

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Praktik dan Penelitian*. Unimal Press.
- Adi, I. N. R., Saputri, L. G. E. A., Mulyadi, M., & Meryawan, I. W. (2024). Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Stress Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Berajah Journal*, 4(4), 615–624.
- Adisaputro, S. E. (2020). Pengembangan Sumber Daya Manusia Di Era Milenial Membentuk Manusia Bermartabat. *J-KIs: Jurnal Komunikasi Islam*, 1(1). <https://doi.org/10.53429/j-kis.v1i1.118>
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Nusa Media.
- Agustini, F. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. UISU Press.
- Antara, I. P. C. W., Widiantera, I. M., Fakhrurozi, R. N., & Suidarma, I. M. (2024). Analisis Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan di Klapa Resort. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Bisnis*, 9(1), 33–45. <https://doi.org/10.38043/jiab.v9i1.5272>
- Ardianto, R., & Bukhori, M. (2021). Turnover Intentions: Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Stres Kerja. *EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 2(01), 89–98. <https://doi.org/10.37366/ekomabis.v2i01.71>
- Assa, A. F. (2022). Dampak Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Burnout Syndrome Pada Karyawan Pt. Sinergi Integra Services. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 6(3), 436–451. <https://doi.org/10.31955/mea.v6i3.2454>
- Budiyono, R., & Haryati, T. (2016). Analisa Pengaruh Kepuasan Kerja, Stress Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Pt. Duta Service Semarang). *Jurnal STIE Semarang*, 8(1), 36–52.
- Deswarta, D., Masnur, & Adil Mardiansah. (2021). Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Perawat Rumah Sakit Prima Pekanbaru. *E-Bisnis: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 14(2), 58–63. <https://doi.org/10.51903/e-bisnis.v14i2.476>
- Fauzi, A., Wulandari, A. S., Cahyani, D. R., Nurfitri, N., Khairani, N., Deva, R., & Nursafitri, S. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan (Literature Review Manajemen Kinerja). *JIMT (Jurnal Ilmu Manajemen Terapan)*, 4(2), 229–241. <https://doi.org/10.35384/jemp.v2i2.106>
- Gani, N. A., Priharta, A., & Purnamasari, A. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention pada Perusahaan Tambang di Kalimantan. *Jurnal Pendidikan Dan Kewirausahaan*, 10(2), 579–588. <https://doi.org/10.47668/pkwu.v10i2.444>
- Ghozali, M. (2009). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21* (9th ed.). Badan universitas Diponegoro.
- 18). The Impact of Workplace Environment on Employee Performance: A Study Banking Sector. *International Journal of Business and Management*, 13(2), 44–



- Handoko, T. H. (2016). *Manajemen*. BPFE.
- Handoko, T. H. (2020). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE.
- Hidayat, W. (2024). Manajemen Stres Kerja. *Jurnal Penelitian Ilmiah Multidisiplin*, 8(12).
- Hidayati, N., & Trisnawati, D. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Bag. Marketing PT. Wahana Sahabat Utama. 11(1).
- Ihwanti, R., & Gunawan, C. (2023). Literature Review: Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan. *Jurnal Pijar Studi Manajemen Dan Bisnis*, 1(2), 51–59. <https://doi.org/10.31539/costing.v7i5.11581>
- Indah, T. N., Rumambi, F. J., & Siswoyo, M. (2024). Strategi Mempertahankan Karyawan Dalam Bisnis Restoran (Studi Kasus Di Restoran Ming Jakarta). *Jurnal Akuntansi, Keuangan, Perpajakan Dan Tata Kelola Perusahaan*, 2(2), 540–548. <https://doi.org/10.70248/jakpt.v2i2.1522>
- Iskandar, D. (2018). Strategi Peningkatan Kinerja Perusahaan Melalui Pengelolaan Sumber Daya Manusia Dan Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Terhadap Produktivitas Karyawan. *Jurnal Ilmiah Bisnis Dan Ekonomi Asia*, 12(1), 23–31. <https://doi.org/10.32812/jibeka.v12i1.8>
- Ivancevich, J. M., & Matteson, M. T. (2002). *Organizational Behaviour and Management*. McGraw-Hill.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. PT. Rajagrafindo Persada.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (10th ed.). Salemba Empat.
- Mawey, E., Moniharapon, S., & Saerang, R. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT. Rajawali Nusindo Cabang Manado. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 12(1), 911–921.
- Media Indonesia. (2023). *Startup Ini Bantu Pebisnis Kuliner Dapatkan Tenaga Siap Kerja dalam Hitungan Jam*. <https://mediaindonesia.com>
- Muviana, L. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Nonfisik terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Studi Pada PT Citraraya Mandiri Motor. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 394–407. <https://doi.org/10.26740/jim.v10n2.p394-407>
- Nelson, D. L., & Simmons, B. L. (2003). Eustress: An elusive construct, an engaging pursuit. In Emotional and physiological processes and positive intervention strategies. *Emerald Group Publishing Limited*, 265–322.
- Novianti, V., Roswaty, R., & Wulandari, T. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Non-Fisik dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT. Home Credit Palembang. *w Pendidikan Dan Pengajaran (JRPP)*, 7(2), 5469–5478.
- Nawasiah, N., & Wicaksana, S. (2024). Analisis Pengaruh Work-life balance ibangan Karir terhadap Turnover intention dengan Kepuasan Kerja sebagai erving (Studi Kasus Pada Analis Laboratorium PT SGS Indonesia). *Jl: Jurnal Ekonomi Bisnis Manajemen*, 9(1), 71–84.



- Ramdhani, F. S. (2017). *Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Emotional Labor Pada Karyawan PT Bank Rakyat Indonesia Cabang Kisaran*. Universitas Medan Area.
- Ramlawati, R., Trisnawati, E., Yasin, N. A., & Kurniawaty, K. (2021). External alternatives, job stress on job satisfaction and employee turnover intention. *Management Science Letters*, 511–518. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2020.9.016>
- Ricardianto, P. (2018). *Human Capital Management*. In Media.
- Rijasawitri, D. P., & Suana, I. W. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(2), 466. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2020.v09.i02.p04>
- Robbins, P. S., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi*. PT Index Kompleks Gramedia.
- Robbins, P. S., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behaviour Jilid 1* (Edisi 13). Salemba Empat.
- Robbins, S. (2015). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Saeka, I. P. A. P., & Suana, I. W. (2016). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pt. Indonusa Algaemas Prima Bali*. Udayana University.
- Sedarmayanti. (2017). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju.
- Septiari, N. K., & Ardana, I. K. (2016). *Pengaruh job insecurity dan stres kerja terhadap turnover intention karyawan pada Hotel Asana Agung Putra Bali*. Udayana University.
- Siagian, S. (2023). *Manajemen sumber daya manusia*. Yayasan Drestanta Pelita Indonesia.
- Spector, P. E. (2008). *Industrial and Organizational Psychology*. John Wiley and Sons Inc.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif* (3rd ed.). CV Alfabeta.
- Sutagana, I. N. T., Ernayani, R., Liow, F. E. R. I., Octiva, C. S., & Setyawasih, R. (2023). Analisis Pengaruh Paket Remunerasi dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Karyawan. *BUDGETING: Journal of Business, Management and Accounting*, 4(1), 183–203. <https://doi.org/10.31539/budgeting.v4i1.4687>
- Taufiq, M. (2020). *Relationship between Organizational Culture and Turnover Intention of Employee*. Untag 1945 Surabaya.
- Thian, A. (2021). *Perilaku Organisasi*. Andi.
- Yuda, I. B. D. P., & Ardana, I. K. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Hotel Holiday Inn Express. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(10).

