

DAFTAR PUSTAKA

- Al-Qur'an. Al-Qur'an digital dan terjemahannya. diakses dari <https://quran.kemenag.go.id>
- Abduh, M. (2018). *Pengaruh Role Stress, Self Efficacy, Adaptability, Terhadap Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Pupuk Kaltim Siaga Ramania Samarinda.*
- Abdullah Maruf, M. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan.*
- Abdullah, R. A. (2016). *Pemikiran Daniel Goleman tentang kecerdasan emosional.135.http://repository.iainpurwokerto.ac.id/141/2/Cover_Bab I_Bab V_Daftar Pustaka.pdf*
- Adri Frans Assa, C. S. (2018). *Human Capital Management (Strategi dan Implementasi).* In *Halaman Moeka Publishing* (Vol. 5, Issue 3).
- Bandura, A. (1986). *Social foundations of thought and action : A social cognitive theory.* Englewood Cliffs : Prentice Hall.
- Bandura, A. (1997). *Self-Efficacy: The Exercise of Control.* New York: W.H. Freeman.
- Choi, E.-O., You, Y.-Y., Hong, J.-W. (2020). *A study on the influence of self-efficacy of organizational members on organizational culture and financial performance(Article).* *International Journal of Advanced Science and Technolog.*
- Dana Yagil, & A, R. B. (2023). *Mindfulness and self-efficacy enhance employee performance by reducing stress.* 207, 10–13.
- Deal, T. E., & Kennedy, A. A. (2012). *Corporate cultures: The rites and rituals of corporate life.* Reading, MA: Addison-Wesley.
- Djoko, W. (2017). *Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Dan Kompensasi Melalui Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.* *Repository.Telkomuniversity.Ac.Id, 13(2), 896–908.*
- J. M. A. and A. D. (2017). *Emotions in the Workplace. Handbooks Sociology and Social Research, 569–590.*



- Eri Susan. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 2, 952–962.
- Fadilah, L. H., Netty, & Laura.S. (2018). Pengaruh Self Efficacy Dan Empowerment Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderating Pada PT.TAMAN IMPIANJAYA ANCOL. *Media Manajemen Jasa*, 6(1), 32–44.
- Gerbino, M. (2020). Self-efficacy. *The Wiley Encyclopedia of Personality and Individual Differences*, 1994, 387–391.
- Ghozali I. dan Latan H. 2015. *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0*. Ed. Ke-2. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Goleman, D. (2015). *Emotional intelligence: Why it can matter more than IQ*. Bantam Books.
- Hair, J. F. (2017). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling*. *Long Range Planning*, 46(1–2), 184–185.
- Hamza Khraim. (2023). 8. *The impact of emotional intelligence on job performance at private hospitals: The moderating role of organizational culture*. *Problems and perspectives in management*, doi: 10.21511/ppm.21(1).2023.39
- Handoko. (2017). *Manajemen* (2nd ed.). BPFPE-Yogyakarta.
- Hardani, Auliya, N. H., Andriani, H., Ustiawaty, R. A. F. J., Utami, E. F., Sukmana, D. J., & Ria Rahmatul Istiqomah. (2015). Buku Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif. In *Pustaka Ilmu* (Issue March).
- Isticarina, F. (2021). Pengaruh Kecerdasan Intelektual Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus 12 Perusahaan Travel Haji dan Umroh di Malang). *UIN Maliki Malang*, 1–114.
- Jidan Ananta. (2016). *Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Prestasi Belajar Pada Siswa Kelas V Sdn Ketawanggede Malang*.



& Rahmadhani, K. N. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Dewantara Vol.*, 3(1),

66–79.

Karyono. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Sankei Gohsyu Industries. 1, 378–394.

Kasmir. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia (1st ed.). PT. RajaGrafindo.

Kotter, J. P. (2008). *Corporate culture and performance*. Simon and Schuster.

Luthans, F. (2014). *Organizational Behavior*, Singapore: Megraw Hill Book co.

Luthans, F., & Youssef-Morgan, C. M. (2017). *Psychological Capital: An Evidence-Based Positive Approach* *Fred. Annual Review of Organizational Psychology and Organizational Behavior*, 4, 339–366.

Maria Devita. (2017). *Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Di Resturant Alpha Hotel Pekanbaru*. 4(2).

Maria, S., Lestari, D., Rochaida, E., Darma, D. C., & Rahmawati, H. R. (2021). *Self-Efficacy, Organizational Commitment, and Employee Performance – From Public Office*. *Cactus*, 3(1), 6–15.

Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2011). *Human Resource Management*. South-Western Cengage Learning.

Meiyanti, P. E. V. (2018). *Pengaruh Pemberdayaan Karyawan dan Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Bnb Style Seminyak Bali*. Denpasar.

Mentari. P., Aurik. G. (2012) *Analysis The Effect of Emotional Intelligence on Performance Through Leadership Style and Organizational Culture as A Moderator*. *jurnal manajemen teknologi*

Misbahuddin. (2016). *Metode dan Teknin Penyusunan Laporan Penelitian* (Nasriah Akil (ed.); cetakan pe). Badan Penerbit UNM.



R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal nomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9–25.

- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183.
- Nurasisah, Ramli, A. (2021). Pengaruh Kompetensi Karyawan, Kecerdasan Emosional Dan Komitmen Sebagai Kinerja Karyawan Pada Dinas Kebudayaan Dan Pariwisata Kota Parepare. 4(April), 66–74.
- Nurdin latif, Mansur Ramly, Syahrir Mallongi, & A. D. (2017). Pengaruh kecerdasan emosional, kompetensi dan komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan rumah sakit pusat DR. Wahidin Sudirohusodo Makassar. *Penelitian Bisnis Dan Manajemen*, 5.
- Pratama, A. Y., & Suhaeni, T. (2017). Pengaruh Kecerdasan Emosional terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(2), 51.
- Putri, Mentari A., and Aurik Gustomo. "Analysis the Effect of Emotional Intelligence on Performance Through Leadership Style and Organizational Culture as a Moderator." *Journal of Technology Management*, vol. 11, no. 3, 2012.
- Saldi. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pelindo IV (persero) Cabang Makassar Unit Paotere.
- Sholichin. I. (2017). Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening di Pusat Sains dan Teknologi Akselerator Badan Tenaga Nuklir Nasional Yogyakarta. 4, 9–15.
- Sholiha, P. I. (2020). Pengaruh Motivasi kerja, Disiplin kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Angkasa Bongkar Muat Andalas Ogan Komering Ilir. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 2(1), 5–7.
- Supomo, E. N. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yrama Widya.
- Susetyo, W. E., Kusmaningtyas, Am., & Tjahjono, H. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Muamalat Indonesia Divisi sumer Area Cabang Surabaya. *Jurnal Ilmu Ekonomi & Manajemen*, 1(1), 83–93.
- , E. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Kencana (ed.)).



- Syarifah, D. (2016). Feedback yang Berkelanjutan (Continuous Feedback) untuk Mendukung Penilaian Kinerja Efektif. *Insan*, 14(2), 120–126.
- Tuala p. Riyuzen. (2020). Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Di Lembaga Pendidikan Islam. Pusaka Media.
- Vaughan-Johnston, T. I., & Jacobson, J. A. (2020). *Theory Issues in Measurement Self-efficacy Theory. The Wiley Encyclopedia of Personality and Individual Differences: Models and Theories, 1*, 375–379.
- Wahyudi, W. (2021). Budaya Organisasi Sudut Pandang Teoritis Dalam Membangun Nilai-Nilai Kerja.
- Wulandari. (2020). Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan Di Kantor Kecamatan Sape Kabupaten Bima. Program Studi Ilmu Administrasi Negara Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Makassar, 53(9), 1689–1699.
- Yanrizal. (2020). Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada Kantor Kesyahbandaran Utama Belawan). *Jurnal Riset Manajemen & Bisnis (JRMB)*, 5(1), 31–46.
- Yuarifo Ahmad. (2020). Pengaruh budaya organisasi dan kompetensi karyawan terhadap komitmen organisasi pada pdam tirtanadi kantor pusat provinsi sumatera utara.
- Yusdarti, M., & Noviandy Aulia, I. (2020). *the Influence of Emotional Intelligence and Self-Efficacy on Organizational Culture and Its Impact on Teacher Performance in Public Senior High Schools in Pesanggrahan and Kebayoran Districts. Dinasti International Journal of Digital Business Management*, 2(1), 69–86.
- Yusup, F. (2018). Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian Kuantitatif. *Jurnal Tarbiyah : Jurnal Ilmiah Kependidikan*, 7(1), 17–23.

