

DAFTAR PUSTAKA

- Adams, J. S. (1965). *Inequity in social exchange*. In L. Berkowitz (Ed.), *Advances in Experimental Social Psychology* (Vol. 2, pp. 267–299). Academic Press.
- ADITYASA, I. K. I. (2025). *PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT FORE COFFEE DI DENPASAR* (Doctoral dissertation, Universitas Mahasaraswati Denpasar).
- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Zanafa Publishing. Riau
- Agustini, Faizah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Lanjutan*. Medan: Madenatera.
- Arda, M. (2017). Pengaruh kepuasan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Bank Rakyat Indonesia cabang Putri Hijau Medan. *Jurnal ilmiah manajemen dan bisnis*, 18(1), 45-60.
- Asfihan, A. (2022, Januari 26). Uji Asumsi Klasik Adalah : Jenis-jenis Uji Asumsi Klasik. Dipetik 05 03, 2022, dari Adalah.Co.Id: <https://adalah.co.id/ujiassumsi-klasik/>
- Asriyanti, S., Febrianti, A. A., Wulansari, F. N., Mubarak, S., & Anshori, M. I. (2024). Peran Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Produktifitas Kerja Karyawan. *Pusat Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(3), 08-21.
- Chairunnisah, R., KM, S., & Mataram, P. M. F. H. (2021). *Kinerja Karyawan*. Bandung: Widina Bhakti Persada Bandung.
- Dame, B., Rumawas, W., & Waworundeng, W. (2021). Pengaruh disiplin kerja, komitmen organisasional dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Bank Prisma Dana Sulawesi Utara. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 11(2), 77-84.
- Darma, B. (2021). *Metodologi Penelitian Kuantitatif untuk Ilmu Sosial dan Bisnis*. Jakarta: Kencana Prenada Media.
- Darma, B. (2021). *Statistika Penelitian Menggunakan SPSS (Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Regresi Linier Sederhana, Regresi Linier Berganda, Uji t, Uji F, R²)*. Guepedia.
- Darmawangsa, A., Suriyanti, S., (2021). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Industri Kapal Indonesia (Persero) Makassar. *Jurnal Ilmu Ekonomi*, 4(1). <http://jurnal.fe.umi.ac.id/index.php/PARADOKS/article/view/772>
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.
- Fitrianto, I. (2020). Pengaruh motivasi, disiplin, dan kepuasan kerja, terhadap kinerja karyawan PT. Bumi Rama Nusantara. *YUME: Journal of Management*, 3(1).
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- I. R., & Cahyono, K. E. (2023). *PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN*



- PT. MANDIRI ANUGERAH BERSAMA. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 12(10).
- HA, I. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Makassar. *Tata Kelola*, 8(1), 92-104.
- Handoko, T. H. (2017). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Haryani, T., Kirana, K. C., & Wiyono, G. (2022). Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *TheJournalish: Social and Government*, 3(1), 55-74.
- Hasibuan, Malayu S.P.. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Herzberg, F., Mausner, B., & Snyderman, B. B. (1959). *The Motivation to Work* (2nd ed.). New York: John Wiley & Sons.
- Ismawati, I., Djaelani, A. Q., & Slamet, A. R. (2017). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dibagian Produksi (Studi Kasus pada PT. Gatra Mapan Ngijo Karangploso). *E-JRM: Elektronik Jurnal Riset Manajemen*, 6(03).
- Istikhomah, D., & Prijati, P. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Bank Tabungan Pensiunan Nasional Tbk (BTPN) KCP Teratai Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen (JIRM)*, 10(4).
- Maduningtias, L. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Pt. Mediaindo Sejahtera Di Jakarta. *E-Mabis: Jurnal Ekonomi Manajemen dan Bisnis*, 21(1), 21-30.
- Malitasari, N. K., & Nazir, A. (2025). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV Artha Laras Jaya Kota Tangerang. *Journal of Research and Publication Innovation*, 3(1), 2867-2879.
- Marliani, S. (2016). Motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan (Studi pada karyawan PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk Cabang Karawang). *Jurnal Buana Akuntansi*, 1(1).
- Marwansyah. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (2nd ed.). Bandung: Alfabeta.
- Maslow, A. H. (1943). A theory of human motivation. *Psychological Review*, 50(4), 370-396.
- Noorrena, B., & Baehaqi, I. (2021). Motivasi, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Tulungagung Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Revitalisasi: Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 109-122.
- cho, Y. A. (2019). Pengaruh Kecerdasan Emosi dan Kecerdasan Spiritual terhadap Kinerja Pegawai Balai Diklat Aparatur Kementerian Kelautan dan Perikanan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Kreatif*, 4(2).



- Nuraini, E. (2022). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Persepsi Kinerja Diri (Studi Kasus Pada PT. WIDE Logistics di Jakarta) (Doctoral dissertation, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta).
- Nurhayati, N., Ratnasari, S. L., & Widyanti, R. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen, Organisasi dan Bisnis*, 1(3), 465-480.
- Parashakti, R. D., & Setiawan, D. I. (2019). Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Bank BJB Cabang Tangerang. *Jurnal Samudra Ekonomi Dan Bisnis*, 10(1).
- Pratiwi, N. D. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 9(2), 134-146.
- Rahayu, S. T., & Ismail, I. (2024). Pengaruh Kinerja Karyawan Terhadap Suksesnya Suatu Perusahaan. *Jurnal Media Akademik (JMA)*, 2(12).
- Rahma, L. Y., & Siswani, S. (2022). Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Alita Praya Mitra. *Jurnal Administrasi dan Manajemen*, 12(2), 99-110.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Organizational Behavior* (18th ed.). New Jersey: Pearson Education.
- Ryan, R. M., & Deci, E. L. (2000). Intrinsic and extrinsic motivations: Classic definitions and new directions. *Contemporary Educational Psychology*, 25(1), 54-67.
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, Chairunnisah, R., & Sari, M. R. (2021). Kinerja Karyawan. In U. Taufik (Ed.), *Widina Bhakti Persada Bandung* (Pertama). Widina Bhakti Persada Bandung All.
- Sinambela, L. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Suryani &). Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sukiyah, N. D. A., Venanda, M. F. E., Venanda, E., & Dwiridotjahjono, J. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan PTPN X Pabrik Gula Lestari Kertosono. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 12(2), 99-108.
- Suryani, E. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis*, 5(1), 45-56.
- Sutanto, P. H., & Ariyanto, E. (2018). Pengaruh disiplin dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT Fluid Indonesia. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 14(1).
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- aningrum, M. E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. UBHARA Manajemen Press. <http://eprints.ubhara.ac.id/424/31/Buku-MSDM-2019.pdf>



- Wijaya, L. A., & Laily, N. (2021). Pengaruh disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui motivasi sebagai variabel intervening. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 10(4).
- Wijaya, R. A. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Manufaktur. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 12(3), 220–232.
- Winata, E. (2020). Pengaruh motivasi dan disiplin terhadap kinerja karyawan pada Grand Inna Medan. *Jurnal Ilman: Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(1), 23-27.
- Witasari, D. R., & Wahyuati, A. (2022). PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT GLOBAL BAHTERA LOGISTIK. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 11(11).
- Yanthi, P. B. O. N., Parma, I. P. G., & Heryanda, K. K. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Xl Axiata Cabang Singaraja. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 5(2), 93-100.



