

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Akhriani, Anggi Dinanti., Risal, Taufik. (2023). Pengaruh Lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, dan Manajemen (EBISMEN)*. 2(1). 27-36. <https://doi.org/10.58192/ebismen.v2i1.575>
- Alam, Rahmat Riyadi., Agung Widhi Kurniawan, Tenri Sayu Puspitaningsih, Dipoadmodjo, M. Ikhwan Maulana Haeruddin, Zainal Ruma. (2024). Pengaruh Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kantor Kopkar Tirta Sejahtera Pdam Kota Makassar. *Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Manajemen*. 2(2). 432-445. <https://doi.org/10.61994/equivalent.v2i2.594>
- Ananda, Sindy., Hadi, Hafid Kholidi. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Sosial dan Pendidikan*. 4(5). 588-600. <https://jurnal.syntaximperatif.co.id/index.php/syntax-imperatif/article/view/289/278>
- Anwar Prabu Mangkunegara (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Aswin, Muhammad. Citta, Sahban (2025). Pengaruh Kompetensi dan

Lingkungan Kerja terhadap kinerja operator CAH PLTU Punagaya yang dimediasi kepuasan kerja. *Journal of Artificial Intelligence and Digital Bussines (RIGGS)*. 4(1). 265-274.

<https://journal.ilmudata.co.id/index.php/RIGGS/article/view/406/156>

Augusty, F. (2006). *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk Skripsi, Tesis dan Disertasi Ilmu Manajemen*.

Bagaskara, Dendy., Wulur, Frando Christo., Nurdin, Ahya., Auliyani, Wuan., Nurhaeni, Sikki. 2024. Pengaruh Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Pegawai Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Di UPT Puskesmas Babulu). *Jurnal Manajemen Riset Inovasi (MRI)*. 2(2). 42-52.  
<https://doi.org/10.55606/mri.v2i2.2472>

Basori Miftahul Ainun Naim., Prahiawan, Wawan., Daenulhay. 2017. Pengaruh Kompetensi Karyawan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Tirtayasa*. 1(2). 149-157. <http://dx.doi.org/10.48181/jrbmt.v1i2.3149>

Dessler, Gary 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Selemba Empat

Dessler, G. (2020). *Human Resource Management (16th ed.)*. New York: Pearson Education.

Deswarta. 2017. Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Dosen Fakultas Tarbiyah Dan Keguruan Uin

Sultan Syarif Kasim Riau. *Jurnal Valuta*. 3(1) . 19-39.  
<https://journal.uir.ac.id/index.php/valuta/article/view/1289>

Edy Sutrisno, M.SI. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ketiga , Jakarta : kencana

Edy, Sutrisno. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group

Edy, Sutrisno. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group

Fadila, Rizka. (2024). Pengaruh Pelatihan dan Kompetensi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada dinas pariwisata pemuda dan olahraga kabupaten Agam. *Journal of Science Education and Management Business*. 3(2). 238-247.  
<https://rcf-indonesia.org/jurnal/index.php/JOSEAMB/article/view/334>

Handayani., Echdar, Sabhan., Kitta, Syarifuddin. (2024). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Petugas Teknis Dinas Peternakan dan Perkebunan Kabupaten Pinrang Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Aplikasi Manajemen & Kewirausahaan*. 6(1). 1-13.  
<https://e-jurnal.nobel.ac.id/index.php/massar/article/view/1540/2550>

Hasibuan, H. M. (2019). *Manajemen Sumber daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Hutapea Parulian dan Nurianna Thoha. 2008. *Kompetensi Plus : Teori, Desain, Kasus dan Penerapan untuk HR dan Organisasi yang Dinamis*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama

- Indar, Sofyan Hamid., Angraeni, Ayu., Junaidin 2023. Pengaruh Kompetensi, Budaya Kerja dan Komitmen Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai. *Journal of Management & Business*. 8(2). 435-359. <https://doi.org/10.37531/mirai.v8i2.6377>
- Junaidi., (2000). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompetensi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmu Hukum Humaniora dan Politik*. 1(4). 411-426 <https://doi.org/10.38035/jihhp.v1i4.720>
- Kanafiah., Prahiawan, Wawan., Suherna. 2021. Pengaruh Kompetensi (Hard skill) Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pelaksana Teknis Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pelaksana Teknis Dinas PUPR Kabupaten Serang). *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Tirtayasa*. 5(2) 186-199. <https://jurnal.untirta.ac.id/index.php/JRBM/article/view/13178/8140>
- Laporan Manual Penjualan Mobil (2024) PT. Hadji Kalla Toyota Cabang Bulukumba.
- Lewa, Subono, 2015, Perilaku dan Budaya Organisasi, Bandung: PT, Refika Aditama.
- Logahan, Jerry M., Tjoe, Tjia Fie., Naga. (2012). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pemberian Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan CV MUM Indonesia. *Binus Business Riview*. 3(1). 573-586. <https://doi.org/10.21512/bbr.v3i1.1344>
- Nugroho, Marno., Paradifa, Renjana. 2020. Pengaruh Pelatihan, Motivasi, Kompetensi, terhadap kinerja sumber daya manusia. *Jurnal Riset*

*Manajemen Sains Indonesia*. 11(1). 149-169.

<https://doi.org/10.21009/JRMSI.011.1.08>

Nurlaela, A., Trianasari. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Sosial Kabupaten Karangasem. *Jurnal Manajemen*, 7(1). 62-70.

Palahudin., Ismartaya., Wetik, Johan David. (2021). Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Pegawai PDAM Tirta Pakuan Kota Bogor. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*. 2(1). 26-33.  
<https://doi.org/10.37385/msej.v2i1.155>

Paparang, Natalia PC., Areros, Wiliam A., Tatimu, Venthe. 2021. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor PT. Pos Indonesia di Manado. *Management Studies and Business Journal*. 2(2). 119-123.  
<https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/productivity/article/view/33793/31948>

Prihadi, Syaiful F. 2004. *Assessment Centre: Identifikasi, pengukuran dan Pengembangan Kompetensi*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.

Putra, Fariz Ramanda., Utami, Hamidah Hayati., Hakam, Muhamad Soe'oad. 2013. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja (Studi Pada Karyawan PT.Naraya Telematika Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*. 6(1). 1-8.  
<https://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/articl>

e/view/257

Putri, Sekar Ayu N., Hidayat, Wahyu. Pinem, Robetmi Jumpakita. 2022.

Pengaruh Pelatihan dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pabrik PT. Indonesia Steel Tube Works Semarang. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*. 11(3). 483-492.

<https://doi.org/10.14710/jiab.2022.35339>

Rudlia, Justisia Iriani. (2016). *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen*. 4(3). 257-

268

Robbins Stephen P, 2007, Perilaku Organisasi, Jilid 1 & 2, Alih Bahasa

:Hadyana Pudjaatmaka, Indeks Kelompok Gramedia, Jakarta.

Rosmaini., Tanjung, Hasrudy. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan

Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. 2(1). 1-15.

<https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3366>

Sarwono, J. &. (2015). Membuat Skripsi, Tesis dan Disertasi dengan Partial

Least Square SEM (PLS-SEM). Yogyakarta: Penerbit Andi.

Setiawan, Reza Ari., Herwati, J., Kurniawan, Ignatius Soni.

(2022). Pengaruh motivasi, kepuasan kerja, budaya organisasi, dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, .24(3), 630-639.

<https://doi.org/10.29264/jfor.v24i3.11343>

Siagian, Sondang. P. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta:

BumiAksara.

- Silaban, Celine Keyla Olyfia. 2024. Pengaruh Pelatihan, Disiplin Kerja, dan Kompetensi terhadap kinerja Karyawan melalui kepuasan kerja. *Jurnal Penelitian Manajemen dan Inovasi Riser*. 2(1). 100-107. <https://doi.org/10.61132/lokawati.v2i1.480>
- Simanjuntak, Payaman J. 2005. Manajemen dan Evaluasi Kinerja. Jakarta: FE UI
- Sudaryo, Yoyo, dkk. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia, Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Wahyuni, Ayu., Budiono, B. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan melalui motivasi Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*. 10(3). 769-781. <https://doi.org/10.26740/jim.v10n3.p769-781>
- Wibowo, 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi. Surabaya: CV. R.A.De.Rozarie
- Wongkar, Octo Bayu Putra., Sepang, Jantje L., Loindong, Sjendry S.R., 2018. Pengaruh Lingkungan Kerja, Pelatihan dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Pt. Bank Sulutgo. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Bisnis dan Akuntansi*.

6(4). 3338-3347.

<https://doi.org/10.35794/emba.v6i4.21333>