

DAFTAR PUSTAKA

- Achour, M., Alnahari, A. A. A., Khalil, S. B. A., & Muhamad, A. (2024). Social Support Moderates the Impact of Stress and Role Conflict on Life Satisfaction among Malaysian Nurses. *Malaysian Journal of Nursing*, 16(1), 71–79. <https://doi.org/10.31674/mjn.2024.v16i01.008>
- Ahmad, A. A., Ibrahim, W. M. T., Wicaksono, A., Tahir, I., & Erwina, E. (2025). Pengaruh Konflik Peran Ganda Terhadap Kinerja Tenaga Honorer Wanita Pada Kantor Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Luwu. *Kontan: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Bisnis*, 4(1), 2829–2154. <https://doi.org/10.59818/kontan.v4i1.577>
- Ahmat, A., Okoroafor, S. C., Kazanga, I., Asamani, J. A., Millogo, J. J. S., Illou, M. M. A., Mwinga, K., & Nyoni, J. (2022). The Health Workforce Status in the WHO African Region: Findings of a Cross-Sectional Study. *BMJ Global Health*, 7(1), 1–8. <https://doi.org/10.1136/bmjgh-2021-008317>
- Aisyah, M., Supriyadi, S., Laksana, D. P., & Marji, M. (2025). Kelelahan Kerja: Gambaran Beban Kerja Fisik, Kualitas Tidur, dan Status Pernikahan pada Tenaga Kesehatan. *Sport Science and Health*, 7(1), 1–14. <https://doi.org/10.17977/um062v7i12025p1-14>
- Alam, I., Rosidin, U., & Sumarna, U. (2021). Gambaran Dukungan Keluarga Terhadap Lansia Dalam Pemanfaatan Posbindu di Kelurahan Muara Sanding Kabupaten Garut. *Jurnal Kesehatan Bakti Tunas Husada: Jurnal Ilmu-Ilmu Keperawatan, Analisis Kesehatan Dan Farmasi*, 21(1), 92–101. <https://doi.org/10.36465/jkbth.v21i1.684>
- Alfadhea, S. A., Ratnaningtyas, A., & Prastyani, D. (2023). Peran Konflik Peran Ganda terhadap Stres Kerja Perawat Wanita di Provinsi Banten. *Optimalisasi Potensi Generasi: Membangun Pribadi Yang Tangguh Dalam Berbagai Bidang*, 1(1), 1–13.
- Alipurman, A., & Sastrawan, S. (2022). Relationship of Workload With Work Stress Among Nurses During the Covid-19 Pandemic in East Lombok District. *Journal of Vocational Health Studies*, 6(1), 41–45. <https://doi.org/10.20473/jvhs.v6.i1.2022.41-45>
- Amruloh, D. A. G., & Pamungkas, S. M. (2021). Analisis Konflik Peran Ganda, Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan Wanita Pada PT. Indomarco Prismaatama Purwakarta. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 8(1), 35–41.
- Andini, A. C., & Ibrahim, M. W. (2025). Work – Family Conflict, Job Stress, and Burnout as Predictors of Turnover Intention : Evidence from Central Java. *Journal Borobudur Management Review*, 5(1), 39–53. <https://doi.org/10.31603/bmar.v>
- Andreza, A., Tamtomo, D., & Murti, B. (2024). Factors Associated with Work Performance in Inpatient Nurses in Dr. Wahidin Sudirohusodo Hospital,

- Makassar, Indonesia. *Journal of Health Policy and Management*, 9(1), 52–66.
- Antolí-Jover, A. M., Gázquez-López, M., Brieba-del Río, P., Pérez-Morente, M. Á., Martín-Salvador, A., & Álvarez-Serrano, M. A. (2024). Impact of Work–Family Balance on Nurses’ Perceived Quality of Life During the COVID-19 Pandemic: A Scoping Review. *Nursing Reports*, 14(4), 4022–4038. <https://doi.org/10.3390/nursrep14040294>
- Arifuddin, N. F., Hardi, I., & Kalla, R. (2023). Faktor Yang Mempengaruhi Terjadinya Kecelakaan Kerja Pada Perawat Di Rumah Sakit Dr. Tajuddin Chalid Makassar. *Journal of Muslim Community Health (JMCH)*, 4(2), 1–14. <http://www.pasca-umi.ac.id/index.php/jmch/article/view/1201>
- Arlinda, N. N. (2019). Pengaruh Konflik Peran Ganda dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Paramedis Wanita di BLUD RS Konawe Selatan. *Idea: Jurnal Humaniora*, 2(2), 185–193. <https://doi.org/10.29313/idea.v0i0.4975>
- Barima, H., Arofah, A. A., & Lestari, E. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Perwira Journal of Economics and Business*, 1(2), 48–55. <https://doi.org/10.57096/blantika.v2i5.142>
- Basalamah, F. F., Ahri, R. A., & Arman, A. (2021). Pengaruh Kelelahan Kerja, Stress Kerja, Motivasi Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Perawat di RSUD Kota Makassar. *An Idea Health Journal*, 1(2), 67–80.
- Betan, A., Sofiantin, N., Sanaky, M. J., Syamsi, N., Primadewi, B. K., Arda, D., Kamaruddin, M. I., Muthiyah, A., & Indryani, I. (2023). *Kebijakan Kesehatan Nasional* (S. Suprpto (ed.); Juli, Issue July). Yayasan Penerbit Muhammad Zaini.
- Cavagnis, L., Russo, C., Danioni, F., & Barni, D. (2023). Promoting Women’s Well-Being: A Systematic Review of Protective Factors for Work-Family Conflict. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 20(6992), 1–21. <https://doi.org/10.3390/ijerph20216992>
- Cesilia, R., & Kokasih, K. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Kelelahan Kerja terhadap Kinerja Perawat. *Jurnal Sosial Dan Teknologi*, 4(10), 909–922.
- Citra, V. N., Winarti, C. E., Erasashanti, A. P., Cahaya, Y. F., & Sadipung, T. O. (2025). The Influence of Work-Family Conflict and Occupational Stress on the Performance of Female Employees, with Work-Life Balance as a Mediating Variable, at the Regional Office of the Directorate General of Taxes in Central Jakarta. *Jurnal Surya Pasca Scienta*, XIV(li), 144–156. <https://doi.org/10.35968/jimspc.v14i2.1648>
- Darwis, A. M., Asman, F. H., Rosadi, A. R. K., & Arni, S. N. A. D. (2022). Hubungan Konflik Peran Ganda dengan Keharmonisan Keluarga pada Pegawai Perempuan di Rumah Sakit. *Jurnal Ilmiah Manusia Dan Kesehatan*, 5(3), 316–322. <https://doi.org/10.31850/makes.v5i3.1819>

- Djakaria, M. (2019). Perlindungan Hukum Bagi Pekerja Wanita Untuk Memperoleh Hak-Hak Pekerja Dikaitkan Dengan Kesehatan Reproduksi. *Jurnal Bina Mulia Hukum*, 3(1), 1–14. <https://doi.org/10.23920/jbmh.v3n1.2>
- Dong, X., Chen, M., & Li, J. (2024). Linking COVID-19 Stress and Chinese Nurses' Life Well-Being: The Influence of Work-Family Conflict and Work Centrality. *Heliyon*, 10(9), 1–9. <https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2024.e30070>
- Endarwati, W. K., Susanty, S., & Kusnan, A. (2024). Hubungan Konflik Peran Ganda, Kecerdasan Emosional, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Perawat Pasien Lansia. *Jurnal Ilmiah Keperawatan IMELDA*, 10(2), 123–133. <https://doi.org/10.52943/jikeperawatan.v10i2.1686>
- Enus, I. V. S., Fachrin, S. A., & Akib, Y. (2024). Faktor yang Berhubungan Dengan Stres Kerja Pada Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Khusus Daerah (RSKD) Dadi Makassar. *Window of Public Health Journal*, 5(6), 914–922. <http://philstat.org.ph>
- Febiola, S., & Sitabuana, T. H. (2022). Analisis Perlindungan Hukum Ketenagakerjaan Terhadap Pekerja di Indonesia. *Prosiding Serina*, 2(1), 535–542. <https://doi.org/10.59141/comserva.v4i11.3024>
- Gamadhila, J. I., Zubair, A. G. H., & Nurhikmah, N. (2024). Konflik Peran Ganda Sebagai Prediktor Terhadap Keberfungsian Keluarga Pada Perempuan Bekerja dan Berkeluarga di Kota Makassar. *Jurnal Psikologi Karakter*, 4(1), 293–302. <https://doi.org/10.56326/jpk.v4i1.3634>
- Gautama, I., & Wardani, R. (2025). Kinerja Tenaga Kesehatan Di IGD dan Ruang Rawat Inap RS Puskikes Puskesmas Jakarta Timur. *Al Qalam: Jurnal Ilmiah Keagamaan Dan Kemasyarakatan*, 19(2), 1290–1301.
- Grasiaswaty, N., Pradita, L., & Sadida, N. (2022). Health and Safety Executive Work Related Stress Scale-Indonesian Version: Reliability and Convergent Validity. *Indonesian Journal of Occupational Safety and Health*, 11(3), 402–411. <https://doi.org/10.20473/ijosh.v11i3.2022.402-411>
- Handayani, A. M., & Pratama, R. M. K. (2022). Konflik Peran Ganda Wanita Karir dalam Keluarga. *PROMOTIF: Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 12(2), 131–134.
- Handayani, F. M., Ahadiat, A., & Rusdi, Z. M. (2025). The Effect of Work Stress on Employee Performance at the Regional Office of The Ministry of ATR/BPN in Lampung Province with Mental Health as a Mediating Variable. *Journal of Economics, Finance And Management Studies*, 08(07), 4535–4544. <https://doi.org/10.47191/jefms/v8-i7-43>
- Harlin, A. M., Fithria, F., & Nirmala, F. (2025). Hubungan Shift Kerja, Beban Kerja, Dan Status Gizi Dengan Kelelahan Kerja Pada Perawat di Ruang Rawat Inap RSUD Dr. H.L.M Baharuddin, M.Kes Raha Tahun 2024. *Medika Alkhairaat: Jurnal Penelitian Kedokteran Dan Kesehatan*, 6(2), 860–869.

- <https://doi.org/10.31970/ma.v7i01.268>
- Harras, H. (2024). Dampak Dukungan Pimpinan, Dukungan Rekan Kerja, dan Dukungan Keluarga Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Bank Panin. *AKADEMIK: Jurnal Mahasiswa Humanis*, 4(2), 638–649.
- Hasan, Z. M., Sista, K., Sutanto, H., Harmastuti, P. P., & Rachmawati, N. S. (2025). Managing Job Stress to Boost Employee Performance: A Case Study at X Hospital. *Journal of International Conference Proceedings (JICP)*, 7(4), 1004–1015. <https://doi.org/10.32535/jicp.v7i4.3587>
- Herminingsih, A. (2025). The Effects of Job Stress, Motivation and Work Conflict on Employee Performance. *International Journal of Social Service and Research*, 5(1), 67–75. <https://doi.org/10.46799/ijssr.v5i1.1172>
- Honda, A., Ono, M., Nishida, T., & Honda, S. (2025). Balancing and Conflict Between Work and Family Life of Sandwiched Caregivers: A Scoping Review. *Safety and Health at Work*, 16(2), 156–163. <https://doi.org/10.1016/j.shaw.2025.04.004>
- Huang, C. C., Tu, Y., & Xie, X. (2024). Mindfulness and Job Performance in Employees of a Multinational Corporation: Moderated Mediation of Nationality, Intercultural Communication, and Burnout. *Social Sciences and Humanities Open*, 10(May), 100975. <https://doi.org/10.1016/j.ssaho.2024.100975>
- Huang, P. C., Lin, C. Y., Huang, R. Y., Chen, J. S., Griffiths, M. D., Strong, C., Wang, H. W., Chen, C. Y., Ko, N. Y., & Shieh, S. J. (2024). The Effect of Social Support and Resource Support on Emotional Exhaustion, Insomnia, and Suicidal Ideation Among Allied Health Trainees and Post-Graduate Year Doctors in Taiwan. *BMC Psychology*, 12(1), 1–10. <https://doi.org/10.1186/s40359-024-01811-9>
- Ichsani, M. F. (2025). Pengaruh Kelelahan Terhadap Kualitas Hidup Pada Perawat yang Bekerja Shift. *INNOVATIVE: Journal Of Social Science Research*, 5(1), 5003–5016.
- Idris, M. M., & Suhaeb, S. (2025). Dilema Multitasking dan Kinerja: Mengungkap Pengaruh Konflik. *Bongaya Journal of Research in Management*, 8(2), 53–63.
- Indrawan, J., & Putri, A. T. (2022). Analisis Konflik Ambon Menggunakan Penahapan Konflik Simon Fisher. *Jurnal Kolaborasi Resolusi Konflik*, 4(1), 12. <https://doi.org/10.24198/jkrk.v4i1.36608>
- Irwan, M. (2024). Hubungan Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Stres Kerja Pada Perawat di RSUD Tengkurafi'an Siak. *Ensiklopedia of Journal*, 6(3), 46–50.
- Isnaniyah, S., Munawaroh, M., & Novita, A. (2023). Hubungan Pengetahuan, Sikap Ibu Serta Dukungan Keluarga Terhadap Keberhasilan Pemberian Asi Eksklusif di PMB Sri Isnaniyah Kelurahan Srengseng Sawah Jakarta

- Selatan Tahun 2022. *SENTRI: Jurnal Riset Ilmiah*, 2(2), 309–323.
- Jannah, M., Afdal, A., & Hariko, R. (2024). Problematika Peran Ganda Wanita Karir: Strategi Bimbingan dan Konseling dengan Konseling Feminist dalam Mengatasi Tantangan. *Indonesian Journal of Counseling and Development*, 6(2), 68–79. <https://doi.org/10.32939/ijcd.v6i2.4100>
- Komara, S. (2020). Pengaruh Konflik Peran Ganda Terhadap Kinerja Karyawan Wanita. *INKUBIS: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 2(2), 105–114.
- Kurnia, A., Karmilah, K., Khusnul, N., Fatimah, S., Intan, T., Ridwan, H., & Sutresna, I. (2024). The Effect of Workload on Nurse Performance in Hospital Inpatient Settings: A Systematic Literature Review. *Genius Journal*, 5(2), 315–325. <https://doi.org/10.56359/gj.v5i2.422>
- Kurniawan, I., & Sirait, G. (2021). Analisis Kelelahan Kerja di PT. ABC. *Jurnal Comasie*, 04(05), 53–61.
- Lisna, W. O., Juharsah, J., & Putera, A. (2021). Pengaruh Work Family Conflict Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Perawat Wanita Di Rumah Sakit Umum Daerah Dr. H. L.M Baharuddin, M. Kes Kabupaten Muna. *Jurnal Homanis*, 2(2), 307–317.
- Maliana, A. N., & Fitriyani, E. N. (2025). Peran Dukungan Sosial dalam Memoderasi Pengaruh Work Family Conflict, Stres Kerja dan Etika Kerja Islam terhadap Kinerja Perawat. *Jurilma (Jurnal Ilmu Manajemen Indonesia)*, 2(1), 56–66. <https://doi.org/10.69533/mjax0k44>
- Marikar, C. H., & Shaleh, A. R. (2025). Pengaruh Kelelahan Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Efikasi Diri pada Pekerja Film di Indonesia. *AKADEMIK: Jurnal Mahasiswa Humanis*, 5(1), 135–150. <https://doi.org/10.37481/jmh.v5i1.1096>
- Martha, L., & Prahasta, G. (2023). Pengaruh Konflik Peran Ganda dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Wanita Pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Provinsi Sumatera Barat. *Jurnal Economina*, 2(1), 1075–1086. <https://doi.org/10.55681/economina.v2i1.249>
- Maulidina, A. P., Hidayatullah, M. S., & Achmad, R. A. (2024). Hubungan Work Family Conflict dan Burnout pada Perawat Wanita Yang Sudah Menikah dan Bekerja di Rumah Sakit Idaman Kota Banjarbaru. *Jurnal Kognisia*, 7(2), 57–64. <https://doi.org/10.20527/kognisia.2024.10.007>
- Misfin, E. W., Singh, M., & Phoolka, S. (2024). Impact of Family and Work Conflicts on Job Satisfaction, Life Satisfaction and Health of Female Teachers in Ethiopia: The Moderating Role of Resilience. *Cogent Business and Management*, 11(1). <https://doi.org/10.1080/23311975.2024.2430458>
- Muhaimin, A., Nazaruddin, B., Indar, Palutturi, S., Palopadang, V., Masni, & Mumang, A. A. (2024). Determinants of Nursing Performance in Sandi Karsa Hospital, Makassar City, Indonesia. *Asia Pacific Journal of Health Management*, 19(3), 1–8. <https://doi.org/10.24083/apjhm.v19i3.3579>

- Mulang, H. (2024). Dampak Konflik Peran Ganda Terhadap Performa Karyawan Wanita (Studi di Salah Satu Perusahaan di Kota Makassar). *Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah*, 7(1), 1117–1127. <https://doi.org/10.36778/jesy.v7i1.1536>
- Muslim, M. (2020). Manajemen Stress pada Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 23(2), 192–201.
- Mustikaningrum, D., & Perdhana, M. S. (2022). Analisis Pengaruh Persepsi Dukungan Keluarga, Dukungan Tempat Kerja, dan Kebijakan Keseimbangan Kehidupan-Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Keseimbangan Kehidupan-Kerja sebagai Variabel Intervening. *Diponegoro Journal of Management*, 11(6), 1–12.
- Mustyani, N. M., Sudja, I. N., & Puspitawati, N. M. D. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bumda Desa Adat Kutuh. *Jurnal Emas*, 3(6), 252–264.
- Nadiva, F. P., & Cahyadi, N. (2022). Konflik Peran Ganda dan Burnout terhadap Kinerja Karyawan Wanita. *Jurnal Informatika Ekonomi Bisnis*, 4(4), 221–226. <https://doi.org/10.37034/inf.v4i4.178>
- Nailah, Y. F., & Puspitadewi, N. W. S. (2022). Hubungan Konflik Peran Ganda Dengan Stres Kerja Pada Guru di Kabupaten X. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 9(2), 66–76. <https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/character/article/view/45755/38692>
- Nasruddin, A. H., Unsa, F. F., Aini, F. N., Arifin, I., & Adha, M. A. (2021). Manajemen Konflik dan Cara Penanganan Konflik Dalam Organisasi Sekolah. *TADBIR: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(3), 1–18. <https://doi.org/10.2991/icet-19.2019.7>
- Nasus, E., Saputri, E., & Tulak, G. T. (2023). Pengaruh Konflik Peran Ganda terhadap Kinerja Perawat Wanita. *Jurnal Kolaboratif Sains*, 6(7), 657–663. <https://doi.org/10.56338/jks.v6i7.3746>
- Nawangwulan, R., Veri, V., & Ramadhani, F. (2025). Analisis Shift Malam Pada Perawat Yang Sudah Berkeluarga Dengan Tingkat Kelelahan Perawat Rawat Inap di RSUD Kota Tangerang Selatan. *Edu Dharma Journal: Jurnal Penelitian Dan Pengabdian Masyarakat*, 9(1), 66–76.
- Ningsih, S. R. (2024). Pengaruh Teknologi Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja di Indonesia. *Benefit: Journal of Bussiness, Economics, and Finance*, 2(1), 1–9. <https://doi.org/10.37985/benefit.v2i1.341>
- Norawati, S., & Nurmansyah, N. (2023). Meningkatkan Kinerja Pegawai. In M. Mirsal (Ed.), *Journal of Management and Accounting* (Maret 2025, Vol. 6, Issue 2). PT Media Penerbit Indonesia.
- Nurhaliza, S., & Achiriah, A. (2024). Konflik Komunikasi Peran Ganda (Double Burden) Perempuan (Studi Kasus: Masyarakat Desa Sumber Melati Diski Kabupaten Deli Serdang). *Jurnal Indonesia: Manajemen Informatika Dan*

- Komunikasi*, 5(2), 1893–1901. <https://doi.org/10.35870/jimik.v5i2.768>
- Olivia, D. R. (2020). Peran Social Support Dalam Work Family Conflict Terhadap Stres Kerja: Sebuah Studi Literatur. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(2), 494–505.
- Patel, D. K., & Wagh, A. (2024). Family Support as a Mediator in the Relationship Between Work-Family Conflict and Job Satisfaction Among Nurses. *International Journal of Development Research*, 14(06), 66055–66059. <https://doi.org/10.37118/ijdr.28526.06.2024>
- Prasetyo, B., & Suhana, S. (2025). Peran Moderasi Dukungan Sosial Terhadap Pengaruh Stres dan Beban Kerja Pada Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 9(2), 1346–1352.
- Pratiwi, D., & Kholiq, A. (2023). The Effect Of Dual Role Conflict, Emotional Intelligence, And Social Support On The Performance Towards Female Employee During The Covid-19 Pandemic. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 4(5), 4863–4873. <http://journal.yrpiuku.com/index.php/msej>
- Priastuty, B. A. D., & Mulyana, O. P. (2021). Hubungan Antara Konflik Peran Ganda Dengan Stres Kerja Pada Tenaga Kesehatan Wanita di Puskesmas. *Character Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(2), 94–104.
- Primawalda, A. R., Amin, A. M., Haeruddin, M. I. M., Anwar, A., & Aslam, A. P. (2023). Pengaruh Beban Kerja dan Work Family Conflict Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Pada Satker Pelaksanaan Jaringan Pemanfaatan Air (PJPA) Balai Besar Wilayah Sungai Pompengan Jeneberang di Kota Makassar. *Journal of Management and Digital Business*, 3(3), 134–146. <https://doi.org/10.53088/jmdb.v3i3.750>
- Purwandhi, P., Widjaja, Y. R., Setyagraha, J. A., & Umchudloh, U. (2025). Implementasi Teori Sistem Terbuka dalam Pengelolaan Sumber Daya Manusia Rumah Sakit. *Jurnal Sosial Dan Sains*, 5(6), 1869–1880.
- Purwaningsih, E. (2023). Kebijakan Terkait Krisis Kesehatan: Analisa Kebutuhan Tenaga Kesehatan Selama Pandemi Covid-19 di Indonesia. *Jurnal Kebijakan Kesehatan Indonesia*, 12(2), 66–73. <https://doi.org/10.22146/jkki.80590>
- Purwanto, A., & Muizu, W. O. Z. (2023). Konflik Peran Ganda Ibu Rumah Tangga yang Bekerja: Sebuah Kajian Literatur. *SOSIOHUMANIORA: Jurnal Ilmiah Ilmu Sosial Dan Humaniora*, 9(2), 222–233. <https://doi.org/10.30738/sosio.v9i2.15014>
- Puspitasari, S. C., & Fidyarningsih, R. (2023). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai di Rumah Sakit (Systematic Review). *Jurnal Kesehatan Arrahma*, 1(1), 20–31. <https://journal.stikesami.ac.id/index.php/jka>
- Putri, E. R., Rahmanawati, F. Y., & Sari, A. S. (2025). Pengaruh Dukungan Sosial Suami Terhadap Work Family Balance Pada Ibu Bekerja di Kabupaten.

- Proceedings of Symposium*, 3(1), 224–235.
- Putri, I. F. S., Anjaswarni, T., Agusyuswanto, T. J., Pudjiastuti, N., & Wiyono, J. (2025). Analisis Hubungan Social Support Berdasarkan Teori Sarafino dan Smith Terhadap Kejadian Burnout Perawat Kamar Operasi di Instalasi Bedah. *Borneo Nursing Journal (BNJ)*, 8(1), 1303–1308. <https://doi.org/10.61878/bnj.v8i1.418>
- Putri, N. K. A. A., Sujana, I. W., & Novarini, N. N. A. (2021). Pengaruh Konflik Peran Ganda, Lingkungan Kerja, dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Medis Dan Paramedis Wanita Pada Puskesmas Rendang Karangasem. *Values*, 2(3), 683–693.
- Rafifah, H., Nurhayati, F., & Ruhaena, L. (2021). Psikoedukasi Kepada Guru SMP Insan Cendekia Tentang Pengelolaan Stress. *Abdi Psikonomi*, 2(2), 86–93.
- Rahmawati, A., & Vellyana, D. (2022). Hubungan Beban Kerja Dengan Tingkat Stress Kerja Pada Perawat. *E-Jurnal.Iphorr.Com*, 4(2), 374–379. <https://e-jurnal.iphorr.com/index.php/mhc/article/view/2021-04-09>
- Rahmayati, T. E. (2020). Konflik Peran Ganda Pada Wanita Karier. *Jurnal Institusi Politeknik Ganesha Medan*, 3(1), 152–165.
- Ramadanti, A. I., Sulaeman, E., Ernawati, E., & Deni, D. (2025). Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Kelelahan Kerja Perawat di Puskesmas Unaaha. *Jurnal Penelitian Sains Dan Kesehatan Avicenna*, 4(2), 105–111.
- Rosyidah, R., Astuti, J. S., & Michelino, D. M. D. (2022). Peran Dukungan Keluarga Terhadap Resiliensi Keluarga Pada Istri Tenaga Kerja Indonesia (TKI) di Kabupaten Bangkalan. *Happiness*, 6(1), 66–74.
- Salomon, G. A., Sasarari, Z. A., Lontaan, A., Keintjem, F., & Runtu, L. G. (2023). The Effect of Stress and Environment on Nursing Performance. *Jurnal Edukasi Ilmiah Kesehatan*, 1(2), 61–66. <https://doi.org/10.61099/junedik.v1i2.16>
- Santifa, B. A.-G. (2024). Pengaruh Insecure / Kepercayaan Diri Terhadap Motivasi Belajar Siswa Kelas X Putri SMA MTA Surakarta. *Student Scientific Creativity Journal (SSCJ)*, 2(1), 217–233. <https://doi.org/10.55606/sscj-amik.v2i1.2770>
- Santika, P., & Pramono, R. (2023). the Influence of Workload, Work Fatigue, Self-Efficacy and Work Environment on the Performance of Medical Workers Post the *Jurnal Ekonomi*, 12(03), 230–239. <https://www.ejournal.seaninstitute.or.id/index.php/Ekonomi/article/view/2415%0Ahttps://www.ejournal.seaninstitute.or.id/index.php/Ekonomi/article/download/2415/1741>
- Saputra, A. Y. S., & Erwandi, D. (2023). Identifikasi Faktor Risiko Distress dan Program Penanggulangan Penyakit Kardiovaskular di Tempat Kerja. *Jurnal Kesehatan Tambusai*, 4(2), 2056–2066.

<https://doi.org/10.31004/jkt.v4i2.15953>

- Saputri, T. Y., Susijawati, N., Alwi, M., & Yunanto, A. (2022). Pengaruh Kelelahan Kerja dan Person Job Fit Terhadap Kinerja Pegawai. *JEBM: Jurnal Manajemen*, 14(4), 807–814.
- Sari, P. P., Paramita, R. M., Purwadhi, P., & Widjaja, Y. R. (2024). Transformasi Strategi Manajemen Rumah Sakit Dalam Menghadapi Tantangan Kesehatan Global: Sebuah Tinjauan Literatur. *Journal of Innovation Research and Knowledge*, 4(5), 2585–2592.
- Sarumaha, W. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Akuntansi, Manajemen, Dan Ekonomi*, 1(1), 28–36.
- Saviera, B., & Juniarily, A. (2020). Keterlibatan Kerja dan Konflik Peran Ganda Pada Polisi Wanita. *Psychology Journal of Mental Health*, 2(1), 37–48.
- Shafira, N., & Nasution, F. Z. (2022). Peran Stres Kerja Positif (Eustress) Terhadap Stres Kerja Pada Karyawan. *Jurnal Psikologi Prima*, 1(2), 60–67.
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, S., Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., Tanjung, R., Triwardhani, D., Haerany, A., Masyruoh, A., & Satriawan, D. G. (2021). *Kinerja Karyawan* (A. Masrurh (ed.); Mei 2021). Widina Bhakti Persada.
- Sillehu, S., Lating, Z., Ibrahim, I., & Lapodi, A. R. (2022). Analysis of the Quality of the Work Environment and Nutritional Status on the Fatigue of Educators. *JUMANTIK (Jurnal Ilmiah Penelitian Kesehatan)*, 7(2), 168–175. <https://doi.org/10.30829/jumantik.v7i2.11032>
- Simanjuntak, S. M., Simatupang, I. P., Ludji, S., Sitanggung, R., & Jannice, M. (2025). Evaluasi Manajemen Pelayanan Keperawatan di Ruang Perawatan Medikal Sebuah RS Swasta Tipe B. *Media Karya Kesehatan*, 8(1), 148–165.
- Subagio, S., & Suhartini, T. (2023). Hubungan Dukungan Keluarga Dengan Mobilisasi Dini Pada Pasien Sectio Caesarea di RSUD Besuki. *Jurnal Keperawatan Muhammadiyah*, 8(3), 35–40.
- Susetiyo, W., & Iftitah, A. (2021). Peranan dan Tanggungjawab Pemerintah Dalam Pelayanan Kesehatan Pasca Berlakunya UU Cipta Kerja. *Jurnal Supremasi Hukum*, 11(1), 92–106.
- Suwandi, F. R., & Wardana, D. J. (2022). Aspek Hukum Keberlakuan Bpjs Ketenagakerjaan Terhadap Perlindungan dan Keamanan Kerja. *SIBATIK JOURNAL: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 2(1), 251–262. <https://doi.org/10.54443/sibatik.v2i1.539>
- Tenriawaru, A. T., Gismin, S. S., & Aditya S., A. M. (2023). Pengaruh Dukungan Keluarga terhadap Konflik Peran Ganda Pada Wanita Karir yang Menikah Di Kota Makassar. *Jurnal Psikologi Karakter*, 3(1), 167–173.

- <https://doi.org/10.56326/jpk.v3i1.2278>
- Triatmanto, B., & Wahyuni, N. (2023). Konflik Peran Ganda Perempuan Terhadap Kinerja Melalui Stress Kerja Pada Karyawan Bank. *Iqtishoduna*, 1(1), 53–70. <https://doi.org/10.18860/iq.v1i1.20583>
- Uddin, M. A., Khatun, M., & Hua, Y. (2021). Development of the Family Support Scale (FSS) for Newly Pregnant Women. *Archives in Neurology & Neuroscience*, 10(4), 1–5. <https://doi.org/10.33552/ann.2021.10.000743>
- Utami, D., Latifah, N., Adriyani, A., & Fajrini, F. (2021). Gambaran Tingkat Stres dalam Pelaksanaan Work From Home Selama Masa Pandemi Covid19 di DKI Jakarta. *Muhammadiyah Public Health Journal*, 1(2), 101–114.
- Vientianty, D., Raziqoh, F., & Mawaddah, N. (2024). Manajemen Konflik dalam Organisasi. *Jurnal Bintang Pendidikan Indonesia (JUBPI)*, 2(3), 264–275. <https://doi.org/10.55606/jubpi.v2i3.3115>
- Warsida, R. Y., Setiawan, Y., & Harsiwie, R. I. P. (2023). PMI Tenaga Keperawatan: Bagaimana Menangkap Peluang di Pasar Global? *Jurnal Ketenagakerjaan*, 18(3), 228–242. <https://doi.org/10.47198/jnaker.v18i3.214>
- Widiastanto, E., Puspitaningsih, D., & Mawaddah, N. (2024). Workplace Stretching Exercise Menurunkan Kelelahan Kerja Perawat di Rs Radjiman Wediodiningrat. *Jurnal Kesehatan Tambusai*, 5(2), 5611–5618.
- Widiyanto, A., & Sanusi, F. (2021). Konflik Peran Ganda Dan Manajemen Stres Kerja Karyawan Wanita di PT Krakatau Steel (Persero) Tbk. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayasa*, 5(1), 64–83. <https://doi.org/10.48181/jrbmt.v5i1.11546>
- Wirada, W., Batubara, H., & Rahmawati, R. (2023). Pengukuran Tingkat Kelelahan dan Beban Kerja Mental Operator Forklift Menggunakan Metode IFRC dan NASA TLX di PT. XYZ. *INTEGRATE: Industrial Engineering and Management System*, 7(3), 67–74.
- Younes, S., Hallit, S., Mohammed, I., El Khatib, S., Brytek-Matera, A., Eze, S. C., Egwu, K., Jabeen, R., Pavlović, N., Salameh, P., Cherrane, M., Akel, M., Haddad, C., Choueiry, R., Fekih-Romdhane, F., & Iskandar, K. (2024). Moderating Effect of Work Fatigue on The Association Between Resilience and Posttraumatic Stress Symptoms: a Cross-Sectional Multi-Country Study Among Pharmacists During The COVID-19 Pandemic. *BioPsychoSocial Medicine*, 18(1), 1–11. <https://doi.org/10.1186/s13030-024-00300-0>
- Yusran, Y. A., & Hasnawati, H. (2024). Sistem Pakar Mendeteksi Tingkat Stres Mahasiswa Dalam Penyusunan Skripsi. *Jurnal Sintaks Logika*, 4(1), 42–50.