

## DAFTAR PUSTAKA

- Amalia, F. (2015). Etos Budaya Kerja Pedagang Etnis Tionghoa di Pasar Semawis Semarang [Skripsi]. *Fakultas Ilmu Sosial, Universitas Negeri Semarang*.
- Anwar, S. (2020). Etos Kerja Masyarakat Tionghoa: Studi tentang Perilaku Ekonomi dan Nilai Agama Buddha di Kalangan Masyarakat Tionghoa di Pasar Kota Sukabumi [Skripsi]. *Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Jati*.
- Anggraini, D., & Wulandari, S. (2021). Manajemen lintas budaya dalam lingkungan kerja multinasional di Indonesia. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 18(2), 145–156. <https://journal.unair.ac.id/JAB>.
- Creswell, J. W. (2014). *Research design: Qualitative, quantitative, and mixed methods approaches* (4th ed.). Sage Publications.
- Fitri, S. (2021). Etos Kerja Pedagang Etnis Tionghoa di Pasar Wage Purwokerto [Skripsi]. *Fakultas Ushuluddin Adab dan Humaniora, Institut Agama Islam Negeri Purwokerto*.
- Fang, T. (2012). Yin Yang: A New Perspective on Culture. *ResearchGate*. [https://www.researchgate.net/publication/227792935\\_Yin\\_Yang\\_A\\_New\\_Perspective\\_on\\_Culture](https://www.researchgate.net/publication/227792935_Yin_Yang_A_New_Perspective_on_Culture).
- Fawaid, M. R. I. (2023/2024). Akulturasi Budaya di dalam Perusahaan Multinasional dengan Tenaga Kerja Indonesia. *Makalah Manajemen Lintas Budaya, Universitas Diponegoro*. <https://id.scribd.com/document/793674658/f462cb95-c9f2-462e-9e0c-4159a7a1dcfd>.
- [Handoko, T. H. \(2017\). Manajemen sumber daya manusia \(Edisi revisi\). BPFE.](#)
- Hofstede, G. (2001). *Culture's Consequences: Comparing Values, Behaviors, Institutions, and Organizations Across Nations*. *ResearchGate*. [https://www.researchgate.net/publication/230557580\\_Culture's\\_Consequences\\_Comparing\\_Values\\_Behaviors\\_Institutions\\_and\\_Organizations\\_Across\\_Nations](https://www.researchgate.net/publication/230557580_Culture's_Consequences_Comparing_Values_Behaviors_Institutions_and_Organizations_Across_Nations).
- Islami, M. F. (2022). Budaya Kerja Pengusaha Tionghoa: Studi Kasus Usaha Bengkel di Kota Makassar [Skripsi]. *Fakultas Ilmu Budaya, Universitas Hasanuddin*.
- Jackson, T. (2014). *International human resource management: A cross-cultural approach*. Sage Publications.

- Kim, Y. Y. (2001). *Becoming intercultural: An integrative theory of communication and cross-cultural adaptation*. Sage Publications.
- Purwokerto. *Jurnal Ekonomi dan Sosial*, 18(1), 55–68.
- Shoadah, I. (2024). Pengaruh Etos Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pedagang Etnis Tionghoa di Pasar Kecamatan Kalisat Kabupaten Jember [Skripsi]. *Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Universitas Islam Negeri Kiai Haji Achmad Siddiq*.
- Sugiyono. (2019). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta
- Sugiyono. (2013). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Weber, M. (1905). *The Protestant Ethic and the Spirit of Capitalism*. Routledge. <https://web.stanford.edu/class/sts175/NewFiles/Weber%27s%20Protestant%20Ethic.pdf>. <https://archive.org/details/protestantethics00webe>.
- Wahjono, S. I. (2022). *Manajemen Motivasi*. Surabaya: UM Surabaya Press
- Wahyudi, I. (2020). Etos kerja dan adaptasi tenaga kerja lokal di kawasan industri Morowali. *Jurnal Sosioteknologi*, 19(1), 45-56. <https://doi.org/10.5614/sostek.2020.19.1.5>
- Wirawan, K. E., Bagia, I. W., & Susila, G. P. (2019). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja. *Bisma Jurnal Manajemen*, 5(1), 6

