

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W., J, H., & B, U. (2020). *Konsep dan Aplikasi Structural Equation Modeling Berbasis Varian Dalam Penelitian Bisnis*. Yogyakarta : UPP STIM YKPN.
- Adiyanti, S. A., & Sari, R. M. (2024). Pengaruh Fleksibilitas Jam Kerja dan Gaji Terhadap Produktivitas Kerja Para Pekerja Remote. *Remik: Riset Dan E-Jurnal Manajemen Informatika Komputer*, 8(1), 66–72.
- Agbanu, I. I., Tsetim, J. T., & Suleman, A. (2023). Flexible Work Arrangements and Productivity of Sales Representatives of Book Publishing Companies in Nigeria. *International Journal of Innovation in Marketing Elements*, 3(1), 1–22.
- Akmalia, S. (2024). Fungsi MSDM dan Praktiknya di Dalam Organisasi. In *Book Chapter MSDM (Teori dan Penerapannya Dalam Organisasi)*. Bandung: CV. Media Sains Indonesia.
- Alifah, R. N., Tentana, F., & Situmorang, N. Z. (2019). Pengujian Outer Model pada Konstrak Resiliensi. *Jurnal Psikologi Terapan Dan Pendidikan ISSN: 2715-2456 Vol. 1, No. 1, Mei 2019, Pp. 1-*
- Antiqka, O. D., & Pradhanawati., A. (2022). Pengaruh Peran Ganda, Fleksibilitas Jam Kerja Dan Upah Terhadap Produktivitas Kerja Pada PT. Holi Karya Sakti Semarang (Studi Kasus Pada Buruh Perempuan Bagian Produksi. *Jurnal: Ilmu Administrasi Bisnis, Vol. 6, No. 2 Maret 2017, 1–11*.
- Aprilia, A. R., & Santoso, T. (2020). Pengaruh Perceived Ease Of Use, Perceived Usefulness Dan Attitude Towards Using Terhadap Behavioural Intention To Use Pada Aplikasi Ovo. *Agora*, 8(1), 1–6.
- Ardana, I. K., Mujiati, N. W., & Utama, I. W. M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Ashari, A. (2022). *Pengaruh Flexibility Time Dan Dukungan Sosial Terhadap Kepuasan Kerja Dimediasi Oleh Work Life Balance*. Semarang: Universitas Islam Sultan Agung.
- Azizah, N. (2023). Kinerja Karyawan. In *Book Chapter MSDM (SDM Era Digital)*. Bandung: CV. Media Sains Indonesia.
- Azwar, S. (2021). *Metode Penelitian*, edisi kelima. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Azza, I. I., & Hendriani, W. (2023). Pengaturan Kerja Fleksibel (FWA) dan Implikasinya: Tinjauan Literatur Sistematis. *Jurnal Psikologi: Jurnal Ilmiah Fakultas Psikologi Universitas Yudharta Pasuruan*, 10(2), 280–295.
- Bramanto, & Saputra, A. R. P. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Jam Kerja Fleksibel Terhadap Kinerja Mitra Driver Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Studi Pada PT. Gojek Indonesia di Yogyakarta. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*, 1(1), 1–15.
- Briones, D. A. (2023). *Effects of Flexible Work Arrangements on Employee Performance of ABC BPO Company*. *International Journal of Research*

Publications, 134(1), 171–185.

- Damayanti, N. P. S., & Suwandana, I. G. M. (2021). Pengaruh Flexible Work Arrangement Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Pekerja Lepas Di Provinsi Bali. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*. Vol. 10, No. 9 (2021 : 817-828). ISSN : 2337-3067.
- Eshak, M., Hassan, M. W. M., & Ghanem, A. N. (2021). *Flexible Work Arrangements and Their Impact on the Employee Performance of Egyptian Private University Employees: (A Case Study on the Arab Academy for Science, Technology, and Maritime Transport)*. *International Journal of Social Science and Human Research*, 4(10), 2729–2741.
- Fiernaningsih, N., Herijanto, P., Wahyu, E. E., & Utami, R. B. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: PT. Literasi Nusantara Abadi Grup.
- Ghozali, I., & Latan., H. (2020). *Partial Least Square Konsep, Teknik Dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0*. (edisi kedua). Semarang: Badan penerbit- Undip.
- Gultom, D. M., Absah, Y., & Sinulingga, S. (2022). *The Impact of Flexitime and Physical Work Environment on Performance with Job Satisfaction as Mediation Variable at Kantor Pelayanan Pajak Madya Medan*. *International Journal of Research and Review*, 9(12), 598–608.
- Hairunas. (2021). *Buku Pedoman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Riau: UIN Sultan Syarif Kasim Riau.
- Hamdani, & Saleh, M. (2024). Pengaruh Fleksibilitas Jam Kerja, Integritas dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Indonesia Kantor Cabang Merdeka Kota Lhokseumawe. *Ekonis: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 26(1), 105–114.
- Hardianti, W. T., & Gayuh, P. (2024). Kinerja dan Penilaian Prestasi Pegawai. In *Book Chapter Manajemen Sumber Daya Manusia*. Purbalingga: CV. Eureka Media Aksara.
- Juhaeti, Damayanti, N., Permatasari, R. I., & Sitio, V. S. S. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekalongan: Penerbit NEM.
- Juliandi, A. (2018). Pelatihan SEM-PLS Program Pascasarjana Universitas Batam (hal. Structural equation model based partial least square (SEM_PLS): Menggunakan Smart PLS). *Universitas Batam*.
- Kartiko, A. (2023). Penilaian Kinerja di Era Digital. In *Book Chapter Manajemen SDM di Era Transformasi Digital*. Yogyakarta: CV. Istana Agency.
- Kasmir. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)* (edisi pert). Depok : Rajawali Pers.
- Kodrat, K. F. (2022). *Produktivitas Dalam Meningkatkan Daya Saing*. Pasaman: CV. Azka Pustaka.
- Latifah, N., Bazarah, J., & Hutasoit, W. (2021). Pengaruh Kinerja Pegawai Terhadap Produktivitas Organisasi Pada Kantor Kelurahan Sidodadi. *Jurnal Administrasi Publik*, 5(2), 590–598.
- Lim, D. (2024). *Flexi Time: Arti, Jenis, dan Keuntungannya di Dunia Kerja*.

Recruitfirst.Co.Id.

- Lubis, I. R., & Ishak, S. A. (2023). Pengaruh Flexible Work Arrangement terhadap Employee Engagement pada Pekerja Usia Dewasa Awal. *Jurnal Psikogenesis*, 11(2), 182–192.
- Madiistriyatno, H., & Tunnufus, Z. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Mengelola Potensi Individu dalam Perusahaan*. Tangerang: Indigo Media.
- Mahendra, D., & Kurniawati, D. T. (2024). The Effect of Flexi-Time on The Performance of X Hospital Administration Employees in Batu City, East Java, Indonesia: Mediating Role of Work-Life Balance, Job Satisfaction and Employee Loyalty. *Journal of Business and Management Review*, 5(6), 498–514.
- Malayuja, J., Sahputra, N., & Alfirah, A. (2022). Pengaruh Work From Home dan Fleksibilitas Jam Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Direktorat Jenderal Pajak di KPP Pratama Lubuk Pakam. *Prosiding Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Dharmawangsa*, 1(1), 32–37.
- Marjuni, S. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori dan Praktik*. Makassar: Chakti Pustaka Indonesia.
- Maskur, Wahidin, M. N., Primawan, M., Khristina, Mardiana, Azizah, R., Fatmawati, & Juniartuti, D. (2024). *Disiplin Kerja: Tanggung Jawab, Reward dan Punishment*. Banjarmasin: Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin.
- Moko, W., Basuki, A., & Risanto, Y. (2021). *Manajemen Kinerja Teori dan Praktik*. Malang: UB Press.
- Mu'in, A. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Madura: IAIN Madura Press.
- Mubarak, M., Remmang, H., & Ruslan, M. (2022). *Gaya Kepemimpinan, Tekanan Kerja & Motivasi Kerja*. Makassar: CV. Berkah Utami.
- Nugroho, A. J. (2021). *Tinjauan Produktivitas Dari Sudut Pandang Ergonomi*. Padang: PACE (Partnership for Action on Community Education).
- Onyekwelu, N. P., Monyei, E. F., & Muogbo, U. S. (2022). *Flexible Work Arrangements and Workplace Productivity: Examining The Nexus*. *International Journal of Financial, Accounting, and Management*, 4(3), 303–314.
- Pambudi, D. S. (2024). Pengaruh Fleksibilitas Jam Kerja, Stress Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan (Studi Pada Karyawan Kembang Jaya Wedding Service Klaten). *Journal of Indonesian Economic Research*, 2(2), 56–68.
- Pambudi, S., & Tecoalu, M. (2019). Pengaruh *Flexi-time* dan *Transformational Leadership* terhadap *Employee Loyalty* yang Dimediasi oleh *Job Satisfaction* pada Karyawan Generation Y. *Kompetensi: Jurnal Manajemen Bisnis*, 14(2), 153–170.
- Pratama, Y. D. P., Sukardi, & Mahesa, D. (2024). Fleksibilitas Waktu Kerja dan Talenta Digital dimanfaatkan untuk Optimalisasi Kinerja Karyawan di PT. Bank Tabungan Negara Kantor Cabang Semarang Yosua. *Serat Acitya – Jurnal Ilmiah UNTAG Semarang*, 13(2), 40–52.

- Priadana, S., & Sunarsi, D. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Tangerang : Pascal Books.
- Putri, D. A. (2024). Produktivitas dan Upah. In *Book Chapter Ekonomi dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Padang: CV. Gita Lentera.
- Ratono, Munanda, E., & Dwianto, A. S. (2024). Pengaruh *Flexible Working Arrangement* Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas: Analisis Pada Karyawan KCP Bank Syariah Indonesia di Jakarta. *Jurnal Cahaya Mandalika*, 5(1), 97–108.
- Rayyaan. (2024). *Does Flexi-time Contribute to Greater Productivity*. *International Journal of Research Publication and Reviews*, 5(3), 7435–7438.
- Rizki, B. (2023). *Flexi Time: Solusi Waktu Kerja Masa Kini di Era Digital*. Klique.Id.
- Rosita, S., Aira, D. M. F., Hendriyaldi, Tialonawarmi, F., & Setiawan, W. J. (2024). *Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jambi: WIDA Publishing.
- Rosyidah, W., Nurfadilla, D., & Suharyanto. (2024). Pengaruh Pelatihan, Motivasi, dan Fleksibilitas Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *EKOMA : Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 3(6), 692–700.
- Ruki, M. N. (2024). *Faktor-Faktor Kunci Dalam Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai*. Yogyakarta: Deepublish.
- Rusdiana, A. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Meraih Keunggulan Kompetitif*. Banten: Arsad Press.
- Sari, Y. P. (2023). Produktivitas Kerja. In *Book Chapter Manajemen Sumber Daya Manusia*. Padang: PT. Global Eksekutif Teknologi.
- Selvia, N. (2021). Pengaruh Sistem Kerja Flexi Time Terhadap Produktivitas Karyawan. *Jurnal Politeknik Negeri Bandung*, 1–15.
- Setiowati, R. (2023). Manajemen Kinerja. In *Book Chapter Human Capital Management (Teori dan Aplikasi)*. Bandung: CV. Media Sains Indonesia.
- Soelistya, D., Desembrianita, E., & Tafrihi, W. (2021). *Strong Point Kinerja Karyawan (Motivasi Kunci Implementasi Kompensasi dan Lingkungan Kerja)*. Sidoarjo: Nizamia Learning Center.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sumaryono, R. (2022). *Peningkatan Produktivitas Dengan Program Kualitas Kehidupan Kerja*. Surabaya: Badan Penerbit STIE Mahardhika.
- Supriyadi. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Cipta Media Nusantara.
- Surridge, M., & Gillespie, A. (2022). *Business Management for the IB Diploma*. London: Hodder Education.
- Sutrisno Edy. (2020). *manajemen sumber daya manusia* (1st ed.). kencana.
- Umiyati, H. (2022). Penilaian Kinerja. In *Book Chapter: Manajemen Sumber Daya Manusia (Perspektif, Pengembangan dan Perencanaan)*. Bandung: Widina Bhakti Persada.

- Utaminingsih, S., Anwar, S., Mahendrawan, E., Handayani, E. T., Rahcmawaty, S., Jaya, M. I., & Afrizal, M. (2024). *Tinjauan Teori Praktis Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Cilacap: Media Pustaka Indo.
- Wardani, P. K., Djaelani, A. K., & Novianto, A. S. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja, Fleksibilitas Jam Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Warkop DKI Lagi Kota Malang. *E-Jurnal Riset Manajemen*, 13(1), 1278–1286.
- Wibowo, T. S. (2024). *Service Excellent berbasis Kinerja SDM*. Padang: Penerbit Takaza Innovatix Labs.
- Wiratna, S. (2020). *Metodologi Penelitian Bisnis Dan Ekonomi*. Yogyakarta : Andi Offset.
- Wirayuda, H., Ramdan, A. M., & Nurmala, R. (2023). Waktu Kerja Fleksibel Dan Supervisi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Studi: Sales Eksekutif PT. Theta Nusantara Jaya Daerah Cianjur Dan Sukabumi. *COSTING: Journal of Economic, Business and Accounting*, 7(1), 917–926.
- Yatimah, K., & Fadhillah, I. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan terhadap Produktivitas Perusahaan PT. BSA Gresik. *Jurnal Simki Economic*, 7(2), 597–608.