

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep dan Indikator (Cetakan Ke 2)*. Riau: Zanafafa Publishing.
- Agustini, F. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: UISU Press.
- Alfalisyo. (2022). Pentingnya Penilaian Kinerja Karyawan. In *Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Palu: CV. Feniks Muda Sejahtera.
- Aminah, Herawati, J., & Septyarini, E. (2021). Pengaruh Pengendalian Internal, Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Publik : Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik STIA Bina Taruna Gorontalo, VIII(2)*, 290–305.
- Andi, M., Siti, N., & Mu'ammal, I. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasional dengan Komunikasi Sebagai Variabel Mediasi Studi pada PT Madu Nusantara Cabang Malang. *Peradaban Journal OF Economic And Business* ISSN 2829-1441 Vol. 2, No. 1 (2023), Page 99-114 DOI: <https://doi.org/10.59001/Pjeb.V2i1.61>.
- Anhara, A., Prahawati, W., & Suharna. (2023a). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kompetensi Pegawai Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Universitas Sultan Ageng Tirtayasa P-ISSN : 2301-7775 e-ISSN : 2579-8014 Nliagawan Vol 12 No 3 November 2023*.
- Anhara, A., Prahawati, W., & Suharna. (2023b). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kompetensi Pegawai Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Niagawan Vol 12 No 3 November 2023. p-ISSN : 2301-7775 e-ISSN : 2579-8014*.
- Ardan, M., & Jaelani, A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Turnover Intention Dapat Mempengaruhi Kulaitas Kinerja Perusahaan*. Banyumas: CV. Pena Persada.
- Arif, H. Y. (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia (C. Kedua (ed.))*. Yogyakarta, Penerbit : CAPS.
- Ariningsih, E. P., Wijayanti, W., & Prasaja, M. G. (2022). Intention to Use E-wallet Dilihat dari Perceived Usefulness, Perceived Ease of Use, Perceived Security, dan Trust. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship, 11(2)*, 227. <https://doi.org/10.30588/Jmp.V11i2.916>.
- Asriawal, Jumriani, Widyastuti, N., & Septa, B. W. (2024). *Teknologi Informasi Dalam Keperawatan Gigi Dan Mulut*. Makassar: CV. Nas Media Pustaka.
- Astuti, I. Y. (2021). *Kecerdasan Emosional Dan Komitmen Kerja Dalam Mempengaruhi Kinerja Karyawan*. Pekalongan: Penerbit NEM.
- Ausat, A. M. A., Suherlan, S., Peirisal, T., & Hirawan, Z. (2022). Effect of Transformational Leadership on Organizational Commitment and Work Performance. *International Journal of Leadership in Organizations, ISSN 2656-8829 (Print), ISSN 2656-8810 (Online) Vol.4, No. 4 (2022) 61-82*.
- Badrianto, Y., Sudirma, A., Mulyani, A., Tiong, P., & Hutar, A. N. R. (2022). *Pelatihan dan*

Pengembangan SDM. Bandung: Media Sains Indonesia.

Bennis, W. (2019). *Leaders on Leadership*. Harvard Business Rievew.

Budiyanto, E., & Mochklas, M. (2020). *Kinerja Karyawan Ditinjau dari Aspek Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja (Pendekatan Riset)*. Banten: CV. AA. Rizky.

Cahyani, R. A., Sundari, O., & Dongoran, J. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekobis Dewantara*, 3(1), 1–10. <https://doi.org/10.29313/bcsa.v4i1.12312>

Chairunnisah, R. (2021). Teori Kinerja Karyawan. In *Book Chapter Kinerja Karyawan*. Bandung: Widina Bhakti Persada.

Dewi Susita, Widya Parimita, & Sofiana Setyawati. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Pada Kinerja Karyawan Pt X. *JRMSI - Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 11(1), 185–200. <https://doi.org/10.21009/jrmsi.011.1.010>

Edison, E., Yohny, A., & Imas, K. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (cetakan ke). Bandung: Alfabeta.

Edwin, F. B. (2018). *Personnel Management* (Sixth Edit). Singapore: MC Gaw Hill Book Company. Alih Bahasa: Moh Masud, SH., MA. Jakarta: Penerbit Erlangga.

Ering, A. V. (2024). Pengaruh Penguasaan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kota Tomohon Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal Institut Pemerintahan Dalam Negeri*, 1–14.

Fadila, A. (2013). Pengaruh Kualitas Sumberdaya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Dan Pengendalian Intern Akuntansi Terhadap Nilai Informasi Pelaporan Keuangan Pemerintah Daerah (Studi Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Di Kabupaten Pasaman Barat). *Jurnal Akuntansi Universitas Negeri Padang*.

Fadilah, M. A., Edward, E., & Wilian, R. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Enseval Putera Megatrading, Tbk Cabang Jambi. *Jurnal Dinamika Manajemen Vol.11.No.1, Januari-Maret 2023 ISSN:2338-123X (Print);2355-8148 (Online)*.

Fadli, R. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Di Dalam Perusahaan*. Banten: Yayasan Bait Qur'any At-Tafkir.

Fauzan, A., Tanjun, H., Tupti, Z., & Pasaribu, F. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai dimediasi oleh Komitmen Organisasi. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah Vol 6 No 1, Januari 2023 E-ISSN: 2599-3410 | P-ISSN: 2614-3259 DOI: https://doi.org/10.36778/Jesya.V6i1.978*.

Fauzi, A. A., Harto, B., Mulyanto, Dulame, I. M., & Pramuditha, P. (2023). *Pemanfaatan Teknologi Informasi di Berbagai Sektor Pada Masa Society 5.0*. Jambi: PT. Sonpedia Publishing Indonesia.

Ganyam, A. I., & Ivungu, J. A. (2019). Effect of Accounting Information System on Financial Performance of Firms. *A Review of Literature*. 21 (5), 39–49.

<https://doi.org/10.9790/487X-2105073949>.

- Ghozali, I., & Latan, H. (2020). *Partial Least Square Konsep, Teknik Dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 4.0* (edisi keti). Semarang: Badan Penerbit- Undip.
- Handayani, R., Runtuwene, R. F., & Sambul, Sofia, A. . (2018). Pengaruh Penguasaan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(2), 10–16.
- Handoko, Y. (2023). *Peningkatan Kinerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta*. Malang: CV Literasi Nusantara Abadi.
- Harras, H., Sugiarti, E., & Wahyudi. (2020). *Kajian Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Mahasiswa*. Pamulang: Unpam Press.
- Hasibuan, M. S. . (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (edisi revisi)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hastuti, D. (2024). Konsep Dasar Teknologi Informasi. In *Buku Ajar Pengantar Teknologi Informasi*. Jambi: PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Hidayat, R., Sarwoko, E., & Graha, A. N. (2020). Analisis Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Komitmen Kerja. *ManagementandBusinessReview*, 4(2)2020,99-111.
- Ihsan, A. M. N. (2023). Komitmen Organisasi. In *Book Chapter Pengembangan SDM*. Banten: Sada Kurnia Pustaka.
- Jahari, J., & Rusdiana. (2020). *Kepemimpinan Pendidikan*. Bandung: Yayasan Darul Hikmah.
- Jin, F. T. (2023). Analisis Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Pemanfaatan Teknologi Informasi Dan Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Akuntan Publik. *Jurnal Bisnis Dan Akuntansi*. Vol. 5. No.1: 1-23. <http://jurnaltsm.id/index.php/JBA/article/view/388/359>.
- Jufrizen, J., Rizki, B. O., & Arif, M. (2022). Effect of Mediation Work Motivation on the Effect of Organizational Commitment and Work Engagement on Employee Performance. *International Journal of Business Economics (IJBE)*, 4(2), 18–33.
- Juhro M, S. (2020). *Transformational Leadership: Konsep, Pendekatan, dan Implikasi pada Pembangunan*. Jakarta: Bank Indonesia Institute.
- Kharisma, M., Prasilowati, S. L., & Ayuningtyas, E. A. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*, 21(2), 135–150.
- Klovienė, L., & Gimzauskiene, E. (2015). The Effect of Information Technology on Accounting System's Conformity with Business Environment: A Case Study In Banking Sector Company. *Procedia Economics and Finance*, 32 (15), 1707–1712. [https://doi.org/10.1016/S2212-5671\(15\)01476-8](https://doi.org/10.1016/S2212-5671(15)01476-8).
- Kurnia, R., & Nugroho, A. T. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Komitmen Organisasional Serta Dampaknya Pada Kedisiplinan Karyawan. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*, 21(3), 223. <https://doi.org/10.33370/jpw.v21i3.363>
- Kurniawan, M. L. (2025). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasi Yang Dimediasi Kepuasan Kerja Karyawan Pada Bagian Produksi PT. Kurnia Bumi Pertiwi. *Jurnal Universitas Negeri Yogyakarta*.

- Kusumaputri, E. S. (2018). *Komitmen pada Perubahan Organisasi (Perubahan Organisasi dalam Perspektif Islam dan Psikologi)*. Yogyakarta: Deepublish.
- Lailina, S. N. (2023). *Pengaruh Penguasaan Teknologi Digital dan Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja ASN Pada Badan Perencanaan Pembangunan, Penelitian Dan Pengembangan Daerah (Bappeda-Litbang) Kabupaten Indramayu*. Bandung: Universitas Pasundan.
- Latif, I. T. N. R. M., & Widdah, M. El. (2022). *Komitmen Organisasi (Sebuah riset mengenai korelasi antara gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan kepuasan kerja dengan komitmen organisasi)*. Jambi: Zabags Qu Publish.
- Lestari, A. N., & Suryani, E. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT The Univenus, Kragilan Serang Tahun 2019). *Jurnal Tirtayasa Ekonometrika*, 13(2 Oktober 2018).
- Lewaherilla, N. C. (2021). Mengenal Manajemen Sumber Daya Manusia. In *MSDM (Kunci Keberhasilan Organisasi)*. Bandung: CV. Media Sains Indonesia.
- Limanta, E. E. (2023). The Effect of Transformational Leadership and Organizational Commitment on Employee Performance through Organizational Behavior as Intervening Variables. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia JENIUS*. Vol. 6, No. 3, May 2023 p-ISSN: 2581-2769e-ISSN: 2598-9502.
- Lisan, P., Hosnaidah, & Ismail, I. (2024). *Manajemen Kinerja Teori dan Aplikasi*. Yogyakarta: Penerbit Karya Bakti Makmur.
- Lubis, M. J., & Jaya, I. (2019). *Komitmen Membangun Pendidikan (Tinjauan Krisis Hingga Perbaikan Menurut Teori)*. Cetakan Pertama. Medan: CV. Widya Puspita.
- Lubis, Y., Hermanto, B., & Edison, E. (2021). *Manajemen dan Riset Sumber Daya Manusia*. Bandung : Alfabeta.
- Mahsusi. (2024). *Buku Ajar Kepemimpinan Transformasional dalam Pengembangan Institusi Pendidikan*. Sukabumi: Jejak Publisher.
- Marzuki, F., & Sumardjo, M. (2023). *Strategi Sumber Daya Manusia: Untuk Perusahaan dan Publik*. Depok: PT. RajaGrafindo Persada.
- Melizawati. (2015). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Indotirta Abadi Di Gempol Pasuruan). *Jurnal Enesa 3 (2):1–17*.
- Mendrofa, A. H., Hulu, F., Zalukhu, Y., & Telaumbanua, E. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Kecamatan Hiliduho Kabupaten Nias. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi (Jebma) Volume : 4 | Nomor 3 | Nopember 2024 | E-ISSN : 2797-7161 | DOI: Doi.Org/Jebma.V4n3.4 712*.
- Mulyadi. (2021). *Antara Teknologi Dan Teologi*. Depok: PT. RajaGrafindo Persada.
- Mustofa, Y. A. (2022). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja SDM dengan Digital Workplace Sebagai Intervening Variable*. Universitas Islam Sultan Agung.
- Nardo, R., Helia, S., & Jaya, A. (2022). *Perilaku Inovatif SDM dalam Organisasi (Kajian Teoritis dan Praktis)*. Bandung: CV. Media Sains Indonesia.

- Narulita, S., Suhaji, & Ginanjar, R. (2022). Analisis Pengaruh Implementasi Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal HUMMANSI (Humaniora, Manajemen, Akuntansi)*, 5(1), 23–41.
- Noor, J. (2023). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Banten: La Tansa Mashiro Publisher.
- Nurmansyah. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Manggu Makmur Tanjung Lestari.
- Pakpahan, B. A. S. (2022). *Budaya Organisasi, Manajemen Konflik, Keadilan Prosedural dan Kepuasan pada Pekerjaan*. Jakarta: Publica Indonesia Utama.
- Palinggi, Y., & Mawardi. (2020). *Kepemimpinan Telaah Motivasi dan Kinerja*. Kutai Kartanegara: Unit Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Kutai Kartanegara (UPFE).
- Pangemanan, L., Lengkong, V. P. K., & Uhing, Y. (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Penguasaan Teknologi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemberdayaan Perempuan Dan Perlindungan Anak Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA*, 11(3), 1109–1120.
- Piedade, S. D. R. (2021). The Influence of Transformational Leadership on Employee Performance Through Work Climate and Organizational Commitment. *International Journal of Business and Management Vol. 3, Issue I, Pp. 32-45, 2021 Available Online at: <https://tljbm.org/jurnal/index.php/tljbm>*.
- Pinatih, N. W. S. P. (2024). *Pengaruh Servant Leadership, Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Indomarco Prismatama Cabang Karangasem*. Denpasar: Universitas Mahasaraswati.
- Piter, T. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) Teori dan Praktik* (edisi pert). Yogyakarta : Deepublish.
- Pranogyo, A. B., Ramaditya, M., & Sumampouw, R. W. J. (2021). *Perilaku Organisasi*. Bandung: Widina Bhakti Persada.
- Prasetya, I. (2024). *Administrasi Pendidikan : Teori, Riset dan Praktik*. Medan: Umsu Press.
- Prasinta, D. J., Jarkawi, & Kase, E. B. S. (2023). *Strategi Kepemimpinan*. Yogyakarta: Sular Pustaka.
- Pratama, Eka Budi, I. G. A. A., Surtha, & Mahayasa, I. W. I. G. A. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Graha Kaori Group Di Gianyar (Studi Kasus Pada Unit Usaha Produk Dupa Aromatherapi). *Juima*10(1):53.
- Prayudi, A., Sari, W. P., & Anindya, D. A. (2022). *Kepemimpinan*. Deli Serdang: UMA Press.
- Priansa, D. J. (2021). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Pricilla, & Sukanto, D. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan. *Agora* 5(1):1–4.
- Purnawati, E., Suparta, G., & Yasa, S. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Pelatihan Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kota Denpasar. *JAGADHITA: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 4(2), 36–54. <https://doi.org/10.22225/jj.4.2.211.35-54>

- Purwanggono, J., & Cuk. (2020). *Kepemimpinan*. Semarang : Universitas Wahid Hasyim.
- Puspita, R. I., Sihita, M., & Derriawan. (2023). Pengaruh Kompetensi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Keuangan Badan Pusat Statistik Dengan Pemanfaatan Teknologi Informasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Bisnis, Dan Sosial (Embiss)*, 3(4), 643–656.
- Putra, I. M. W. A., & Puja, I. M. S. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan dimediasi Motivasi Kerja. *Widya Amrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata Agustus 2023, Vol.3 (No.8) : Hal 1465-1474*.
- Putra, S. P. (2023). Pengaruh Peran Kepemimpinan terhadap Implementasi Teknologi Berbasis Aplikasi dalam Meningkatkan Efektivitas Kerja Pegawai di Puskesmas Meninting. *Nusantara Hasana Journal Volume 3 No. 5 (Oktober 2023), Page: 71-77 E-ISSN : 2798-1428*.
- Putri, N., & Meria, L. (2022). The Effect of Transformational Leadership on Employee Performance Through Job Satisfaction and Organizational Commitment. *IAIC Transactions on Sustainable Digital Innovation (ITSDI)p-ISSN: 2686-6285Vol. 4 No. 1 October 2022e-ISSN: 2715-0461*.
- Qomariah, N., Martini, N. N. P. G., & Rusmayanti, P. A. (2023). *Peningkatan Kinerja Pemerintah Daerah*. Jember: UM Jember Press.
- Ra'ed, M., Obeidat, B. Y. & Ali, T. (2016). A Jordanian empirical study of the associations among transformational leadership, transactional leadership, knowledge sharing, job performance, and firm performance: A structural equation modelling approach. *Journal of Management Development*, 35(5), 681±705.
- Ramadhani, M. A., & Indawati, N. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan melalui Otonomi Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen Volume 9 Nomor 3 Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Negeri Surabaya*.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). Perilaku organisasi (Organizational behavior 16th edition). *Jakarta: McGraw Hill Dan Salemba Empat*.
- Rohman, A. (2023). *Peranan Perbankan Dalam Perekonomian Indonesia Saat ini ?* Ub Care.
- Rosyida, N. A. (2023). Kepemimpinan. In *Book Chapter Manajemen Sumber Daya Manusia*. Padang: CV. Gita Lentera.
- Sabri, D., Adam, M., Utami, S., & Harmen, H. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Konteks Perencanaan Pembangunan*. Aceh: Syiah Kuala University Press.
- Sakti, D. P. B. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bali: CV. Intelektual Manifes Media.
- Sarjito., A. (2018). *Model Kepemimpinan Digital Di Era Revolusi Industri 4.0*. Jakarta : Andi Offset.
- Setiadi, M. T., & Lutfi. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Provinsi Banten). *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayasa (JRBTM)*
<https://Jurnal.Untirta.Ac.Id/Index.Php/JRBTM> DOI:
<http://Dx.Doi.Org/10.48181/Jrbmt.V5i2.13189> Vol. 5 No. 2, 2021 Hh. 200-217 | e-

- Setiawan, B., Fanani, A., Wardani, I. S., & Juniarto, T. (2022). *Ilmu Alamiah Dasar*. Purbalingga: CV. Eureka Media Aksara.
- Shah, S. M. M. & Abhamid, K. (2015). Transactional leadership and job performance: An empirical investigation. *Sukkur Institute of Business Administration*, 2(2).
- Sholihah, & Hidayatus. (2020). Efek Mediasi Komitmen Organisasi Pada Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan PT. Selecta Batu. *Tesis Universitas Airlangga Surabaya*.
- Silali, R. F., & Heriyanto, M. (2016). Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional Dengan Komitmen Organisasi (Studi pada Karyawan Industri Jasa Konstruksi PT. Multi Structure Duri). *Jurnal Online Mahasiswa OM FISIP Vol.3 No.2 - Oktober 2016*. ISSN: 2355:6916 Universitas Riau.
- Siregar, E. (2023). *Buku Ajar Kepemimpinan*. Bandung : Widya Media Utama.
- Siregar, P. N. U. S. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Penguasaan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Universitas Darma Agung. *Jurnal Darma Agung*, 27(1), 785–796.
- Siswanto, I., Muntholib, Jailani, M. S., & Azan, K. (2022). *Monograf Komitmen Organisasi: Upaya Membangun Komitmen Organisasi Pendidikan Melalui Gaya Kepemimpinan, Kepribadian dan Kepuasan Kerja*. Riau: Dotplus Publisher.
- Sitinjak, W., Anugrah, R., Andary, R. W., Sungkawati, E., Badrianto, Y., Sulaiman, S., Rokhmawati, D., Wardhana, A., Dullah, M., Marlina, N., & Gunaisah, E. (2021). *Kinerja Karyawan (Era Transformasi Digital)*. Bandung: CV. Media Sains Indonesia.
- Sudaryo, Y., Aribowo, A., & Sofiati, N. A. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik)*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Sufaidah, S. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jombang: LPPM Universitas KH. A. Wahab Hasbullah.
- Sugiyono. (2022a). *Metode Penelitian, Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. (2022b). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sule, E. T., & Priansa, D. J. (2020). *Pepemimpinan & Perilaku Organisasi Membangun Organisasi Unggul di Era Perubahan*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Sunatar, B. (2023). *Meningkatkan Motivasi dan Kinerja Dosen Pada Perguruan Tinggi*. Palu: CV. Feniks Muda Sejahtera.
- Sunyoto, D., & Burhanuddin. (2019). *Teori Perilaku Keorganisasian* (edisi pert). Yogyakarta : CAPS.
- Supriadi, A., Kusumaningsih, A., & Kohar. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (edisi pert). Jakarta Tahta Media Group.
- Suriagiri. (2020). *Kepemimpinan Transformasional*. Aceh: CV. Radja Publika.

- Suryani, N. K., Sugianingrat, I. A. P. W., & Laksemini, K. D. I. S. (2020). *Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi, dan Penelitian*. Bali: Nilacakra.
- Suryani, N. K., Sugianingrat, I. A. P. W., & Lasemini, K. D. I. S. (2020). *Kinerja Sumber Daya Manusia (Teori, Aplikasi dan Penelitian)*. Cetakan Pertama. Bali: Nilacakra.
- Sutikno, S. (2022). *Pemimpin Dan Kepemimpinan Tips Praktis Untuk Menjadi Pemimpin Yang Diidolakan*. Lombok : Holistika.
- Sutrisno Edy. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia, edisi pertama*. kencana.
- Tato, A. (2022). Pengaruh Penguasaan Teknologi, Pendidikan, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Unit Penyelenggara Pelabuhan Kelas Iii Pomalaa Kabupaten Kolaka. *Tesis Universitas Bosowa Makassar*.
- Thornton, K., & Cherrington, S. (2014). *Peadership in professional learning communities. Australasian. Journal of Early Childhood*, 39 (3), 94–102. <https://doi.org/10.1177/183693911403900312>.
- Titin, Budiyanto, & Suhermin. (2023). *Komitmen Bersama Dan Kinerja Koperasi*. Padang: PT. Global Eksekutif Teknologi.
- Toma, J., Sjahrudin, H., Heslina, H., & Hamidin, M. I. N. (2024). Kebermaknaan Kepemimpinan Transformasional Dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Dalam Mendukung Peningkatan Kinerja Pegawai. *Bussman Journal: Indonesian Journal of Business and Management* p-ISSN: 2797-9725 | e-ISSN: 2777-0559 Vol. 4 No. 3 September -Desember 2024.
- Tsauri, S. (2020). *MSDM Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jember: STAIN Jember Press.
- Utama, Z. M. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep Dasar dan Teori*. Jakarta: UNJ Press.
- Utami, C. W., Tanesia, C. Y., Suade, Y. K. M., Aqwila, D. C., Kurniasari, A., & Wijaya, J. (2025). *Menggali Teori Manajemen Terupdate: Konsep Dan Aplikasi Dalam Dunia Bisnis Modern*. Surabaya: Penerbit Universitas Ciputra.
- Vinolia, E. (2023). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kompetensi dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Transformasi Digital di Bank Indonesia*. Mercuri Buana.
- Wahjono, S. I., Marina, A., Rahim, A. R., Rasulong, I., & Yani, T. I. I. (2020). *Perilaku Organisasi di Era Revolusi Industri 4.0*. Jakarta: Rajawali Press.
- Wardhana, A. (2021). Konsep Komitmen Organisasi. In *Book Chapter Pengantar Ilmu Manajemen (Sebuah Pendekatan Konseptual)*. Bandung: CV. Media Sains Indonesia.
- Warella, S. Y., Revida, E., & Abdillah, L. A. (2021). *Penilaian Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Yayasan Kita Menulis.
- Wati, K. M. (2022). Komitmen Organisasi. In *Book Chapter Perilaku Dan Budaya Organisasi*. Lombok Barat: Penerbit Seval.
- Widodo, Z. D., Wijastuti, S., & Darmaningrum, K. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Kepercayaan Organisasional dan Komitmen Afektif di PT Arpeni Pratama Ocean Line Tbk. Cabang

Jepara. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia* J ENIUSp-ISSN: 2581-2769e-ISSN: 2598-9502.

Wujarso, R. (2023). *Kepemimpinan: di Era Kekinian*. Kalimantan Tengah: Asadel Liamsindo Teknologi.

Wulandari, F. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Gerbang Media.

Yani, Darwis, A., & Riany, Y. E. (2021). Pengaruh Penguasaan Teknologi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Dengan Produktivitas Sebagai Variabel Intervening Pada Sekolah XXX. *Syntax Idea*, 3(6), 1494–1512.

Yateno. (2020). *Perilaku Organisasional (Corporate Approach)*. Unit Penerbit dan Percetakan STIM YKPN.

Yateno. (2021). *Perilaku Organisasi (Corporate Approach)*. Yogyakarta: Unit Penerbit dan Percetakan STIM YKPN.

Yulianti, D., & Meutia, I. F. (2020). *Buku Ajar Perilaku Dan Pengembangan Organisasi*. Lampung: Pusaka Media.

Yulianti, R. (2024). Pemimpin Dan Kepemimpinan Dalam Organisasi. In *Book Chapter Perilaku Organisasi*. Malang: CV. Future Science.

Yulistiyono, A. (2021). Ruang Lingkup Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cirebon: Penerbit Insania.

Yurianto. (2022). *Iklim Komunikasi (Kompetensi Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai)*. Pasaman: CV. Azka Pustaka.

Zaeni, N. (2023). *Gaya Kepemimpinan dan Kinerja Perusahaan*. Makassar: Nobel Press.

Zakaria, I. H., & Leiwakabessy, T. F. F. (2020). Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi, Kemampuan Berkomunikasi Interpersonal, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris Pada Bank Syariah di Kota Ambon). *Jurnal Akuntansi: Transparansi Dan Akuntabilitas*, 8(2), 117–126. <https://doi.org/10.35508/jak.v8i2.2873>

Zaky, M. (2022). Karyawan. *Komitmen: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 3(1), 76–86.