, h., & sempane, m. e. (2002). job satisfaction in relation to organisational culture. *sa journal of industrial psychology*, 28(2), 23-30.

rue, w. (2007). leslie. and lioyd l. byars, supervision.

rusli, r. (2019). kajian tentang remunerasi terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi di politeknik negeri malang. *arthavidya jurnal ilmiah ekonomi*.

sekaran, u. (2016). *research methods for business: a skill building approach*. john wiley & sons.

stride, c., wall, td, & catley, n. (2008). *ukuran kepuasan kerja, komitmen organisasi, kesehatan mental dan kesejahteraan berkaitan pekerjaan: manual penanda aras*

sudaryana, b., & agusiady, h. r. (2022). *metodologi penelitian kuantitatif*. deepublish.

sugiyono, 2016. metode penelitian kuantitatif, kualitatif, r&d. bandung

supratman, d. e., & solehudin, s. (2024). pengaruh budaya organisasi dan kompetensi terhadap kinerja karyawan bank rakyat indonesia (persero), tbk (bri) cabang karawang. *jurnal edukasi (ekonomi, pendidikan dan akuntansi)*, 12(1), 1-14.

sutrisno, e. (2014). *manajemen sumber daya manusia*. pranada media group.

syamsuri, a. r., & siregar, z. m. e. (2018). analysis of training, work discipline, remuneration, and achievement motivation with job satisfaction as an intervening variable on employee performance. *jshp (journal of social humanities and education)*, 2(2), 95.

tarmizi, a., lian, b., & puspita, y. (2021). the influence of organizational culture and motivation on employee performance. *journal of social work and science education*, 2(2), 109-116. doi:<https://doi.org/10.52690/jswse.v2i2.230>

viswesvaran, c., & ones, ds (2000). perspektif mengenai model prestasi kerja. *jurnal antarabangsa pemilihan dan penilaian*

wahyudi, w. d., & tupti, z. (2019). pengaruh budaya organisasi, motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja. *maneggio: jurnal ilmiah magister manajemen*, 2(1), 31-44