

DAFTAR PUSTAKA

- Afriyadi, D., & Nasution, R. S. (2025). *Pengaruh Supervisi Kepala Ruangan terhadap Kinerja Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Wira Husada Kisaran Tahun 2025. September.*
- Agustin, C. M., Hastuti, A. S. O., & Marti, E. (2022). Hubungan Pengetahuan dan Sikap Perawat Dengan Pelaksanaan Metode MPKP Di Ruang Rawat Inap. *Jurnal Keperawatan I CARE*, 3(1), 14–22.
- Amin, S., Meri, D., & Anggraini, D. (2022). The Relationship Between The Implementation of Nursing Supervision With The Performance of Nursing In Patient Room at Dumai City General Hospital. *Journal of Global Research in Public Health*, 7(2), 125–129.
- Anggeria, E., & Maria. (2018). Hubungan Supervisi Dengan Pelaksanaan Asuhan Keperawatan Di Ruang Rawat Inap Lantai 10 Rumah Sakit Umum Royal Prima Medan Tahun 2017. *Jurnal JUMANTIK*, 3(2), 78–97.
- Armando, J., Mawandi, I. F., Kesehatan, P., Kesehatan, K., Andalas, U., & Hospital, S. P. (2024). *Relationship Between Work Experience and Nurses ' Ability to Perform Nursing Actions*. 01(1), 34–41.
- Astuti, W. (2023). *Faktor yang mempengaruhi peran perawat dalam peningkatan keselamatan pasien*. 4, 709–718.
- Bakri, M. H. (2017). *Manajemen Keperawatan Konsep dan Aplikasi Dalam Praktek Keperawatan Profesional*. Pustaka Baru Press.
- Carvalho, F. De, Maria, C., & Barroso, C. (2023). *Clinical Supervision in Improving the Quality of Nursing Care : Empowerment of Medical-Surgical Hospitalization Teams as Baptista S ' . 2023*. <https://doi.org/10.1155/2023/5820168>
- S. (2024). *Statistik untuk kedokteran dan kesehatan: Deskriptif, bivariat, dan ttrivariat* (C. Kurniawan, Agus. Winda (ed.); Edisi 6). CV.Metode Multitaksis dan (Metode MSD).



- Deanda, D., Fitriani, A. D., & Asriwati, A. (2022). Faktor yang Memengaruhi Pelaksanaan Asuhan Keperawatan di Rumah Sakit Putri Hijau TK II Medan Tahun 2021. *Miracle Journal*, 2(1), 193–209.
- Dedi, B. (2020). *Kepemimpinan dan Manajemen Pelayanan Keperawatan, Teori, Konsep dan Implementasi*. Trans Info Media.
- Drake, R. (2018). Palliative Care for Children in Hospital: Essential Roles. *Children (Basel, Switzerland)*, 5(2). <https://doi.org/10.3390/children5020026>
- Fitriana, R. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasional Terhadap Kinerja Perawat Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening di RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta*. Universitas Islam Indonesia.
- Frimayasa, A., Windayanti, Fathiani, Rahmat, & Febrian, W. D. (2021). Effect Of Reward And Punishment On Employee Performance. *International Journal of Social and Management Studies (IJOSMAS)*, 2(3), 179–186.
- Gujarati, Damodar. Porter, D. (2009). *Basic Econometrics* (N. Fox (ed.); Fifth Edit). McGraw - Hill Education.
- Harni. (2016). *Hubungan Motivasi Perawat Dengan Pelaksanaan Metode Tim Keperawatan Di Ruang Rawat Inap RSUD Provinsi Kepulauan Riau Tanjung Tahun 2016 Pinang*. Universitas Andalas.
- Hasibuan, Y. M. (2018). *Hubungan Metode Penugasan Asuhan Keperawatan Tim dengan Kinerja Perawat di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Daerah Kota Padangsidempuan Tahun 2017*. Universitas Sumatera Utara.
- Hayulita, S., & Hidayati, Y. (2022). Hubungan Supervisi Dengan Kinerja Perawat Dalam Menerapkan Asuhan Keperawatan Di Ruang Rawat Inap RS Otak DR. Drs. M. Hatta Bukittinggi. *Jurnal Kesehatan Lentera Aisyiyah*, 5(1), 592–600.



D. L. (2010). *Leadership and Nursing Care Management* (Ed. 4). Saunders evier.

A. A., Siallagan, A. D., Burhanie, C. S. A., Fabialismaya, D. D. K., Ridwan, H.,

& Purnama, A. (2024). Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan Dengan Kepala Tim dan Perawat Associate Pada Kinerja Pemberi Asuhan Keperawatan : Literature Review. *Jurnal Kesehatan Tambusai*, 5(1), 304–320.

Kentjana, Putri, N. M., & Nainggolan, P. (2018). Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada PT. Bank Central Asia Tbk.). *National Conference of Creative Industry: Sustainable Tourism Industry for Economic Development Universitas Bunda Mulia*.

Kiarie, H. M., & Mutinda, A. K. (2022). The Influence of The Nurse's Characteristics And The Nurse's Attitudes On The Implementation of The Nursing Care Plan in Machakos County. *Journal of Health, Medicine and Nursing*, 8(2), 1–13.

Koesomowidjojo, S. (2017). *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*. Raih Asa Sukses.

Kusuma, C. (2016). *Analisis Faktor faktor yang Mempengaruhi Pelaksanaan Supervisi Keperawatan Di ruang Rawat Inap Kelas III RSUD PKU Muhammadiyah Bantul Yogyakarta*.

Kusumayuni, N. P., Suarjana, K., & Lesmana, C. B. J. (2023). Motivation and Leadership Style Influence The Implementation of Nursing Care Standards at Udayana University Hospital, Bali, Indonesia. *Public Health and Preventive Medicine Archive (PHPMA)*, 11(2), 201–210. <https://doi.org/10.53638/phpma.2023.v11i2.p08>

Latif, S. A., Julita, E., Prastyo, E., Supriatin, Hoda, F. S., Dunggio, A. R. S., & Panyiw, R. (2023). Analisis Faktor Hubungan Pengetahuan dan Sikap Perawat Dengan Motivasi Pelaksanaan Model Praktik Keperawatan Profesional (MPKP). *The Indonesian Journal of Health Promotion*, 6(12), 2433–2439. <https://doi.org/https://dio.org/10.56338/mppki.v6i12.3764>



e, M., Dahinten, V. S., & Havaei, V. (2017). The Impact of Heavy Perceived Nurse Workloads on Patient and Nurse Outcomes. *MDPI*, 7(7).

ina, C. Z., Mashamba-thompson, T. P., & Petersen, I. (2020). *Performance*

management methods and practices among nurses in primary health care settings : a systematic scoping review protocol. 1–9.

Marquis, B. L., & Huston, C. J. (2016). *Kepemimpinan dan Manajemen Keperawatan. Teori dan Aplikasi. Alih Bahasa : Widyawati dan Handayani* (Edisi 4). EGC.

Modding, B., Serang, S., & Arfah, A. (2020). *The Influence of Knowledge , Attitudes and Work Motivation on Nurse Performance through Caring in Prevention of Nosocomial Infection in the Inpatient Room of the Makassar City Hospital.* 5(9).

Mogopa, C. P. (2017). Hubungan Penerapan Metode Tim Dengan Kinerja Perawat Pelaksana Di Irina C RSUP Prof. DR. R.D Kandou Manado. *E-Journal Keperawatan(e-Kp)*, 5(1).

Muhammad, A. A., & Juniati, D. (2017). Klasifikasi Kelompok Umur Manusia Berdasarkan Analisis Dimensi Fraktal Box Counting Dengan Deteksi Tepi Canny. *Jurnal Ilmiah Matematika*, 5(2).

Muhundungan, R. O. (2021). *Analisis Faktor Motivasi, Pengetahuan, dan Reward Kinerja Perawat Terhadap Penerapan Metode Asuhan Keperawatan Profesional (MAKP) Di Rumah Sakit Ibu dan Anak Ferina Surabaya.* Sekolah Tinggi Ilmu Keperawatan Bina Sehat PPNI Mojokerto.

Muryani. (2019). *Upaya Optimalisasi Penerapan Metode Asuhan Keperawatan Profesional (MAKP) Model Tim Dalam Meningkatkan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Muhammadiyah Babat.* Universitas Airlangga.

Nasedum, I. R. (2019). Hubungan Beban Kerja dan Pelatihan Terhadap Efektivitas Kerja Perawat Dalam Pelaksanaan Asuhan Keperawatan Di Ruang Rawat Inap BLUD RSU Sele Be Solu Kota Sorong. *Jurnal Inovasi Kesehatan*, 1(1), 26–30.

Notoatmodjo, S. (2014). *Promosi Kesehatan dan Perilaku kesehatan.*



odjo, S. (2018). *Medologi Penelitian Kesehatan.* Rineka Cipta.

W., Wahidi, K. R., & Jus'at, I. (2022). Working Motivation and Reward System uenced Nurses' Perception of Performance Mediated by Organizational

Commitment. *International Journal of Nursing and Health Services (IJNHS)*, 5(4), 374–383. <https://doi.org/DOI: 10.35654/ijnhs.v5i4.639>

Nursalam. (2014). *Manajemen Keperawatan: Aplikasi dalam Praktik Keperawatan Profesional Edisi 4*. Salemba Medika.

Nursalam. (2016). *Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan*. Salemba Medika.

Nursalam. (2017). *Management Keperawatan : Aplikasi dalam Praktik keperawatan professional. Edisi 3*. Salemba Medika.

Nursalam. (2022a). *Manajemen Keperawatan, Aplikasi Dalam Praktik Keperawatan Profesional (Edisi 6)*. Salemba Medika.

Nursalam. (2022b). *Manajemen Keperawatan Aplikasi Dalam Praktik Keperawatan Profesional Edisi 6*. Penerbit Salemba Medika.

Polit, D. F. beck C. T. (2021). *Nursing research: Generating and assessing evidence for nursing practice (11th ed.)*.

Pratiwi, A., Alis, N., & Muhlisin, A. (2022). *Improvement of Nurses ' Knowledge of Primary Nursing Role in Professional Service Using Simulation Method*. 6(3), 1375–1382.

Pujiyanto, T. I., Manika, H. S. L., & Dewi, R. (2023). The effect of Professional Nursing Practice Model Training (MPKP) with the implementation of Pillar IV Nursing Care Delivery System (Pillar IV NCDs) at a Hospital in Kotamobagu, Indonesia. *GHMJ (Global Health Management Journal)*, 6(1), 28–35. <https://doi.org/DOI: https://doi.org/10.35898/ghmj-61934>

Putra, M., & Damayanti, N. E. (2020). The Effect of Reward and Punishment to Performance of Driver Grabcar in Depok. *International Journal of Research and Review*, 7(1), 312–319.



H., Kurniati, T., & Widakdo, G. (2025). *NERS Jurnal Keperawatan Implementation of Primary Nursing Care Method and Nurses ' Work*. 21(1), 86–

- Rahman, A., Salmawati, L., & Suatama, I. P. (2017). Hubungan Stres Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Bhayangkara Palu. *Jurnal Kesehatan Tadulako*, 3(2), 64–68. <https://doi.org/https://doi.org/10.22487/htj.v3i2.53>
- Ridwan, A. W. D. A. P. R. A. N. ;Rikman A. T. N. R. Y. M. S. (2025). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Perawat Dalam Memberikan Asuhan Keperawatan. *Jurnal Penelitian Keperawatan, Volume 11*, 294–301.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Saputri, B. Y. (2018). *Pengembangan Model Reward System Berbasis Kinerja Terhadap Kepuasan Kerja Perawat RSUD dr. Iskak Tuhung Agung*. Universitas Airlangga.
- Saputri, B. Y., & Hidayat, S. A. (2021). *FUNDAMENTAL AND MANAGEMENT Development of a Performance-Based Reward System Model for Job Satisfaction of Nurse. 2011*, 7–11.
- Saragih, M., Silitonga, E., & Sipayung, R. (2020). Hubungan Beban Kerja Dengan Motivasi Kerja Perawat Dalam Melaksanakan Asuhan Keperawatan. *Jurnal Keperawatan Priority*, 3(2), 85–92.
- Sauria, N., Pritami, Rania Fatrizza, Kurniawan, F., & Al Rajab, M. (2024). The Role Supervision of The Head of Room In The Application of Nursing Care Standards In Inpatient Kendari City Hospital. *Journal of Midwifery and Nursing*, 6(1), 281–287.
- Setiawati, Rohayani, L., & Akmaludin, I. (2021). Pengetahuan Perawat Pelaksana Dengan Penerapan Model Asuhan Keperawatan Profesional Penyakit Dalam dan Bedah. *Journal of Telenursing (JOTING)*, 3(2), 423–428.
- Siagian, S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st, cetakan ed.). Bumi sara.
- S. S. G., Purnama, A., & Rokhmiati, E. (n.d.). *Optimalisasi Model Asuhan Keperawatan Profesional Tim Di Ruang S RS X Bogor*. 17–22.



- Sima, Y., Natalia, L., Sembiring, B., Nursinah, A., & Mustamin, R. (2024). *International Journal of Health Sciences (IJHS) International Journal of Health Sciences (IJHS)*. 90–98.
- Soleimanpour, S., Geierstanger, S., Goddard, A., Cushing, K., Fields, P., & Love, H. (2023). Developing National Standardized Performance Measures for School-Based Health Centers: The National Quality Initiative*. *Journal of School Health*, 93(2), 97–106. <https://doi.org/10.1111/josh.13236>
- Sudariani, P. W. (2016). *Pengembangan Model Kompetensi Kepemimpinan Kepala Ruang Keperawatan Sebagai Upaya Peningkatan Motivasi dan Kinerja Perawat Pelaksana Di Rumah Sakit Umum Daerah Kota Mataram Nusa Tenggara Barat*. Universitas Airlangga.
- Sutriyati, Abbas, B., & Nur, M. (2023). Hubungan Gaya Kepemimpinan Transaksional Dengan Kinerja Perawat Pelaksana Dalam Penerapan Asuhan Keperawatan Di RSUD BLUD Konawe. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi*, 1(2), 257–266.
- Tarwaka. (2017). *Keselamatan dan Kesehatan Kerja Manajemen dan Implementasi K3 Di Tempat Kerja*. Harapan Press.
- Utomo, K. S., Ningtyas, R., & Wiludjeng, R. (2021). Hubungan Pengetahuan Perawat Dengan Penerapan Metode Keperawatan Tim Primer Di Ruang Rawat Inap RSUD Sultan Imanuddin Pangkalanbun. *Jurnal Borneo Cendekia*, 5(1), 41–52.
- Wahyuni. (2018). Pengaruh Pemberian Penghargaan (Reward) Dan Sanksi/Hukuman (Punishment) Terhadap Disiplin Pegawai Di Kantor Kecamatan. *EJournal Administrasi Negara*, 6(4).
- Wibowo, E., Purnomo, M., Karyati, S., Siswanti, H., & Mahendra, M. O. E. (2023). Hubungan Pelatihan Dengan Profesionalisme Keterampilan Perawat Dalam Proses Keperawatan Di Ruang PICU/NICU RA Kartini Kabupaten Jepara. *Indonesia Perawat*, 8(2), 98–104.
- L. F. (2021). Sistem Reward dan Punishment Sebagai Pemicu Dalam meningkatkan Kinerja Karyawan. *Journal MISSY (Management and Business*



Strategy), 2(2), 25–28. <https://doi.org/DOI>: <https://doi.org/10.24929/missy.v2i2>

Yukl, G. (2010). *Leadership in Organizations*. Prentice Hall.

Zahara, Y., Sitorus, R., & Sabri, L. (2011). *FAKTOR-FAKTOR MOTIVASI KERJA : SUPERVISI , PENGHASILAN , DAN HUBUNGAN INTERPERSONAL*. 2001.

Zhang, L., Chen, R., Zhong, X., Xu, M., Sun, Y., & Yao, Q. (2025). *Nurses ' knowledge-attitude-practice of the importance of quality control of nursing documents and the influence of intensive training : a study from a tertiary hospital in China*.

