

DAFTAR PUSTAKA

- Aisyah, Nur, SE., M. . (2020). *Kinerja Dosen*.
- Arafah, N., & Bahri, S. (2020). Peningkatan Human Capital Dalam Proses Pembelajaran di Era New Normal. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 17(3), 425-444. <https://doi.org/10.38043/jmb.v17i3.2539>
- Aprilia, L. ., Hertati, L. ., & Syafitri, L. . (2024). Peran Human Capital, Pengetahuan Akuntansi, Pelatihan Akuntansi Terhadap Integritas Mahasiswa Akuntansi. *Jurnal Review Pendidikan Dan Pengajaran (JRPP)*, 7(2), 4917–4926. <https://doi.org/10.31004/jrpp.v7i2.27472>
- Alfarisi, M. F. (2019). *Proses Perkuliahan Guna Menjadikan Mahasiswa Yang Cerdas dan Kritis*. II(2), 97–103.
- Amar, H. (2020). *Pengaruh Kompetensi Dan Perilaku Kerja Terhadap Kinerja Pemeriksa Di Inspektorat Kabupaten Bangka*. 04, 275–291.
- Anggraini, L. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Serta Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv Masterpiece Palembang (Doctoral Dissertation, 021008 Universitas Tridianti)*.
- Anggraeni, A. I. (2014). *Kontrak Psikologis Sebagai Upaya Mempertahankan Karyawan Dalam Situasi Perubahan*
- Azwar, S. (2018). *Metode penelitian psikologi (Ed ke-2.)*. Yogyakarta: Pustaka pelajar.
- Broto, B. E. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Badan Pusat Statistik Kabupaten Labuhanbatu. *Jurnal Ilmiah Fakultas Sains dan Teknologi*, 50-67.
- Berliana, V., & Arsanti, T. A. (2018). Analisis Pengaruh Self-efficacy, Kapabilitas, dan Perilaku Kerja Inovatif terhadap Kinerja. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*, 7(2), 149–161. <https://doi.org/10.30588/jmp.v7i2.364>
- Burhanuddin. (2021). *Pengaruh kepemimpinan, motivasi dan kompensasi terhadap disiplin yang berdampak pada kinerja karyawan dan dosen*. (n.p.): Penerbit Qiara Media.
- Cahyawening, S. P. (2019). *Pengaruh Talent Management Dan Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Blue Gas Indonesia (Cabang Bandung)*.
- Collin, J.C., Porras, J.I. (2019). *Built To Last: Tradisi Sukses Organisasi-organisasi Visioner*, Alih Bahasa, Hifni Alifahmi, Erlangga, Jakarta.



R., Kurnia, E., & Maulana, I. (2019). Analisis Faktor-Faktor Yang mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah di Kota Medan. 209–218.

- Djatola, H. (2021). Peran Human Capital Sebagai Sumber Strategi Dalam Peningkatan Mutu Pendidikan di Organisasi Pendidikan Tinggi. *Jurnal Sosial Humaniora*, 12(2), 141–155. <https://doi.org/10.30997/jsh.v12i2.4390>
- Diana Hasan. (2021). *Manajemen Strategik* (Muh. Suhardi (ed.)). CV Azka Pustaka.
- Dewi, N. L. P. P., Purnama, I. N., & Utami, N. W. (2022). Penerapan Data Mining Untuk Clustering Penilaian Kinerja Dosen Menggunakan Algoritma K-Means (Studi Kasus: STMIK Primakara). *Jurnal Ilmiah Teknologi Informasi Asia*, 16(2), 105–112. <https://doi.org/10.32815/jitika.v16i2.761>
- Emron Edison, Anwar, Y., & Komariyah, I. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi dan perubahan dalam rangka meningkatkan kinerja pegawai dan organisasi*.
- Fahmi, I. (2016). *Manajemen Risiko (Teori, Kasus dan Solusi)*. Bandung: Alfabeta.
- Finatariani, E., & Cahyani, Y. (2022). *Determinasi motivasi hierarki maslow dalam mempengaruhi kinerja dosen*. 5(3), 603–611.
- Franco, D. C. E., & S.Rubha. (2017). an Overview About Jit (Just-in-Time) - Inventory. *International Journal of Research - GRANTHAALAYAH*. ISSN-2350-0530(O), ISSN2394-3629(P). St. Xavier's College & Sadakathullah Appa College (Autonomous), Tirunelveli, Tamil Nadu, India., 5(4), 14–18. <https://doi.org/10.5281/zenodo.569368>
- Ferdinan, Bernadus Aris (2022) Pengaruh Kepemimpinan Entrepreneur dan Budaya Organisasional Terhadap Kinerja Dosen Melalui Perilaku Kerja Inovatif di Universitas Katolik Darma Cendika. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 3 (3). pp. 548-559. ISSN 2715-792X
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2020). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 ((2nd Ed) (ed.))*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasan, Muhammad. (2020). *Literasi Dan Perilaku Ekonomi*. Bandung: Media Sains Indonesia.
- Handoko, T. H. (2019). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia* (Cetakan ke 2). BPFE.
- Hazriyanto, H. (2019). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Solutions Batam. *Jurnal Benefita*, 4(2), 326-335. [://doi.org/10.22216/jbe.v4i2.1877](https://doi.org/10.22216/jbe.v4i2.1877)



- Himawan, Bayu Aditya. (2021). Pengaruh Keterampilan Kerja, Dan. Perilaku Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Bea Cukai Yogyakarta. *Skripsi*. Universitas Widyatama
- Hustia, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 81. <https://doi.org/10.32502/jimn.v10i1.2929>
- Jusriadi, E. (2021). Pengaruh Kecerdasan Spritual, Kecerdasan Intelektual, Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Guru Di Smp Islam Athirah 1 Makassar. *Jurnal Competitiveness*, 10(1), 1- 17
- Kepmendikbudristek Nomor 500 Tahun 2024.
- Larasati, S. (2018). *Manjemen Sumber Daya Manusia*.
- Listryarini, D. (2017). Pengaruh Pemberian Sertifikasi Dosen, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta Kota Semarang. *Bima Bingkai Manajemen*, (20), 27–39. Semarang: *Pasca Sarjana STIE Dharmaputra*.
- Manampiring, Magdalena, A., Nelwan, S., O., Uhing, & Yantje. (2021). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Pegadaian Persero. *Jurnal Emba*, 9(3), 1277–1285.
- Mayo, A. (2020). *Pengembangan Human Capital Dalam Meningkatkan*. March, 1–16.
- Mujiatun, Siti, et al. (2019). Model Kelelahan Emosional: Anteseden dan Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Dosen ." *MIX: Jurnal Ilmiah Manajemen*, vol. 9, no. 3, 2019.
- Natalia, E., Hoyyi, A., & Santoso, R. (2017). Analisis Kepuasan Masyarakat Terhadap pelayanan Publik Menggunakan Pendekatan Partial Least Square (PLS) (Studi Kasus: Badan Arsip dan Perpustakaan Daerah Provinsi Jawa Tengah). *Jurnal Gaussian*, Vol 6(30), 313–323.
- Oktaviani, I.S., & Pricilla, L. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pertama Logistics Service. *Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma*, 4(1). 47 59.



Passaro Renato. (2021). Can Universities Support The Entrepreneurial Intention? ng Entrepreneurial Education Into Practice. *Journal of Entrepreneurship ation* 24, no. 3

amdani Bayu and Fitri, Hasmaynelis (2020). LITERATURE REVIEW: al Pengukuran Kinerja Dosen dan Organizational Citizenship Behaviour

Berdasarkan Karakteristik Individu, Budaya Kerja dan Perilaku Individu. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2 (4). pp. 485-512. ISSN 2686-4924, 2686-5246

Permana, T. E., Yuniarsih, T., Ahman, E., Wibowo, L. A., & Wiyono, D. (2022). Pengembangan Human Capital Dalam Mendukung Perilaku Kerja dan Kinerja Dosen Akademi Sekretari dan Manajemen Ariyanti. *Jurnal Manajemen*, 13(2), 251–262. <https://doi.org/10.32832/jm-uika.v13i2.6958>

Ritonga, Z. (2019). Analisis Pengaruh Human Capital Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt.Mustika Asahan Jaya. *Ecobisma (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen)*, 6(1), 23–28. <https://doi.org/10.36987/ecobi.v6i1.16>

Retnowati, Trie Hartiti; Mardapi, Djemari; Kartowagiran, Badrun. Kinerja dosen di bidang penelitian dan publikasi ilmiah. *Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan*, [S.l.], v. 6, n. 2, p. 215-225, nov. 2018. ISSN 2461-0550. doi:<https://doi.org/10.21831/amp.v6i2.21524>

Robbins, S. P., Judge, T. A., & Beward, K. (2023). *Essential of Organizational Behaviour*.

Rutoto, Sabar. (2017). *Pengantar Metodologi Penelitian*. FKIP: Universitas Muria. Kudus.

Sandra, Aprilia Dewi. (2021). Pengaruh Human Capital Dan Locus of Control Terhadap Perilaku Kerja Karyawan Kopisae DI Surabaya. *Journal Academia*

S.P.Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Bandung.

Samsudin, Sadili. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV Pustaka Setia. Jakarta.

Setiaman, S. (2023). *Tutorial Analisis Partial Least Square* (W. Rizky Utama (ed.); 5th editio). Yayasan Bakti Mulia.

Secundo, G. (2019). Digital academic entrepreneurship: The potential of digital technologies on academic entrepreneurship. *Technological Forecasting and Social Change*, (0–1. <https://doi.org/10.1016/j.techfore.2018.07.013>

Safii, A., & Anom, L. (2019). Peran Moderasi Financial Access Pada Pengaruh Human Capital Dan Social Capital Terhadap Kinerja UMKM. *Jurnal Manajemen Dan Penelitian Akuntansi (JUMPA)*, 14(1), 36-49. <https://doi.org/https://doi.org/10.58431/jumpa.v14i1.225>

Sinambela, L. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Bandung.



g, S. (2020), Pengaruh Pengetahuan, Kemampuan dan Pengalaman terhadap Kinerja karyawan pada PT.Hilton Sumatera, *Jurnal Manajemen dan Bisnis (JMB)* ISSN:1412-0593 <http://ejournal.ust.ac.id/index.php/JIMB> ekonomi eISSN : 2685-7294 Volume 20 Nomor 2

- Sitio, S. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening Pada Pt . Emerio Indonesia. *Jurnal Ilmiah MProgress*, 11(1), 22–37. <https://doi.org/10.35968/m-pu.v11i1.599>
- Sofyani, & Putri, N. (2020). *Kinerja Dosen: Kontribusinya Terhadap Akreditasi*, 3(4), 401–410. <https://doi.org/10.5281/zenodo.4427642>
- Sugiyono, (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta: Bandung.
- Sugiyono, P. D. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif*. ALFABETA.
- Supratiknya. (2015). *Metodologi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Yogyakarta: Universitas Sanata Dharma.
- Sunaryo. (2017). Pengaruh Perubahan Organisasi, Budaya Organisasi Dan Perilaku Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Sisirau Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*, 18(1), 101-114.
- Sukoco, I., & Prameswari, D. (2017). *HUMAN CAPITAL APPROACH TO INCREASING PRODUCTIVITY OF HUMAN Iwan Sukoco * dan Dea Prameswari ***. 2(1), 93–104.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group,
- Tannady, H., Hamdany, M. A., Anggreni, M. A., Assery, S., Sofyanty, D., Anantadjaya, S. P., Jayanto, I. (2022). Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai dengan Motivasi Sebagai Variabel Mediasi (*Studi Kasus Inspektorat Badan Pusat Statistik*). *Sinta*, 3984-4002
- UU No. 14 Tahun 2005 Tentang Guru dan Dosen.
- UU No. 12 Tahun 2012 Tentang Perguruan Tinggi
- Velayutham, E. (2018). Corporate social responsibility and corruption risk: A global perspective. *Journal of Contemporary Accounting and Economics*, 14(1), 1–21. <https://doi.org/10.1016/j.jcae.2018.02.002>
- Vinig, T., Lips, D. (2015). ‘Measuring the performance of university technology transfer using meta data approach: The case of Dutch universities’. *J. Technol. Transf.* 2015, 40, 1034–1049. doi:10.1007/s10961-014-9389-0.
- Wahyudi, W. (2020). Kinerja Dosen: Kontribusinya Terhadap Akreditasi Perguruan Tinggi. *Scientific Journal Of Reflection : Economic, Accounting, Management Business*, 3(4), 401-410. <https://doi.org/10.37481/sjr.v3i4.241>
- I, T., Ahman, E., Wibowo, L. A., & Wiyono, D. (2022). Pengembangan an Capital Dalam Mendukung Perilaku Kerja dan Kinerja Dosen Akademi



Sekretari dan Manajemen Ariyanti. *Jurnal Manajemen*, 13(2), 251.
<https://doi.org/10.32832/jm-uika.v13i2.6958>

