

DAFTAR PUSTAKA

- Aco, M. K., Mas'ud, M., & Zakaria, J. (2024). Pengaruh Motivasi kerja, Kompetensi digital, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Perusahaan Umum daerah Daerah Air Minum (PERUMDA) Tirta Jeneberang Kabupaten Gowa. *Economics and Digital Business Review*, 5(2), 589–604.
- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja, budaya kerja terhadap kinerja karyawan dinas sosial kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47–62.
- Adhika, I. N. R., Rihayana, I. G., & Salain, P. P. P. (2021). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Samudera Gemilang Denpasar. *Jurnal Ilmiah Satyagraha*, 4(2), 114–122.
- Ady, F., & Wijono, D. (2013). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*, 2(2), 101–112.
- Aji, F. W. (2023). *PENINGKATAN KINERJA INDUSTRI KECIL MENENGAH GARAM DI BAWAH NAUNGAN DISDAGPERIN KABUPATEN PATI DALAM PERSPEKTIF TEKNOLOGI, ORGANISASI, LINGKUNGAN BUSINESS CASES REPORT MAGANG MB-KM*. Universitas Islam Sultan Agung.
- BACHRUDIN, A. (2024). *PENGARUH KOMPETENSI DIGITAL, BUDAYA KERJA DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN PEMBERDAYAAN PSIKOLOGIS SEBAGAI PEMEDIASI PADA PEGAWAI POLITEKNIK KESELAMATAN TRANSPORTASI JALAN (PKTJ)*. Universitas Pancasakti Tegal.
- Baharrudin, S., Ludfiana, M., Santoso, B., Putra, E. M., & Pratiwi, R. (2021). Pengaruh Kompetensi Digital dan Keterikatan SDM terhadap Kinerja DISPERMADES Provinsi Jawa Tengah. *E-Prosiding Seminar Nasional Manajemen Dan Akuntansi STIE Semarang (SENMAS)*, 2(1), 51–59.
- Bounfour, A. (2016). *Digital Futures, Digital Transformation From Lean Production to Acceluction*. https://doi.org/10.1007/978-3-319-23279-9_4
- Darmawan, D., Tinambunan, A. P., Hidayat, A. C., Sriharyati, S., Hamid, H., Estiana, R., Sono, M. G., Ramli, A., Sondeng, S., & Mareta, S. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia Era Digital*. PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Deci, E. L., & Ryan, R. M. (1985). The general causality orientations scale: Self-determination in personality. *Journal of Research in Personality*, 19(2), 109–134.
- Elisnawati, E., Mas'ud, M., & Selong, A. (2023). Pengaruh Kompetensi Digital, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Bpsdm) Provinsi Sulawesi Selatan. *Journal on Education*, 5(3), 8308–8323.
- Erwin, E., Subagja, A. D., Masliardi, A., Hansopaheluwakan, S., Kurniawan, S. D., Darmanto, E. B., & Muksin, N. N. (2023). *Bisnis Digital: Strategi dan Teknik Pemasaran Terkini*. PT. Green Pustaka Indonesia.
- Fauzi, A., & Nugroho, G. (2024). Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai

- dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening. *Al Qalam: Jurnal Ilmiah Keagamaan Dan Kemasyarakatan*, 18(1), 558–580.
- Febrianzah, F. (2023). *Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Disiplin Kerja pada Kantor PT. PLN (Persero) Unit Induk Penyaluran dan Pusat Pengatur Beban Sulawesi*. Universitas Fajar.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan IBM SPSS 25* (9th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Haryadi, R. N., Sunarsi, D., Erlangga, H., & Wijandari, A. (2022). Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Beringin Life di Jakarta. *MAMEN: Jurnal Manajemen*, 1(1), 41–48.
- Huu, P. T. (2023). Impact of employee digital competence on the relationship between digital autonomy and innovative work behavior: a systematic review. *Artificial Intelligence Review*, 56(12), 14193–14222. <https://doi.org/10.1007/s10462-023-10492-6>
- Irham, I., Badaruddin, B., & Hamzah, M. (2022). Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi, Pelatihan Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai ULP Kabupaten Majene. *Nobel Management Review*, 3(1), 174–188.
- Kartika, E. W., & Kaihatu, T. S. (2010). Analisis pengaruh Motivasi kerja terhadap kepuasan kerja (studi kasus pada karyawan restoran di Pakuwon Food Festival Surabaya). *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 12(1), 100–112.
- Kurniasih, D., Setyoko, P. I., & Saputra, A. S. (2022). The Influence of Digital Electronic Performance, Competence and Motivation on Government Organization Employees Performance During the Digital Era. *Journal of Industrial Engineering & Management Research*, 3(5), 86–99.
- Laily, A., Anwar, A., Parizal, P., & Suharni, S. (2025). Pengaruh Perilaku Inovatif, Kompetensi Digital, dan Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja Pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Karimun Provinsi Kepulauan Riau. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 5(1), 5047–5052.
- Larasshati, K., & Priyastiwati, P. (2024). PENGARUH KOMPETENSI DIGITAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Bisnis Indonesia*, 4(2), 514–527.
- Malkawi, E., & Khayrullina, M. (2021). Digital Human Skills Form the Corporate Economy and Business Development. *Ekonomicko-Manazerske Spektrum*, 15(1), 64–74. <https://doi.org/10.26552/ems.2021.1.64-74>
- Mangkunegara, A. P., & Agustine, R. (2016). Effect of training, motivation and work environment on physicians' performance. *Academic Journal of Interdisciplinary Studies*, 5(1), 173.
- Mangkunegara, M. A. P., & Hasibuan, M. M. S. P. (2009). 2.2 MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA.
- Marguna, A. M. (2020). Pengaruh kompetensi digital (e-skills) terhadap kinerja pustakawan di UPT Perpustakaan Universitas Hasanuddin. *Jupiter*, 17(2), 104–117.
- Ndlovu, N., & Ncube, K. (2025). *Strategic Digital Leadership for Business*

Transformation : The Moderating Role of Digital Skills . 05(01), 505–523.

Nugraha, D. (2022). Literasi digital dan pembelajaran sastra berpaut literasi digital di tingkat sekolah dasar. *Jurnal Basicedu*, 6(6), 9230–9244.

Nugroho, R. A., & Hartono, S. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi Berprestasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan PT Wangsa Jatra Lestari. *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi*, 23(2).

Pancasasti, R. P. (2022). Pengaruh Penempatan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan RS XXX Serang. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 4(02), 160–167.

Phitoeng, A. J. (2023). *Pengaruh Kompetensi Digital Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Perpustakaan Dinas Sejarah TNI Angkatan Darat*. Universitas Gadjah Mada.

Priyono, B. H., Qomariah, N., & Winahyu, P. (2018). Pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi guru dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja guru SMAN 1 Tanggul Jember. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 4(2), 144–160.

Puspitadewi, I. (2019). Pengaruh digitalisasi perbankan terhadap efektivitas dan produktivitas kerja pegawai. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 5(2), 247–258.

Putra, F. N. (2023). *PENGARUH PELAKSANAAN SELEKSI DAN PENEMPATAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANK 9 JAMBI*. Universitas BATANGHARI Jambi.

RACHMAWATI, A. (2022). *PENGARUH KOMPETENSI DIGITAL DAN WORK FROM HOME (WFH) TERHADAP KINERJA GURU PADA MASA PANDEMI COVID-19 DI SMK PEMBANGUNAN BOGOR/ASTI RACHMAWATI/S1-0218.101/PEMBIMBING I: SYARIEF GERALD PRASETYA/PEMBIMBING II: DIMAS ARI DARMANTYO*.

Rase, H. Y., Razak, M., & Badaruddin, B. (2021). Pengaruh Kedisiplinan, Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara pada Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Propinsi Papua Barat. *Journal of Applied Management and Business Research (JAMBiR)*, 1(1), 53–61.

Rozalia, N. A. (2015). *Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan (studi kasus pada karyawan PT. Pattindo Malang)*. Brawijaya University.

Saragih, S. M. (2019). *Hubungan Antara Penyesuaian Diri dalam Kelompok Kerja dengan Semangat Kerja*. Universitas Medan Area.

Seran, M. H., Suci, R. P., & Zulkifli, Z. (2023). Peranan Motivasi Kerja Dalam Memediasi Hubungan Antara Servant Leadership Dan Kompetensi Digital Terhadap Kinerja Individu (Studi pada property sales executive di Kota Malang). *Journal of Innovation Research and Knowledge*, 2(9), 3617–3626.

Setyaningsih, R., Abdullah, A., Prihantoro, E., & Hustinawaty, H. (2019). Model penguatan literasi digital melalui pemanfaatan e-learning. *Jurnal Aspiikom*, 3(6), 1200–1214.

Silaban, R. L. (2018). *Hubungan antara Persepsi Gaya Kepemimpinan dengan*

Semangat Kerja pada Karyawan PT. Putera Persada Jaya.

- Siregar, S. (2013). *Metode penelitian kuantitatif: dilengkapi dengan perhitungan manual & SPSS*.
- SITINJAK, R. (2024). *PENGARUH KEBUTUHAN AKTUALISASI DIRI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA KANTOR PUSAT CREDIT UNION (CU) MANDIRI TEBING TINGGI*.
- Steinlechner, M., Schumacher, A., Fuchs, B., Reichsthaler, L., & Schlund, S. (2021). A maturity model to assess digital employee competencies in industrial enterprises. *Procedia CIRP*, 104(March), 1185–1190. <https://doi.org/10.1016/j.procir.2021.11.199>
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta, CV.
- Sulianta, F. (2020). *Literasi digital, riset dan perkembangannya dalam perspektif social studies*. Feri Sulianta.
- Suristya, K. L., & Adi, N. R. (2021). Pengaruh Kompetensi Karyawan dan Motivasi Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)*, 8(1).
- Syawalina, A. (2024). *Pengaruh Kompetensi Digital, Komunikasi Internal, Dan Pelatihan Sdm Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (Studi Kasus Pada Kantor Ditjen Ppdt Kementerian Desa Pdt)*. FEB UIN JAKARTA.
- Tahar, A., Setiadi, P. B., & Rahayu, S. (2022). Strategi pengembangan sumber daya manusia dalam menghadapi era revolusi industri 4.0 menuju era society 5.0. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 6(2), 12380–12394.
- Web.pln.co.id. (2022). *Dirut PLN: Perubahan Cara Pandang dan Cara Kerja Berbasis Digitalisasi Berbuah Pelayanan Terbaik*.
- WIRAHADI, A., & RAHARDJA, E. (2024). *PENGARUH KOMPETENSI DAN KEPUASAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi pada Karyawan PT Prioritas Group Cabang Semarang)*. UNDIP: Fakultas Ekonomika dan Bisnis.
- Yanuari, Y. (2019). Analisis pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *BASKARA: Journal of Business and Entrepreneurship*, 2(1), 45–54.

