

DAFTAR PUSTAKA

- Alif, M. F. D. S. P., & Ahmadi, M. A. (2024). Peran Evaluasi Kinerja dalam Meningkatkan Motivasi Karyawan. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Manajemen & Bisnis*, 2(4), 192–203.
- Amanchukwu, R. N., Stanley, G. J., & Ololube, N. P. (2015). A review of leadership theories, principles and styles and their relevance to educational management. *Management*, 5(1), 6–14.
- Amelia, P. (2025). Peran Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Karyawan di PT. Surya Listrik Elektrik Kota Batam. *PRODUKTIF: Jurnal Kepegawaian Dan Organisasi*, 4(1), 83–94.
- Amuntai, K., Bukhori, M., & Ruspitasari, W. (2024). Pengaruh lingkungan kerja, motivasi dan kompetensi terhadap produktivitas kerja karyawan di perusahaan PT. Ajidharma Corporindo. *Jurnal Ilmiah Riset Aplikasi Manajemen*, 2(1).
- Andika, R. (2019). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN PERSAINGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PEGAWAI UNIVERSITAS PEMBANGUNAN PANCA BUDI MEDAN: RINDI ANDIKA; BAMBANG WIDJARNAKO; RIZAL AHMAD. *Jumant*, 11(1), 189–206.
- Andriyani, R., Bustami, L., & Duriani, D. (2025). PENGARUH PENILAIAN KINERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI PADA KANTOR UPBU KELAS III SEKO-MASAMBA. *Jurnal Ekonomi Kreatif Indonesia*, 3(2), 105–119.
- Asmar, A. (2020). Pengaruh Kompetensi Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada BPJS Ketenagakerjaan Kanwil Sulawesi Maluku. *Journal of Management Science (JMS)*, 1(2), 199–212.
- Azizah, B. A., & Afiyah, S. (2025). PERAN PENILAIAN KINERJA DALAM MENINGKATKAN MOTIVASI DAN KINERJA PEGAWAI. *Jurnal Ilmiah Fakultas Manajemen Dan Bisnis Universitas Karya Persada Muna (ALASKA)*, 1(2), 12–26.
- Bastari, D., Manullang, S. G., Amanda, M., & Setiawati, M. (2025). Hubungan Motivasi Kerja dengan Hasil Penilaian Kerja Karyawan dalam Perspektif Manajemen. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Pendidikan| E-ISSN: 3062-7788*, 2(3), 1005–1012.
- CPR, J. J., Sundari, S., & Pakpahan, M. (2024). Pentingnya Feedback (Umpan Balik) Konstruktif Di Dalam Lingkungan Kerja. *EBISMAN EBisnis Manajemen*, 2(1), 147–159.

- Daeli, H. P. D., Amzul, T. A. A., Purnomo, S. Y., Gunawan, L., Prihatni, A., & Gunawan, L. (2024). Pengaruh kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di perusahaan manufaktur. *Jurnal Tadbir Peradaban*, 4(2), 404–419.
- DeCenzo, D. A., Robbins, S. P., & Verhulst, S. L. (2016). *Fundamentals of Human Resource Management*. John Wiley & Sons.
- Demerouti, E., Bakker, A. B., Nachreiner, F., & Schaufeli, W. B. (2001). The job demands-resources model of burnout. *Journal of Applied Psychology*, 86(3), 499.
- Dessler dalam Widodo. (2015). *ANALISIS PERFORMANCE “FOOD AND BEVERAGE DEPARTMENT” DALAM PENINGKATAN KUALITAS PELAYANAN PADA NOVOTEL MANADO GOLF RESORT AND CONVENTION CENTER*. Politeknik Negeri Manado.
- Dessler, G. (2017). *Human Resource Management*. England: Pearson Education Limited. Inc.
- Djafar, S. A., Ibrahim, M. B. H., Mustajab, D., Irawan, A., & Akbar, M. A. (2025). Pengaruh Motivasi Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Keterlibatan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Advances in Management & Financial Reporting*, 3(3), 664–680.
- Dwiyanti, N. K. A., Heryanda, K. K., & Susila, G. P. A. J. (2019). Pengaruh kompetensi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 5(2), 121–130.
- Failika, M. M. F. A., & Zaenuri, A. (2025). Resiliensi karyawan: Kunci peningkatan kinerja di masa krisis. *Bookchapter Manajemen SDM*, 1, 430–454.
- Fakhri, M., Pradana, M., Syarifuddin, S., & Suhendra, Y. (2020). Leadership style and its impact on employee performance at Indonesian national electricity company. *The Open Psychology Journal*, 13(1).
- Fakhrurrozi, I., & Istania, R. (2025). Model Kepemimpinan dalam Peningkatan Kinerja Pegawai di Lingkungan Kedeputan Bidang Informasi dan Data Komisi Pemberantasan Korupsi. *Jurnal Kolaboratif Sains*, 8(6), 3067–3079.
- Fauzi, A., & Nugroho, G. (2024). Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening. *Al Qalam: Jurnal Ilmiah Keagamaan Dan Kemasyarakatan*, 18(1), 558–580.
- Fiannisa, M., Datuk, B., & Rambe, M. F. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Motivasi Terhadap Kinerja Guru dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 7(1), 43–58.
- FIKRI, S. (2023). *PENGARUH KOMPETENSI TEKNIS, KOMPETENSI*

MANAJERIAL, DAN KOMPETENSI SOSIAL KULTURAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PERTANIAN KABUPATEN KONAWE KEPULAUAN.

- Firmansyah, T. G. (2022). Pengaruh Harapan Kinerja terhadap Penilaian Kinerja sebagai Umpan Balik Karyawan melalui Teknologi Turnover Intention. *JURNAL EKONOMI DAN BISNIS DIGITAL (EKOBIL)*, 1(2), 101–107.
- French, J. A., Williamson, P. D., Thadani, V. M., Darcey, T. M., Mattson, R. H., Spencer, S. S., & Spencer, D. D. (1993). Characteristics of medial temporal lobe epilepsy: I. Results of history and physical examination. *Annals of Neurology: Official Journal of the American Neurological Association and the Child Neurology Society*, 34(6), 774–780.
- GANDASCITA, I., & ASY'ARI, H. (2024). Efektivitas kepemimpinan kontingensi dalam menghadapi tantangan organisasi yang dinamis. *Manajerial: Jurnal Inovasi Manajemen Dan Supervisi Pendidikan*, 4(4), 228–240.
- Gs, A. H. K., & Ariyanto, A. (2025). ANALISIS PENILAIAN KINERJA KARYAWAN PADA PT BRI MULTIFINANCE INDONESIA CABANG KC TANGERANG SELATAN. *Jurnal Intelek Insan Cendikia*, 2(2), 3116–3126.
- Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., Anderson, R. E., & Tatham, R. L. (2006). *Multivariate data analysis 6th Edition*. Pearson Prentice Hall. New Jersey. humans: Critique and reformulation
- Hakim, L., Tantri, M., & Fahmi, M. (2022). The Analysis of Determinant Factors Affecting The Job Performance of Islamic Bank Employees in Indonesia. *IJHCM (International Journal of Human Capital Management)*, 6(2), 107–119.
- Hamidah, C., & Awalya, N. (2025). Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Hubungan Masyarakat pada Kementerian Pertahanan Republik Indonesia. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi (JEMSI)*, 6(3).
- Hariyasasti, Y. (2025). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja. *PROFESOR: Professional Education Studies and Operations Research*, 2(02), 20–31.
- Hasdin, N., Hasmin, T., & Ahmad, F. (2018). Pengaruh kompetensi, gaya kepemimpinan, dan pelatihan, terhadap kinerja aparatur sipil negara sekecamatan binamu kabupaten Jeneponto. *Jurnal Mirai Management*, 3(1).
- Hasibuan, M. S. P. (2014). Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia, Fungsi SDM, Pengawasan. *Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hendri, N. (2019). *The impact of organizational commitment on job performance*.

- Huda, S., & Abdullah, R. (2022). Pengaruh kompetensi dan kepemimpinan terhadap kinerja yang di mediasi motivasi kerja karyawan hotel harper yogyakarta. *Jurnal Ilmiah Akomodasi Agung*, 9(1), 21–30.
- Idayanti Nursyamsi. (2024). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Penelitian Ekonomi Manajemen Bisnis*, 3.
- Indahsari, R., & Manafe, L. A. (2022). Peran Gaya Kepemimpinan Path Goal Untuk Meningkatkan Motivasi Kerja Karyawan: Gaya Kepemimpinan; Kepemimpinan; Motivasi; Teori Path Goal. *Jurnal Visionida*, 8(1), 60–71.
- Indrajaya, Y. (2023). Pengaruh Kompetensi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Di Pt. Tractorindo Mitra Utama Mojokerto. *Jurnal Manajerial Bisnis*, 6(2), 157–165.
- Krisnawati, N. K. D., & Bagia, I. W. (2021). Pengaruh kompetensi kerja terhadap kinerja karyawan. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 7(1), 29–38.
- Kurniawan, & Wijayanti, M. (2021). Meningkatkan Kinerja Karyawan: Peran Komunikasi , Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja pada Rumah Makan Candisari Kebumen. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 5(2), 10348–10357.
- Lianasari, M., & Ahmadi, S. (2022). Pengaruh kompetensi dan lingkungan kerja terhadap kinerja dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening. *Fokus Bisnis Media Pengkajian Manajemen Dan Akuntansi*, 21(1), 43–59.
- Malik, R. R., & Ilma, R. Z. (2024). Analisa Peran Pelatihan Berbasis Kompetensi Dalam Pengembangan Sumber Daya Manusia (Studi Kasus Di BPVP Bandung Barat). *Proceeding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi)*, 7(1), 815–821.
- Mangkunegara, A. P., & Agustine, R. (2016). Effect of training, motivation and work environment on physicians' performance. *Academic Journal of Interdisciplinary Studies*, 5(1), 173.
- Mangkunegara, A. P., & Prabu, A. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan (Cetakan 14). *PT. Remaja Rosdakarya*.
- Misail Palagia, Nurdin Brasit, M. Y. A. (2012). Remunerasi, motivasi, dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor pajak. *Jurnal Analisis*, 73–78.
- Mwema, N. W., & Gachunga, H. G. (2014). The influence of performance appraisal on employee productivity in organizations: A case study of selected WHO offices in East Africa. *International Journal of Social Sciences and Entrepreneurship*, 1(11), 324–337.
- Nasir, N. (2024). PERAN MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA DALAM MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL DI DINAS PERHUBUNGAN TAKALAR. *AMNESIA (JURNAL MANAJEMEN*

SUMBER DAYA MANUSIA), 2(4), 222–228.

- Nilasari, S., & Fitria, H. (2020). Pengaruh Komunikasi Interpersonal dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru. *Attractive : Innovative Education Journal*, 2(3).
- Noparysa, E. (2025). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA (Survei Pada Koperasi Karya Nugraha Jaya Kuningan)*. Universitas Kuningan.
- Noviarita, H., Ahmad, R. Bin, & Fautau, I. (2021). The impact of leadership, motivation, discipline, and wages on the performance of sharia bank employees. *Economica: Jurnal Ekonomi Islam*, 12(1), 141–174.
- Nurlaela, N., Noch, M. Y., & Pongtiku, A. (2025). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai melalui motivasi kerja. *Advances in Management & Financial Reporting*, 3(3), 541–558.
- Nurmasari, V., & Abadiyah, R. (2023). Improvement of Employee Performance through Leadership Style, Readiness to Change and Competence with Work Discipline as a Moderating Variable in Indonesian Islamic Banks. *Indonesian Journal of Islamic Studies*, 11, 10–21070.
- Pally, Y. F. N., & Septyarini, E. (2022). Pengaruh gaya kepemimpinan, komitmen organisasi, dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja pegawai. *Jurnal Manajemen*, 14(1), 140–147.
- Pancasasti, R. (2023). Pengaruh Kompetensi Karyawan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. FMI Area Bank Indonesia Provinsi Banten dan DKI Jakarta). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 5(02), 170–185.
- Pangestuti, D. C. (2019). Analisis pengalaman kerja, kompetensi, pendidikan dan pelatihan terhadap pengembangan karir dengan intervening prestasi kerja. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 4(1), 57–68.
- Pearce, J. A., & Robinson, R. B. (2014). *Manajemen strategis*. Jakarta: Salemba Empat, 430.
- Poernamasari, I. O., Muhajirin, A., & Ali, H. (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Keseimbangan kehidupan kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Organisasi. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan (JIMT)*., 5(1).
- Putra, A. K., & Frianto, A. (2013). Pengaruh motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik terhadap kepuasan kerja. *BISMA (Bisnis Dan Manajemen)*, 6(1), 59–66.
- Putra, A. T., Herawati, J., & Kurniawan, I. S. (2023). Pengaruh Motivasi

- Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik, Budaya Organisasi, dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 5(4), 1751–1765.
- Rakasiwi, G. R., Bandawaty, E., & Waskito, M. (2025). Keterkaitan Diklat, Budaya Organisasi, dan Integritas Terhadap Kinerja Pegawai dengan Kompetensi Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus Pada Badan Nasional Penanggulangan Terorisme). *Journal of Economics Management Business and Accounting*, 5(2), 168–192.
- Retnowati, E., & Putra, A. R. (2023). Pengaruh Sistem Penilaian Kinerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ilmiah Satyagraha*, 6(2), 215–230.
- Rizqi, M., & Kuswinarno, M. (2024). PERAN PENGEMBANGAN SDM DAN KEPUASAN KERJA DALAM MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS PERUSAHAAN. *Jurnal Media Akademik (JMA)*, 2(12).
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Organizational behavior* (18 (ed.)). Pearson Education.
- Rosmaini, R., & Tanjung, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 1–15. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3366>
- Saefullah, U. A. (2022). Dampak penilaian kinerja dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan perbankan. *Technomedia Journal*, 6(2), 223–235.
- Saputra, A., & Kurniawan, I. S. (2024). Pengaruh Dukungan Rekan Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Muda Jaya Utama Sidoarjo. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan*, 13(02), 581–590.
- Saputra, O. (2024). Analisis Implementasi Sistem Penilaian Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. *Jurnal Ekobistek*, 13(3), 120–128.
- Sari, I. P., Ningsih, S. D., Ramadhani, S., & Pahsa, P. A. T. (2025). PENGARUH PENILAIAN KINERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI SATUAN POLISI PAMONG PRAJA PROVINSI SUMATERA UTARA TAHUN 2025. *JURNAL PSYCHOMUTIARA*, 8(2), 158–166.
- Schein, E. H. (2016). Organizational Culture And Leadership. In *Cognitive Behavioural Therapy Explained*. <https://doi.org/10.12968/indn.2006.1.4.73618>
- Sidik, R., Pogo, T., & Nugroho, R. E. (2022). Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bawana Margatama. *PROCURATIO: Jurnal Manajemen & Bisnis*, 1(1), 27–42.

- Subni, M. (2024). Peran kepemimpinan dalam membangun tim kerja dan mengembangkan organisasi. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Pendidikan*, 4(1), 15–26.
- Sudiaatmaja, I. P., Fitriani, L. K., & Djuniardi, D. (2024). Pengaruh Penilaian Kinerja Pegawai terhadap Prestasi Kerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Entrepreneur: Jurnal Bisnis Manajemen Dan Kewirausahaan*, 5(3), 258–267.
- Sugiyono, P. D. (2017). Metode penelitian bisnis: pendekatan kuantitatif, kualitatif, kombinasi, dan R&D. *Penerbit CV. Alfabeta: Bandung*, 225, 87.
- Supartha, W. gede, & Sintaasih, D. K. (2017). Pengantar perilaku Organisasi; Teori, kasus dan Aplikasi penelitian. In *Universitaa Udayana*.
- Susanto, B. (2016). Total Quality Management, Sistem Pengukuran Kinerja, Penghargaan dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Analisis Bisnis Ekonomi*, 14(1), 76–83.
- Susanto, Y., & Sukoco. (2019). Pengaruh Kompetensi, Komitmen Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Lubuklinggau. *Jurnal Media Ekonomi (JURMEK)*, 24(2), 1–17.
- Susijuliantini, L. W., & Prayudi, M. A. (2024). Determinan Kinerja Pegawai Keuangan Pemerintah Daerah di Kabupaten Buleleng. *Jurnal Manajemen Dinamis*, 2(1), 20–26. <https://doi.org/10.59330/jmd.v2i1.32>
- Sutedjo, A. S., & Mangkunegara, A. P. (2013). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Inti Kebun Sejahtera. *BISMA (Bisnis Dan Manajemen)*, 5(2), 120–129.
- Suwaji, R., Sabella, R. I., Tjahjuadi, E., Waloyo, W., & Zuhdi, A. I. A. (2025). Analisis Dampak Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja dan Retensi Karyawan di Kecamatan Sedati Sidoarjo. *MAMEN: Jurnal Manajemen*, 4(3), 617–630.
- Syahputra, M. D., & Tanjung, H. (2020). Pengaruh Kompetensi, Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 283–295.
- Tarmizi, A., & Hutasuhut, J. (2022). Pengaruh motivasi kerja dan gaya kepemimpinan partisipatif terhadap kinerja aparatur sipil negara pada Kantor Camat Perbaungan Kabupaten Serdang Bedagai. *Jurnal Bisnis Mahasiswa*, 2(1), 24–33.
- Tolu, A., Mamentu, M., & Rumawas, W. (2021). Pengaruh gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 11(1), 7–13.
- Usman, A., Aminuddin, A., & Arif, M. (2022). Pengaruh Gaya

- Kepemimpinan dan Motivasi terhadap kinerja Karyawan pada PT Telkom Cabang Makassar. *YUME: Journal of Management*, 5(1), 161–169.
- Utomo, M. B. (2018). Implementasi sistem penilaian dan evaluasi kerja karyawan pada PT. Komite Nasional Keselamatan Untuk Instalasi Listrik (KONSUIL) Area Malang. *Skripsi*, 1(Fakultas Ekonomi, UIN Maulana Malik Ibrahim Malang), 1–147. <http://etheses.uin-malang.ac.id/id/eprint/14161>
- Wau, A. (2022). Pengaruh motivasi kerja dan efektivitas kerja terhadap produktivitas kerja dengan kualitas kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, 1(1), 37–47.
- Wotulo, A. G., Sendow, G., & Saerang, R. (2018). Pengaruh pelatihan, pengembangan karir, dan kompetensi terhadap kinerja karyawan pada bank sulutgo pusat di manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(4).
- Zaini, Z., & Agustian, R. (2019). Pengaruh kompetensi pegawai dan disiplin kerja terhadap efektivitas kerja pegawai pada kantor imigrasi kelas I Jakarta Utara. *Transparansi: Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi*, 2(1), 109–115.
- Zulkifli, Z., Purwati, A. A., Renaldo, N., Hamzah, Z., & Hamzah, M. L. (2023). Employee performance of Sharia Bank in Indonesia: The mediation of organizational innovation and knowledge sharing. *Cogent Business & Management*, 10(3), 2273609.