

DAFTAR PUSTAKA

- Abram, T. C., Tatimu, V., & Rumawas, W. (2022). Pengaruh Penempatan dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank BRI Unit Siau. *Productivity*, 3(3).
- Alamin, M. S. B. R., & Ruhana, I. (2023). *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Perawat dengan Work-Life Balance Sebagai Variabel Intervening*. Universitas Brawijaya.
- Amir, B. (2021). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Keuangan Dengan Stress Sebagai Variabel Intervening Di Universitas Hasanuddin*. Universitas Hasanuddin.
- Ardana, I. K., Mujiati, N. W., & Mudiarta Utama, I. W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Vol. Cetakan Pertama* (Edisi Pertama). Graha Ilmu.
- Ardian, R. (2021). *Pengaruh Penempatan Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Sektor Produksi di PT. Bengkalis Dockindo Perkasa*. Universitas Islam Riau.
- Arikunto, S. (2017). Pengembangan instrumen penelitian dan penilaian program. In *Pustaka Pelajar*. Pustaka Pelajar.
- Arisani A, N. (2022). *Tesis Pengaruh Work Life Balance Terhadap Employee Engagement Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT. Semen Bosowa Maros)*. UNIVERSITAS HASANUDDIN.
- Arisani Asri, N. (2022). *Pengaruh Work Life Balance Terhadap Employee Engagement Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT. Semen Bosowa Maros)*. Universitas Hasanuddin.
- Attaria Putri, Z. (2024). Manajemen Sumber Daya manusia Sebagai Langkah Strategis Pengelolaan Dalam Suatu Organisasi. *MANAJERIAL: Jurnal Inovasi Manajemen Dan Supervisi Pendidikan*, 4(3). <https://jurnalp4i.com/index.php/manajerial>
- Aulia Rahman, R. (2024). Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Produktifitas Karyawan Operation Department Pada Perusahaan PT Widya Sapta Contractor Kabupaten Barito Timur. [Http://Jurnal.Stiatabalong.Ac.Id/Index.Php/JAPB](http://Jurnal.Stiatabalong.Ac.Id/Index.Php/JAPB).
[Http://jurnal.stiatabalong.ac.id/index.php/JAPB](http://jurnal.stiatabalong.ac.id/index.php/JAPB)
- Widya R. BR Sembiring, A. (2024). *Peran Kecerdasan Emosi Terhadap Work Life Balance Dengan Dukungan Keluarga Sebagai Variabel Mediator Pada Pegawai Satuan Polisi Pamong Praja di Sumatera Utara*. UNIVERSITAS MEDAN AREA.



- Azzahra, R. S. (2023). The Effect Of Work Placement, Career Development, And Work Stress On Employee Performance: A Case Study Of One Of The Banking Sectors In Pematangsiantar. *Proceedings Conference on Economics and Business Innovation*, 3(1), 2023.
- Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2007). The Job Demands-Resources model: State of the art. *Journal of Managerial Psychology*, 22(3), 309–328.
- Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2017). Teori Tuntutan Pekerjaan – Sumber Daya: Mempertimbangkan dan melihat ke depan. *Jurnal Psikologi Kesehatan Kerja*, 22(3), 273–285.
- BPJS Kesehatan. (2022). *Laporan Akhir Survei Opini Pegawai BPJS Kesehatan Tahun 2022*.
- BPJS Kesehatan. (2023). *Laporan Akhir Survei Opini Pegawai BPJS Kesehatan Tahun 2023*.
- BPJS Kesehatan. (2024). *Laporan Akhir Survei Opini Pegawai BPJS Kesehatan Tahun 2024*.
- Budiman P, S., Salsabila H, A., Ardelya P, D., & Salianto. (2024). Dampak Stres Kerja dan Cara Mengatasinya Terhadap Karyawan. *Jurnal Review Pendidikan dan Pengajaran*, 7(3). <http://journal.universitaspahlawan.ac.id/index.php/jrpp>
- Cahyani, D. D. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Employee Engagement (Studi Pada Karyawan PT Geo Dipa Energi)*.
- Chin, W. W. (1998). The Partial Least Squares Approach to Structural Equation Modeling. In In G. A. Marcoulides (Ed.), *Modern Methods for Business Research* (In G. A. Marcoulides, pp. 295–336). Lawrence Erlbaum.
- Christianto P, L. (2022). *Pengaruh Employee Engagement, Quality of Work Life Dan komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Perawat Dari Rs Grestelina Makassar Tahun 2022*. UNIVERSITAS HASANUDDIN.
- Ciccarelli, F. C., Mariotti, I., & Rossi, F. (2025). The role of geographical location for work-life balance satisfaction: Insights from Italian coworking spaces. *Applied Geography*, 174. <https://doi.org/10.1016/j.apgeog.2024.103485>
- Cintani, C., & Noviansyah, N. (2020). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinar Kencana Multi Lestari. *Kolegial*, 8(1), 29–44.
- octa, P. (2011). Work Life Balance. *International Journal of Current Research*, 3(4), 186–189. <http://www.journalcra.com>



- Demerouti, E., Bakker, A. B., Nachreiner, F., & Schaufeli, W. B. (2001). The Job Demands-Resources Model of Burnout. *The Job Demands-Resources Model of Burnout. Journal of Applied Psychology*, 86, 499–512. <https://doi.org/https://doi.org/10.1037/0021-9010.86.3.499>
- Desiatco, A. D., Tabulina, K. E., Cruz, K. D. S. Dela, & Manaois, J. O. (2024). The Mediating Role of Employee Engagement in the Relationship Between Work-life Balance and Job Burnout Among Millennials Working Remotely. *International Journal of Research and Innovation in Social Science*, VIII(III), 1095–1104. <https://doi.org/10.47772/ijriss.2024.803082>
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management* (16th ed.). Pearson Education.
- Erinda, N. (2025). *PENGARUH BEBAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI WORK-LIFE BALANCE PADA BPJS KESEHATAN CABANG KUPANG*. UNIVERSITAS NUSA CENDANA.
- Fauzi, M., Kusumayadi, F., Studi Manajemen, P., Tinggi Ilmu Ekonomi Bima, S., Wolter Monginsidi Komplek Tolobali, J., & Bima, K. (2023). Pengaruh Penempatan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada CV. SKS Bima. *Bisnis Dan Kewirausahaan*, 3(1), 1–11. <https://journal.sinov.id/index.php/jurimbik/page01>
- Ferdinan, B. A., Gunardi, L. G., & Reynal, I. (2023). Occupational Stress dan Religiosity: Peran Mediasi Work Life Balance Terhadap Employee Engagement Generasi Millenial dan Generasi Z. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 7(2), 122–131. <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v7i2.15751>
- Fisher, G. G., Bulger, C. A., & Smith, C. S. (2009). Beyond Work and Family: A Measure of Work/Nonwork Interference and Enhancement. *Journal of Occupational Health Psychology*, 14(4), 441–456. <https://doi.org/10.1037/a0016737>
- Fit Surya, I. (2022). *Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Harga Diri Terhadap Kinerja Pegawai Pada RSUD H. Andi Sulthan Daeng Radja Kab. Bulukumba*. Universitas Hasanuddin.
- Fornell, C., & Larcker, D. F. (1981). Evaluating Structural Equation Models with Unobservable Variables and Measurement Error. *Journal of Marketing Research*, 18(1), 39–50.
- Nopianti, P., & Sukajie, B. (2022). Pengaruh Penempatan Pegawai dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Jasa*, 2(2). <http://ejurnal.ars.ac.id/index.php/jsj>



- Gallup. (2023a). *Gallup's Employee Engagement Survey: Ask the Right Questions With the Q12® Survey*.
- Gallup. (2023b). Retrieved from *gallup.com*: <https://www.gallup.com/394373/indicator-employeeengagement.aspx#chapter-511907>.
- Gallup. (2024). *State of the Global Workplace ; the voice of the world's employees*.
- Gede, D. U., & Huluka, A. T. (2024). Effects of employee engagement on organizational performance: case of public universities in Ethiopia. *Future Business Journal*, 10(1). <https://doi.org/10.1186/s43093-024-00315-7>
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25. In *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares(Smart PLS 3.0)*. Universitas Diponegoro.
- Greenhaus, J. H., Collins, K. M., & Shaw, J. D. (2003). The relation between work-family balance and quality of life. *Journal of Vocational Behavior*, 63(3), 510–531. [https://doi.org/10.1016/S0001-8791\(02\)00042-8](https://doi.org/10.1016/S0001-8791(02)00042-8)
- Haerofiatna, Nurjaya, Yachya, N., & Ainiyah Dini Rizki, N. (2021). Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mitra Sarana Sukses Utama di Jakarta. *JUBIS*, 1(2), 58–65. <https://jurnal.unsur.ac.id/jubis>
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2019). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)* (2nd ed.). SAGE.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2022). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)* (3rd ed.). Sage. <https://doi.org/https://doi.org/10.1007/978-3-030-80519-7>
- Hair, J. F., Risher, J. J., Sarstedt, M., & Ringle, C. M. (2019). When to Use and How to Report the Results of PLS-SEM. *European Business Review*, 31, 2–24.
- Harmen, H., & Sunjaya, W. (2022). Stres Kerja Dan Ability Of Employees Pengaruhnya Terhadap Employee Engagement. *Niagawan*, 11(2).
- anah, M. (2023). *PENGARUH PENEMPATAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN REMUNERASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN BTN SYARIAH KANTOR CABANG*



SERANG. UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SYARIF
HIDAYATULLAH .

Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revisi). Jakarta : Bumi Aksara.

Islamiyah, S. (2021). *Pengaruh Work Life Balance dan Kepuasan Kerja Terhadap Employee Engagement (Studi Kasus PT. Petrokimia Gresik)*. INSTITUT TEKNOLOGI SEPULUH NOPEMBER.

Jannata, A., & Surya P, M. (2022). Analisis Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Employee Engagement Dengan Job Satisfaction Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT. Barata Indonesia). *Diponegoro Journal Of Management*, 11(1). <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>

Judeh, M. (2021). Effect of work environment on employee engagement: Mediating role of ethical decision-making. *Problems and Perspectives in Management*, 19(3), 221–229. [https://doi.org/10.21511/ppm.19\(3\).2021.19](https://doi.org/10.21511/ppm.19(3).2021.19)

Kahn, W. A. (1990). Psychological conditions of personal engagement and disengagement at work. *Academy of Management Journal*, 33, 692–724.

Kristof-brown, A. L., Zimmerman, R. D., & Johnson, E. C. (2005). Consequences of Individuals ' Fit At Work : a Meta-Analysis of Person-Jo. *Journal Personnel Psychology*, 58, 281–342.

Larasati, D. P., Hasanati, N., & Istiqomah. (2018). The Effects of Work-Life Balance towards Employee Engagement in Millennial Generation. *Advances in Social Science, Education and Humanities Research (ASSEHR)*, 304, 390–394.

Lelo, E. H. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia* ((E. Setiawan (ed.)), Ed.; 1st ed., Vol. 1). CV.EUREKA MEDIA AKSARA.

Macey, W. H., Schneider, B., Barbera, K. M., & Young, S. A. (2011). *Employee Engagement: Tools for Analysis, Practice, and Competitive Advantage Talent Management Essentials* (Ph. D. S. G. Rogelberg, Ed.). John Wiley & Sons.

Marciano, P. L. (2010). Carrots and Stick Don't Work: Build a Culture of Employee Engagement with the Principles of Respect. In Manhattan: McGraw Hill (Ed.), *Carrots and Sticks Don't Work: Build a Culture of Employee Engagement with the Principles of RESPECT* (illustrated, pp. 1–256). McGraw Hill Professional.

Donald, P., & Bradley, L. M. (2017). The Case for Work-Life Balance: Closing the Gap Between Policy and Practice. In Hudson Global



Resources (Aust) Pty Ltd (Ed.), *Hudson Global Resources*. Hudson Global Resources (Aust) Pty, Limited.

Megayani, Santoso, J. B., & Sholikha, H. (2023). Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Work Life Balance. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 3(6), 2807–246. <https://j-innovative.org/index.php/Innovative>

Misbah, R. C., Arifin, R., & Khoirul, M. A. (2021). Pengaruh Work Life Balance Dan Stres Kerja Terhadap Employee Engagment (Studi Kasus pada Skyrocket Supply). *E – Jurnal Riset Manajemen PRODI MANAJEMEN*, 66–74. www.fe.unisma.ac.id

Mitha Sari, Q. (2025). The Effect of Work Life Balance and Job Crafting on Employee Work Engagement at Rejang Lebong Regional General Hospital. *JAMBURA ECONOMIC EDUCATION JOURNAL*, 7(4). <https://ejurnal.ung.ac.id/index.php/jej/index>,

Mustikasari, D., & Frianto, A. (2024). Pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan melalui work-life balance sebagai variabel intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 12(2), 469–480. <https://journal.unesa.ac.id/index.php/jim>

Nasiroh, T., Endang, ;, & Wahyuni, T. (2024). Pengaruh Motivasi, Stres Kerja, dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Super Dazzle Yogyakarta. In *UBMJ (UPY BUSINESS AND MANAGEMENT JOURNAL* (Vol. 03).

Nursanty, A., & Raharjo, K. (2023). *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Employee Engagement dan Work-Life Balance Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Perum Jasa Tirta I Malang Divisi Jasa Asa I)*. Universitas Brawijaya.

Poulose, S., & Sudarsan, N. (2014). International Journal of Advances in Management and Economics Work Life Balance: A Conceptual Review. *International Journal of Advances in Management and Economics*, 3, 2–3. www.managementjournal.info

Powell, G. N., Greenhaus, J. H., Allen, T. D., & Johnson, R. E. (2019). Introduction to Special Topic Forum: Advancing and Expanding Work-Life Theory from Multiple Perspectives. *Academy of Management Review*, 44(1), 54–71. <https://journals.aom.org/doi/10.5465/amr.2018.0310>

Purwanto, S., Supangat, Esterina, M., Souhoka, S., Chandra, F., & Hariputra, A. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yayasan Tri Edukasi Ilmiah.

i Meidytania, V., & Frianto, A. (2024). *Pengaruh work environment dan perceived organizational support terhadap employee engagement*. <https://journal.unesa.ac.id/index.php/jim>



- Rahman H, A. (2021). *Pengaruh Penempatan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kesehatan Pelabuhan Kelas II Pekanbaru*. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim.
- Rahmi, N., & Susanto Naue, A. (2022). Pengaruh Pelatihan dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Kantor Kelautan Dan Perikanan Kabupaten Boalemo. *Jurnal Pendidikan Ekonomi UM Metro*, 10, 1–11.
- Ramadhan, Z. Z., Lataruva, E., & Indi, R. (2025). Pengaruh stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Work Life Balance sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Karyawan PT. Pertamina Revinery Unit IV Cilacap). *Diponegoro Journal Of Management*, 14(1), 107. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- Rini P, D., & Sri Y, R. (2024). Pengaruh Stres Kerja, Keterlibatan Kerja, Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Corona Dwi Daya Balikpapan. *PPIMAN: Pusat Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(1), 211–230. <https://doi.org/https://doi.org/10.59603/ppiman.v2i1.305>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). Organizational Behavior. In *Global Edition* (17th ed., p. 747). Harlow : Pearson Education.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2022). Organizational Behavior. In *Organizational Behavior* (18th edition).
- Rorimpandey, R., Olivia S. Nelwan, & Taroreh, R. N. (2022). *Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja, Komitmen Organisasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Kesehatan Provinsi Sulawesi Utara*. 10. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/38152/34863>
- Rumissing, C. Y., Althon, K. P., & Madya Marampa, A. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Employee Engagemen Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kebudayaan Dan Pariwisata Kabupaten Toraja Utara. *Journal of Business Finance and Economic (JBFE)*, 5(1). <https://journal.univetbantara.ac.id/index.php/jbfe>
- Sari, N., Djusniati Rasinan, & Kordiana Sambara'. (2024). Pengaruh Penempatan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Tello Kota Makassar. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 10(2), 814–825. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v10i2.2112>



Schaufeli, W. B., & Bakker, A. B. (2010). Work Engagement, A Handbook of Essential Theory and Research. In M. P. Leiter (Ed.), *Work Engagement, A Handbook of Essential Theory and Research*. Psychology Press.

- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis* (6th ed.). Salemba Empat.
- Sevilla, C. G., Ochave, J. A., Punsalan, T. G., Regala, B. P., & Uriarte, G. G. (2007). Research Methods. In *Research Methods* (Revised). Rex Printing Company.
- Shaik, F. F., Makhecha, U. P., & Gouda, S. (2021). Work and non-work identities in global virtual teams: Role of cultural intelligence in employee engagement. *International Journal of Manpower*, 42(1), 51–78.
- Siahaan, S., & Bahri, S. (2019). Pengaruh Penempatan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 16–30. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3402>
- Suara, M., & Yudiawati, R. (2022). Evaluasi Intervensi Keperawatan Psikoedukasi dalam Penurunan Stress Psikologis Usia Lanjut selama Wabah COVID-19 di Bogor. *Malahayati Nursing Journal*, 4(12), 3468–3480. <https://doi.org/10.33024/mnj.v4i12.7126>
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (2nd ed., Vol. 1). Alfabeta Bandung.
- Syihabudhin, & Pristiwiana, O. (2020). The Effect of Work Environment on Work Engagement with Self Efficacy As Moderator Variable at Hotel Pelangi Malang Employees. *KnE Social Sciences*, 364–378.
- Urba, M. A., & Soetjningsih, C. H. (2022). Hubungan Antara Work Life Balance dan Stres Kerja Pada Karyawan Perusahaan. *Bulletin of Counseling and Psychotherapy*, 4(3). <https://doi.org/10.51214/bocp.v4i3.383>
- Wibowo, M. A., & Munir, A. (2023). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Employee Engagement Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Guru SMK Swasta Kota Salatiga The Effect Of Work Life Balance On Employee Engagement With Job Satisfaction As Intervening Variables In Private Vocational School Teachers Salatiga City. In *Bisnis dan Pendidikan* (Vol. 10, Issue 1). Jurnal Manajemen. <https://e-journal.stie-aub.ac.id/index.php/excellent>
- Widarmanti, T., Prasetio, A. P., & Saragih, R. (2022). The link between effective human resource practices and employee engagement with perceived organizational support as mediation: A case from Indonesia. *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Jasa*, 15(1), 83–94. <https://doi.org/10.25105/jmpj.v15i1.10042>
- Asih, G., Hardani Widhiastuti, Ms., & Rusmalia Dewi, P. (2018). *Stres Kerja* (1st ed.). Semarang University Press.



- Zhafira, N. H., Damrus, & Ertika, Y. (2025). Employee Engagement di Indonesia Pasca Pandemi. *Future Academia: The Journal of Multidisciplinary Research on Scientific and Advanced*, 3(1), 236–246. <https://doi.org/10.61579/future.v3i1.283>
- Zulfa A.P, I. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia Sebagai Langkah Strategis Pengelolaan Dalam Suatu Organisasi* (Vol. 4, Issue 3). <https://jurnalp4i.com/index.php/manajerial>

