

DAFTAR PUSTAKA

- Akerele, R. (2023). *Employee motivation and its impact on organizational performance: A review*. Jurnal UMABEDI, 5(2), 45-62. <https://ejournal.arimbi.or.id/index.php/JUMABEDI/article/download/632/832/3236>
- Alfian, A., & Guswinta, R. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Puskesmas Lubuk Tarok. *Jurnal Economina*, 2(2), 653-665. <https://doi.org/10.55681/economina.v2i2.349>.
- Arafat, A. S., & Liaran, R. D. (2025). FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA TENAGA KESEHATAN DI PUSKESMAS ABELI KOTA KENDARI TAHUN 2024. *Jurnal Administrasi Kebijakan Kesehatan*, 5(4), 426-433. <https://doi.org/10.37887/jakk.v5i4.79>.
- Arifin, M. A., & Rahmadani, S. (2022). Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Petugas KIA di Puskesmas Tuppu Kecamatan Lembang Kabupaten Pinrang. *Sehat Rakyat: Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 1(2), 142-149. <https://doi.org/10.54259/sehatrakyat.v1i2.928>.
- Ariyanti, S., Ilmy, S. K., Tinungki, Y. L., Yanti, N. P. E. D., Juwariyah, S., Waras, N. G. T., ... & Sari, F. N. (2023). *Keselamatan pasien dan keselamatan kesehatan kerja*. PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Asih, P. D. (2024). Pengaruh beban kerja, pendidikan dan pelatihan terhadap kinerja pegawai Puskesmas Tanah Kalikedinding Surabaya. *Proceeding SENIMA Universitas Negeri Surabaya*. Diakses dari <https://proceeding.unesa.ac.id/index.php/senima/article/view/3774>
- Astarman, A., Iskandar, Y., & Suharmiyati, S. (2024). Pengaruh Pendidikan dan Pengalaman Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Puskesmas Kecamatan Kuala Cenaku Kabupaten Indragiri Hulu. *Indonesian Research Journal on Education*, 4(1), 29-39. <https://doi.org/10.31004/irje.v4i1.429>.
- Chamariyah, C., Hartono, Z., & Budiarto, W. (2023). Pengaruh Pendidikan Terhadap Kinerja Perawat Dalam Pencapaian Pelayanan Kesehatan Melalui Kompetensi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Perawat Puskemas Kowel Kabupaten Pamekasan). *Journal of Management and Creative Business*, 1(4), 163-180. <https://doi.org/10.30640/jmcbus.v1i4.1407>
- Dahlia, D., & Adrianto, R. (2024). Analisis Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Pegawai Pada Puskesmas Teluk Lingga Tahun 2024. *Jurnal kesehatan komunitas (Journal of community health)*, 10(3), 644-653. <https://doi.org/10.25311/keskom.Vol10.Iss3.2071>.
- Dewi, D. A. P. R., Sapta, I. K. S., & Rihayana, I. G. (2022). Pengaruh kompensasi, pengembangan karir dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan puskesmas 1 Seririt. *EMAS*, 3(3), 71-90. <https://doi.org/10.30388/emas.v3i3.4075>.
- Endrawati, A., Adi Wibowo Noor Fikri, & Christophorus Indra Wahyu. (2025). Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah, dan Lingkungan Kerja Terhadap

- Kinerja Guru SMA Martia Bhakti Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *IJESM Indonesian Journal of Economics and Strategic Management*, 3(1). <https://doi.org/10.69718/ijesm.v3i1.426>
- Eva Suzanna, Lilis Suryani, Chairil Zaman, Hamyatri Rawallah, & Saho, M. (2025). Analysis of Factors Affecting Employee Performance at the Health Office. *Lentera Perawat*, 6(1), 1–9. <https://doi.org/10.52235/lp.v6i1.396>
- Fadilah, F. F. F., & Al Banin, Q. (2022). Pengaruh pelatihan, lingkungan kerja, dan fasilitas kerja terhadap kinerja pegawai di puskesmas bantarkawung. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBis)*, 1(2), 154-170. <https://doi.org/10.24034/jimbis.v1i2.5362>
- Febianti, A., Shulthoni, M., Masrur, M., & Safi'i, M. A. (2023). Pengaruh tingkat pendidikan, umur, jenis kelamin, dan pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja di Indonesia. *Sahmiyya: Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 198–204. <https://e-journal.uingusdur.ac.id/sahmiyya/article/view/892>.
- Febrianto, H. (2024). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Komitmen Organisasi serta Implikasinya pada Kinerja Pegawai Puskesmas Talang Pangeran Kabupaten Ogan Ilir. *Forum Bisnis Kewirausahaan*, 13(2), 548-565. <https://doi.org/https://doi.org/10.35957/forbiswira.v13i2.7761>
- Ferrina, L., Sillehu, S., & Damayanti, N. A. (2024). Analisis Pengaruh Model ACHIEVE pada Kinerja Pegawai di Puskesmas Bojonegoro. *Jurnal Penelitian Kesehatan" SUARA FORIKES"(Journal of Health Research" Forikes Voice")*, 15(1), 56-60. <http://dx.doi.org/10.33846/sf15110>.
- Gallup, Inc. (2024). State of the Global Workplace 2024 Report. Diakses dari <https://www.gallup.com/workplace/349484/state-of-the-global-workplace-2024.aspx>
- Hadiyana, L., Naury, C., & Rafi'i, M. (2023). Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Pegawai Non ASN Menggunakan Metode Simple Additive Weighting (SAW) pada Kantor Urusan Agama Kecamatan Barabai. *Indonesian Journal of Information Technology and Computing (IMAGING)*, 3(2), 179-190.
- Harahap, M., Tarigan, F. L., Nababan, D., & Sinaga, J. (2023). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Di Puskesmas Teladan Medan Tahun 2023. Prepotif: Jurnal Kesehatan Masyarakat, 7(1), 1573–1589. <http://journal.universitaspahlawan.ac.id/index.php/prepotif/article/view/18170>.
- Haryanto, D. P., Rismayadi, B., & Pertiwi, W. (2024). Pengaruh Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada UPTD Puskesmas Kotabaru Karawang. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 4(5), 4989–4999. <https://doi.org/10.37385/msej.v4i5.2838>.
- Hasibuan, M., & Latip. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Puskesmas Bukit Kayu Kapur, Kota Dumai. *Jurnal Manajemen Kesehatan Indonesia*, 8(3), 184-187. <https://doi.org/10.14710/jmki.8.3.2020.184-187>.

- Hidayat, S., Irwadi, & Wahyuni, N. S. (2024). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Beban Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Journal of Business and Economics Research (JBE)*, 5(1), 11-20. <https://doi.org/10.47065/jbe.v5i1.4940>.
- Ichwani, T., & Irawan, I. A. (2025). Hubungan Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Puskesmas Kecamatan Wilayah Jakarta Pusat Pemerintah Provinsi Daerah Khusus Ibukota Jakarta. *JIMP: Jurnal Ilmiah Manajemen Pancasila*, 5(1), 72-84. <https://journal.univpancasila.ac.id/index.php/JIMP/article/download/8496/3546/36654>.
- Ivana, M., Rozi, A., & Wahyudi, W. (2022). Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Masa Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Kemakmuran Jaya Mandiri Ahmad Yani. *DESANTA (Indonesian Of Interdisciplinary Journal)*, 2(2), 199-210. [Http://Jurnal.Desantapublisher.Com/Index.Php/Desanta/Article/View/16](http://Jurnal.Desantapublisher.Com/Index.Php/Desanta/Article/View/16)
- Jayanti, K. N., & Dewi, K. T. S. (2021). Dampak Masa Kerja, Pengalaman Kerja, Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JEMBA: Jurnal Ekonomi Pembangunan, Manajemen & Bisnis, Akuntansi*, 1(2), 75-84. <http://dx.doi.org/10.52300/jemba.v1i2.2986>.
- Maghfira, N., Syardiansah, S., & Maula, Z. (2025). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Pada Kinerja Pegawai di Puskesmas Langsa Baro. *eCo-Buss*, 8(1), 415-428. <https://doi.org/10.32877/eb.v8i1.2414>.
- Mangkunegara, A. P. (2005). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. PT Remaja Rosdakarya.
- Mansyur, Z., Yusuf, A., & Rifai, M. (2021). Analysis of Factors Affecting Health Center Employee Performance. *Jurnal Ilmiah Kesehatan Sandi Husada*, 10(2), 575-584. <https://doi.org/10.35816/jiskh.v10i2.657>.
- Masnah, Abidin, & Darmawan Ukkas. (2020). Hubungan Antara Motivasi Dengan Kinerja Tenaga Kesehatan Di Wilayah Kerja Puskesmas Lakessi Kota Parepare. *Jurnal Ilmiah Manusia Dan Kesehatan*, 3(3), 421–431. <https://doi.org/10.31850/makes.v3i3.393>.
- Mathis, R. L, & Jackson, J. H. (2011). Human Resource Management (10th ed.). Salemba Empat.
- Meidyasti, A., Wolor, C. W., & Marsofiyati, M. (2024). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Kecamatan Ciracas. *Jurnal Riset Manajemen*, 2(1), 109-120. Retrieved from <https://publikasi.dinus.ac.id/index.php/JEK OBS/article/view/11679>.
- Mulasari, H., & Suratman, B. (2020). Pengaruh Motivasi dan Kinerja Pegawai Terhadap Kualitas Pelayanan Publik di Kantor Kecamatan Buduran Kabupaten Sidoarjo. *Jurnal Pendidikan Administrasi Perkantoran (JPAP)*, 9(1), 198–210. <https://doi.org/10.26740/jpap.v9n1.p198210>.
- Mulyana, H., Suryanto, S., & Hidayat, A. I. (2023). Pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai di Puskesmas Garuda

- Kecamatan Andir Kota Bandung. *Journal Publicuho*, 6(3), 977-987. <https://doi.org/10.35817/publicuho.v6i3.223>.
- Nainggolan, V., & Sitabuana, T. H. (2022). Jaminan kesehatan bagi rakyat indonesia menurut hukum kesehatan. *SIBATIK JOURNAL: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 1(6), 907-916. <https://doi.org/10.54443/sibatik.v1i6.109>.
- Nefianto. (2023). *Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan*. Repositori STIA Makassar. <http://repositori.stiamak.ac.id/id/eprint/750/4/BAB%20II.pdf>
- Nitisemito, A. S. (2020). Manajemen Personalia. Jakarta: Balai Aksara.
- Nuraeni, Y. A. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Ciluluk. *Eks-Accuracy: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 1(2), 1-19. <https://doi.org/10.4586/eksaccuracy.v1i2.17>.
- Nuriyah, S., Qomariah, N., & Setyowati, T. (2022). Pengaruh pengembangan karir, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai puskesmas Padang. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 6(1), 14-31. <https://doi.org/10.31955/mea.v6i1.1768>.
- Nurviatun, S., Tarigan, S. F. N., & Maksum, T. S. (2025). Faktor yang Berhubungan Dengan Kinerja Pegawai Puskesmas Mopuya Kabupaten Bolaang Mongondow. *Jurnal Kolaboratif Sains*, 8(6), 2762-2769. <https://doi.org/10.56338/jks.v8i6.7418>.
- Nurwati, S., et al. (2023). *Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai puskesmas*. SEIKO: Journal of Management & Business, 6(1), 1-15. <https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/seiko/article/download/5458/3587>
- Oktaviani, R., Nugroho, S. E., & Prasetyo, H. (2020). Implementasi metode SAW dalam sistem penilaian kinerja pegawai di industri manufaktur. *Jurnal Teknologi dan Sistem Komputer*, 8(1), 34–41.
- Prasetyo, R. A., & Kusdiyanto. (2024). Korelasi antara umur, masa kerja dan pendidikan dengan capaian kinerja karyawan (Studi kasus pada Puskesmas Jambukulon). *COSTING: Journal of Economic, Business and Accounting*, 7(5), 1523-1529. <https://doi.org/10.31539/costing.v7i5.10421>.
- Presilawati, F., Amin, A., & Fahmi, A. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Beutong Kabupaten Nagan Raya Aceh. *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 10(S1), 439-454. <https://doi.org/10.37676/ekombis.v10iS1.2046>.
- Prisia, A. (2024). *Enhancing employee performance through structured job training based on SDT*. UK Institute Journal, 2(4), 216-230. <https://ukinstitute.org/journals/1/makein/article/view/216>
- Purnomo, C. J., Miryati, D., & Suyono, J. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Komitmen Organisasi Dan Profesionalisme Terhadap Kinerja

- Pegawai. *Jurnal Kompetensi Ilmu Sosial*, 3(1), 98–110. <https://doi.org/10.29138/jkis.v3i1.56>
- Puspaningrum, I. I., & Resdiana, E. (2024, January). Pengaruh Budaya Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Puskesmas Giligenting. In *Prosiding Seminar Nasional Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik* (Vol. 1, No. 1, pp. 597-609).
- Pusparani, M. (2021). Faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai (suatu kajian studi literatur manajemen sumber daya manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(4), 534-543. <https://doi.org/10.31004/jptam.v7i2.8016>.
- Putra, A. T., Herawati, J., & Kurniawan, I. S. (2023). Pengaruh Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik, Budaya Organisasi, dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 5(4), 1751-1765.
- Putri, P. A., Alba, A. M., Wasir, R., & Arbitera, C. (2024). Manajemen kinerja SDM kesehatan: Menjaga kualitas melalui sistem penilaian yang efektif. *INDONESIAN JOURNAL OF HEALTH SCIENCE Учредители: PT WIM Solusi Prima*, 4(6s), 871-882. <https://doi.org/10.54957/ijhs.v4i6s.1252>.
- Rahman, A. T., & Suindyah, S. (2021). PENGARUH PENGALAMAN KERJA, PENGAWASAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI PUSKESMAS DASUK KABUPATEN SUMENEP. *EKONOMIKA45: Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi Bisnis, Kewirausahaan*, 9(1), 34-42. <https://doi.org/10.30640/ekonomika45.v9i1.173>.
- Rahmawati, N., et al. (2023). *Faktor yang memengaruhi motivasi kerja tenaga kesehatan*. *Jurnal an-Najat*, 3(2), 503-515. <https://jurnal.stikes-ibnusina.ac.id/index.php/an-Najat/article/download/969/928/3936>
- Rini, A. S., & Maisara, P. (2023). Pengaruh insentif, motivasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Puskesmas Sawit. *Jurnal Manajemen dan Dinamika Bisnis (JMDB)*, 2(2), 43-56. <https://doi.org/10.33633/jmdb.v2i2.9342>.
- Rini, N. S., Asumta, M. Z., & Mukhoirotin, M. (2023). DETERMINANT FAKTOR PERILAKU PERAWAT DALAM PELAKSANAAN PRIMARY SURVEY BERDASARKAN TEORI KINERJA GIBSON. *Journal of Nursing and Health*, 8(3), 355-364. <https://doi.org/10.52488/jnh.v8i3.409>.
- Riwukore, J. R., Yustini, T., & Habaora, F. (2023). Mengukur kinerja pegawai pemerintahan di masa krisis: Konstruksi instrumen kinerja pegawai Dinas Sosial Kota Kupang saat masa pandemi Covid-19. *Jurnal Kawistara*, 13(3), 420-438. <https://doi.org/10.22146/kawistara.73481>.
- Rizky, M. C. (2025). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Fasilitas Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Puskesmas Hutabargot. *Jurnal GICI Jurnal Keuangan dan Bisnis*, 17(1), 122-133. <https://doi.org/10.58890/jkb.v17i1.394>.
- Rosa, D., & Rianto, M. R. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Serta Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja PT. SKF Indonesia. *Jurnal Audit Dan Perpajakan (JAP)*, 1(2), 110–113. <https://doi.org/10.47709/jap.v1i2.2039>

- Rusdin, R. B., & Kurniawan, S. (2022). Kinerja Pegawai Di Pusat Kesehatan Masyarakat Kota (Puskesmas) Kota Palu. *Jurnal administrator*, 4(1), 36-49. <https://doi.org/10.55100/administrator.v4i1.45>.
- Saguni, D. S., & Djabbari, M. H. (2023). Kinerja Pegawai Dalam Meningkatkan Kualitas Pelayanan Puskesmas. *Jurnal Administrasi Publik*, 19(1), 146-164. <https://doi.org/10.52316/jap.v19i1.136>.
- Sari, A., Zamzam, F., & Syamsudin, H. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 1(2), 1–18. <https://doi.org/10.47747/jnmpsdm.v1i2.91>.
- Sayoga, Y., Meutia, R., & Zati, M. R. (2024). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di UPTD Puskesmas Langsa Lama. *JURNAL ILMIAH EKONOMI, MANAJEMEN, BISNIS DAN AKUNTANSI*, 1(4), 267-276. <https://doi.org/10.61722/jemba.v1i4.514>.
- Shasti, S. S., Wulan, S., Effendi, H. S., & Dirhan, D. (2024). HUBUNGAN MOTIVASI DENGAN KINERJA PEGAWAI DI PUSKESMAS BANGUN JAYA KABUPATEN REJANG LEBONG. *Journal of Public Health Science*, 1(1), 21-32. <https://doi.org/10.59407/jophs.v1i1.595>.
- Siburian, E. S., Gosal, R., & Monintja, D. K. (2021). Pengaruh Kinerja Pegawai Terhadap Kualitas Pelayanan Kepada Masyarakat di Kantor Kelurahan Sinaksak Kabupaten Simalungun, Sumatera Utara. *GOVERNANCE*, 1(2) 1-11. <https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/governance/article/view/35120/32901>.
- Sinta, S., Tahris, J. P., & Ramba, D. (2025). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Puskesmas Rantetayo. *Jurnal Bisnis Mahasiswa*, 5(3), 1376-1387. <https://doi.org/10.60036/jbm.623>.
- Sitio, S. S. P., Purba, B. B., & Damanik, Y. S. (2022). Hubungan Kompensasi Dengan Kinerja Pegawai Di Puskesmas Deli Tua Kecamatan Deli Tua Kabupaten Deli Serdang. *Jurnal Penelitian Kesmasy*, 4(2), 10-14. <https://doi.org/10.36656/jpkisy.v4i2.835>.
- Sugiyono. (2023). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D (2nd ed.). Alfabeta.
- Suhartoyo, Y., Febriani, E., Suparman, R., & Mamlukah, M. (2022). Hubungan antara kinerja tenaga kesehatan dengan capaian target kinerja pelayanan kesehatan di Puskesmas Pagerageung Kabupaten Tasikmalaya Tahun 2022. *Journal of Public Health Innovation*, 3(01), 52-61. <https://doi.org/10.34305/jphi.v3i01.602>.
- Sukma, M. I., Sukaris, S., Dewantoro, A. Q., & Baskoro, H. (2023). The Influence Of Individual Characteristics, Work Motivation And Organizational Support On Employee Performance. *Innovation Research Journal*, 4(1), 51-57.
- Sulaiman, S., Efendy, I., & Utami, T. N. (2024). Faktor Yang Memengaruhi Kinerja Tenaga Kesehatan Di Puskesmas Tangan-Tangan Kabupaten Aceh

- Barat Daya. *Jurnal Ventilator*, 2(1), 86-101.
<https://doi.org/10.59680/ventilator.v2i1.979>.
- Sundry, S. (2023). *Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Puskesmas Rawat Inap Merlung - Tanjab Barat* [Skripsi, Universitas Batanghari Jambi]. Repository Universitas Batanghari. <http://repository.unbari.ac.id/2865/1/SRI%20SUNDARY.pdf>
- Taqwin, Z. M., Guspianto, G., & Nasution, H. S. (2023). Hubungan Faktor Faktor Motivasi Dengan Kinerja Tenaga Kesehatan Di Puskesmas Siulak Gedang Kecamatan Siulak Kabupaten Kerinci Tahun 2023. *Jurnal Kesmas Jambi*, 7(2), 110–116. <https://doi.org/10.22437/jkmj.v7i2.27250>.
- Tarae, K., & Sundari, O. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kedisiplinan Kerja terhadap Kinerja Pegawai UPT Puskesmas Seko. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, dan Entrepreneurship*, 13(2), 624-643. <https://doi.org/10.30588/jmp.v13i2.1561>.
- Tuanane, W. Y., Sirait, R. W., & Sinaga, M. (2024). Analisis Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Petugas Kesehatan di Puskesmas Kota Soe Kabupaten TTS Tahun 2023. *SEHATMAS: Jurnal Ilmiah Kesehatan Masyarakat*, 3(3), 436-445. <https://doi.org/10.55123/sehatmas.v3i3.3626>.
- Ulhaq, A., & Hidayanti, M. (2025). Pengaruh Kinerja Pegawai Terhadap Kualitas Pelayanan di Puskesmas Soromondi. *Ekopedia: Jurnal Ilmiah Ekonomi*, 1(3), 1211-1223. <https://doi.org/10.63822/7cfcss98>.
- Utari, I. A. L. A., & Mulyanti, D. (2023). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Tenaga Kesehatan Di Rumah Sakit: Tinjauan Teoritis. *Jurnal Kesehatan Amanah*, 7(1), 51-60. <https://doi.org/10.57214/jka.v7i1.264>
- Veonardo, H. R., & Widiarini, R. (2023). Analisis Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas di Kota Madiun. *Jurnal Ilmiah Kesehatan (JIKA) Vol*, 5(2). <https://salnesia.id/jika/article/download/730/316>
- Wahyono, T. And Nugraha, F., 2023. Analysis Of The Effect Of Education And Training On Employee Performance At PT PLN NP UPDK Pandan. *International Journal Of Management, Economic And Accounting*, 1(2), Pp.609-624.
- Wati, E., Astuti, I. Y., & Mahaputra, A. P. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan UPTD Puskesmas Campurejo. *OPTIMAL: Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 2(3), 204-221. <https://www.academia.edu/download/94781178/409.pdf>
- Yera, Y., Syam, A. H., & Paramitha, A. N. (2024). Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Puskesmas Sumarorong Kabupaten Mamasa. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 4(4), 4089-4099. <https://doi.org/10.31004/innovative.v4i4.12890>
- Yuliana, A., & Arifianto, A. (2021). Penerapan metode SAW untuk penilaian kinerja guru di sekolah dasar. *Jurnal Teknologi dan Informatika*, 7(2), 89–95.
- Yulianti, D., Aisyah, S., & Khairani, C. (2024). Analisis Kinerja Pegawai Puskesmas Kebayakan Kabupaten Aceh Tengah Berdasarkan Persepsi

Pengguna Layanan. *Strukturasi: Jurnal Ilmiah Magister Administrasi Publik*, 6(1), 112-119. <https://doi.org/10.31289/strukturasi.v6i1.3838>

Yunus, A., Sam, M., & Mustanir, A. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas di Kabupaten Sidenreng Rappang. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 6(5), 3340–3349. <https://doi.org/10.38035/jemsi.v6i5.5106>.