

DAFTAR PUSTAKA

- Agustina YP. Perbedaan Komitmen Organisasi Ditinjau Dari Masa Kerja Karyawan Pt. Alfa Scorpii. Medan: Doctoral Dissertation Universitas Medan Area;2017
- Akbar R, Istiqomah E, Hidayatullah MS. Peranan Komitmen Afektif Organisasi terhadap Turnover Intention pada Tenaga Kerja Non ASN Dinas Kota Banjarbaru. Jurnal Kognisia. 2025;7(1):24-34.
- Alhempri RR. Pengaruh Komitmen Organisasi dan Ketidakamanan Pekerjaan (Job Insecurity) Terhadap Intensi Turnover Tenaga Kerja Non ASN Dinas Kota Banjarbaru. Jurnal Ekonomi Kiat. 2015;26(2):1-28.
- Anderson O, Budisusanto Y. Analisis Karakteristik Permukiman Untuk Estimasi Tingkat Kerentanan Covid-19 Kota Jakarta Utara Berbasis Informasi Geografis. Jurnal Kokoh. 2022;20(1):29-42.
- Aisyah S, Ardan M, Nurhasanah N. Analisis Faktor Yang Memengaruhi Turnover Intention Pegawai Di Rumah Sakit X Sangatta Kabupaten Kutai Timur. Jurnal Sains Dan Teknologi. 2024;6(1):172-179.
- Amirullah SE. Populasi Dan Sampel (Pemahaman Jenis, Teknik). Jurnal Unisia. 2012;17(1993).
- Amalia P, Tjahjoanggoro AJ, Setiasih S. Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Komitmen Afektif Pada Karyawan. Jurnal Ilmiah Mahasiswa Universitas Surabaya. 2019;7(2): 1951–1960.
- Asmara AP. Pengaruh Turnover Intention Terhadap Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit Bedah Surabaya. Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia.2018;5(12):123-129.
- Arikunro, Suharsimi. Prosedur Penelitian Satuan Pendekatan Praktik. Jakarta: Rineka Cipta;2012.
- Ardiyany Ilyas,L, Rahim MR, Awaluddin A. 'Faktor Yang Berhubungan Dengan Stres Kerja Pada Perawat Di Rumah Sakit Umum Daerah Sayang Rakyat Makassar', Hasanuddin Journal Of Public Health, 2020;1(2):191-200
- Azzizah H, Izzati UA. Hubungan Antara Komitmen Organisasi Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan Retail Di Pt. X. Jurnal Psikologi. 2018;5(2):1-5
- Bimaputra A, Parwoto P. Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Turnover Intentions (Studi Kasus pada PT. ABC). Jurnal Indikator 2020;4(2):1-14.



an PW , Ardani NI. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap an Pada Pt. Bank Bumh Kota Semarang, Applied Research In id Business. 2023;2(2):1-10.

ud R, Jafri J 'Komitmen Organisasi Perawat Di Rumah Sakit Dr. adang', Jurnal Endurance. 2019;4(3): 1-10.

- Daouda OS, Hocine MN, Temime L. Determinants Of Healthcare Worker Turnover In Intensive Care Units: A Micro-Macro Multilevel Analysis. Plos One.2021.16, 1–13.
- Dian R, Hermawan F. Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Berkelanjutan dan Komitmen Normatif Terhadap Keinginan Untuk Pindah (Studi Pada Perawat di RS Fatima Ketapang). Jurnal Bina Ekonomi. 2013;17(2): 45-56
- Fakhrezi MI, Jamaludin A, Nandang. Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Kerja di Pt Tri Jaya Teknik Karawang. Jurnal Ekonomi. 2024;7(5):2054-2067.
- Fauziridwan M, Adawiyah WR, Ahmad AA. Pengaruh Employee Engagement Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Customer Behaviour (Ocb) Serta Dampaknya Terhadap Turnover Intention. Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Akuntansi. 2018;20(2), 1–23.
- Farikhi FA. Work Ethic as The Foundation of Organizational Commitment Psikostudia. Jurnal Psikologi. 2024;13(4):534-540.
- Finthariasari M, Ekowati S, Ranidiah F, Yuniarti R, Muchlis M. Pengaruh Work Family Conflict terhadap Turnover Intention Melalui Komitmen Organisasi. Jurnal Ekonomi dan Keuangan. 2020;4(3):421-438.
- Gartenstein D. Causes & Effects Of High & Low Staff Turnover [Www Document]. Chron;2019.
- Gillis J. History Commemorations: The Politics Of National Identity;1994.
- Goodman A. Nurse Turnover Rate – Infographic;2016.
- Harnoto. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Pt. Prehallindo;2002.
- Handayani S, Bigwanto M. Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Turnover Intention Perawat Di Rumah Sakit Permata Depok Tahun. 2019', Prosiding Seminar Nasional Penguatan Riset Dan Luarannya Sebagai Budaya Akademik Di Perguruan Tinggi Memasuki Era 5.0.
- Harahap AS. Hubungan Antara Komitmen Organisasi Dengan Turnover Intention Pada Karyawan Ud Union Furniture. Medan: Doctoral Dissertation Universitas Medan Area;2023.
- Islamey, F. E. (2016) 'Perlakuan Akuntansi Lingkungan Terhadap Pengelolaan Limbah Pada Rumah Sakit Paru Jember', Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
- Komitmen Afektif, Komitmen Normatif Dan Komitmen Berkelanjutan over Intention Pada Dosen Tetap Stie Inaba Bandung. Jurnal angun.2016;15(2):1-18.
- tor Yang Mempengaruhi Pengangguran Dan Inflikasinya Terhadap guan Di Indonesia.2019;1 (2), 1–17.



- Kadiman, Indriana RD. Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Kasus Pada Pt Nyonya Meneer Semarang). *Juraksi*.2012;1(1): 57-72.
- Kalsum U, Harlen H, Machasin M. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intention Pada Perawat RSIA Eria Bunda Pekanbaru. *Jurnal Sosial Humaniora Terapan*. 2022;5(1):5-10
- Kemendes RI. Infodatin Pusat Data dan Informasi Kementerian Kesehatan RI. Situasi Tenaga Keperawatan Indonesia. Pusat Data dan Informasi Kementerian Kesehatan RI;2017.
- Khikmawati, R. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pramuniaga Di Pt Circleka Indonesia Utama Cabang Yogyakarta'. Yogyakarta;2015.
- Manuel GPEB, Rahyuda AG. Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Afektif, Komitmen Kalkulatif, dan Komitmen Normatif Terhadap Turnover Intention di Ayodya Resort Bali. Doctoral Dissertation Udayana University; 2015.
- Miliawati S, Rahmat AS. Faktor-faktor yang berhubungan dengan Turnover Perawat di Rumah Sakit Sentra Medika Cibinong 2018. *Jurnal Keperawatan*. 2019;1(1): 5-10.
- Muharni S, Wardhani U. Analisa Faktor-faktor yang Mempengaruhi Terjadinya Turnover Intention Perawat di Rumah Sakit Santa Elisabeth Kota Batam. *Jurnal Kesehatan Saelmakers Perdana*. 2020;3(2):236-245.
- Mustofa BA. Pengaruh Komitmen Organisasi, Job Embeddedness Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Di Bank Syariah Mandiri Kcp. Kaliurang (Doctoral Dissertation, Uin Sunan Kalijaga;2019.
- Muskilaturahmi N. Gambaran Tingkat Stres Kerja Perawat Selama Masa Pandemi Covid-19 di RSUP Dr. Wahidin Sudirohusodo Kota Makassar. Hasanuddin University;2021.
- Nasution MI. Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Medical Representative. *Jurnal Ilmiah Manajemen*. 2017; 7(3):407-428.
- Ningkiswari IA, Wulandari RD. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Karyawan Rumah Sakit Mata Undaan Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*. 2017;5(2):162-167.



nawati A. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention Perawat di Rumah Sakit Emanuel Klampok. Skripsi. e University;2018.

S, Muhtazib M, Rosnida R. Pengaruh Komitmen Organisasi Perawat Instalasi Rawat Inap RSUD Kabupaten Majene. *Jurnal Manajemen dan Pengajaran*. 2022;5(1):246-251.

- Neli B. Graha AN, Setyastuti K. Pengaruh Komitmen Organisasi dan Penilaian Kinerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Pt Bersama Mencapai Puncak. Jurnal Riset Mahasiswa. 2021;9(1):1-5.
- Paembonan LC. The Influence of Employee Engagement, Quality of Work Life and Organizational Commitment on Turnover Intention of Nurses From Grestelina Hospital. Makassar: Doctoral Dissertation Hasanuddin University;2022.
- Permatasari RM, Asrarudin A, Gultom JR. Mengapa Komitmen Afektif, Komitmen Kontinuan dan Komitmen Normatif Tidak Berdampak Pada Turnover Intention Karyawan di Pt Primanusa Mukti Utama Cinere Depok. Jurnal Mediasitima.2022;28(2):153-158.
- Prawiro DS, Suroso S, Anggela FP. Perencanaan Sumber Daya Manusia Pada Rumah Sakit Ibu dan Anak Dr Djoko pramono. Jurnal Ilmu Sosial dan Pendidikan. 2022;6(3). Available from: [https://doi.org/ 10.58258/Jisip.V6i3.3229](https://doi.org/10.58258/Jisip.V6i3.3229).
- Putri AK. Pengaruh Psychological Well Being Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Hotel di Yogyakarta. Jurnal Acta Psychologia;1(1). Available from: [https://doi.org/ 10.21831/Jap.V1i1.43307](https://doi.org/10.21831/Jap.V1i1.43307).
- Rahmawati. Analisis Hubungan Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Dengan Turnover Intention Perawat Rumah Sakit Prikasih Tahun 2015. Jurnal Administrasi Rumah Sakit Indonesia. 2018;2(3): 204-2013.
- Rianti KNA, Andhini LPR, Aryanata NT. Komitmen Organisasi Pada Karyawan Rumah Sakit X Ditinjau Dari Kepuasan Kerja. Jurnal Psikologi Malahayati. 2023;5(1). Available from: [https://doi.org/ 10.33024/JPM.V5i1.7566](https://doi.org/10.33024/JPM.V5i1.7566).
- Safira H. Kepuasan Kerja Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan Pt. X Bandung;2019.
- Sakul A. Pengaruh Kepuasan Kerja, Beban Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Perawat Rs. Bhayangkara Tk. Iii Manado. Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen.2018;6(2):175-184.
- Sari RRN. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Intention To Leave Pada Karyawan Produksi Mitra Produksi Siraget Ngoro-Jombang. Jurnal Bisnis dan Manajemen. 2016;3(1). Available from: [https://doi.org/ 10.26905/Jbm.V3i1.74](https://doi.org/10.26905/Jbm.V3i1.74).
- Santi MW. Analisis Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Kesempatan Kerja Terhadap Turnover Intention Di Rumah Sakit Bedah Surabaya. Jurnal Gastronomía y Turismo Local. 2018;9(1):1-7.



-Faktor Yang Berhubungan Dengan Keinginan Pindah Kerja (Intention) Perawat Di Rs Sehat Terpadu Dd Tahun;2014.

Metode Teknik Pembelajaran Patisioatif. Bandung: Falah Production;2001.

Simatupang LM, Simatupang M. Komitmen organisasi, kepuasan kerja

karyawan dan turnover intention di PT XYZ. SOUL: Jurnal Pemikiran dan Penelitian Psikologi.2022;14(2):67-77.

Susilo J, Satria IGBH. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Oleh Komitmen Organisasional Karyawan Kontrak. E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana. 2019;8(6):3700-3730.

Suswati E. The Influence Of Work Stress On Turnover Intention: Employee Performance As Mediator In Casual-Dining Restaurant. Jurnal Aplikasi Manajemen. 2020;18(2). Available from : <https://doi.Org/10.21776/Ub.Jam.2020.18.02.20>

Susilawati TE. Pengaruh Komitmen Afektif, Kontinuan, dan Normatif Pada Intensi Keluar. Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan. 2018;12(2):154-170.

Setyawan FE, Supriyanto S. Manajemen Rumah Sakit;2019.

Setiyawan FDPT, Oktaviansyah AD. Hubungan Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Tenaga Kesehatan Rumah Sakit Kasih Ibu Surakarta:(Doctoral Dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta;2024.

Syam NS.Implementasi Budaya Keselamatan Pasien Oleh Perawat Di Rumah Sakit Ibnu Sina Makassar. Jurnal Fakultas Kesehatan Masyarakat. 2017;11(2):169-174.

Tarigan AA, Lataruva E. Peran Mediasi Kepuasan Kerja Dalam Hubungan Stres Kerja Dengan Turnover Intention Pada Karyawan Coffee Shop di Tembalang. jurnal Dinamika Bisnis dan Kewirausahaan. 2024;1(1):1-17

Tomalili H, Risky S. Faktor-faktor yang Berhubungan Dengan Turnover Intentions Tenaga Kesehatan di Puskesmas Hialu Kabupaten Konawe Utara. Jurnal Gizi Ilmiah. 2017;4(1):75-86.

Uktutias SAM, Masyfufah L, Iswati S. Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention. Jurnal Kesehatan Politeknik Negeri Jember. 2021;9(1):15-20.

Wibowo. Manajemen Kinerja Edisi Ketiga. Jakarta. Rajawali Press;2012.

Wiguna RI, Supriyatin S. Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention. Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen (Jirm). 2018;7(9):1-18.

Yuda IBDP, Ardana IK. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Hotel Holiday In Express. Doctoral Dissertation Udayana University;2017



2. Pengaruh Stres Kerja dan Keterlibatan Kerja Terhadap Turnover Dimediasi oleh Kepuasan Kerja Masa Pandemi Covid-19 Pada Zainal Abidin Banda Aceh. Jurnal Ilmiah Mahasiswa ekonomi 21;6(4):678-691.

omitmen Organisasi. Nas Media Pustaka;2018.

Zainal A. Hubungan Person Job Fit Dengan Turnover Intention Pada Karyawan.
Skripsi;2017.



Optimized using
trial version
www.balesio.com