

DAFTAR PUSTAKA

- Adelia, P., & Gunawan, A. (2023). Pengaruh motivasi kerja dan gaya kepemimpinan terhadap disiplin kerja pada pekerja generasi. *Jurnal Ilmiah Multidisiplin*.
- Afandi, A. (2020). Pengaruh kepemimpinan, motivasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 235–246.
- Afandi, A., & Bahri, S. (2020). Pengaruh kepemimpinan, motivasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 247–258. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i2.5044>
- Ahmad, A. F. N., Haerani, S., Hamid, N., & Reni, A. (2019). *The effect of organizational culture, organizational commitment, and job satisfaction toward teacher performance of high school at Makassar*. Hasanuddin Journal of Applied Business and Entrepreneurship, 2(2), 90–99.
- Aliyah, A. N., Reni, A., & Sumardi (2023). *Analysis Of The Influence Of Organizational Commitment And Work Discipline On Employee Performance With Job Satisfaction As An*. 1(6), 811–822.
- Allen, N. J., & Meyer, J. P. (1993). Commitment to organizations and occupations: Extension and test of a three-component conceptualization. *Journal of Applied Psychology*.
- Andewi, K. R. S., Suarjana, I. W., & Putra, B. N. K. (2022). Pengaruh gaya kepemimpinan, budaya kerja, dan karakteristik individu terhadap kinerja karyawan di Kantor Camat Busungbiu. *Jurnal EMAS*, 3(11), 137–150.
- Arif, M., Maulana, T., & Lesmana, M. T. (2020). Pengaruh disiplin kerja dan kemampuan kerja terhadap prestasi kerja karyawan. *Jurnal Humaniora*.
- Arifin, A. L. (2021). Karakter kepemimpinan cendekia pada generasi. *Fokus Bisnis*.
- Arifin, A. L., & Takrim, M. (2021). Integrity and millennial leadership. *Anterior Jurnal*.
- Asmin, M. M., Asdar, M., & Reni, A. (2022). *The Influence of Leadership Style and Knowledge Transfer on Employee Performance Through Job Satisfaction at PT . Putra Karella Group*. 5(3), 89–99.
- Azhari, S., Suprastha, I. N., & Nisa, C. (2023). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi terhadap kepuasan kerja karyawan generasi milenial. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*.
- Basalamah, I. (2023). *Metodologi penelitian kuantitatif, kualitatif, dan kombinasi*. Media Sains Indonesia.
- Batubara, S. S. (2020). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja

karyawan. *Jurnal Manajemen*.

- Cahyantara, A., & Subudi, M. (2020). Pengaruh gaya kepemimpinan partisipatif dan budaya kerja terhadap disiplin kerja karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*.
- Candra, D. (2024). Teori dan gaya kepemimpinan dalam membentuk karakter dan SDM unggul. *Jurnal Rimba*, 2(3), 356–368. <https://doi.org/10.61132/rimba.v2i3.1166>
- Daud, S., & Wan Hanafi, W. N. (2020). The generic attributes of the new millennial leaders. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 7(12), 455. <https://doi.org/10.13106/JAFEB.2020.VOL7.NO12.455>
- Dessyarti, R. S. (2025). Kualitas kehidupan kerja dan efikasi diri sebagai faktor yang mempengaruhi komitmen organisasi pegawai PT. BPRS Magetan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 11(2), 395–409.
- Firdaus, J., Kirana, K. C., & Prayekti. (2019). Work culture and motivation on work productivity of employees in PT. Adi Satria Abadi Bantul. *Ebbsnk*.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gumelar, G. F. R., & Nurohmi, A. F. (2017). *Persepsi gaya kepemimpinan dan komitmen organisasi*. *Jurnal Penelitian dan Pengukuran Psikologi*, 6(2). <https://doi.org/10.21009/JPPP.062.04>
- Hafsiah, I. (2024). *Pengaruh komitmen organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada Puskesmas Sukamantri Kecamatan Tanjungkerta Kabupaten Sumedang*. *KINERJA: Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 6(02).
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2017). *A primer on partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM)* (2nd ed.). Sage Publications.
- Hair, J. F., & Alamer, A. (2022). Partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM) in second language and education research. *Journal of Second Language Studies*, 5(2), 133–157. <https://doi.org/10.1075/jsls.21027.hai>
- Hikmah, L., Mujaya, A., & Triatmanto, B. (2023). *Peran kepemimpinan transformasional, komitmen organisasi dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai*. *Business Management Research*, 2(2), 142–156.
- House, R. J. (1996). Path-goal theory of leadership. *Leadership Quarterly*, 7(3), 323–352. [https://doi.org/10.1016/S1048-9833\(96\)90024-7](https://doi.org/10.1016/S1048-9833(96)90024-7)
- Husain, F. R., & Sumartik, S. (2023). *The influence of transformational leadership style, work environment, and work motivation on employee performance*. *Indonesian Journal of Law and Economics Review*, 18(1).
- Hustia, A. (2020). Pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*.

- Irawati, R., & Husainah, N. (2025). *Pengaruh gaya kepemimpinan dan beban kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Jakarta Barat*. *Jurnal Review Pendidikan dan Pengajaran*, 8(1), 1363–1373.
- Indriani, I., Sinring, B., & Arifin, A. (2023). The influence of organizational culture, leadership style, and organizational commitment on employee performance. *Journal of Economic, Business and Accounting*, 7(6), 616–626.
- Iskandar, R., & Hasbi, H. (2024). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen Pendidikan dan Ilmu Sosial*, 5(3), 265–278. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v5i3.1939>
- Kholilah, L., & Sukandar, E. (2024). *Pengaruh budaya kerja terhadap kinerja karyawan PT. Soho Global Health Tbk Jakarta Timur*. **Jurnal Manajemen**, 12(1), 45–55.
- Kossek, E. E., & Lautsch, B. A. (2020). Work–family boundary management styles in organizations. *Organizational Psychology Review*, 2(2), 152–171.
- Lailatul Mufidah, K. T. (2021). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT Global Intermedia Nusantara Yogyakarta.
- Lestari, M., Akbar, D. A., & Maulana, C. Z. (2021). Pengaruh pengembangan sumber daya manusia dan religiusitas terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada Bank Unit Usaha Syariah di Kota Palembang.
- Lestari, G. T., & Palupi, M. (2023). Pengaruh budaya organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasi sebagai variabel mediasi. *Selekta Manajemen: Jurnal Mahasiswa Bisnis & Manajemen*, 2(3), 272–289.
- Lubis, D. I. (2019). Analisis faktor-faktor disiplin kerja pada karyawan PDAM Tirtanadi Pusat Provinsi Sumatera Utara. <http://repository.uma.ac.id>
- Maranata, B. H., Widyaningtyas, D. P., & Istiqomah, A. N. (2023). Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank BUMN Kota Semarang. *Applied Research in Management and Business*, 2(2), 1–10. <https://doi.org/10.53416/arimbi.v22i2.120>
- Marelda, R. (2021). Efektivitas gaya kepemimpinan milenial dan one on one training melalui komunikasi interpersonal terhadap tingkat adopsi teknologi informasi karyawan di PT. Apparel One Indonesia.
- Meisy, N., Wahyudi, A., Rahmawati, A., & Qibliyah, M. (2024). Peran manajemen kinerja dalam meningkatkan efektivitas perusahaan pada PT. X. *Jurnal Rumpun Manajemen dan Ekonomi*, 1(5), x–y.
- Murniawati, A., & Achmad, N. (2025). *The effect of transformational leadership, organizational culture, and work-life balance on employee performance*. *Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan*, 12(6).
- Mustomi, D., & Reptiningsih, E. (2021). Gaya kepemimpinan dalam perspektif generasi milenial. *JIMEA | Jurnal Ilmiah MEA*.

- Nasir, M., Taufan, R. R., Fadhil, M., & Syahnur, M. H. (2021). Budaya organisasi dan disiplin kerja serta pengaruhnya terhadap kinerja karyawan. *AkMen Jurnal Ilmiah*.
- Noverina, N. (2020). Pengaruh beban kerja dan budaya kerja terhadap kinerja pegawai melalui disiplin kerja sebagai variabel intervening.
- Nariah, Permatasari, R. J., & Salam, M. M. (2025). Pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya kerja terhadap kinerja karyawan pada McDonald's Cabang Fatmawati. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 7(2), 245–256.
- Nurlya, I., Kusumawardhani, U. A., & Orchidea, I. (2025). *Pengaruh budaya kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada Bank bjb Cabang Suci. Jurnal Ilmiah Manajemen*, 8(2), 120–132.
- Nuzulia, A. (1967). Metode penelitian. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952.
- Ombudsman Republik Indonesia Perwakilan Sulawesi Selatan. (2024). *Laporan pengaduan masyarakat terkait pelayanan publik di Provinsi Sulawesi Selatan*. Makassar: Ombudsman RI Perwakilan Sulawesi Selatan.
- Oktaviani, R. (2019). Pengaruh kepemimpinan, komitmen organisasi, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT XYZ di Jakarta. *Jurnal Manajemen Bisnis dan Kewirausahaan*, 2(4), 113–130. <https://doi.org/10.24912/jmbk.v2i4.4861>
- Permata, M. A., & Kusmiyanti, K. (2024). *Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai. Manager: Jurnal Ilmu Manajemen*.
- Peramesti, N. P. D. Y., & Kusmana, D. (2018). Kepemimpinan ideal pada era generasi milenial. *Transformasi: Jurnal Manajemen Pemerintahan*, 73–84.
- Prabowo, O. (2019). Pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *INKUBIS: Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 1(2), 113–130.
- Pratiwi, K. R. S., & Dewi, I. A. S. K. (2020). Pengaruh budaya organisasi, keadilan organisasional, dan motivasi kerja terhadap komitmen organisasional. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(8), 3021–3040.
- Purnomo, C. J., Miryati, D., & Suyono, J. (2024). *Pengaruh lingkungan kerja, komitmen organisasi dan profesionalisme terhadap kinerja pegawai. Jurnal Kompetensi Ilmu Sosial*, 3(1)
- Putra, I. G. B. R., & Ardana, I. K. (2019). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(7), 4573–4602.
- Rachmat D. S., Pahri, P., & Faesal, M. (2021). *Pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap komitmen organisasi. Fokus: Jurnal Manajemen & Bisnis*, 3(2), 1–15

- Reskantika, R., Paminto, A., & Ulfah, Y. (2024). *Pengaruh gaya kepemimpinan, budaya organisasi, dan motivasi terhadap komitmen organisasi*. *Jurnal Manajemen*, 11(2).
- Riduwan. (2010). *Metode dan teknik menyusun tesis*. Alfabeta.
- Rivai, A. (2020). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 213–223.
- Rosita, R., & Iskandar, M. (2022). Urgensi pendidikan karakter: Tantangan moralitas dalam dinamika kehidupan di era revolusi industri 4.0. *Jurnal Basicedu*, 6(4), 6057–6067. <https://doi.org/10.31004/basicedu.v6i4.3259>
- Sabat, K. K. (2021). Kepemimpinan ideal bagi generasi milenial. *HARVESTER: Jurnal Teologi dan Kepemimpinan Kristen*, 6(2), 149–159. <https://doi.org/10.52104/harvester.v6i2.59>
- Saputri, R. A., Hajar, I., Ruslan, & Nur, M. (2022). Peran komitmen organisasi dalam memediasi pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan.
- Sari, N. P. A. M., & Riana, I. G. (2021). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai dengan komitmen organisasi sebagai variabel mediasi. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 10(4), 362–383.
- Saputro, G. B., & Siagian, H. (2019). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan melalui variabel intervening motivasi kerja di Head Office PT Marifood M. *Agora*, 5(3), 1–8.
- Saputro, R. A. (2022). Gaya kepemimpinan yang ideal untuk generasi milenial. *Social, Humanities, and Educational Studies (SHEs): Conference Series*.
- Sembiring, R., Winarto, W., & Sianipar, N. S. R. (2020). *Pengaruh budaya kerja dan komitmen terhadap kinerja karyawan: Studi kasus pada perawat di rumah sakit milik pemerintah*. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 6(1), 21–30.
- Setyawan, A. C., & Jahja, A. S. (2025). The influence of leadership style and work culture on employee performance. *Mudima: Jurnal Manajemen*, 5(2), 210–220.
- Siregar, E. S. M., & Wardi, Y. (2023). Pengaruh gender dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja organisasi. *Jurnal Education and Development*.
- Siregar, M. M. (2019). Pengaruh rekrutmen dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada divisi pemasaran PT. Bhinneka Life Indonesia Cabang Medan.
- Shrivastava, P., & Savolainen, T. (2018). Trust, leadership style and generational differences at work: A qualitative study of a three-generation workforce from two countries. *NJB*, 66(4).
- Sugiyono. (2019). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Susilo, A. P., Panji, A., & Lilik. (2025). *Leadership style, organizational*

- culture, and job stress toward organizational commitment. Indonesian Journal of Law and Economics Review*, 20(4). <https://doi.org/10.21070/ijler.v20i4.1344>
- Syahputra, M. E., Bahri, S., & Rambe, M. F. (2020). Pengaruh kepemimpinan, disiplin dan motivasi terhadap kinerja pegawai Dinas Tarukim Labura. *Pamator Journal*.
- Tamba, I. N., Muryati, & Suci, R. P. (2024). Peran komitmen organisasi dalam memediasi pengaruh kepemimpinan dan integritas terhadap kinerja pegawai BAPPEDA LITBANG Kabupaten Jembrana.
- Tomatala, Y. (2020). Pemimpin human capital 4.0 dan kepemimpinan global di era milenial. *Jurnal Christian Humaniora*.
- Utami, E. M. E., & Bandiastuti, F. N. (2024). *Budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai. Jurnal Ilmiah Swara MaNajemen*, 3(3).
- Utarayana, I. G. A., & Dewi Adnyani, I. G. A. (2020). Pengaruh budaya organisasi, motivasi kerja, dan kepemimpinan transformasional terhadap komitmen organisasional. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(1), 315-334.
- Wahyudi, E. J. (2023). *Pengaruh gaya kepemimpinan dan etos kerja terhadap kinerja pegawai pada SMA Negeri 1 Pagak Kabupaten Malang. Jurnal Ekonomi*
- Wibawa, I. W. S., & Putra, M. S. (2018). *Pengaruh budaya organisasi terhadap komitmen organisasional dimediasi kepuasan kerja. E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2018.v07.i06.p07>
- Wirawan, I. W. A., & Sudharma, I. N. (2020). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(4), 1346–1365.
- Wolor, C. W., Nurkhin, A., & Citriadin, Y. (2023). Leadership style for millennial generation, five leadership theories, systematic literature review. *Quality - Access to Success*.
- Yukl, G. (2013). *Leadership in organizations* (8th ed.). Pearson.
- Zebua, Y. (2020). Pengaruh budaya kerja dan promosi jabatan dalam meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara III Labuhan Haji Labuhanbatu Utara. *Ecobisma (Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Manajemen)*.