

DAFTAR PUSTAKA

- Adiputra, I. M. S. (2021). Metode penelitian kesehatan. Jakarta.
- Afiyanti, F & Rachmawati. (2014). Metode Penelitian Kualitatif Dalam Riset Keperawatan. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Amelia, R., & Rodhiyah, R. (2016). *Pengaruh Kualitas Pelayanan Dan Kinerja Karyawan Terhadap Kepuasan Pasien (Studi Kasus Pada Pasien Rawat Inap RS. Pelabuhan Jakarta)*. Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis, 5(4), 163-172.
- Amin, N. F., Garancang, S., & Abunawas, K. (2023). Konsep umum populasi dan sampel dalam penelitian. Pilar, 14(1), 15-31.
- Anggita, Imas Masturoh & Nauri. (2018). Metodologi Penelitian Kesehatan. Jakarta: 307.
- Bairizki, A., & Wijayanto, S. A. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia (Tinjauan Strategis Berbasis Kompetensi) - Jilid 2. Pustaka Aksara. <https://books.google.co.id/books?id=BicTEAAQBAJ>
- Chairina R. Analisis Manajemen Sumber Daya Manusia (Studi Kasus Kinerja Perawat Rumah Sakit). Sidoarjo; 2019. 156
- Ezdha, A. U. A. (2018). *Kontribusi Karakteristik Perawat Yang Mempengaruhi Budaya Keselamatan Pasien Di Rumah Sakit Kelas C Jakarta Selatan*. Jurnal Keperawatan Abdurrah, 2(1), 10-20.
- FITRI, A. A. (2024). *HUBUNGAN ANTARA TIPE KEPRIBADIAN DENGAN KINERJA PERAWAT DI RSI SULTAN AGUNG SEMARANG* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Sultan Agung Semarang).



ulidia, R., & Maria, L. (2023). Hubungan karakteristik perawat dengan tingkat dalam menerapkan pendokumentasian asuhan keperawatan. Jurnal Ilmiah Media Husada, 12(1), 26-38.

Gibson, J. L., Ivancevich., Donnelly. (1997). *Organisasi dan Manajemen*. Jakarta : Erlangga.

HARTATI (2020). FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN KINERJA PERAWAT DI INSTALASI RAWAT INAP RSUD BATARA SIANG KABUPATEN PANGKEP TAHUN 2019.

Icha Tiara Devi Febrianti. Analisis Manajemen Sumber Daya Manusia Kesehatan Terhadap Kualitas Pelayanan Kesehatan di Indonesia (Analysis of Health Human Resources Management on The Quality of Health Services in Indonesia). Fakultas Kesehatan Masyarakat, Universitas Indonesia. 2022;9(1):1-15.

Ismail, F., & Supriyadi, S. Hubungan Stres Kerja Dengan Kelelahan Kronis Pada Perawat Di Ruang Rawat Inap RSUD Wonosari. Jurnal Keperawatan Akper Yky Yogyakarta. 2020; 12(1):9-18.

KAMALIA, M. K., ASBATH SAID, S. K. N. M. K., & SARTINI RISKY, S. K. M. M. K. (2020). MANAJEMEN KEPERAWATAN (Nursing Management). Media Sains Indonesia. <https://books.google.co.id/books?id=cLYHEAAAQBAJ>

Ketut Swarjana, S. K. M. M. P. H. D. P. H. (2022). POPULASI-SAMPEL, TEKNIK SAMPLING & BIAS DALAM PENELITIAN. Penerbit Andi. <https://books.google.co.id/books?id=87J3EAAAQBAJ>

Koopmans, L., Bernaards, C. M., Hildebrandt, V. H., de Vet, H. C. W., & Van der Beek, A. J. (2014). *Construct Validity of the Individual Work Performance Questionnaire*. *Journal of Occupational and Environmental Medicine*, 56(3), 331-337.

Kurniadi. (2013). *Manajemen Keperawatan Dan Prospektifnya (Teori, Konsep, Dan Aplikasi)*. Jakarta: Badan Penerbit Fakultas Kedokteran Universitas Indonesia

Maimun N, Yelina A. Kinerja Keperawatan di Rumah Sakit Bhayangkara Pekanbaru. Jurnal Komunitas. 2018;3(2).



2016). *Pengaruh Kinerja Terhadap Kualitas Pelayanan Pada Dinas Kesehatan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Mamuju Utara*. Katalogis, 4(5), 51-64.

Mashuri, M. I. (2013). *Gambaran Kinerja Perawat Di Puskesmas Baranti Dan Puskesmas Manisa Kabupaten Sidenreng Rappang*, 1–11.

Mathis L. Robert & John Jackson. (2006). *Human Resources Management*. Jakarta : Salemba Empat.

Mathis L. Robert & John Jackson. (2006). *Human Resources Management*. Jakarta: Salemba Empat.

Maulani, Dasuki. *Hubungan Pendidikan, Motivasi Kerja, Supervisi Kepala Ruang Dengan Kinerja Perawat RSUD H.Hanafie Muara Bungo*. J Wacana Kesehat Akper Dharma Wacana. 2019;

Mile, M. N. (2014). *Gambaran Kinerja Perawat Di Instalasi Rawat Inap Rsud Haji Makassar*, 1-8.

Notoatmodjo, S. (2014). *Promosi Kesehatan dan Perilaku Kesehatan*. Jakarta:Rineka Cipta.

Prawirosentono, S. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: BPFE.

Prawirosentono, S. (2022). *Manajemen Strategik & Pengambilan Keputusan Korporasi (Strategic Management & Corporate Decision Making)*. Bumi Aksara.
<https://books.google.co.id/books?id=XORsEAAAQBAJ>

Rahmat H. *Hubungan Faktor Stress Kerja Dengan Kinerja Perawat di Instalasi Gawat Darurat di Rumah Sakit Surabaya*. 2021.

Rifiani: *Prinsip-Prinsip Dasar Keperawatan*; Dunia Cerdas: Jakarta, 2013. 15 Kesmas: *Kinerja Pelayanan Kesehatan*. Available From: <http://www.indonesian-publichealth.com/kinerja-pelayanan-kesehatan>.



P. (2007). *Perilaku Organisasi, Jilid 1 & 2, Alih Bahasa: Hadyana*. Jakarta : Indeks Kelompok Gramedia.

Robbins, S.P. (2003). *Perilaku Organisasi. Edisi Sembilan, Jilid 2*. Edisi Bahasa Indonesia. Jakarta : PT Indeks Kelompok Gramedia.

Rollinson, D., & Kish. (2017). *Careconcept In Advanced Nursing (St.Louis Mosby A Harcourt Health Science Company (Ed.))*. St.Louis Mosby A Harcourt Health Science Company.

Roro. (2019). ANALISIS MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (STUDI KASUS KINERJA PERAWAT RUMAH SAKIT). Zifatama Jawara.
<https://books.google.co.id/books?id=vcbTDwAAQBAJ>

S. Maria, Faktor-faktor yang Memengaruhi Kepuasan Kerja Pegawai. Pekalongan: Penerbit NEM, 2021.

S. Ramadhan, D. Gustopo, and P. Vitasari (2020), “Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Perawat Rumah Sakit Islam Dinoyo Malang),” J. Teknol

Sasmita, (2024). Gambaran Kinerja Perawat Dalam Pemberian Pelayanan Keperawatan Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Islam Arafah Jambi.

Siagian, (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta. Penerbit Bumi Aksra

Silalahi KL, Siregar PS. Analisa Faktor Penyebab Rendahnya Kinerja Perawat Pelaksana Di Rumah Sakit Kota Medan. J Keperawatan Prior. 2021;4(1):106–12.

Simamora, B. (2002). *Panduan Riset Perilaku Konsumen*. Jakarta : PT Gramedia Pustaka Utama.

Sinaga, O. S., Hasibuan, A., Efendi, E., Priyojadmiko, E., Butarbutar, M., Purba, S., Karwanto, K., Silalahi, M., Hidayatulloh, A. N., & Muliana, M. (2020). Manajemen Kinerja dalam Organisasi. Yayasan Kita Menulis.
<https://books.google.co.id/books?id=0kX8DwAAQBAJ>



12). *Kinerja Pegawai*. Yogyakarta : Graha Ilmu.

Sinambela, L. P. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja. Bumi Aksara.
https://books.google.co.id/books?id=_AUlEAAAQBAJ

Sinambela, L.P. (2011). *Reformasi Pelayanan Publik*. Jakarta: Bumi Aksara.

Sugiyono, (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: CV. Alfabeta.

Sulaksono, H. (2015). Budaya Organisasi Dan Kinerja. Deepublish.
<https://books.google.co.id/books?id=kDiRDwAAQBAJ>

Sureskiarti, E., & Brillianty G. D. (2017) 8). Hubungan kinerja perawat dengan kepuasan kerja perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Ince Abdul Moeis Samarinda. *Jurnal Husada Mahakam*, 4(4), 221-232.

Umrana, S. (2017). Pengaruh imbalan intrinsik dan ekstrinsik terhadap kepuasan kerja perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Kota Kendari. *Jurnal Ilmiah Praktisi Kesehatan Masyarakat Sulawesi Tenggara*, 2(2), 70-77.

Walangara, H. U. K., Widuri, W., & Devianto, A. (2022). *Pengaruh Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Perawat di Rumah Sakit: Studi Literatur*. *Jurnal Keperawatan Akper Yky Yogyakarta*, 14(2), 71-77.

Wardah, W., Febtrina, R., & Dewi, E. (2017). Pengaruh pengetahuan perawat dalam pemenuhan perawatan spiritual pasien di Ruang Edurance, 2(3), 436-433.

Wibowo. (2007). *Manajemen Kinerja. Edisi ketiga*. Jakarta: PT.Raja Grafindo Prasada.

Widiaswari, R. R. (2016). *Pengaruh Kinerja Aparatur Pemerintah Terhadap Kualitas Pelayanan Publik Di Kecamatan Banjarbaru*. *Jurnal Ilmiah Bisnis Dan Keuangan*, 2(2), 169-182.

Wijaya, C., Dr. Rahmat Hidayat, M. A., & Yusril Ihza Farhan Wijaya, S. S. (2022). *MANAJEMEN KINERJA: Pengelolaan, Pengukuran Dan Implementasi Di Lembaga*. 1. Cv. Pusdikra Mitra Jaya.
<https://books.google.co.id/books?id=kz6HEAAAQBAJ>



- Yuhansyah., Fuadi, A. M., & Sirait, N. A. J. (2019). Hubungan antara status kepegawaian dengan ketidakamanan kerja (job insecurity) pada perawat di RSUD Datu Sanggul Rantau dan RSUD. H. Badaruddin Tanjung. *Borneo Nursing Journal (BNJ)*, 1(1),32-47
- Zainaro, M. A., & Nurhidayat, M. (2020). *Pengaruh Kinerja Petugas Kesehatan Pada Tingkat Kepuasan Pasien*. *Holistik Jurnal Kesehatan*, 14(2), 187-194.

