

DAFTAR PUSTAKA

- Adil, M. S., & Awais, A. (2016). Effects of leader-member exchange, interpersonal relationship, individual feeling of energy and creative work involvement towards turnover intention: A path analysis using structural equation modeling. *Asian Academy of Management Journal*, 21(2), 99-133.
- Adinda, T. N., Firdaus, M. A., & Agung, S. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Indonesian Journal of Innovation Multidisipliner Research*, 1(3), 134–143. <https://doi.org/10.31004/ijim.v1i3.15>
- Agung, A., Indraningrat, N., & Vipraprastha, T. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Organisasi dan Kerjasama Tim terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pergi Berlibur Indonesia. *Jurnal EMAS*, 3(3), 23–34. <https://ejournal.unmas.ac.id/index.php/emas/article/view/4071>
- Allen, N. J. dan Meyer, J. P. (1990). The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance, and Normative Commitment to the Organization. *Journal of Occupational Psychology*, 63, 1-18.
- Allen, N. J., & Meyer, J. P. (1996). Affective, continuance, and normative commitment to the organization: An examination of construct validity. *Journal of Vocational Behavior*, 49(3), 252–276. <https://doi.org/10.1006/jvbe.1996.0043>
- Augustine, A. K., Surnayo, A. C., & Firmansyah, Y. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Juremi: Jurnal Riset Ekonomi*, 2(1), 147–156. <https://doi.org/10.35697/jrbi.v2i2.71>

Olubunmi O, A. (2022). Job Satisfaction and Work Motivation As Correlates of Career Commitment Of Librarians In Universities In South-West, Nigeria. *Library Philosophy and Practice*, 1–23.

Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Erlangga.

Carvalho, A. da C., Riana, I. G., & Soares, A. de C. (2020). Motivation On Job Satisfaction And Employee Performance. *International Research Journal of Management, IT and Social Sciences*, 7(5), 13–23. <https://doi.org/10.21744/irjmis.v7n5.960>

Chandraningtyas, I., Al Musadieq, M., & Utami, H. N. (2012). Pengaruh kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasional (studi pada karyawan PT. Kusuma Karya Persada yang outsourcing di PT. Sasa Inti Probolinggo). *Profit: Jurnal Administrasi Bisnis Universitas Brawijaya*, 6(2), 161871.

Dessler, G. (2020). *Human Resource Management, 16th edition*. In Personnel Review (Vol. 31, Issue 3). <https://doi.org/10.1108/pr.2002.31.3.386.3>

Fitrianto, I. 2020. Pengaruh motivasi, disiplin, dan kepuasan kerja, terhadap Kinerja Karyawan PT. Bumi Rama Nusantara. *YUME: Journal of Management*, 3(1)

Fitri, M. A. (2017). Pengaruh Intensi Turnover Dan Ketidakhadiran Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Dki Jakarta. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 8(2), 125-138.

Ghozali, Imam. (2016). *“Aplikasi analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23”*, Badan Penerbit Universitas Diponogoro, Semarang.

Handoko, T. H. (2010). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi 2. BPFE, Yogyakarta

Hani, E., & Saeedi, M. (2024). Investigating the Relationship between Job Content and Performance and Job Satisfaction of Pre-hospital Emergency Staff. *Quarterly Journal of Nursing Management (IJNV) Original Article*, 12(4).

Hapsari, N. K. T., Landra, N., & Andika, A. W. (2022). PENGARUH KEPRIBADIAN INDIVIDU, LINGKUNGAN KERJA, DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI KONTRAK TRC BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH KABUPATEN BADUNG. *Jurnal EMAS*, 3(9), 138–152.

Hasibuan, Malayu, S.P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

Hasibuan, M. S. (2020). *Manajemen Sumberdaya Manusia Edisi Revisi*. PT Bumi Aksara.

Heryanto, T. (2021). *Program Pemeliharaan Karyawan Dalam Mencapai Tujuan Institusi*. 01(01).

Julianti, N. L. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Rina Mitra Raharja Skripsi. *In Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)* (Vol. 2, Issue 2).

Juniarari. (2011). *“Komitmen Organisasi”*. Jakarta: Cipta Pustaka.

Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Praktik*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.

Londok, R, N, Areros, W, A. Asaloe, S 2019, Pengaruh Kepuasan kerja kinerja

karyawan CV. Diagram Global Mandiri Manado, *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 9 No. 1

Luthans, Fred. (2012). *"Perilaku Organisasi"*. Yogyakarta. ANDI.

Mangkunegara, A.A. Anwar, Prabu. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya

Maranata, B. H., Widyaningtyas, D. P., & Istiqomah, A. N. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Bumh Kota Semarang. *Jurnal Arimbi (Applied Research in Management and Business) Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Nasional Karangturi*, 2(2), 1–10. <https://doi.org/10.53416/arimbi.v22i2.120>

McShane, S. L., & Von Glinow, M. A. Y. (2018). *Organizational Behavior: Emerging Knowledge. Global Reality (8th) Edition*. In McGraw-Hill.

Novita, Swasto Sunuharjo, B., & Ruhana, Ika. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Witel Jatim Selatan, Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 34(1), 38–46.

Prasetyo, A. A., et al. (2023). Analisis Manajemen Risiko Pada Pengelolaan Sumber Daya Manusia (Studi Kasus Coffee Shop 48 Street Tasikmalaya). *Nucl. Phys.*, 11(2), 151–169.

Priansa, D.J. (2016). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Alfabeta. Bandung.

Rahman Associate, A. K., & Ahmed, K. T. (2023). A STUDY ON IMPACT OF EMPLOYEE ABSENTEEISM ON ORGANIZATIONAL PRODUCTIVITY OF SERVICE SECTOR-WITH SPECIAL REERENCE TO THIRUPATTUR

DISTRICT.

- Rivai, Veithzal. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan, Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Rizqiyyah, S. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt. Dizamatra Powerindo).
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior, Seventeenth Edition, Global Edition*. Pearson Education Limited, 747. <https://doi.org/2017>
- Sanjaya, M., & Indrawati, L. (2023). The Influence of Job Satisfaction, Work Motivation, and Employee Commitment on Employee Performance. *Journal of Management and Accounting (RIMA)*, 6 (1), 11-20.
- Sedarmayanti, (2010), *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*, cetakan kedua, penerbit: Mandar Maju. Bandung.
- Setyawati, E. (2024). "Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nikkatsu Electric Works Bandung." Galang Tanjung, 2504, 1–146.
- Siagian, S. P. (2017). "*Manajemen Sumber Daya Manusia*". Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. (2014). "*Manajemen Sumber Daya Manusia*". Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Titisan Toso, S. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Jaya Masawan Putra Sejahtera (Pasaraya Jm Letkol Iskandar Palembang) (Doctoral

dissertation, 021008 Universitas Tridianti Palembang).

Umam, K. (2018). *Perilaku Organisasi*. CV. Pustaka Setia.

Wibowo (2017). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers Jurnal.

Widayati, C. C., Magito, Soihin, A., & Triana, R. (2020). PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Perspektif Manajerial Dan Kewirausahaan (JPMK)*, 1(1), 15–25 <https://doi.org/10.33373/dms.v7i1.1673>

Widayati, C. C., Magito, Soihin, A., & Triana, R. (2020). PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Perspektif Manajerial Dan Kewirausahaan (JPMK)*, 1(1), 15–25. <https://doi.org/10.33373/dms.v7i1.1673>

Wirawan (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat