

## DAFTAR PUSTAKA

- Ahdal (2022) *Modal, Jam Kerja, dan Insentif Sebagai Konstruksi Pendapatan Driver Go-Jek Di Kota Makassar*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar
- Akbar, A.A.N. (2022) "Pengaruh Kompensasi, Fleksibilitas Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pengemudi Grab Di Kota Magelang," *Universitas Tidar*.
- Anwar Prabu Mangkunegara, A., (2016) *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. REMAJA ROSDAKARYA.
- Alim, Y. A dan Prabowo, B. (2023) "Pengaruh Kompensasi dan Fleksibilitas Kerja terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Driver ShopeeFood di Sidoarjo," *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 5(6), pp. 3245–3258. Available at: <https://doi.org/10.47467/reslaj.v5i6.3787>.
- Aprilliani, C. et al. (2022) *Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Pt. Global Eksekutif Teknologi*. Edited by S.M.S. Afridon. PT. GLOBAL EKSEKUTIF TEKNOLOGI. Available at: [www.globaleksekutifteknologi.co.id](http://www.globaleksekutifteknologi.co.id).
- Asmara, B.F.M.Y. dan Noermijati, N. (2024) "Pengaruh Kompensasi, Kesehatan, dan Keselamatan Kerja, serta Job Insecurity terhadap Kepuasan Kerja," *Jurnal Kewirausahaan dan Inovasi*, 3(2), pp. 565–575. Available at: <https://doi.org/10.21776/jki.2024.03.2.11>.
- Atkinson, C. dan Hall, L. (2011) "Flexible working and happiness in the NHS," *Employee Relations*, 33(2), pp. 88–105. Available at: <https://doi.org/10.1108/01425451111096659>.
- Carlson, D.S., Grzywacz, J.G. dan Michele Kacmar, K. (2010) "The relationship of schedule flexibility and outcomes via the work-family interface," *Journal of Managerial Psychology*, 25(4), pp. 330–355. Available at: <https://doi.org/10.1108/02683941011035278>.
- Dahlan (2023) *Kualitas Pelayanan: Manajemen SDM dan Budaya Organisasi*. Penerbit NEM.
- Dessler, G. (2020) *Human Resource Management*. 16th ed. New York: Pearson Education.



N., & Sundari. (2021). Pengaruh (K3) dan Motivasi Terhadap Kinerja aryaan Di Perusahaan. *Jurnal Fakultas Ekonomi Dan Bisnis UMAHA*, 3, 18–289.

- Elmi, F. (2018) *Telisik Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: Mitra Wacana Media.
- Erlangga, R. D. (2023) Pengaruh Kompensasi, Fleksibilitas Waktu Kerja, dan Dukungan Keluarga Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus Pada Komunitas Sahabat Grab Bike Jakarta Timur). Skripsi thesis, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta.
- Fadila, R. dan Rezeki, F. (2023) "Pengaruh Fleksibilitas Kerja, Kompensasi Dan Iklim Kerja Terhadap Kepuasan Kerja *Driver* Grabbike Cikarang Utara Kabupaten Bekasi," *Jurnal Administrasi Dan Manajemen* [Preprint]. Available at: <http://ejournal.urindo.ac.id/index.php/administrasimanajemen/index>.
- Ferusgel, A., Haryanti, B.B.M., Chaniago, A.D. dan Situmorang, R. K. (2021) "Penyuluhan Keselamatan dan Kesehatan Kerja Pada *Driver* Ojek Online Di Medan," *ABDIMAS GALUH*, 3(2), pp. 379–386. Available at: <https://doi.org/10.25157/ag.v3i2.6081>.
- Findriyani, F. dan Parmin, P. (2021) "Pengaruh Self Efficacy dan Fleksibilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi," *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi (JIMMBA)*, 3(4), pp. 798–816. Available at: <https://doi.org/doi.org/10.26668/businessreview/2023.v8i8.2206>.
- Ghozali, I. (2018) *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. 9th edn. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, J.L., Ivancevich, J.M. dan Donnely, J.H. (2017) *Organisasi: Perilaku, Struktur, Proses. (Terjemahan)*. 8th edn. Jakarta: Binarupa Aksara.
- Griffin, R.W. dan Ronald J. Ebert (2008) *Business*. 8th edn. Pearson International Edition, New Jersey, Prentice Hall.
- Gujarat, D.N. dan Porter, D.C. (2013) *Basic Econometrics*. 5th edn. McGraw-Hill Irwin.
- Handoko T. H. (2020) *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. 2nd edn. BPFE Yogyakarta.
- Handoko, T.H. (2000) *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.



R. (2022) "Pengaruh Keselamatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja aryaan Di Pt Perusahaan Listrik Negara (Persero) Rayon Tanjung abupaten Tabalong."

Harut, F.N.P., Prayekti, P. dan Subiyanto, D. (2022) "Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Keselamatan dan Kesehatan Kerja, serta Kepemimpinan yang Melayani terhadap Kepuasan Kerja," *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 5(6), pp. 2540–2548. Available at: <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v5i6.2438>.

Hasibuan, F.A., Ardiani, W. dan Putra, R. (2024) "Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT. Berjaya Group," *Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis Islam*, 5(1). Available at: <https://doi.org/10.47467/elmal.v5i1.4977>.

Hasibuan, M.S.P. (2021) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Revisi. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Huda, F. dan Ekhsan, M. (2023) "Pengaruh Fleksibilitas Kerja Terhadap Kinerja Driver Online yang Dimediasi Kepuasan Kerja," *Dynamic Management Journal*, 7(3). Available at: <https://doi.org/10.31000/dmj.v7i3>.

Kasmir (2019) *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada.

Krisyanto, E. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Inkabiz Indonesia, Tangerang Selatan. *JURNAL SeMaRaK*, 2(3), 31–45. <https://doi.org/10.32493/smk.v2i3.3480>

Lemeshow, S., Hosmer Jr, D.W., Klar, J., dan Lwanga, S.K (1997) *Besar Sampel Dalam Penelitian Kesehatan*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.

Marpaung, H., Andriani, T., Nasution, R.S. dan Sajidah, Q. (2024) "The Influence Of Work Environment And Occupational Health And Safety (K3) On Job Satisfaction Of Employees Of Afdeling II PT. Bridgestone Plantation Aek Tarum Bandar Pulau Asahan District," *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 5(1), pp. 306–314. Available at: <http://journal.yrpioku.com/index.php/msej>.

Moorhead, G. dan Griffin, R.W. (2013) *Perilaku organisasi: Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi*. 9th edn. Edited by Dedy A. Halim. Jakarta : Salemba Empat.

Muchtarruddin, Ratnasar, S. L., Susanti, E. N., Ariyati, Y., Desi, V. T. dan Andi, F (2023) "The Effect Of Work Environment, Organizational Culture, occupational Safety and Health (K3), Work Discipline, and Motivation Both artially and Simultaneously On Job Satisfaction Of Pt. Batamindo services Sinindo Employees," *Jurnal Dimensi*, 12(2), pp. 422–429. available at: <https://www.journal.unrika.ac.id/index.php/jurnalnlds>.



Nitisemito, A.S. (2019) *Manajemen Personalia: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.

Pragiwani, M., Alexandri, B. dan Maliki, F. (2023) "Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja," *Jurnal Ilmiah Magister Ilmu Administrasi (JIMIA)*, 17(1). Available at: <http://jurnal.unnur.ac.id/index.php/jimia>.

Pratama, F.W., Teguh, P.E. dan Sahlan, F. (2024) "Pengaruh Fleksibilitas Kerja Terhadap Kinerja Driver Ojek Online Di Bekasi Timur Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening," *Indonesian Journal of Economics and Strategic Management (IJESM)*, 2(3). Available at: <https://doi.org/10.69718/ijesm.v2i3.316>.

Putra, A.P., Satoto, E.B. dan Sanosra, A. (2024) "Analisis Pengaruh Fleksibilitas Kerja dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Adaptif Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening," *BUDGETING: Journal of Business, Management and Accounting*, 5(2), pp. 707–720. Available at: <https://doi.org/10.31539/budgeting.v5i2.9374>.

Putri, M.A. (2021) "Pengaruh Fleksibilitas Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Motivasi Kerja (Studi Kasus Pada Mitra Pengemudi Gojek Di Wilayah Kabupaten Sidoarjo)."

Robbins, S.P. dan Judge T.A (2023) *Organizational Behavior*. 19th edn. Harlow : Pearson Education.

Rosalina, D., & Yusmalita, F. N. (2022). The Effect Of Work Discipline , Compensation , Occupational Health And Safety On Employee Job Satisfaction. 6(2)

Saputra, A.N. dan Utama, G. (2020) "The Influence of Occupational Health and Safety on Job Satisfaction of Grabbike Drivers in Indonesia," *International Journal of Business and Society* [Preprint].

Sedarmayanti (2017) *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.

Sinambela, S. (2019) *Manajemen Kinerja Pengelolaan, Pengukuran, dan Implikasi Kinerja*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.

Sirait A. S dan Mahyarni (2022) "Pengaruh Kompensasi dan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan," *Jurnal Ekonomi dan Ilmu Sosial (JEIS)*, 01(2), pp. 70–80.



T.H. dan Siagian, H.L. (2023) "Beban Kerja dan Fleksibilitas Kerja terhadap Kepuasan Kerja dengan Motivasi sebagai Pemediasi," *Journal of*

*Management and Bussines (JOMB)*, 5(2), pp. 1182–1194. Available at: <https://doi.org/10.31539/jomb.v5i2.6558>.

Siwu, H.F.D. (2018) “Permintaan dan Penawaran Jasa Transportasi,” *Jurnal Pembangunan Ekonomi Dan Keuangan Daerah*, 19(2). Available at: <https://doi.org/10.35794/jpekd.32730.19.2.2018>.

Sofyan, P. dan Elmi, F. (2024) “Pengaruh Fleksibilitas Kerja dan Work Life Balance dengan Pelatihan Kerja Sebagai Variabel Moderasi terhadap Kepuasan Kerja Konsultan di DKI Jakarta,” *Jurnal Akuntansi, Manajemen, dan Perencanaan Kebijakan*, 2(1). Available at: <https://doi.org/10.47134/jamp>.

Sugiyono (2023) *Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan R dan D*. Bandung : Alfabeta.

Suparman, Wahyu, D.A. dan Arifin, M.H. (2019) “Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan 9 Koperasi Di Muara Teweh,” *Jurnal Bisnis dan Pembangunan*, 8(1). Available at: <https://doi.org/10.20527/jbp.v8i1.7914>.

Sutrimono (2018) “Analisis Tingkat Kepuasan Konsumen Terhadap Pelayanan Jasa Sewa Mobil Di Rental Restu Kabupaten Biak Numfor,” *Jurnal “Gema Kampus,”* 13(2). Available at: <https://doi.org/10.52049/gemakampus.v13i2.70>.

Sutrisno, Ausat, A. M. A., Permana, B. dan Harahap, H. M. A. K (2023) “Do Information Technology and Human Resources Create Business Performance: A Review,” *International Journal of Professional Business Review*, 8(8). Available at: <https://doi.org/10.26668/businessreview/2023.v8i8.2206>.

Sutrisno, E. (2019) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

Sutrisno dan Ruswadi, K. (2007) *Prosedure Keamanan, Keselamatan, & Kesehatan Kerja*. Sukabumi: Yudhistira.

Torrington, D., Hall, L., Atkinson, C. dan Taylor, S. (2011) *Human Resource Management*. Financial Times Prentice Hall, New Jersey.

Türkmenoğlu, M.A. (2021) “Occupational Health and Safety and Job Satisfaction: The Moderating Effect of Role Ambiguity,” *Anemon Muş Alparslan Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi*, 9(4), pp. 1055–1066. Available at: [tps://doi.org/10.18506/anemon.930688](https://doi.org/10.18506/anemon.930688).



İ. dan Karcioğlu, F. (2021) “The Relationship Of Occupational Health and Safety and Job Satisfaction: An Application In The Cement Sector,”

*Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi*, 26(1), pp. 65–81.

Wahjono, S. (2022). Struktur Organisasi. *Jurnal Struktur Organisasi*.

Wikipedia (2025) *Gojek*. Diakses pada 24 Februari 2025  
<https://id.wikipedia.org/wiki/Gojek>

Yanchovska, I. dan Vladimirov, Z. (2023) “Flexible Working and IT employees’ Job Satisfaction Before and During COVID-19,” *Economic Alternatives*, 29(4), pp. 827–855. Available at: <https://doi.org/10.37075/EA.2023.4.10>.

Zain, G. S. (2025) Pengaruh Fleksibilitas Jam Kerja, Kompensasi, dan Dukungan Rekan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (*Studi Kasus Pada Driver Gojek Di Madiun*). S1 thesis, Universitas PGRI Madiun

