

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W. & Hartono, J., (2015). Partial Least Square (PLS) - Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) dalam Penelitian Bisnis [Partial Least Square (PLS) - Alternative Structural Equation Modeling (SEM) in Business Research]. Yogyakarta: ANDI
- Abdirahman, H. I. H., Najeemdeen, I. S., Abidemi, B. T., & Ahmad, R. (2020). The relationship between job satisfaction, work-life balance and organizational commitment on employee performance. *Advances in Business Research International Journal*, 4(1), 42–52.
- Aida, E. J. (2024). Pengaruh Work-life Balace Terhadap Kinerja dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening pada Karyawan SPBU 14.283. 681 di Pangkalan Kerinci (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau)
- Allen, N. J., & Meyer, J. P. (1991). Organizational commitment: Evidence of career stage effects?. *Journal of Business Research*, 26(1), 49–61.
- Allen, T. D. (2012). The work–family interface. In S. Kozlowski (Ed). *The Oxford handbook of industrial and organizational psychology*. New York, NY: Oxford University Press
- Amatullah, F. (2019). Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Diponegoro Semarang 2019.
- Angraini, R., Parawangi, A., & Mustari, N. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Kepegawaian Dan Diklat Daerah Kabupaten Enrekang. *Kajian Ilmiah Mahasiswa Administrasi Publik (KIMAP)*, 2(3), 875-888.
- Anwar, C. R., Dipoatmodjo, T. S., Haeruddin, M. I. W., Tawe, A., & Haeruddin, M. I. M. (2023). Pengaruh keseimbangan kehidupan kerja (Work life balance) terhadap komitmen kerja karyawan PT Pelindo (Persero) Regional 4 Makassar. *Kompeten: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 2(1), 457-463.
- Ardi, V. et al. 2017. Pengaruh Self efficacy terhadap Employee Engagement dan Kinerja Karyawan PT Telekomunikasi Indonesia Regional V Surabaya. *Jurnal Administrasi Bisnis Vol 52 No (1)*: 163-173.
- Ardiansyah, C.A., & Surjanti, J. (2020). Pengaruh Work Life Balance terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi pada Karyawan PT. Bhinneka Life Indonesia Cabang Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(4), 1211–1221. <https://doi.org/10.26740/jim.v8n4.p1211-1221>
- Arenofsky, J. (2017). *Work–Life Balance*. Amerika Serikat: Bloomsbury Publishing.
- Al., & Muharto, A. (2022). Pengaruh Worklife Balance Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Livia Mandiri Sejati Pasuruan). *Jurnal iset Ekonomi Dan Bisnis*, 15(1), 37–46.



- Astuti, D. (2022). Pengaruh komitmen organisasi dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen Bisnis*, 2(2), 55-68.
- Badan Pusat Statistik, (2023). Jumlah Tenaga Kesehatan Menurut Provinsi, 2023
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2021). Pengaruh Work-life Balance terhadap Kinerja Karyawan yang di Mediasi Komitmen Organisasi. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 951–962. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.460>
- Badriyah, M. (2019) *Manajemen Sumber Daya Manusia* Cetakan I. Bandung: CV Pustaka Setia
- Baisa, Q. N. M., & Nilasari, B. M. (2022). Mediation Role Of Work-Life Balance On The Effect Of Job Demand And Workplace Resources On Nurse Job Satisfaction During The Covid-19 Pandemic. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 20 (3).<https://doi.org/10.21776/ub.jam.2022.020.03.06>
- Bataineh, K. A. (2019). Impact of Work-Life Balance, Happiness at Work, on Employee Performance. *International Business Research*, 12(2), 99-112. doi:10.5539/ibr.v12n2p99
- Battur, A., & Jayadatta, S. 2024. *Work Life Balance: Insights and Ideologies in Present Conex*. (n.p.): Notion Press.
- Bhende, P., Mekoth, N., Ingalhalli, V., & Reddy, Y. V. (2020). Quality of Work Life and Work–Life Balance. *Journal of Human Values*, 26(3), 256–265.
- Candra, T. L., Herlambang, T., & Satoto, B. E. (2022). Beban Kerja dan Work-Family Conflict terhadap Kinerja Pegawai yang Dimediasi Komitmen Organisasi. *Budgeting : Journal of Business, Management and Accounting*, 4(1), 120–133. <https://doi.org/10.31539/budgeting.v4i1.4163>
- Clark, S. C. (2000). Work/Family Border Theory: A New Theory of Work/Family Balance. *Human Relations*, 53(6), 747–770. <https://doi.org/10.1177/0018726700536001>
- Darmawan, D. (2013). *Prinsip-prinsip perilaku organisasi*. Surabaya: Pena Semesta
- Dewi, S. A., Widiartanto, W., & Listyorini, S. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Work-Life Balance terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Pt KAI (Persero) Daop 4Semarang). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 11(4), 830–838. Retrieved from <https://doi.org/10.14710/jiab.2022.36016>
- Dousin, O., Collins, N., & Kler, B. K. (2019). Work-life balance, employee job performance and satisfaction among doctors and nurses in Malaysia. *International Journal of Human Resource Studies*, 9(4), 306–319
- Edison dkk. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* Alfabeta, Bandung
- Edmizar. L., Delmaira, R., Dewenti, N., & Afriyeni, A. (2024). Pengaruh omitmen Organisasi, Iklim Organisasi, Budaya Organisasi Dan Person rganizational Fit Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan Dan encatatan Sipil Kabupaten Kerinci. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 17(1), 18-138.



- Fauzi, A. R. (2023). *Pengaruh Work Life Balance dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Personel Polisi Polres Tebing Tinggi* (Doctoral dissertation, Universitas Medan Area).
- Fayyazi, M., & Aslani, F. (2015). The impact of work-life balance on employees' job satisfaction and turnover intention; the moderating role of continuance commitment. *International Letters of Social and Humanistic Sciences*, 51, 33–41.
- Fisher, G. G. (2001). *Work/Personel Life Balance: A Construct Development Study*.
- Fisher, Smith, & B. (2009). Beyond Work and Family: A Measure of Work/Non-Work Interference and Enhancement. *Journal of Occupational Health Pyschology*, 14(4), 441– 456.
- Flores, U. (2020). Pengaruh Work From Home Terhadap Work-Life Balance Pekerja Perempuan di Kota Ende Maria Helena CarolindaDua, Hyronimus. 7(2), 247–258
- Garengo, P., Sardi, A., & Nudurupati, S. S. (2021). Human resource management (HRM) in the performance measurement and management (PMM) domain: a bibliometric review. In *International Journal of Productivity and Performance Management*.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C., & Sarstedt, M. (2019). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) 2nd Edition*. Sage Publications.
- Hair, J.F., Ringle, C.M. & Sarstedt, M. (2011). PLS-SEM : Indeed A silver Bullet. *Journal of Marketing Theory and Practice*. Vol. 19. No. 2. Pp. 139-151.
- Hakim, W., Haerani, S., Hakim, H., & Ansar, A. (2019, August). The Influence of Leader's Islamic Work Ethic on Employee Performance and Organizational Commitment. In *3rd International Conference on Accounting, Management and Economics 2018 (ICAME 2018)* (pp. 344-354). Atlantis Press.
- Haryono, S. (2017). *Metode SEM Untuk Penelitian Manajemen AMOS LISREL PLS*. Jakarta: Luxsima Metro Media.
- Honorata, R.D.P. (2018). Organizational Commitment of Hospital Nurses: an Empirical Study on Work-Life Balance and Burnout Management. *EuropeanResearcher*, 9(3), 235-248. <https://doi.org/10.13187/er.2018.3.25>
- Indrian, E., Mulyana, H. D., & Abdullah, Y. (2023). Pengaruh Burnout dan Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Terhadap Kinerja: Survey Pada Perawat RS Prasetya Bunda di Tasikmalaya. *Journal Intelektual*, 2(1), 27-37.
- Ingle, A. 2023. *Work Life Balance*. India: Shashwat Publication.



- I., Kumalasari, F., & Febrianti, F. F. (2024). Pengaruh Work-Life Balance an Kompensasi Terhadap Kinerja Perawat (Studi Pada Rs. Antam malaa). *Jurnal Ilmiah Metansi (Manajemen Dan Akuntansi)*, 7(1), 82-94.
- , A. (2019). *Metodologi penelitian*. Syiah Kuala University Press.

- Johari, J., Tan, F. Y., & Zulkarnain, Z. I. T. (2018). Autonomy, workload, work-life balance and job performance among teachers. *International Journal of Educational Management*.
- Kaswan. (2015). *Sikap Kerja: Dari Teori dan Implementasi Sampai Bukti*. Bandung: Alfabeta.
- Kock, N., & Lynn, G.S. (2012). Lateral collinearity and misleading results in variancebased SEM: An illustration and recommendations. *Journal of the Association for Information Systems*, 13(7), 546-580.
- Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja sebagai Variabel antara (Intervening Variable). *JEPE: Jurnal Ekonomi Pembangunan*, 13 (2), 199–217.
- Kurnia, C. & Widigdo, A. 2021. Effect of Work-Life Balance, Job Demand, Job Insecurity on Employee Performance at PT Jaya Lautan Global with Employee Well-Being as a Mediation Variable. *European Journal of Business and Management Research*. Vol 6 No (5). 147-152.
- Lakshmi, N., & Prasanth, V. S. (2018). A Study On Work-Life Balance In Working Women. *International Journal of Advanced Multidisciplinary Scientific Research*, 1(7), 76–88.
- Lee, H. J & Reade, C. (2018). The role of Yin-Yang leadership and cosmopolitan followership in fostering
- Lestari, D., Maria, S., & Heksarini, A. (2023). Combining Person-Job Fit, Organizational Commitment and Organizational Citizenship Behavior to Advance Performance. *Economic Alternatives*, 29(3), 638–652. <https://doi.org/10.37075/EA.2023.3.11>
- Limatujuh, E., & Perdhana, M. S. (2023). Worklife Balance: Social Dynamics of Work Life. *Return: Study of Management, Economic and Bussines*, 2(6), 559-567.
- Luthans, F. (2002). *Organizational behavior*. 10th ed., McGraw-Hill, Singapore
- Mahmudi (2015), *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. STIP YKPN Yogyakarta.
- Mardiana, M., Suwanto, H., & Kumalasari, F. (2023). Pengaruh Worklife Balance Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Pekerja Tambang PT. Citra Silika Mallowa Kel. Lasususa, Kab. Kolaka Utara. *Jurnal Penelitian Ekonomi Manajemen dan Bisnis*, 2(4), 181-196.
- Masitoh, S. D. A. (2024). Pengaruh Etika Kerja Islam, Work Life Balance, Dan Konflik Peran Ganda Terhadap Kinerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Swalayan Ada Baru Salatiga) (Doctoral Dissertation, Iain Salatiga).
- McDonald, P. Bradley, L. and Brown, K. (2005), Explanations for The Provision Utilization Gap in Work-Family Policy. *Women Management Review* (in press).
- M. D. V. S., & Weerakkody, W. A. S. (2017). The Impact of Work Life balance on Employee Performance with Reference to Telecommunication



- Industry in Sri Lanka: A Mediation Model. *Kelaniya Journal of Human Resource Management*, 12(1), 72–100.
- Metin, K., & Asli, K. (2018). The Relationship between Organizational Commitment and Work Performance : a Case of Industrial Enterprises. *Journal of Economic and Social Development (JESD)*, 5(1), 46–50.
- Mysayroh, P. N., Farida, U., & Widhianingrum, W. (2023). Pengaruh burnout, disiplin kerja, dan work-life balance terhadap kinerja perawat RS. Umum Darmayu Ponorogo. Doctoral Dissertation, Universitas Muhammadiyah Ponorogo, 4(1), 1–23.
- Novita, T., Hasan, S., & Dewi, R. (2023). Pengaruh Pengembangan Sumberdaya Manusia Dan Budaya Digital Terhadap Kinerja Pegawai. *Paradoks: Jurnal Ilmu Ekonomi*, 6(3), 187-197.
- Nugraha, R., & Hermina, N. (2024). Peran Komitmen Organisasi Yang Dilalui Work-Life Balance Dalam Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan Yayasan Al-Ma'soem. *Jurnal Penelitian Pendidikan*, 24(2), 161-170.
- Oyewobi, L. O., Oke, A. E., Adeneye, T. D., & Jimoh, R. A. (2019). Influence of organizational commitment on work–life balance and organizational performance of female construction professionals. *Engineering, Construction and Architectural Management*, 26(10), 2243–2263. <https://doi.org/10.1108/ECAM-07-2018-0277>
- Permadi, I. K. O., Diputra, I. K. S., & Sanjiwani, P. A. P. (2023). The Effect of Work-Life Balance and Workload on Job Satisfaction to Affect Nurse Performance. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 7 (2), 884. <https://doi.org/10.33087/ekonomis.v7i2.1150>
- Putri, N.V. & Purnamasari, I. (2021). Pengaruh Employee Engagement dan Work Life Balance terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bussan Auto Finance. *Jurnal Manajemen dan Penelitian Bisnis Vol 1 No (2): 7-33*.
- Putri, S. W., & Frianto, A. (2023). Pengaruh work-life balance terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*.
- Putri, S. W., & Frianto, A. (2023). Pengaruh work-life balance terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasi. 11.
- Ramadhan, N., & Marinda, V. S. (2019). Pengaruh Work-Life Balance dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi pada Ibu Bekerja sebagai Guru PAUD di Kota Cimahi. *JMK (Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan)*, 4(3), 205-220.
- Ramadhon, R. (2015). Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui
- Rene, R., & Wahyuni, S. (2018). Pengaruh work-life balance terhadap komitmen organisasi, kepuasan kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja individu pada karyawan perusahaan asuransi di jakarta. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Sriwijaya*, 16(1), 53-63.



- Risambessy, A., & Tahanora, C. (2021). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Yang Sudah Menikah. *Manis: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 5(1), 52-64.
- Rivai, Z (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Instansi. Depok:PT Rajagrafindo.
- Robbins, S. . dan J. T. . (2019). Perilaku Organisasi. Jakarta: Salemba Empat.
- Rizal, M., Alam, H. V., & Asi, L. L. (2023). Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai pada dinas pendidikan Kota Gorontalo. *JAMBURA: Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 5(3), 1126-1140.
- Rizki, A. W. F. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Bagian Maintenance PT. Sidomulyo Selaras Tbk Jakarta. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 3(1), 76-88.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2008). Perilaku Organisasi Buku 1, Edisi 12. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, Stephen P. dan Coulter, Mary. 2016. Manajemen, Jilid 1 Edisi 13, Alih Bahasa: Bob Sabran Dan Devri Bardani P, Erlangga, Jakarta.
- Rulysca, P. A. (2020). Determinasi Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinar Niaga Sejahtera Sidoarjo. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(4), 1383–1393. <https://doi.org/10.26740/jim.v8n4.p1383-1393>
- Rumawas, W., Johnly, R., & Vialara, I. (2019). Pengaruh Work Life Balance Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT PLN (PERSERO) Wilayah Suluttenggo Area Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 4(3), 1–9.
- Sariköse, S., & Göktepe, N. (2022). Effects of nurses' individual, professional and work environment characteristics on job performance. *Journal of clinical nursing*, 31(5-6), 633-641.
- Sholihin, M., & Ratmono, D. (2021). Analisis SEM-PLS dengan WarpPLS 7.0 untuk hubungan nonlinier dalam penelitian sosial dan bisnis. Penerbit Andi
- Siregar, M. Y. (2025). *Pengaruh Work Life Balance Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Perkebunan Nusantara IV Regional 1 Medan* (Doctoral dissertation, Universitas Medan Area).
- Sudarman, Enjang. 2018. Pengaruh Budaya Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pelayanan Publik Di Dinas Pariwisata an Kebudayaan Kabupaten Karawang. Prosiding Festival Riset Ilmiah [manajemen dan Akuntansi. ISSN 2 6 1 4 -6 6 8 1
- u. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D (Ke-2). Ifabeta.



- Sugiyono. (2022). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D Cetakan Ke 2. Alfabeta.
- Viona, O., Abunawas, A., & Hastuti, D. (2023). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Inspektorat Daerah Provinsi Riau. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Merdeka EMBA*, 2(2), 66-77.
- Wahyunur, W. (2024). Analisis Pengaruh Work Life Balance Dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT PLN (Persero) Unit Induk Distribusi Selselrabar = Analysis Of Work Life Balance And Employee Engagement On Employee Performance Throught Job Satisfaction As An Intervening Variable At Pt Pln (Persero) Sulselrabar Main Distribution Unit (Doctoral dissertation, Universitas Hasanuddin).
- Wayan Sri Pradnyani, N., & Ganesha Rahyuda, A. (2022). Peran Stress Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Work Life Balance Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(24), 806–820.
- Wolor, C. W., Solikhah, S., Fidhyallah, N. F., & Lestari, D. P. (2020). Effectiveness of E-Training, E-Leadership, and Work Life Balance on Employee Performance during Covid-19. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 7(10), 443–450.
- Yucel D, Fan W (2023). Workplace flexibility, work-family interface, and psychological distress: differences by family caregiving obligations and gender. *Appl Res Qual Life*. 2023 Mar 27;1-23. doi: 10.1007/s11482-023-10164-1. Epub ahead of print. PMID: 37359217; PMCID: PMC10041508.
- Yusnita, N., Gursida, H., & Herlina, E. (2022). The Role of Work-Life Balance and Job Satisfaction as Predictors of Organizational Commitment. *Jurnal Economia*, 18(1), 103–114.

