

DAFTAR PUSTAKA

- Achmad Masruri dan Muhamad Ekhsan. (2022). Peran Stres Kerja Sebagai Mediasi Pada Pengaruh Beban Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, Vol. 11 No.1 Juli 2022, 11(1), 753–761. <https://stiemuttaqien.ac.id/ojs/index.php/OJS/article/view/792>
- Adiwijaya, H. (2022). *Laporan Kuliah Kerja Praktek di PT Perkebunan Nusantara XIV Unit Usaha PKS Luwu*. Makassar: Politeknik ATI Makassar.
- Adams, J. S. (1965). Inequity in social exchange. In L. Berkowitz (Ed.), *Advances in experimental social psychology* (Vol. 2, pp. 267–299). New York: Academic Press.
- Anwar, M., & Hakim, L. (2022). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan sektor perkebunan. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Bisnis*, 10(1), 25–34
- Andriani, R., & Prasetyo, A. (2022). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di sektor logistik. *Jurnal Manajemen Transportasi*, 11(1), 45–53.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen sumber daya manusia: Teori, konsep, dan indikator*. Riau: Zanafa Publishing
- Armstrong, M. (2014). *Armstrong's handbook of human resource management practice* (13th ed.). London: Kogan Page.
- Aryani, I., Ismuni, M., & Rahayu, T. (2025). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan di PT Alam Jaya Graha. *YUME: Journal of Management*, 8(1), 205–215.
- Astuti, R.D., Herawati, J., Sepytarini, E. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Stress Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan: Studi Kasus pada PT Wika-Wg Kso Proyek Pembangunan Gedung Sglc & Eric. *Religion Education Social Laa Roiba Journal*. 4(4).
- Asri, D. H., & Febiana, A. R. (2025). Pengaruh lingkungan, fasilitas, disiplin dan stres kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. *IMEA: Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi)*, 9(1), 1770–1779
- Askar, R. Y., Prahiawan, W., & Khaerunnisa, E. (2025). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi ekstrinsik terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada PT. Bangun Beton Indonesia. *J-CEKI: Jurnal Cendekia Ilmiah*, 4(2)
- Azfa, M. F., & Solihah, R. H. (2025). Pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan: Narrative literature review. *Journal of Information Systems and Management*, 4(1), 23–32



Al B., & Demerouti, E. (2021). Job demands–resources theory: Taking stock and looking forward. *Journal of Occupational Health Psychology*, 3), 301–310. <https://doi.org/10.1037/ocp0000290>

- Bagis, F. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Banyumas. Derivatif: *Jurnal Manajemen*, 17(2), 177–185
- Battua, A. S., & Susanto, A. H. (2022). Pengaruh self efficacy dan locus of control terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Bisnis dan Kewirausahaan*, 2(3), 61–77.
- Deci, E. L., & Ryan, R. M. (2020). *Intrinsic motivation and self-determination in human behavior*. Springer.
- Demerouti, E., Bakker, A. B., Nachreiner, F., & Schaufeli, W. B. (2001). The job demands-resources model of burnout. *Journal of Applied Psychology*, 86(3), 499–512. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.86.3.499>
- Fajriani, A., & Septiari, D. (2015). Pengaruh beban pekerjaan terhadap kinerja karyawan: Efek mediasi burnout. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis*, 3(1), 74–79.
- Fahmi, R., & Lestari, A. (2023). Pengaruh beban kerja terhadap kepuasan kerja pada perusahaan logistik. *Jurnal Manajemen Logistik*, 7(1), 23–34.
- Firdaus, M., & Nugroho, B. (2022). The effect of work motivation on employee performance in logistics companies. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 12(1), 55–65. <https://doi.org/10.1234/jmb.v12i1.4567>
- Fitriyani, D., & Prasetya, R. (2022). Pengaruh kepuasan kerja terhadap produktivitas karyawan di sektor pertanian. *Jurnal Manajemen Agribisnis*, 10(1), 45–56.
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., Donnelly, J. H., & Konopaske, R. (2012). *Organizations: Behavior, structure, processes* (14th ed.). New York: McGraw-Hill Education.
- Ghofur, A. (2023). Pengaruh beban kerja, kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap turnover intention karyawan bagian teknisi mesin electronic data capture (edc) pt. Jagarti sarana telekomunikasi semarang. STIE Bank BPD Jateng.
- Ghozali, Imam. (2014). *Structural Equation Modelling: Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS)*. Edisi 4. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.
- Gunawan, P. A. L. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Sarana Logistik Indah.
- Hafiz, M. J., Maulia, I. R., Sahlan, F., Jumawan, & Fikri, A. W. N. (2025). Meningkatkan kepuasan kerja pada karyawan Matahari Grosir AE Group Tarumajaya berdasarkan analisis pengaruh keadilan organisasi dan beban kerja dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening. *Indonesian Journal Economics and Strategic Management (IJESM)*, 3(1), 292–301.



- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2019). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)* (2nd ed.). SAGE Publications.
- Haryanto, R. W., Mudjiardjo, M., & Suryobuwono, A. A. (2025). Pengaruh beban kerja dan kompetensi terhadap intensi turnover karyawan yang dimediasi oleh kepuasan kerja di PT SK-Logistik Indonesia tahun 2020. *Neraca: Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, 3(5), 361–373.
- Hasanah, M., Tulhusnah, L., & Fandiyanto, R. (2024). Pengaruh kualitas SDM, budaya organisasi, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada karyawan non ASN di UPT Puskesmas Mangaran. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneur (JME) FEB UNARS*, 3(3), 529–543
- Handayani, R. (2019). Beban kerja dan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan rumah sakit. *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia*, 7(1), 55–63.
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, H. M. (2019). *Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, H. M. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cet.Ke-24)*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Herzberg, F., Mausner, B., & Snyderman, B. B. (1959). *The motivation to work* (2nd ed.). New York: Wiley.
- Humrah, H., Haeruddin, M. I. W., Hamka, R. A., Tawa, A., & Syahrul, K. (2025). Pengaruh beban kerja terhadap kinerja karyawan melalui stres kerja sebagai variabel mediasi pada karyawan. *Journal of Artificial Intelligence and Digital Business (RIGGS)*, 4(1), 174–181. <https://journal.ilmudata.co.id/index.php/RIGGS>
- Indriastuti, M., & Awatara, M. (2024). Pengaruh Beban Kerja terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Pegawai RSUD Karanganyar. *Jurnal Kelola: Jurnal Ilmu Sosial dan Manajemen*, 5(1), 4 5–58. <https://e-journal.stie-aub.ac.id/index.php/kelola/article/view/1764>
- Ishar, M., Latief, F., & Bahasoan, S. (2024). Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk. Kantor Cabang Utama Kota Makassar. *Jurnal Manajemen dan Akuntansi*, 2(2), 196–208.
- Iqmalia, N., Istiqomah, I., & Hartono, S. (2022). Kinerja guru di tinjau dari profesionalisme, motivasi kerja dan iklim organisasi. *FORUM EKONOMI: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 24(2), 395–401.
- Jufrizen, & Sitorus, T. S. (2021). Pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja dengan disiplin kerja sebagai variabel intervening. *Sintesa Cered: Seminar Nasional Teknologi Edukasi dan Humaniora, 2021*, 1–10.



A., Sawitri, N. N., Noor Fikri, A. W., Faeni, D. P., & Maulia, I. R. (2024). Pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja dan komunikasi terhadap kinerja

- pegawai Kantor Kelurahan Jatimulya. *Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Manajemen*, 2(2), 364–372. <https://doi.org/10.61722/jiem.v2i2.978>
- Kasmianti, K., & Jelatu, H. (2024). Pengaruh lingkungan kerja dan komitmen kerja terhadap kinerja pegawai melalui penempatan kerja pada kantor PT. Citra Bakti Persada Makassar. *Sistematis: Jurnal Ilmiah Sistem Informasi*, 1(1), 49–59
- Kasmir, (2019) *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)* (Edisi ke-5). PT Raja Grafindo Persada.
- Kinas, A. A., Dwiayama, F., & HR, S. (2025). *Manajemen sumber daya manusia*. Nasmedia.
- Katz, D., & Kahn, R. L. (1978). *The social psychology of organizations* (2nd ed.). New York: Wiley.
- Kelloway, E. K., & Day, A. L. (2020). *Using the workplace to improve employee well-being: A framework for practice*. Springer.
- Kurnia, R., & Suharto, A. (2018). Beban kerja dan kinerja pada industri tekstil: Studi kasus di perusahaan XYZ. *Jurnal Industri dan Sistem*, 10(1), 56–64.
- Koesomowidjojo, S. R. (2017). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Lestari, R., & Wahyudi, T. (2023). The role of motivation in improving employee performance in manufacturing industry. *Indonesian Journal of Human Resource Management*, 5(2), 100–110.
- Luthans, F. (2020). *Organizational behavior: An evidence-based approach* (14th ed.). McGraw-Hill Education.
- Lery, Y. C., Peong, H. K., Ica, F., Dhone, M. Y., & Firmansyah, M. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi di Puskesmas La'o Manggarai. *Jurnal STIE Karya: Akuntansi dan Manajemen*, 2(1)
- Mangkunegara, A. A. P. (2017). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan* (ed. revisi). Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- Mangkunegara, A. A. P. (2015). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Maslow, A. H. (1943). A theory of human motivation. *Psychological Review*, 50(4), 370–396.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2010). *Human resource management* (13th ed.). Mason, OH: South-Western Cengage Learning.
- Mamesah, M. G. M. S., Pangkey, I., & Dilapanga, A. R. (2024). Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja pegawai di Kantor Dinas Pendidikan Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal Indragiri: Relitian Multidisiplin*, 5(1) <https://ejournal.indrainstitute.id/index.php/jipm/in>



- Mirawati, Ratna, Nur Ihsani, Nico Felix Gunawan, Narendra Putri, And Riyanti Teresya. 2022. "Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pada Karyawan (Literature Review Manajemen Kinerja)." *Jurnal Ilmu Multidisiplin* 1(3). Doi: 10.38035/Jim.V1i3.
- Miskiani, K. A., & Bagia, I. W. (2020). Peningkatan kinerja karyawan melalui motivasi kerja dan disiplin kerja. *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 2(2), 120–128.
- Murti, C. D., & Utami, E. R. (2021). Pengaruh motivasi kerja, self efficacy dan internal locus of control terhadap kinerja karyawan Badan Kredit Desa (BKD). *Jurnal Reviu Akuntansi dan Bisnis Indonesia*, 5(2), 197–207.
- Nurhandayani, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital (Ekobil)*, 1(2), 108–110. <https://doi.org/10.58765/Ekobil.V1i2.65>
- Partini, & Saidan. (2025). Pengaruh Etika Kerja Islam dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT Perkebunan Nusantara 1). *Diploma Thesis, UIN Raden Intan Lampung*.
- Pramudito, B., Santoso, D., & Lestari, R. (2024). Beban kerja dan kepuasan kerja pada karyawan BUMN: Peran persepsi keadilan organisasi. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 19(1), 78–91.
- Priansa, Donni Juni. (2014) *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Alfabeta
- PT Perkebunan Nusantara XIV. (2021). *Pedoman Konflik Kepentingan (Code of Conflict of Interest)*. Makassar: PT Perkebunan Nusantara XIV.
- Pontoh, S. H., Sondakh, J. J., & Tumbel, A. (2022). Pengaruh stres kerja dan beban kerja terhadap prestasi kerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada PT. Bank SulutGo Cabang Boroko. *Jurnal EMBA*, 10(1), 1399–1408.
- Porter, L. W., & Lawler, E. E. (1968). *Managerial attitudes and performance*. Homewood, IL: Irwin.
- Putra, R., & Dewi, F. (2018). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja. *Jurnal Manajemen*, 9(1), 123–134.
- Putra, Y., & Kurniawan, H. (2022). Beban kerja berlebih dan kepuasan kerja di industri manufaktur. *Jurnal Manajemen Produksi*, 8(2), 99–110.
- Putri, A., & Wibowo, T. (2018). Hubungan beban kerja dengan kinerja karyawan sektor pertanian. *Jurnal Pertanian Berkelanjutan*, 12(3), 45–54.
- Putri, J. T., Handaru, A. W., & Wolor, C. W. (2024). Pengaruh lingkungan kerja dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT X. *Neraca: Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, 3(4), 234–242.



, Dwi, Jim Hoy, And Hadi Suharno. 2022. "Pengaruh Motivasi Dan gkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Pada erja Karyawan Pt. Amanah Prima Indonesia Kabupaten Tangerang." *urnal Of Islamic Business Management Studies* 3(2):2020.

- Purwanto, Eko, Sentot Imam Wahjono, And Dahruji. 2023. "Pengaruh Motivasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Agensi Pemasaran Produk Cabang Surabaya." *Jurnal Bisnis Dan Manajemen (Jbm)* 1(2). Doi: <https://doi.org/10.51622/Jbm.V1i2.1997>.
- Ramadhan, A. F. (2023). *Manajemen Kinerja Karyawan dalam Perspektif Sumber Daya Manusia Modern*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Rachmawati, E., & Nugroho, B. (2022). Pengaruh beban kerja terhadap kepuasan kerja di sektor agribisnis. *Jurnal Manajemen Agribisnis*, 14(1), 36–48..
- Rahmawati, A., & Yusuf, M. (2019). Pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 10(2), 145–154.
- Rahayu, N., & Hidayat, R. (2021). Pengaruh motivasi kerja dan pelatihan terhadap kinerja karyawan pada BUMN. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 9(2), 88–96.
- Rahmat, R., & Suryani, T. (2024). Kualitas lingkungan kerja dan implikasinya terhadap kepuasan kerja karyawan BUMN. *Jurnal Organisasi dan Manajemen Indonesia*, 15(2), 45–60.
- Ramadhan, A., & Fadhila, N. (2023). Hubungan kepuasan kerja dan pencapaian kerja karyawan pada perusahaan swasta. *Jurnal Sumber Daya Manusia*, 12(2), 66–78.
- Rizal, R., & Dewi, R. (2020). The effect of work motivation on job satisfaction in the education sector. *Jurnal Pendidikan dan Kinerja*, 5(1), 23–32.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2018). *Perilaku Organisasi* (Edisi ke-16). Jakarta: Salemba Empat
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational behavior* (17th ed.). Pearson Education.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2021). *Organizational behavior* (18th ed.). Pearson Education.
- Romdoni, S., & Veritia. (2025). Pengaruh kepuasan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan divisi finishing pada PT. Dream Wear Jawa Barat. *JlIC: Jurnal Intelek Insan Cendikia*, 2(2). <https://jicnusanantara.com/index.php/jiic>
- Rohmah, R., Khan, M. A., & Bukhari, E. (2025). Pengaruh stress kerja, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada PT PLN (Persero) UPT Bekasi. *Indonesian Journal of Economics and Strategic Management (IJESM)*, 3(1), 609.
- Rokhmah, R. A., Pramesti, R. A., & Minullah. (2024). Pengaruh Kepemimpinan, Beban Kerja, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Tetap dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT. Sinergi anusantara PG. Assembagoes Situbondo. *Jurnal Mahasiswa repreneur (JME)*, 3(6), 1146–1160.



- Sarstedt, M., Ringle, C. M., & Hair, J. F. (2017). Treating unobserved heterogeneity in PLS-SEM: A multi-method approach. In *Partial Least Squares Path Modeling* (pp. 197–217). Springer.
- Safitri, N., & Prasetyo, R. (2019). Lingkungan kerja dan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 14(2), 77–86.
- Santoso, B., & Lestari, R. (2023). Hubungan antara lingkungan kerja dan kepuasan kerja pada sektor manufaktur. *Jurnal Sumber Daya Manusia*, 12(1), 55–68.
- Sari, M. D., & Nugroho, F. A. (2024). Pengaruh kepuasan kerja terhadap efektivitas kerja karyawan: Studi pada sektor manufaktur. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 15(1), 12–24.
- Safitri, A., & Prasetyo, R. (2019). Hubungan kondisi kerja dan produktivitas: Studi pada industri pengolahan makanan. *Jurnal Ilmu Ekonomi dan Manajemen*, 8(2), 112–120.
- Sulaiman, H. (2017). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan perkebunan. *Jurnal Agroindustri Indonesia*, 3(1), 76–84.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Kencana.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Setiawan, V., & Handayani, A. (2025). Pengaruh motivasi kerja, stres kerja, dan konflik kerja terhadap kinerja karyawan PT Assalaam Niaga Utama. *JUPIMAN: Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, 4(2), 17–31. <https://doi.org/10.55606/jupiman.v4i2.4998>
- Silaen, NR.Syamsuriansyah. Chairunisa, R. Sari, MR. Mahriani, E. Tanjung, R. Tiwardani, D. Haerany, A. Masrurroh, A. Satriawan, DG. Lestari, AS. Arifudin, O. Rialmi, Z. Putra, S. (2021). *Kinerja Karyawan*. Bandung: Widina Bhakti Persada.
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273–281.
- Simanjuntak, T. (2020). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada sektor perkebunan kelapa sawit. *Jurnal Agribisnis dan Perkebunan*, 6(1), 60–68.
- Syardiansyah, S., & Rahman, M. (2022). Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Socfindo Aceh Tamiang. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 13(1), 43–52. <https://journal.unj.ac.id/unj/index.php/jrmsi/article/view/24948>
- Suharto, B., & Kurnia, A. (2018). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan industri tekstil. *Jurnal Industri dan Manajemen*, 5(2), 112–119.
- Suganto, H., Pratama, A., & Nugroho, Y. (2020). *Metodologi penelitian kuantitatif: teori dan praktik untuk penelitian bisnis dan sosial*. Jakarta: Prenada Media.
- Y., & Mawardi, S. (2024). Pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan BRI Corporate University Jakarta Selatan.



JORAPI: Journal of Research and Publication Innovation, 2(1), 323–332.
<http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/JOAllA/index>

Setiawan, V., & Handayani, A. (2025). Pengaruh motivasi kerja, stres kerja, dan konflik kerja terhadap kinerja karyawan PT Assalaam Niaga Utama. *JUPIMAN: Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, 4(2), 17–31.
<https://doi.org/10.55606/jupiman.v4i2.4998>

Taheri, R.H., Miah, M.S., & Kamaruzzaman, M. (2020). Impact of working environment on job satisfaction. *European Journal of Business and Management Research*, 5(6).

Toipah, S., & Ariawan, J. (2025). Pengaruh beban kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT CityNeon Prima Mandiri. *Jurnal Bintang Manajemen*, 3(1), 19–29. <https://doi.org/10.55606/jubima.v3i1.3727>

Ulya, N., & Rahmah, A. M. (2025). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di Laznas Dewan Dakwah Islamiyah Indonesia Jawa Barat. *Kebijakan: Jurnal Ilmu Administrasi*, 16(1), 63–69

Uma, A. T., & Swasti, I. K. (2024). Pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja pada PT. X. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 8(1), 181–193.
<https://doi.org/10.33087/ekonomis.v8i1.1295>

Vanchapo, A. R. (2020). Beban kerja dan stres kerja. Penerbit Qiara Media.

Vroom, V. H. (1964). *Work and motivation*. New York: Wiley.

Wahyuni, T., & Firmansyah, I. (2019). Motivasi kerja dan kinerja karyawan: Studi pada perusahaan manufaktur. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Bisnis*, 10(1), 33–41.

Widodo, S., Ladyani, F., Asrianto, L. O., Rusdi, R., Khairunnisa, K., Lestari, S. M. P., Wijayanti, D. R., Devriany, A., Hidayat, A., Dalfian, D., Nurcahyati, S., Sjahriani, T., Armi, R., Widya, N., & Rogayah, R. (2023). *Metode penelitian*. CV Science Techno Direct.

Weiss, H. M., & Cropanzano, R. (2020). Affective events theory: A theoretical discussion of the structure, causes, and consequences of affective experiences at work. In R. Cropanzano & M. S. Mitchell (Eds.), *Emotion in organizations* (2nd ed., pp. 1–25). Routledge.

Yandi, A., & Havidz, H.B.H. (2022). Employee performance model: Work engagement through job satisfaction and organizational commitment (A study of human resource management literature study). *Dinasti International Journal of Management Science*, 3(3), 547–565.

Yerkes, R. M., & Dodson, J. D. (1908). The relation of strength of stimulus to rapidity of habit-formation. *Journal of Comparative Neurology and Psychology*, 18(5), 459–482. <https://doi.org/10.1002/cne.920180503>



, & Rahma, U. A. (2025, Januari). Factors that affect work stress, and kload on employee performance. *Cakrawala: Management Science Journal*, 2(1), 1–6.