

DAFTAR PUSTAKA

- Adam, I. (1993). Psikologi Kepemimpinan Administrasi. Jakarta: Rineka Cipta.
- Bakti, B., & Elwan, L. M. (2019). Analisis Gaya Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Kota Kendari. *Journal Publicuho*, 2(2), 43-51.
- Bangun, W. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Erlangga.
- Creswell, J. W. (2014). *Research Design: Qualitative, Quantitative, and Mixed Methods Approaches*(4th ed.). Sage Publications.
- Handoko, T. Hani. (2005). Manajemen. Jakarta : PT. Ghalia Indonesia. Harahap, N. (2020). Penelitian kualitatif.
- Hasibuan, M. S. P. (2016). Manajemen sumber daya manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. (2020). Manajemen. Penerbit : PT. Bumi Aksara.
- Kartono, K. (2016). Pemimpin dan Kepemimpinan, Apakah Keemimpinan Abnormal Itu?.
- Khairunnisa, H. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mesindo Tekninesia (Doctoral dissertation, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta).
- Mangkunegara, A. A. A. (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkuprawita, S. (2009). Bisnis, manajemen, dan sumber daya manusia. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. (2006). Human resource management. Cengage Learning.
- Maulana, M. R. (2019). Peran kepemimpinan dalam meningkatkan kinerja pegawai di Kantor Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Banjarmasin (Skripsi, Universitas Lambunng Mangkurat). Repository Universitas Lambung Mangkurat.
- Meleong, Lexy J. (2007). Metodologi Penelitian Kualitatif. Penerbit : PT. Rosdakarya Offset, Bandung.
- Miles, M. B., Huberman, A. M., Saldana, J. (2014). *Qualitative data analysis: A methods sourcebook* (3rd ed). Thousand Oaks, CA: SAGE Publications.
- Moeheriono. (2012). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan. Banyu Asin : PT. HTI Bumi Persada (Jurnal Media Wahan Ekonomika, Vol.13. No.3 Oktober 2016 : 143 – 169).
- Moeheriono. (2012). Pengukuran kinerja berbasis kompetensi. Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Mutiafera, G. N., & Sutirman, S. (2017). Kualitas Pelayanan Publik Di Kantor Kecamatan Sedayu Kabupaten Bantul. *Jurnal Pendidikan Administrasi Perkantoran-S1*, 6(3), 261-271.
- Nasution, A. F. (2023). Metode penelitian kualitatif.
- Pahleviannur, M. R., De Grave, A., Saputra, D. N., Mardianto, D., Hafrida, L., Bano, V. O., ... & Sinthania, D. (2022). Metodologi penelitian kualitatif. Pradina

Pustaka.

- Pasolong. (2010). *Kepemimpinan Birokrasi*. Jakarta: Alfabeta.
- Prasodjo, T., Pasolong, H., & Popang, E. D. (2022). GAYA KEPEMIMPINAN CAMAT BIRINGKANAYA KOTA MAKASSAR PERIODE 2019-2021. *SUPREMASI: Jurnal Pemikiran, Penelitian Ilmu- ilmu Sosial, Hukum dan Pengajarannya*, 17(1), 53-65.
- Rivai, Prof. Dr. Veitzhal, dkk. (2014). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta. Raja Grafindo Persada.
- Rivai, V. (2014). *Kepemimpinan dan perilaku organisasi*.
- Rivai, V., & Mulyadi, D. (2012). *Kepemimpinan dan perilaku organisasi* (Edisi tertentu). Jakarta: Rajawali Persada.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2012). *Organizational behavior* (15th ed.). Boston: Pearson Education.
- Robbins, Stephen. (2015). *Perilaku Organisasi Konsep Dasar dan Aplikasinya*. Jakarta : Rajawali Grafindo Persada.
- Rusady, D., & Suprayitno. (2011). *Manajemen SDM dan Kepemimpinan*. Jakarta: Graha Ilmu.
- Sedarmayanti, S., & Haryanto, H. (2017). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja tenaga kependidikan fakultas kedokteran Universitas Padjadjaran. *Jurnal Ilmu Administrasi: Media Pengembangan Ilmu Dan Praktek Administrasi*, 14(1), 96-112.
- Siagian, S. P. (1980). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Stoner, J. A. F., Freeman, R. E., & Gilbert, D. R. (1996). *Management* (6th ed.). Prentice Hall.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, Cetakan ke-24. Bandung: Alfabeta.
- Thoha, M. (2006). *Kepemimpinan dalam Manajemen*.
- Winstin, D. (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Kejelasan Peran dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 2(3), 342-347.
- Wirawan. (2009). *Evaluasi kinerja sumber daya manusia: Teori, aplikasi, dan penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.
- Yin, R. K. (2003). *Case Study Research: Design and Methods*. Sage Publications.
- Zahratulfarhah, Z., Mandasari, A. R., Rani, D. S., Maysaroh, M., Asyharul, M., & Afifah, Z. N. (2022). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan: Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja (Literature Review Metedologi Riset Bisnis). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 4(2), 118-130.
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah. Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004, Nomor 125.
- Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2009 tentang Pelayanan Publik (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2009 Nomor 112, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5038).
- Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 dan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Keputusan Menteri Agama Nomor 94 Tahun 2021 tentang Pedoman Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Pada Kementerian Agama.