

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2023). *Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia, Teory Praktik dan Penelitian*. Universitas Malikussaleh: Unimal Press.
- Adawiyah, A., Abubakar, H., & Setiawan, L. (2022). *Disiplin dan Motivasi Kerja Pegawai Negeri Sipil*. Makassar : Chakti Pustaka Indonesia.
- Afandi, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep dan Indikator (Cetakan Ke 2)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Afrizal. (2022). Manajemen Kinerja Perusahaan. In *Book Chapter Pengantar Ilmu Manajemen (Teori dan Implementasi)*. Banten: Sada Kurnia Pustaka.
- Akdere, M., & Egan, T. (2020). Transformational leadership and human resource development: Linking employee learning, job satisfaction, and organizational performance (Kepemimpinan transformasional dan pengembangan sumber daya manusia: Menghubungkan pembelajaran karyawan, kepuasan kerja. *International Journal Human Resourt Development Quarteliy*.
- Alamsyah, H. A., Pauzy, D. M., & Risana, D. (2024). Pengaruh Work Life Balance Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kota Tasikmalaya. *Jurnal Ilmiah Mutidisiplin*, 3(10), 119–123.
- Alanazi. (2020). Overview of Path-Goal Theory. *Jurnal Teknologi*, 2(64) Pp.49-53.
- Alaslan, A., Hasan, L., & Sari, M. W. (2023). *Kepemimpinan* (edisi pert). Padang : Gita Lentera.
- Ali, H., & Marantika, A. (2023). *Bisnis Digital Prospektif & Implikatif*. Sumatera Selatan: LD Media.
- Alwi, M. (2024). Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi Dan Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Usaha Bubuk Kopi Matahari. Vol. 1 No. 2 (2024): *Interdisciplinary Journal of Computer Science, Business Economics, and Education Studies (ICESB)*.
- Amirudin, Gunistiyo, & Suwandi. (2021). Pengaruh Kepemim-pinan Transformasi-onal, Lingkungan Kerja, Teamwork, dan Work From Home Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Budaya Kerja. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis, Makajemen Dan Akuntansi (JEBMA) Vol : 1| No 3| November 2021 | E-ISSN : 2797-7161 | DOI: Htps://Doi.Org/10.47709//Jebma.V1n3.2648*.
- Andhika, Y. R., Ratnawati, H., & Sudirjo, F. (2023). Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Pegawai di Sekretariat Dewan di Provinsi Jawa Tengah). *Innovation, Theory & Practice Management Journal*, 2(2), 44–58.



Anhara A., Prahiawan, W., & Suherna). (2023). Pengaruh Kepemimpinan isformasional Dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja awai Melalui Kompetensi Pegawai Sebagai Variabel intervening. *Jurnal ti Magister Manajemen, Universitas Sultan Ageng Tirtayasa*, p-ISSN : 1-7775 e-ISSN : 2579-8014 Nliagawan Vol 12 No 3 November 2023.

- Anhara, A., Prahiawan, W., & Suherna. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kompetensi Pegawai Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Niagawan Vol 12 No 3 November 2023*. p-ISSN : 2301-7775 e-ISSN : 2579-8014.
- Anshori, M., & Iswati, S. (2023). *Buku Ajar Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta : Erlangga Press.
- Artanto, D. (2022). Strategi Kepemimpinan Transformasional Untuk Meningkatkan Mutu Layanan Pendidikan Islam. *Manajemen Pendidikan Islam*, 12, 108–122.
- Azmy, A. (2021). *Teori Dan Dasar Kepemimpinan* (edisi pert). Makassar : Mitra Ilmu.
- Badan Kepegawaian Negara. (2024). *Peran ASN dalam Mewujudkan Birokrasi Berkelas Dunia*. BKN.Go.Id.
- Bennis, W. (2019). *Leaders on Leadership*. Harvard Business Rievew.
- Busro, M. (2020). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadameidia Group.
- Chanana, M., & Gupta, K. (2016). Quality of Work Life and Its Impact on Job Performance: a Study of S.B.I & HDFC Banking Professionals (Kualitas Kehidupan Kerja dan Dampaknya terhadap Kinerja Pekerjaan: Studi Profesional Perbankan S.B.I & HDFC). *InternationalResearch Journal of Management, IT & Social Sciences Available Online at [https://Sloap.Org/Journals/Index.Php/Irjmis/Vol. 3 No. 5, May 2016, Pages: 16~24](https://Sloap.Org/Journals/Index.Php/Irjmis/Vol.3No.5,May2016,Pages:16~24) ISSN: 2395-7492*.
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management* (16th Editi). Florida International University.
- Emil, E., Sjahrudin, H., Rasya, N. I. M., Idrus, T., & Anwar, A. M. (2024). Efek Pemanfaatan Teknologi Informasi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan: Peran Moderasi Budaya Organisasi. *NNOVATIVE: Journal Of Social Science ResearchVolume4Nomor4Tahun2024Page1718-1732E-ISSN2807-4238andP-ISSN2807-4246Website:<https://J-Innovative.Org/Index.Php/Innovative>*.
- Fadillah, M. R. R. (2022). Pengaruh Penguasaan Teknologi Informasi, Komitmen Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Guru Sma Negeri Di Wilayah Kota Cirebon Selama Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal STIE Yayasan Keluarga Pahlawan Negara*, 1–23.
- Fauzan, M., Aldi, Mujanah, S., & Fiant, A. Y. A. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Terbit: MES Management Journal, Volume 3, Nomor 2*.
- Fauzi A , & Nugroho, R. H. (2020). *Manajemen Kinerja*. Surabaya: Airlangga University Press.
- gsih, N., Herijanto, P., Wahyu, E. E., & Utami, R. B. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: PT. Literasi Nusantara Abadi Grup.



- Fitriani, D. (2020). Analisis Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Jiwasraya Pontianak. *Cogito Smart Journal*, 4(1), Pp. 160–170. Available at: <https://doi.org/10.31154/Cogito.V4i1.110.171-187>.
- Ghozali, I. (2021). *Partial Least Squares Konsep, Tehnik dan Aplikasi Menggunakan Smartpls 3.2.9*. Badan penerbit Undip.
- Graves, L. M., Sarkis, J., & Zhu, Q. (2013). How Transformational Leadership And Employee Motivation Combine To Predict Employee Proenvironmental Behaviors In China (Bagaimana Kepemimpin-an Transformasional dan Motivasi Karyawan Berpadu Untuk Memprediksi Perilaku Pro Lingkungan Karyawan di Tiongkok). *International Journal of Environmental Psychology Volume 35, September 2013, Pages 81-91*.
- Hafsah, Arfan, H. H., & Idris, M. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Barru Kabupaten Barru. *Jurnal Aplikasi Manajemen & Kewirausahaan MASSARO*, 4(1), 27–38. <https://doi.org/10.37476/massaro.v4i1.2709>
- Hamid, R. A. (2022). The Role of Employees' Technology Readiness, Job Meaningfulness and Proactive Personality in Adaptive Performance (Peran Kesiapan Teknologi Karyawan, Makna Pekerjaan, dan Kepribadian Proaktif dalam Kinerja Adaptif in Malaysian). *International Jurnal Sustainability Faculty of Economics and Management, Universiti Kebangsaan Malaysia*.
- Hanifah, N. S., & Lewoleba, K. K. (2024). Peran Masyarakat dalam Menjaga Supremasi Hukum. *Indonesian Journal of Law and Justice*, 1(4), 8. <https://doi.org/10.47134/ijlj.v1i4.2657>
- Hardisman. (2021). *Analisis Partial Least Square Structural Equation Modelling (PLS-SEM)*. Yogyakarta: Bintang Pustaka Madani,.
- Hasmin, & Nurung, J. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hernawan. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 5(2), 508–535.
- Hudson. (2020). The Case for Work/Life Balance. *Closing the Gap Between Policy and Practice (20:20 Seri)*.
- Humaisi, S., Thoyib, M., & Nurdin, M. (2024). *Kepemimpinan Transformational*. Ponorogo : YMIC.
- Hutasuhut, J., & Falahi, A. (2021). Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Dosen Pada Era New Normal. *Jurnal Bisnis Mahasiswa*, 1(1), 35-49.
- Idris I Badaruddin, & Surianto. (2023). Pengaruh Inisiatif Kerja, Penguasaan Teknologi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Distanakbun upaten Majene. *Jurnal Pelopor Manajemen Indonesia*, 2(2), 235–248.
- u., Pardiman, & Rachmad Rose, K. (2024). Studi Tentang Pengaruh emimpinan Transfor-masional, Work Life Balance Dan Motivasi Kerja



Terhadap Kinerja Karyawan Pada Industri Food & Beverage Di Kota Malang (Studi Pada Karyawan F&B Sudimoro Kota Malang). *E – Jurnal Riset Manajemen Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Unisma Vol. 13. No. 01 ISSN: 2302-7061*.

Johari, J., Tan, F. Y., & Zulkarnain, Z. I. T. (2016). Autonomy, Workload, Work Life Balance and Job Performance Among Teachers (Otonomi, Beban Kerja, Keseimbangan Kehidupan Kerja dan Kinerja Pekerjaan di Antara Guru). *International Journal of Educational Management Vol. 32 No. 1, Pp. 107-120. <https://doi.org/10.1108/IJEM-10-2016-0226>, ISSN: 0951-354X*.

Juanillo, N. C. E., & Huayllapuma, A. R. (2020). Keterampilan Wirausaha Untuk Keberhasilan Usaha. *Jurnal Manajemen Universitas Udayana Vol. 3, No. 3, Pp. 1–26, 2020*.

Jufrizen, & Nasution, A. U. (2024). *Peran Organizational Citizenship Behavior dalam Meningkatkan Kinerja*. Medan: Umsu Press.

Kang, L., Aziz, N. A. A., & Hassan, N. C. (2024). Transformational Leadership, Self-efficacy, and Work performance among Lecturers in Higher Education Institutions: Conceptual Analysis on a Mediation Model (Kepemimpinan Transformasional, Efikasi Diri, dan Prestasi Kerja Dosen di Perguruan Tinggi: Analisa). *International Journal Of Academic Research In Business And Social Sciences Vol. 14, No. 7, 2024, E-ISSN: 2222-6990 © 2024*.

Karim, A., Bangun, B., Kusmanto, Purnama, I., Harahap, S. Z., Irmayani, D., Nasution, M., Haris, M., Rahmadani, & Munthe, I. R. (2020). *Pengantar Teknologi Informasi*. Labuhanbatu: Yayasan Labuhanbatu Berbagi Gemilang.

Kaur, T., & Ratna. (2016). The impact of Information Technology on Job Related Factors like Health and Safety, Job Satisfaction, Performance, Productivity and Work Life Balance (Dampak Teknologi Informasi terhadap Faktor Terkait Pekerjaan seperti Kesehatan dan Keselamatan, Kepuasan). *International Journal of Business & Financial Affairs, Volume 5 Issue 1 1000171. J Bus Fin Aff ISSN: 2167-0234 BSFA an Open Access Journal. University, Amity Lucknow Campus, Uttar Pradesh, India*.

Kejaksaan Republik Indonesia. (2023). *Fungsi dan Wewenang Kejaksaan*. Kejaksaan.Go.Id.

KemempnanPan-RB. (2021). *ASN Berintegritas Wujudkan reformasi birokrasi*. Mempan.Go.Id.

Kholifah, A. N., & Fadli, J. A. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Work Life Balance Terhadap Keterikatan Kerja dan Kinerja Karyawan. *Sibatik Journal (Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan), 1(10), 2301–2318*.

Khotimah, N. H., Sumardi, & Yusuf, R. M. (2021). The Effect of Work From Home (WFH) on Employee Performance through the Work Life Balance (WLB) During the Covid-19 Period. *Hasanuddin Journal of Business Strategy, 2021, 3 No.2*.

& Uludag, O. (2021). The Effects of Transformational Leadership on anizational Performance: Testing the Mediating Effects of Knowledge agement (Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja anisasi: Menguji Efek Mediasi Manajemen Pengetahuan). *International*



Journal Sustainability 2021, 13, 7981. <https://doi.org/10.3390/Su13147981>.

- Lestari, D. (2023). *Kinerja Pegawai* (edisi pert). Bandung : Widina Media Utama.
- Lusiana, & Sari, S. (2024). *Meningkatkan Kinerja Bisnis (Panduan Praktis untuk Manajerial UMKM)*. Sumedang: CV. Mega Press Nusantara.
- Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia* (Kedua). (2021). BPFE Yogyakarta.
- Mansur, Jusriadi, E., & Muchran, M. (2023). Pengaruh Self Efficacy, Penguasaan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Humantech Jurnal Ilmiah Multi Disiplin Indonesia*, 2(9), 1987–2000.
- Maulana, A., & Hazmi, S. (2025). Pengaruh Technostress, Kemampuan Teknologi Informasi, dan Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Generasi Y di D.I Yogyakarta. *Neraca Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 3(4), 1216–1230.
- Mesran, Syefudin, Surejo, S., Syahrizal, M., Murtopo, A. A., Arif, Z., Santoso, N. A., Andriani, W., Aripin, S., Gunawan, & Nugroho, R. B. I. (2023). *Pengantar Teknologi Informasi*. Deliserdang: CV. Graha Mitra Edukasi.
- Muhariya, A. (2023). Pengantar Teknologi Informasi. In *Book Chapter Sistem Komputer dan Informasi*. Padang: CV. Gita Lentera.
- Muhdar, H. ., Muis, M., Yusuf, R. M., & Hamid, N. (2015). The Influence of Spiritual Intelligence, Leadership, and Organizational Culture on Organizational Citizenship Behavior and Employees Performance (A Study on Islamic Banks in Makassar, South Sulawesi Province, Indonesia). *The International Journal Of Business & Management*(ISSN 2321 –8916) Vol 3 Issue 1 January, 2015.
- Mulyono, P. (2024). *Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah, Budaya Organisasi, dan Penguasaan Teknologi Informasi Terhadap Kompetensi Profesional Guru SD di Kecamatan Bogorejo Kabupaten Blor*. Semarang: Universitas PGRI Semarang.
- Muwaffaq, A., Amar, M. Y., & Mardiana, R. (2020). The influence of transformational leader-ship styles and work environments to employee performance through work satisfaction (pamong praja police unit south sulawesi province). *Hasanuddin Journal of Applied Business and Entrepreneurship*, 3(1), 49–61.
- Nasir, J. (2024). Pengantar Teknologi Informasi, Sejarah dan Perkembangan Komputer, Internet dan WWW. In *Book Chapter Infrastruktur dan Tata Kelola Teknologi Informasi*. Padang: CV. Gita Lentera.
- Niswati, Rimawan, M., & Irawan, I. (2022). Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Camat Woha Kabupaten Bima. *Journal Transformation of Mandalika*. Vol. 3, No. 1, [2022], e-ISSN: 2745-5882 - p-ISSN: 2962-2956.



rdjo, S. (2019). *Pengembangan Sumber Daya Manusia* (cetakan ke).
arta: Rineka Cipta.

i, D., & Asbar, M. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional
adap Kinerja Karyawan: Peran Kesiapan untuk Berubah sebagai

Mediator. *Jurnal Manajemen*, 10(2), e-ISSN 2627-7872/2088-8554.

Nurdin, I., Imelda, D. Q., & Ika Niswatin Budiarti, D. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia Mengelola Talenta Untuk Kinerja Optima*. Medan : Media Penerbit Indonesia.

Nurhabiba, M. (2020). Social Support Terhadap Work-Life Balance Pada Karyawan Cognicia. Vol.8 No.2-277-295 (2020) *Jurnal Universitas Muhammadiyah Malang*. ISSN 2658-8428.

Nurisman, H., & Sampurna, D. S. (2020). Factors Affecting Work-Life Balance in Technology Era. *Advances in Economics, Business and Management Research*, 132, 84–88.

Ovalia, Sutaryana, O., & Ma'ruf, F. (2024). Increasing Employees Performance Through the Use of Information Technology, Work-Life Balance and Employee Engagement. *Journal of Accounting and Finance Management (JAFM)*, 5(3), 191–205.

Pangemanan, L., Lengkong, V. P. K., & Uhing, Y. (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Penguasaan Teknologi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemberdayaan Perempuan Dan Perlindungan Anak Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA*, 11(3), 1109–1120.

Patimah, P., Bakhri, S., & Faozi, M. M. (2024). Work-Life Balance dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di (KPKNL) Cirebon. *Jurnal EMA*, 9(1), 97–106.

Penasihat hukum.com. (2024). *Apakah Indonesia Menganut Supremasi Hukum, Simak Penjelasannya*. Penasihat Hukum.Com.

Prasetyo, F. I., Subroto, S., & Jalil, M. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Pendekatan secara Human Capital Management dalam Dunia Kerja)*. Pekalongan: Penerbit NEM.

Prayudi, A., Sari, W. P., & Anindya, D. A. (2022). *Kepemimpinan*. Deli Serdang: UMA Press.

Purwanggono, C. J. (2023). *Buju Ajar Kepemimpinan* (edisi pert). Semarang : Wahid Hasyim University Press.

Puspita, R. I., Sihita, M., & Derriawan. (2023). Pengaruh Kompetensi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Keuangan Badan Pusat Statistik Dengan Pemanfaatan Teknologi Informasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Bisnis, Dan Sosial (Embiss)*, 3(4), 643–656.

Putra, I. L. (2024). Efek Teknologi Informasi dan Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan. *Advantage :Journal of Management And Business*, Vol.2 No.1 (2024) 19-31 R-ISSN :3025-0471.

Putri, N. H. Y., & Hadi, H. K. (2024). Pengaruh work-life balance terhadap kinerja pegawai dengan komitmen organisasi sebagai variable intervening pada tenaga kesehatan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 12(2), 339–349.



ani, S., Samsir, & Widayatsari, A. (2023). Pengaruh Work From Home terhadap Kinerja Pegawai Melalui Work Life Balance dan Work Stress di ran Kerja Dinas Pangan Tanaman Pangan Dan Hortikultura Provinsi Riau a Saat Pandemi Covid19. *Jurnal Sosial Humaniora Terapan*, 5(1), 95–

- Rino, Yuniarsih, T., Suwatno, Kusnedi, & Syahrizal. (2020). *Perilaku Organisasi Memahami Perilaku Kewargaan Organisasi untuk Kinerja Unggul*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Robbins, & Judge. (2023). *Organizational Behaviour* (edisi pert). Jakarta : Salemba Empat.
- Rosita, S., Aira, D. M. F., Hendriyaldi, Tialonawarmi, F., & Setiawan, W. J. (2024). *Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jambi: WIDA Publishing.
- Sabariah. (2020). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Mataram: Penerbit Lafadz Jaya.
- Safria, D. (2022). Pengaruh Work Life Balance, Kepemimpinan Transformasional, dan Budaya Organisasi Terhadap Employee Engagement dalam Membentuk Kinerja Pada Karyawan Generasi Y. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Perbankan*, Vol 8, No. 2 Agustus 2022: 53-64 ISSN: 2460-8114 (Print) 2656-6168 (Online).
- Saing, B. (2022). *Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bekasi: Penerbit Ubhara Press.
- Salmiati, D., & Endratno, H. (2023). Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Tenaga Kerja Koperasi dan UKM Kabupaten Banyumas. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen*, 5(2), 190–198.
- Saputra, A. F., & Masdupi, E. (2025). *Work Life Balance di Dunia Kerja* (edisi pert). Padang : Anggota IKAPI.
- Saroni, I., Satrya, A., & Listyarini, S. (2022). Pengaruh Working From Home Dan Transformati-onal Leadership Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus Pada Kantor FinanceGov). *Jurnal Ilmu Sosial Dan Pendidikan (JISIP)* Vol. 6, No. 3 Juli 2022 e-ISSN: 2656-6753, p-ISSN: 2598-9944.
- Sarwono, J., & Narimawati, U. (2024). *Membuat Skripsi, Tesis Dan Disertasi Dengan Partial Least Square SEM (PLS-SEM)*. Yogyakarta: ANDI.
- Sherly, Susanti, D., & Simatupang, S. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Strategis dan Work Life Balance Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Kewarganegaraan* Vol. 6 No. 3 Oktober 2022 P-ISSN: 1978-0184 E-ISSN: 2723-2.
- Sinurat, S. N. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Batam: Cendikia Mulia Mandiri.
- Sitinjak, W., Anugrah, R., Andary, R. W., Sungkawati, E., Badrianto, Y., Sulaiman, S., Rokhmawati, D., Wardhana, A., Dullah, M., Marlina, N., & Gunaisah, E. (2021). *Kinerja Karyawan (Era Transformasi Digital)*. Bandung: CV. Media Sains Indonesia.
- Sjahrudin, H., Gumanty, R., Anto, A., & Mochtar, H. (2024). Apakah Penggunaan Teknologi Informasi dan Kepemimpinan Transformasional Dapat meningkatkan Performa Karyawan? *Jurnal Maneksi*, 13(1), 176–185.



- 1. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif* (Setiyawami). Alfabeta.
- 1. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung : Alfabeta.

- Susanto, D. B. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Sumatera Barat : Azka Pustaka.
- Sutrisno, E. (2020). *manajemen sumber daya manusia* (1st ed.). kencana.
- Suwatno. (2022). *Pemimpin Dan Kepemimpinan dalam organisasi Publik dan Bisnis*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Suwindia, I. G., & Wati, N. N. K. (2021). *Kinerja Pegawai Ditinjau dari Faktor Kepemimpinan Moderat Berlandaskan Tri Kaya Parisudha, Sikap Sosial, dan Kemampuan Kerjasama*. Bali: Mpu Kuturan Press.
- Syahril, Danial, Yulinda, E., & Yusuf, M. (2020). *Aplikasi Metode SEM-PLS : Dalam Pengelolaan Sumberdaya Pesisir dan Lautan* (edisi pert). Jakarta : Papas Sinar Sinanti.
- Tamsil, U., Budiandriani, B., & Mahfudnurnajamuddin. (2023). Kinerja Pegawai Yang Dinilai Dari Penerapan Penggunaan Teknologi Serta Motivasi Kerja. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 6(2), 311–318.
- Taufik, M., Nur, H., Akbar, A. M., & Basri, M. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformational dan Teknologi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Review Pendidikan Dan Pengajaran, Volume 7 Nomor 4, 2024 P-2655-710X e-ISSN 2655-6022*.
- Warlizasusi, J., & Ifnaldi. (2020). *Kepemimpinan Transformatif Peruguruan Tinggi*. Bengkulu : Literasiologi.
- Wulandari, A., & Mulyanto, H. (2024). *Kepemimpinan*. Jawa Barat : Kimshafi Aling Cipta.
- Yuliani, I. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok: Rajawali Pers.
- Yusuf, M. Z. (2023). Tinjauan Kewirausahaan Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai Dan Kepuasan Kerja Di Kejaksaan Negeri Jambi. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan*, 12(03), 621–634.
- Yusuf, R. M., Fidyawan, S., & Wekke, I. S. (2017). Ulrich model on practices of human resource strategic roles. *Journal of Engineering And Applied Sciences* 12(6) 1657-1667 (2017) ISSN : 1816-949X Medwel Journal.
- Yusuf, R. M., & Hasnidar. (2020). Work-family conflict and career development on performance of married women employees: Case of bank employees, Indonesia. *International Journal of Research in Business & Social Science*, 9(1), 151–162.

