

DAFTAR PUSTAKA

- [1] A Fandy (2022). Disiplin Kerja : Pengertian, Jenis, Indikator dan Faktornya. Gamedia.com. https://www.gamedia.com/best-seller/disiplin-kerja/?srsltid=AfmBOop8qiiELZalL9jLr9_4hP8wPgWTTgwigHURHbPEYOC17qfqqi9b
- [2] Dewi, W. R., & Basrowi, B. (2024). Disiplin Kerja dan Kinerja Unggul. Semarang: Eureka Media Aksara.
- [3] Ferrira, M. A., & Hardjomidjojo, H. (2022). Analisis dan Peningkatan Kinerja Perusahaan Berstandar BUMN (Studi Kasus di PT X): IPB University.
- [4] Handoko, T. H. (2011). Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia (hal. 208–209). Yogyakarta: BPFE.
- [5] Kementerian Badan Usaha Milik Negara. (2022). bumn.co.id. <https://bumn.go.id/profil/erabarukami/nilai-organisasi>
- [6] Kementerian Badan Usaha Milik Negara. (2025). <https://www.google.com/search?q=pengaruh+core+value+akhlak+bumn+terhadap+disiplin+kerja>
- [7] Diah, Y. M., Siregar, L. D., & Saputri, N. D. M. (2021). Strategi Mengelola Sumber Daya Manusia (SDM) Unggul dalam Tatanan Normal Baru bagi Pelaku UMKM di Kota Palembang. Sricommerce: Journal of Sriwijaya Community Services, 2(1), 67–76.
- [8] Sinambela, L. P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (hal. 62). Jakarta: Bumi Aksara.
- [9] Sipayung, D., Purbawati, D., & Saryadi, S. (2023). Pengaruh Inflasi, Ukuran Perusahaan, dan Return on Equity terhadap Harga Saham Sektor Perbankan (Vol. 12, No. 2). Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis.
- [10] Surbakti, N. Y. B. (2021). Analisis Disiplin Kerja Pegawai dan Lingkungan Kerja Kantor Kepala Desa Banjarsari Kecamatan Ciawi Kabupaten Bogor (Disertasi Doktoral, Universitas Quality Berastagi).
- [11] Hasibuan, A., & Susanto, R. (2021). *Internalisasi Nilai-Nilai AKHLAK pada Perusahaan BUMN. Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 10(2), 55–66.
- [12] Tim Kementerian BUMN dan Forum Human Capital Indonesia. (2022). *Panduan AKHLAK culture Journey SK-115/MBU/05/2022: (Perum LKBN ANTARA)*.
- [13] Viantik, R. N. (2023). *Analisis implementasi core values AKHLAK pada kinerja pegawai bsi kcp tasikmalaya ahmad yani* (Doctoral dissertation, Universitas Siliwangi).
- [14] Siregar, D., Wahyuni, S., & Harahap, M. (2022). *Transformasi Budaya melalui Nilai AKHLAK di Sektor Konstruksi BUMN*. Jurnal Administrasi Bisnis, 15(3), 120–131.
- [15] Marliana, M., & Suyuthi, N. F. (2024). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Dukungan Sosial Terhadap Kinerja Pegawai Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Kecamatan Penajam Kabupaten Penajam Paser Utara.
- [16] Widodo. (2011). Peningkatan Kinerja Organisasi Melalui Perencanaan Strategi. Jurnal Siasat Bisnis, 15(1), 83–97.
- [17] Husaini, R. N., & Utama. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Instansi Pendidikan. Didaktis: Jurnal Pendidikan Dan Ilmu Pengetahuan, 21(1), 60–75.
- [18] Nurjaman, K., Mustajam, A., Syaifuddin, Lubis, Y., & Abad, Y. (2020). Meningkatkan Kinerja Perusahaan Dengan Menerapkan Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik Dalam Menyongsong Persaingan Global. KOMITMEN: Jurnal Ilmiah Manajemen, 1– 2(73–82).
- [19] www.bankmandiri.co.id, https://www.bankmandiri.co.id/documents/20143/357655335/Nilainilai%2BBudaya%2BPerusahaan.pdf/a57a3977-dfd9-6598-e825-0ec8d1c7d355?t=1727682730214&utm_source=chatgpt.com (Diakses 28 Oktober 2025)
- [20] jadibumn.id https://jadibumn.id/akhlak-bumn-adalah-2/?utm_source=chatgpt.com (Diakses 28 Oktober 25)
- [21] Susanto, J. S. (2023). *The Role of Human Resource Management in Organizations. International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBA)*, 7(1)
- [22] Wahdiniawati, S. A., & Immamah, E. (2024). *The Effect of Compensation, Organizational Culture, and Rewards on Employee Productivity in Retail Companies in Indonesia. West Science Business and Management*.
- [23] Putri N., Syalasya T., & Julvina V. (2024). *Pengaruh Budaya Organisasi, Kualitas SDM, Disiplin Kerja terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan. Trending: Jurnal Manajemen dan Ekonomi*
- [24] Banazılı, A. M. (2024). *Strategic Human Resources Management: Concept, Theory and Applications. Bitlis Eren Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi*.
- [25] Organizational Behavior (OB). (2010). *Investopedia*
- [26] Alfian & Lailla (2023) menemukan bahwa budaya organisasi dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas melalui motivasi

- [27] Nandalia, D., & Rizqi, M. A. (2023). *Pengaruh Penerapan Core Values AKHLAK terhadap Produktivitas Pegawai di PT Pos Indonesia Surabaya*. *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah*
- [28] Damci, D. (2024). *The Role of Human Resources in Shaping Organizational Culture*. *Journal of Organizational Culture, Communications and Conflict*, 28(3)
- [29] Kementerian BUMN RI. (2025). *Core Values AKHLAK diberlakukan di seluruh BUMN sebagai identitas dan perekat budaya kerja yang mendukung peningkatan kinerja*.
- [30] Cameron, K. S., & Quinn, R. E. (2011). *Diagnosing and Changing Organizational Culture*. (Dikutip dalam: Tantangan mengoperasionalkan nilai budaya secara konsisten)
- [31] Munawir, A., & Romadhona, H. I. (2023). *Pengaruh disiplin kerja dalam budaya organisasi dan produktivitas terhadap kinerja karyawan*. *Ekodestinasi*.
- [32] Kustinah, L. (2025). *Pengaruh budaya organisasi terhadap produktivitas kerja melalui kepuasan kerja*. *Jurnal Ilmu Manajemen*.
- [33] Srivastava, S., & Rao, M. K. (2025). *The influence of organizational culture on organizational resilience and employee performance through the mediation of high-performance work systems*. *Discover Psychology*, 5, 170
- [34] Inasoria, R. (2025). *The Influence of Core Values and Organizational Culture on Employees' Productivity*. *International Journal of Multidisciplinary: Applied Business and Education Research*, 6(5), 2591–2609
- [35] E-Journal UAJY. (2025). *Manajemen Sumber Daya Manusia: definisi dan perannya dalam organisasi*. *E-Journal Universitas Atma Jaya Yogyakarta*
- [36] Fahmi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia sebagai rangkaian aktivitas organisasi*. (Dokumen diakses dari repository.unas.ac.id)
- [37] Schein, E. H. (2010). *Organizational Culture and Leadership* (model tiga lapis budaya: artefak, nilai, dan asumsi dasar)
- [38] Kementerian BUMN RI. (2020). *Core Values AKHLAK: Pedoman nilai perilaku SDM BUMN sebagai identitas budaya kerja yang mendukung peningkatan kinerja*.
- [39] Saunders, M., Lewis, P., & Thornhill, A. (2019). *Research Methods for Business Students* (8th ed.). Pearson Education.
- [40] Becker, B. E., & Huselid, M. A. (1998). High performance work systems and firm performance. *Academy of Management Journal*, 41(1), 8–2
- [41] Wijaya, A. W. R., & Rani, I. H. (2024). *Culture internalization for AKHLAK BUMN: A uniformized core values of all Indonesian state-owned enterprises*. *Journal of Electrical Systems*, 20(4s), 1784–1789
- [42] Dessler, G. (2020). *Human Resource Management* (16th ed.). New York: Pearson.
- [42] Skinner, B. F. (1953). *Science and Human Behavior*. New York: Macmillan
- [43] <https://bse.telkomuniversity.ac.id/pengertian-dan-manajemen-sumber-daya-manusia/>
- [44] Danang Sunyoto (2018), *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia* CAPS (Center for Academic Publishing Service), Yogyakarta.
- [45] Sedarmayanti, (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia: Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja*: PT Refika Aditama, Bandung.
- [46] Andi Reni et.al (2023), **ANALYSIS OF THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL COMMITMENT AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH JOB SATISFACTION AS AN INTERVENING VARIABLE**: Vol.1, No. 6 2023 e-ISSN: 2963-7589 Economic and Business Journal | ECBIS