

DAFTAR PUSTAKA

- Abduh, M., Alawiyah, T., Apriansyah, G., Sirodj, R. A., & Afgani, M. W. (2022). Survey Design: Cross Sectional dalam Penelitian Kualitatif. *Jurnal Pendidikan Sains Dan Komputer*, 3(01), 31–39. <https://doi.org/10.47709/jpsk.v3i01.1955>
- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 1. <https://doi.org/https://doi.org/10.32528/ipteks.v4i1.2109>
- Alfariz, M. D., Kurniawan, M., & Lazuardi, S. (2024). Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Yayasan Global Talent Palembang. *EKOMA: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 3(3). <https://doi.org/https://doi.org/10.56799/ekoma.v3i3.3310>
- Antika, N. D., & Dwiridotjahjono, J. (2022). Pengaruh Disiplin, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Perum Bulog Kantor Wilayah Jawa Timur. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 4(3), 516–527. <https://doi.org/10.47476/reslaj.v4i3.805>
- Aprilianti, R., & Syarifuddin. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Dinas Kesehatan Kota Bandung. *PUBLIK: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 9(2), 357–368. <https://doi.org/https://doi.org/10.37606/publik.v9i2.302>
- Arfiono, R. D., Hidayat, N., & Isfarudi. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Rotasi Pekerjaan Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai Puskesmas Di Kota Tarakan. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi Bisnis, Kewirausahaan*, 9(2), 184–196. <https://doi.org/https://doi.org/10.30640/ekonomika45.v9i2.225>
- Djaman, S., Hasanuddin, B., & Rudin. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Kesehatan Rumah Sakit Umum Daerah Tora Belo Kabupaten Sigi. *JAMIN: Jurnal Aplikasi Manajemen Dan Inovasi Bisnis*, 3(2), 25–37. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.47201/jamin.v3i2.74>
- Faizal, R., Sulaeman, M., & Yulizar, I. (2019). Pengaruh Budaya, Motivasi Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan. *EBA Journal: Journal Economics, Bussines and Accounting*, 5(1), 11–21. <https://doi.org/10.32492/eba.v5i1.706>
- ingsih, U. Y., Oktami, R., & Agustina, D. (2023). Penerapan Organisasi Dalam Meningkatkan Pelayanan Kesehatan Di s Tanjung Langkat. *Jurnal Kesehatan Tambusai*, 4(2), 1224–s://doi.org/https://doi.org/10.31004/jkt.v4i2.15124



- Gani, N. A., Utama, R. E., Jaharuddin, & Priharta, A. (2020). *Perilaku Organisasi* (Cetakan Pertama). Penerbit Mirqat. <https://www.researchgate.net/publication/351880570>
- Hartini, W. M. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Puskesmas Bades Kecamatan Pasirian Kabupaten Lumajang* [Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Pembangunan]. <http://repo.stiapembangunanjember.ac.id/194/>
- Hasibuan, M. S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Keempat Belas). Bumi Aksara.
- Heruwanto, J., Wahyuningsih, R., Rasipan, & Nurpatricia, E. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Nusamulti Centralestari Tangerang. *Jurnal Manajemen Kewirausahaan*, 17(01), 69–78. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.33370/jmk.v17i1.391>
- Herwanto, & Radiansyah, E. (2022). Pengaruh Budaya Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Cabang Windu Karsa Bakauheni Lampung Selatan. *E-QIEN: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1). <https://doi.org/https://doi.org/10.34308/eqien.v11i1.876>
- Indayani, Puspaningrum, I. I., & Resdiana, E. (2024). Pengaruh Budaya Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Puskesmas Giligenting. *Prosiding Seminar Nasional*, 1(1), 597–609. <https://doi.org/https://www.ejournalwiraraja.com/index.php/SEMNASFISI/P/article/view/3236>
- Khaeruman, Marnisah, L., Idrus, S., Irawati, L., Farradia, Y., Erwantiningsih, E., Hartatik, Supatmin, Yuliana, Aisyah, N., Natan, N., Widayanto, M. T., & Ismawati. (2021). *Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia, Konsep & Studi Kasus* (Cetakan Pertama). CV. AA. Rizky.
- Kohari, L. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Pegawai di Puskesmas Ambal 1*. 1. <http://eprints.universitaspurabangsa.ac.id/id/eprint/511>
- Lesmana, M. I. A. (2022). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas DTP Tenjolaya*. Universitas Pakuan.
- Marliana, L., & Febrian, W. D. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Anjungan Lampung TMII. *NERACA: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 1(1), 53–71. <http://jurnal.kolibi.org/index.php/>
- Maslow, A. H. (1954). *Motivation and Personality*. NY: Harpe & Row.
- Mawardi, S., Tarwijo, Hanis, U., & Violin, V. (2024). Implementasi Motivasi im Meningkatkan Kinerja Pegawai. *Jurnal Mirai Management*, 9. <https://doi.org/https://doi.org/10.37531/mirai.v9i1.7084>
- ., & Nurhidayati, A. (2023). Pengaruh Motivasi, Budaya i, Disiplin dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai esmas Kecamatan Sulang Kabupaten Rembang. *JlIP (Jurnal*



- Ilmiah Ilmu Pendidikan), 6(5), 3427–3432.
<https://doi.org/https://doi.org/10.54371/jiip.v6i5.2061>
- Norfai. (2021). *Analisis Data Penelitian (Analisis Univariat, Bivariat dan Multivariat)* (Cetakan Pertama).
- Pakaila, J. M., & Leuhery, F. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kesehatan Provinsi Maluku. *COSTING: Journal of Economic, Business and Accounting*, 7(1), 191–204.
<https://doi.org/https://doi.org/10.31539/costing.v7i1.6061>
- Purwaningsari, T., Juniarti, A. T., & Affandi, A. (2022). *Budaya Kerja Mutu Pelayanan Puskesmas*. Cipta Media Nusantara.
- Putri, R. (2022). *Pengaruh Disiplin dan Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Puskesmas Sungai Geringgong Kabupaten Padang Pariaman* [Universitas Muhammadiyah Sumatera Barat].
<https://doi.org/http://eprints.umsb.ac.id/id/eprint/533>
- Rafiq, A. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Yayasan Dompot Dhuafa Jakarta. *Widya Cipta*, 3(1), 105–114. <http://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/widyacipta>
- Ridho, J., Farida, F., & Astuti, T. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Hotel The Acacia Jakarta. *Seminar Nasional Pariwisata Dan Kewirausahaan (SNPK)*, 3, 213–223.
<https://doi.org/https://doi.org/10.36441/snpk.vol3.2024.224>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2008). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2011). *Perilaku Organisasi*. indeks kelompok gramedia.
- Sembiring, R. W. B., Sembiring, R., & Sihombing, N. S. (2022). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kesehatan Kota Banjai. *JURNAL PROINTEGRITA*, 6(3), 47–59.
<https://doi.org/http://dx.doi.org/10.46930/jurnalprointegrita.v6i3.2429>
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D* (Kedua Puluh Lima). Penerbit Alfabeta.
- Sukartini, & Gaol, P. L. (2022). Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kelurahan Pejagalan Kota Administrasi Jakarta Utara. *Jurnal Sumber Daya Aparatur*, 4(2), 43–52.
<https://jurnal.stialan.ac.id/index.php/JSDA/article/view/544>
- Sulaksono. H. (2015). *Budaya Organisasi dan Kinerja*. Deepublish.
- Sulistiadi, W. (2022). Hubungan Budaya Organisasi Dengan Pegawai Pemegang Program PTM (Penyakit Tidak Menular) s Kecamatan Penjarangan Tahun 2021. *Syntax Literate: Jurnal Jonesia*, 7(2). <https://doi.org/https://doi.org/10.36418/syntax-2.6208>
- 09). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bhakti Profesindo.



- Sutrisno, E. (2018). *Budaya Organisasi*. Prenadamedia Group.
- Syakur, A., Tahwin, M., Dewi, D. A. L., & Sodiq, F. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Kragan II Kabupaten Rembang. *Jurnal Ilmiah Fokus Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 3, 312–319. <https://doi.org/https://doi.org/10.34152/emba.v2i03.889>
- Torang, S. (2014). *Organisasi & Manajemen (Perilaku, Struktur, Budaya)*. Alfabeta.
- Wati, P. S., Raudah, S., & Anjasmari, N. M. M. (2024). Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan Kabupaten Balangan. *Jurnal Keuangan Daerah, Pusat Dan Kearsipan*, 1(1), 89. <https://ejurnal.stiaamuntai.ac.id/index.php/JKDPK/article/view/254>
- Wibowo. (2010). *Budaya Organisasi Sebuah Kebutuhan Untuk Meningkatkan Kinerja Jangka Panjang*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Wicaksono, A., Umiati, N., & Abidin, A. Z. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Puskesmas Kecamatan Wates Kabupaten Blitar. *Jurnal Respon Publik*, 13(5), 82–86. <https://jim.unisma.ac.id/index.php/rpp/article/view/4715>
- Wirawan. (2007). *Budaya dan Iklim Organisasi* (Bahasa Indonesia). Salemba Empat.
- Yulk, G. (2017). *Kepemimpinan Dalam Organisasi*. Pt. Indeks.
- Zakiy, M. (2021). *SPSS Penelitian Keperilakuan: Teori dan Praktik*. KENCANA.

