

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, Pandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. Yogyakarta. Nusa Media.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori Konsep dan Indikator*. Pekanbaru Riau. Zanafala Publishing.
- Al-Omari, K., & Okasheh, H. (2017). *The influence of work environment on job performance: A case study of engineering company in Jordan*. *International Journal of Applied Engineering Research*, 12(24), 15544–15550.
- Arda, Mutia. 2017. "Pengaruh kepuasan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Bank Rakyat Indonesia cabang Putri Hijau Medan." *Jurnal ilmiah manajemen dan bisnis*, 18.1: 45-60.
- Baron, R. M., & Kenny, D. A. (1986). *The moderator–mediator variable distinction in social psychological research: Conceptual, strategic, and statistical considerations*. *Journal of Personality and Social Psychology*, 51(6), 1173–1182.
- Chena, H., & Cui, X. (2022). *Design and Implementation of Human Resource Management System Based on B/S Mode*. *Procedia Computer Science*, 208, 442–449
- Daryanto, B. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*.
- Devita, Maria. (2017). Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan di Restaurant Alpha Hotel Pekanbaru. *Jom Fisip*. 4(2): 1-15
- Dewi, A. (2019). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Pasar Surya Surabaya. *Jurnal Universitas Surabaya*.
- Apfia. (2017). "Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap inerja Karyawan." *Agora* 5(1): 30-41



- Gultom, Dedek Kurniawan. (2015). "Pengaruh budaya organisasi perusahaan dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk Medan." *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis* (14.2)
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2017). *Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)* (2nd ed.). SAGE Publications.
- Hamali, A. Y. (2018). Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia.
- Handoko, T. H. (1992). Manajemen personalia dan sumber daya manusia.
- Hardani, D. (2020). Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif. Yogyakarta : CV.Pustaka Ilmu Grup.
- Hasan, J. (2019). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Karyawan Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan PT Perkebunan Nusantara II Unit Helvetia Medan. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 1(1), 29–39.
- Hasibuan, M. S. (2008). Manajemen sumber daya manusia.
- Hasibuan, Malayu S. P. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi, cetakan ke-13. Jakarta: Bumi Aksara
- Hidayat, A. (2021). Pengaruh Motivasi, Komunikasi Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Samudera Indonesia Tbk. *E-Jurnal Ilmu Manajemen (JIMMU)*, 6(1), 253981.
- Ilham, Mukhamad. (2019). "Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan." *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)* 7.2: 507-513.
- Kholil, Muhammad Abdul, Marzolina, dan Taufiqurrahman. (2014). Pengaruh Disiplin dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pabrik pada PT. Inti Karya Plasma Perkasa Tapung. *Riau University*.
- Liawandy, F, Indarti, Sri, Marzolina. (2014). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan kerja terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Nafal Tiara Abadi Pekanbaru. *Riau University. Jom FEKON* Vol. 1 No. 2 Oktober 2014.
- (2022). Pengaruh Pelatihan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Paper*



Knowledge . Toward a Media History of Documents, 15(1), 159. <http://e-repository.perpus.iainsalatiga.ac.id/id/eprint/11577>

Mangkunegara, A. P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Bandung*: PT Remaja Rosda Afditama. PT. PT. Remaja Rosdakarya.

Muh. Sapril Ahmad (2021). *Analisis Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Dan Kinerja Pegawai Pada Kantor Kelurahan Di Kabupaten Maros*.

Mulyono, Hardi, Irma Idayanti, and Maya Sandra Pertiwi. (2021). "Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Ketenagakerjaan Kota Lubuklinggau." *Ekonomi, Keuangan, Investasi Dan Syariah (EKUITAS)* 3.2: 78-82.

Nurlete, M. (2020). *Tanggung Jawab Notaris Terhadap Akta Palsu Berdasarkan Pelanggaran Jenis Norma dan Sanksinya (Studi Kasus Putusan Pengadilan Negeri Tanjung Karang Nomor 244/Pid.B/PN.Tjk)*. Indonesian Notary, 2(3), 18.

Ogar, U. (2003). *Pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai pada biro pengelolaan barang daerah setda provinsi papua*.

Panggabean, Mutiara. S. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ghalia Indonesia, Bogor.

Priyono, M., & Marnis, M. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.

Sedarmayanti, H. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia; reformasi birokrasi dan manajemen pegawai negeri sipil*. Reflika Aditama.

Serli, Yuni Putri, Yuliana. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan di Hotel Rocky Plaza Padang*. Ejournal.

M., & Ratmono, D. (2021). *Analisis SEM-PLS dengan WarpPLS 7.0 untuk hubungan nonlinier dalam penelitian sosia/ dan bisnis*. Penerbit Andi.



Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Pada PT. Super setia sagita medan. Jurnal Ilmiah Socio Secretum, 9(2), 273-281.

Tyas, Rima Dwining. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Pertamina (Persero) RU IV Cilacap). Universitas Brawijaya

