

DAFTAR PUSTAKA

- Adang. (2023). *Konvergensi Ilmu Manajemen (Elaborasi Multisentrisme Menuju Ilmu Manajemen Holistik)*. Bandung: CV. Cendekia Press.
- Alfalisyado. (2022). Pentingnya Penilaian Kinerja Karyawan. In *Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Palu: CV. Feniks Muda Sejahtera.
- Amirudin, A., Sihite, M., & Supriadi, E. (2021). Pengaruh e-System Sdm, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja. *Jurnal Akuntansi AKTIVA*, 2(1), 49–63.
- Apdillah, D., Panjaitan, K., Stefanny, N. T. P., & Surbakti, F. A. (2022). The Global Competition In The Digital Society 5.0 Era: The Challenges Of The Younger Generation. *Journal of Humanities, Social Sciences and Business (JHSSB)*, 1(3), 75–80. <https://doi.org/10.55047/Jhssb.V1i3.151>.
- Arta, D. N. C. (2023). Kompensasi dan Kepuasan Kerja. In *Book Chapter Manajemen Sumber Daya Manusia*. Padang: PT. Global Eksekutif Teknologi.
- Asari, A. F. (2022). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Karyawan BPJS Ketenagakerjaan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(3), 843–852.
- Asari, A., Syaifuddin, E. R., & Ningsi, N. (2023). *Komunikasi Digital*. Klaten: Penerbit Lakeisha.
- Azizah, R. N., & Supriyanto, A. S. (2023). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Perumda Tugu Tirta Kota Malang. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 12(1), 37–44.
- Bolli, T., & Pusterla, F. (2022). Decomposing the effects of digitalization on workers' job satisfaction. In *International Review of Economics* (Vol. 69, Issue 2). Springer Berlin Heidelberg. <https://doi.org/10.1007/s12232-022-00392-6>
- Busro, M. (2020). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadameidia Group.
- Choirinisa, A. A., & Ikhwan, K. (2022). pengaruh Penggunaan Teknologi Digital terhadap Efektivitas Kerja Pegawai. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Kewirausahaan*, 2(5), 483–492.
- Darmawan, D. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia Digital*. Jambi: PT. Sonpedia Publishing Indonesia.



T. T., & Krishnadi, H. (2023). The Effects of Using Digitalization, Work Life Balance and Work Engagement on Employee Performance Through Job Satisfaction at PT Waskita Karya Infrastruktur. *JMKSP (Jurnal Manajemen, emimpinan, Dan Supervisi Pendidikan)*, 8(2), 1197–1207.

Dina, L. M., & Aulia, L. A.-A. (2023). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Outsourcing PT. X. *Psychopreneur Journal*, 8(1), 57–66.

Duha, T. (2020). *Motivasi Untuk Kinerja*. Yogyakarta: Deepublish.

Edward, Y. R. (2022). *Dampak Budaya Organisasi, Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja*. Surabaya: CV. Jakad Media Publishing.

Endeka, R. F., Rumawas, W., & Tumbel, T. (2020). Worklife Balance dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Hasjrat Abadi Cabang Kotamobagu. *Productivity*, 1(5), 436–440.

Fitri, M. A., Riduan, Y. O., & Herwan. (2022). Pengaruh Work Life Balance & Reward System Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Telkom Akses Kota Bengkulu. *Jurnal Ekombis Review*, 10(2), 1351–1356.

Fransiska, N. G., & Maksum, I. (2023). Work Life Balance: Bagaimana Kepuasan Kerja dapat Memediasi terhadap Kinerja Karyawan. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 7(1), 501–507.

Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS 26* (Edisi 10). Semarang: Universitas Diponegoro.

Ghozali, I. (2023). *Partial Least Square Konsep, Tehnik dan Aplikasi Smartpls 4.0 Untuk Penelitian Empiris*. Yoga Pratama.

Ghozali, I., & Latan., H. (2020). *Partial Least Square Konsep, Teknik Dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0*. (edisi kedua). Semarang: Badan penerbit-Undip.

Hadrianti, V., Harimuswarah, M. R., Sari, F., Rizaldi, A. R., Gustang, A., Darsim, S. K. H., Yusran, Ridwan, M., & Suradi. (2023). *Perilaku Organisasi*. Makassar: Tohar Media.

Handayani. (2020). *Metodologi Penelitian Sosial*. Yogyakarta: Trussmedia Grafika.

Hanggara, D. I. (2024). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja (Studi Pada di RS X Yang Terdapat di Ponorogo). *Neraca Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 2(8), 649–657.

Haris, A., Effendi, F., & Darmayanti, N. (2023). *Kepuasan Kerja*. Yogyakarta: Deepublish.

Hasan, H., & Widayani, A. (2023). *Administrasi Sumber Daya Manusia*. Malang: CV 'asi Nusantara Abadi.



Edward, Y. R., & Faris, S. (2022). The Effect Of Work Life Balance And Work Stress On Performance With Job Satisfaction As Intervening Variables At The Office Of The Ministry Of Religion, Selatan Tapanuli Regency. *International*

Journal of Science, Technology & Management, 3(5), 1321–1328.
<https://doi.org/10.46729/ijstm.v3i5.606>

Hudek, I., Tominc, P., & Širec, K. (2021). The Impact of Social and Cultural Norms, Government Programs and Digitalization as Entrepreneurial Environment Factors on Job and Career Satisfaction of Freelancers. *Sustainability*, 13: 779(10–20).

Idris, A. A. (2018). Pengaruh Teknologi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Economix Volume 1 Nomor 1 (2018) Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Makassar*.

Indrawan, J., & Nathanael, G. K. (2022). *Manajemen Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Surabaya: CV. Jakad Media Publishing.

Indrayani, N., Hariyono, Marpaung, S. H., Ikhsan, F. K., Aladdin, Y. A., Lestyarini, B., & Rusliyadi, M. (2024). *Buku Ajar Literasi Digital*. Jambi: PT. Sonpedia Publishing Indonesia.

Irmayani, N. W. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish.

Johanis, A. R. M., Rotikan, R., Sihotang, J. I., & Adam, Stenly. (2024). *Pengantar Teknologi Digital: Web dan Mobile Teknologi*. Medan: Yayasan Kita Menulis.

Johnson, J. (2024). Employee Engagement in the Digital Age: Exploring the Influence of Technology on Job Satisfaction. *International Journal of Creative Research Thoughts (IJCRT) Www.Ijcrt.Org. Volume 12, Issue 4 April 2024 | ISSN: 2320-288*.

Jufrizen, & Nasution, A. U. (2024). *Peran Organizational Citizenship Behavior dalam Meningkatkan Kinerja*. Medan: Umsu Press.

Laksono, W. F., & Bernardus Wardoyo, P. (2019). Pengaruh Work Life Balance, Kepuasan Kerja Dan Work Engagement Terhadap Turnover Intentions Dengan Mentoring Sebagai Variabel Moderating Pada Karyawan Hotel Dafam Semarang. *Jurnal Riset Ekonomi & Bisnis*, 12(1), 17–36. <https://journals.usm.ac.id/index.php/jreb/article/view/1525/1014>.

Larasati, D. P., Hasanati, N., & Istiqomah. (2019). The Effects of Work-Life Balance towards Employee Engagement in Millennial Generation. *Journal Management* 304(Acpch 2018), 390–394. <https://doi.org/10.2991/Acpch-18.2019.93>.

Maghfirah, N. (2024). Motivasi dan Kepuasan Kerja Pegawai. In *Book Chapter Manajemen Sumber Daya Aparatur*. Padang: CV. Gita Lentera.



i, C., Kinanti, A. D., Yogiswara, A., Syahputri, D. A., & Farisandy, E. D. (2023). Pengaruh Work-Life Balance terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan di aro. *Jurnal Psikologi Perseptual*, 8(1), 80–98.

Marlina, Harmadji, D. E., Trinanda, O., Amaliyah, Hapsara, O., Syahputri, A., Ihabibi, M., Simatupang, S., Irmayani, N. W. D., Widjaja, W., Rengganis, D. R. P., Noor, A., Dj, A. A., & Saefullah, E. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Padang: Get Press.

Meranga, I. S. C., & Barry, R. R. (2023). *Konsep Dasar-Dasar Manajemen*. Pasaman: CV. Azka Pustaka.

Natakusumah, M. O., Hidayatullah, S., Windhyastiti, I., & Sudibyo, P. (2022). Pengaruh Work-Life Balance, Lingkungan Kerja Dan Keterikatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Coffeeshop di Perumahan Kota Wisata Cibubur, Kabupaten Bogor. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIMMU)*, 7(1), 133–143.

Ningsih, T. S., & Hermiati, N. F. (2023). Pengaruh Work Life Balance dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Distributor Marwah Skincare Cilacap). *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 9(3), 611–621.

Nurfitriani. (2022). *Manajemen Kinerja Karyawan*. Makassar: Cendekia Publisher.

Nurhabiba, M. (2020). Social Support Terhadap Work-Life Balance Pada Karyawan Cognicia. Vol.8 No.2-277-295 (2020) *Jurnal Universitas Muhammadiyah Malang*. ISSN 2658-8428.

Nurhasanah, & Nugraha. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif (Teori, Aplikasi dan Contoh Kasus)*. Tangerang Banteng : Media Edu Pustaka.

Pandi, A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekan Baru: Zanafa Publishing.

Pradnyani, N. W. S., & Rahyuda, A. G. (2022). Peran Stress Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Work Life Balance Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(3), 806–820.

Pranogyo, A. B., Hamidah, & Suyatno, T. (2022). *Kinerja Karyawan Teori Pengukuran dan Implikasi*. Palu: Feniks Muda Sejahtera.

Pratantia, N. D., & Nasution, Y. (2023). Analisis Pengaruh Digitalisasi dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja yang Dimediasi Otonomi Kerja. *Syntax Literate: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 8(9), 5347–5364.

Pratiwi, D. P., & Silvianita, A. (2020a). Analisis Faktor-Faktor Work-Life Balance Pada Pegawai PT. Industri Telekomunikasi Indonesia (Persero) Bandung. *PERFORMANCE: Jurnal Bisnis & Akuntansi*, 10(2), 123–131.



D. P., & Silvianita, A. (2020b). Analisis Faktor-Faktor Work-Life Balance Pada Pegawai PT. Industri Telekomunikasi Indonesia (Persero) Bandung. *Performance : Jurnal Bisnis & Akuntansi Volume 10, No.2 September 2020*. *Altas Ekonomi Dan Bisnis Wira Raja Mandura*. P-ISSN :2338-9583. E-ISSN : 5-2919.

Pratiwi, J. A., & Fatoni, F. (2023). Pengaruh employee engagement dan work-life balance terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 11(1), 432–444.

Priansa, D. J. (2021). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.

Prima, P. (2024). *Teknologi Digital: Pengertian, Perkembangan, Manfaat, Contohnya*. Kitalulus.Com.

Purnamasari, W., & Ardhyani, I. W. (2021). *Buku Ajar Manajemen Kinerja Industri*. Sidoarjo: Zifatama Jawara.

Putra, A. Z., & Muafi. (2024). Pengaruh Digitalisasi Sistem Perusahaan Terhadap Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Dengan Moderasi Adopsi Digital. *Value : Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 19(1), 302–311.

Putri, P. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Sektor Publik, Dengan In-Role Performance Dan Innovative Performance Sebagai Variabel Mediasi. *ISSN: 2302-8556 E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana 5.3 (2013):627-638*.

Putri, R. M., & Asmike, M. (2023). Pengaruh Digitalisasi Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Generasi Milenial Di Indonesia (Studi PT. Permata Bank Tbk). *SIMBA: Seminar Inovasi Manajemen Bisnis Dan Akuntansi 5*, 1–12.

Putri, S. W., & Frianto, A. (2023). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 11(2), 293–305.

Qomariah, N. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Aplikasi dan Studi Empiris)*. Jember: CV Pustaka Abadi.

Rahmawati, A. (2020). Pengaruh Budaya Digital Terhadap Kinerja Karyawan Di Yayasan Pendidikan Telkom (Studi Kasus Kantor Badan Pelaksana Kegiatan Ypt). *Journal of Management and Business Review*, 16(2), 129–148. <https://doi.org/10.34149/Jmbr.V16i2.153>.

Raj, B. M., & A.S, dr. P. (2024). Work Life Balance And Productivity Of It Employees. *International Journal of Novel Research and Development Volume 9, Issue April 2024| ISSN: 2456-4184 JNRD.ORG*.

Ramli, M., & Dangcheng, A. (2022). *Implementation Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pasaman: CV. Azka Pustaka.



(2022). *Work Life Balance: Manfaat dan Berbagai Faktor yang Memengaruhi*. media.Com.

ssy, A. (2023). Kinerja Karyawan Berbasis Talent Management. In *Book pter Manajemen Kinerja (Perspektif Balanced Scorecard)*. Bandung: CV.

Media Sains Indonesia.

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2018a). *Perilaku Organisasi. Organizational Behavior* (buku satu,). Jakarta: Salemba Empat.

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2018b). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2023). *Organizational Behavior (19th edition)*. Pearson Education Limited.

Rohmawati, R. A., & Izzati, U. A. (2021). Hubungan Antara Keseimbangan Kehidupan Kerja Dengan Kualitas Kehidupan Kerja. *Volume 8 Nomor 4 Tahun 2021, Character: Jurnal Penelitian Psikologi. Universitas Negeri Surabaya*.

Rondonuwu, F., Annamaria, Rumawas, W., & Asaloei, S. (2018). Pengaruh Work-life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Hotel Sintesa Peninsula Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(2), 30–38.

Safitri, N. A., & Soleh, M. (2022). Pengaruh Work Life Balance, Employee Engagement Dan Lingkungan Kerja Islami Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Kopontren Baitul Muamalat Al Hikmah Blora. *MABNY: Journal of Sharia Management and Business*, 2(2), 88–98.

Saleh, L. M., Russeng, S. S., & Tadjuddin, I. (2020). *Manajemen Stres Kerja (Sebuah Kajian Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Dari Aspek Psikologis Pada ATC)*. Yogyakarta: Deepublish.

Sekaran, U., & Roger, B. (2020). *Research Methods for Business: A Skill Building Approach*. Asia Edition Hoboken : Wiley.

Setiono, B. A., & Sustiyatik, E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Pendekatan Teori dan Praktis)*. Surakarta: CV. Berkah Wisnu.

Shidqi, M. F., Darmastuti, I., & Wicaksono, B. S. (2023). Pengaruh Digitalisasi Sistem Perusahaan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT. Bank Negara Indonesia Kantor Wilayah Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, 12(1), 1–8.

Siagian, S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Situmorang, L., Sabrina, R., & Pasaribu, F. (2023). Pengaruh Kompetensi, Komitmen Organisasi Dan Digitalisasi Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Airport Maintenance PT . Angkasa Pura II Bandara Internasional Kualanamu. *Journal of Business and Economics Research (JBE)*, 4(1), 25–34. [s://doi.org/10.47065/jbe.v4i1.2853](https://doi.org/10.47065/jbe.v4i1.2853)



Suhandi, C. L., & Gularso, K. (2024). The Influence of Use of Technology, Flexi-time, and Tele Working on Employee Performance with Work-Life Balance as a Mediating Variable. *First Publication Rights: Journal of Social Science*.

Sulistianingtiyas, I., & Djastuti, I. (2022a). The Effect of Digitalization in the Workplace on Employee Performance Mediated By Employee Attachment (Study on Employees of the Center for Product Processing Research and Marine and Fisheries Biotechnology, Central Jakarta). *Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal) Volume 5, No 2, May 2022, Page: 15121-15136 e-ISSN: 2615-3076 (Online), p-ISSN: 2615-1715 (Print)*.

Sulistianingtiyas, I., & Djastuti, I. (2022b). The Effect of Digitalization in the Workplace on Employee Performance Mediated By Employee Attachment (Study on Employees of the Center for Product Processing Research and Marine and Fisheries Biotechnology, Central Jakarta). *Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal), 5(2), 15121–15136*.

Sulistianto, S. (2022). Digitalisasi Dalam Dunia Bisnis. In *Book Chapter Transformasi Digital Dalam Dunia Bisnis*. Batam: Cendikia Mulia Mandiri.

Supriadi, A., Kusumaningsih, A., & Kohar. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (edisi pert). Jakarta Tahta Media Group.

Supriyanto, & Febrian, W. D. (2023). Pengaruh Sistem Digital, Strategi SDM, dan Perbedaan Generasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Pelita Manajemen, 2(2), 127–133*.

Suriadi, Jasiyah, R., Agustini, I. S., Karyasa, T. B., Munawaroh, Puspita, M., Harto, B., & Dyanasari. (2021). *Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Indramayu: Penerbit Adab.

Susanti, E. (2022). Pentingnya Penilaian Kinerja Karyawan. In *Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Palu: Feniks Muda Sejahtera.

Susanti, F., & Aesah, S. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Rakha Gustiawan. *Jurnal Tadbir Peradaban, 2(2), 101–104*.

Sutrisno, E. (2020). *manajemen sumber daya manusia* (1st ed.). kencana.

Tahir, R., Iswahyudi, M. S., Ariasih, M. P., Firdaus, Bharoto, V. W. W., Waty, E., Syahputra, H., Raharja, S. J., Salong, A., Ambulani, N., Leuwol, F. S., Rinawati, & Trigunadi, A. S. (2023). *Buku Ajar Pengantar Manajemen*. Jambi: PT. Sonpedia Publishing Indonesia.



(2020). *Kinerja Karyawan Ditinjau Dari Pemberian Insentif*. Surabaya: Kresna & Insan Prima.

L. M., & Firmansyah, R. (2021). *Work-life balance para pekerja buruh*.

Bojong Pekalongan: PT. Nasya Expanding Management.

Wardani, L. M. I., & Firmansyah, R. (2021). *Work-Life Balance Para Pekerja Buruh*. Pekalongan: Penerbit NEM.

Wardhani, B. T., & Hasan, H. (2024). Pengaruh Work Life Balance dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Karyawan pada Universitas Swasta di Pekanbaru). *Al Qalam: Jurnal Ilmiah Keagamaan Dan Kemasyarakatan*, 18(2), 1018–1035.

Wibowo, A. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Semarang: Yayasan Prima Agus Teknik.

Wibowo, S. H. (2023). Konsep Teknologi Digital. In *Book Chapter Teknologi Digital di Era Modern*. Padang: PT. Global Eksekutif Teknologi.

Wijiharta. (2021). Kepuasan Kerja. In *Book Chapter Perilaku Organisasi*. Bandung: Widina Bhakti Persada.

Zaluchu, S. E. (2020). Strategi Penelitian Kualitatif Dan Kuantitatif. *Evangelikal: Jurnal Teologi Injili Dan Pembinaan Warga Jemaat* Volume 4, Nomor 1, Januari 2020: 28-38. ISSN 2548-7558 (Online) 2548-7868 (Cetak).

Zhijian, L. (2024). Influence of Internet of Things and Work Life Balance on Employee Job Satisfaction. *Vol. 5, No. 3, January 2024 Dinansti International Journal of Management Science (DIJMS)* E-ISSN : 2586-522X P-2686-5211.





Optimized using
trial version
www.balesio.com