

DAFTAR PUSTAKA

- Addurunnafis, M., & Kurniawan, M. (2025). Pengaruh Agile Leadership dan Inovasi Digital Terhadap Kinerja Perusahaan Teknologi di Kota Surabaya dalam Menghadapi Dinamika Digitalisasi Global. *Jurnal Ekonomi Akuntansi Dan Organisasi*, 2(3), ISSN : 3032-1379.
- Adiyasa, N. I. W., & Windayanti, W. (2019). Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja, Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. XYZ. *Jurnal Manajemen Strategi Dan Aplikasi Bisnis*, Vol. 2, No.1, April 2019, Pp. 23-30 e-ISSN 2655-237X.
- Afuan, M., Ali, H., & Zefriyenni. (2024). *Determinasi Kinerja*. Padang: CV. Gita Lentera.
- Ajabar. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Yogyakarta: Deepublish.
- Alfira, R., & Sutisna, D. (2024). The Influence of Organizational Culture, Leadership, And Digital Skills on Employee Performance In The Polyester Division of Pt. Indo-Rama Synthetics Tbk Purwakarta. *International Journal of Science, Technology & Management*, 6(4), 762–773. <https://doi.org/https://doi.org/10.46729/ijstm.v6i4.1324>
- Ambalele, E. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Nampar Nos Ruteng. *Jurnal Ekonomi Prioritas*, 3(3), ISSN : 3024-9724.
- Anas, R. H. (2023). Motivasi dan Kepuasan Kerja Dalam Kesehatan. In *Perilaku Organisasi Dalam Bidang Kesehatan*. Batam: Cendikia Mulia Mandiri.
- Andriana, M., & Ardi, A. (2022). Pengaruh Servant Leadership dan Digital Competence terhadap Job Satisfaction dan Work Performance dengan Mediasi Work Motivation di Sekolah XYZ Jakarta Barat. *JlIP (Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan)*, 5(9), 3397–3408.
- Androniceanu, A., Sabie, O. M., Georgescu, I., & Drugău-Constantin, A. L. (2023). Main factors and causes that are influencing the digital competences of human resources. *Administratie Si Management Public*, 41, 26–53.
- Angelina, D., Azazi, A., Marumpe, D. P., Daud, I., & Irdhayanti, E. (2025). Era Digital: Peran Mediasi Kepuasan Kerja Terhadap Kompensasi dan Kompetensi Digital Karyawan BSI Pontianak. *Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 3(5).
- Annisa, N. N. (2024). Kepuasan Kerja. In *Book Chapter Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sumatera Barat: Yayasan Tri Edukasi Ilmiah.
- Ashdaq, M., Bahri, A. A., Kasim, I., & Mandasari, N. F. (2024). Kompetensi Digital dan Fasilitas Berbasis Digital Pengaruhnya Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia: Studi Pada Organisasi Publik. *MANDAR: Management Development and Applied Research Journal*, 7(1), 77–86.
- Astuti, A. (2022). The Effect of Digital Technology and Agility On Company

- Performance with Management Accounting System as Mediation. *International Journal of Research and Applied Technology*, 2(1), 11–29.
- Asyari, R. R., Sumardi, & Hamid, N. (2023). Moderation Effect of Work Motivation: The Effect of Digital Competency on Bank Employee Performance. *Accounting Profession Journal (APAJI)*, 5(1), 100–105.
- Attaran, M., Attaran, S., & Kirkland, D. (2020). The Need For Digital Workplace: Increasing Workforce Productivity In The Information Age. *International Journal of Enterprise Information Systems (IJEIS)*, 15(1), 1–23.
- Baharrudin, S., Ludfiana, M., Santoso, B., Putra, E. M., & Pratiwi, R. (2021). Pengaruh Kompetensi Digital dan Keterikatan SDM Terhadap Kinerja Dispermades Provinsi Jawa Tengah. *Prosiding Seminar Nasional Manajemen Dan Akuntansi STIE Semarang (SENMAS)*, 1(9).
- Barboutidis, G., & Stiakakis, E. (2023). Identifying The Factors to Enhance Digital Competence of Students at Vocational Training Institutes. *Technology, Knowledge and Learning*, 28(2), 613–650.
- Berliana, M. F. I., A, P. D., & Nurmiyati, N. (2025). The Influence of Agile Leadership, Employee Resilience, and Organizational Commitment on Organizational Performance, PT. Industri Jamu Dan Farmasi Sido Muncul, Tbk. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Kewirausahaan*, 5(1), p-ISSN :2808-876X (print)e-ISSN :2798-1312(online).
- Budiarti, S. (2024). *Kompetensi dan Keterampilan Digital Untuk SDM*. Purbalingga: CV. Eureka Media Aksara.
- Butarbutar, M., Kato, I., Sahir, S. H., Nainggolan, N. T., Weya, I., & Simatupang, S. (2021). *Teori Perilaku Organisasi*. Medan : Yayasan Kita Menulis.
- Cahyadi, N., Sabtohadhi, J., Alkadrie, S. A., Megawati, Khasanah, Djajasinga, N. D., & Lay, A. S. Y. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Batam: CV. Rey Media Grafika.
- Chatterjee, S., Chaudhuri, R., & Vrontis, D. (2023). Business Hybrid Offerings by Manufacturing SMEs: Impact of Servitization on Internationalization of Manufacturing SMEs. *International Marketing Review*, 40(4), 585–611.
- Craig, S. (2024). *Agile Coaching and Transformation The Journey to Enterprise Agility*. Canada: Canadian Scholars.
- Dhaniswara, A. S., Susita, D., & Wahono, P. (2024). The Influence of Digital Competence and Knowledge Sharing on Employee Performance with Work Motivation as an Intervening Variable. *International Journal of Social Science Education Communication and Economic Sinomics Journal*, 3(1), ISSN (e): 2829-7350 ISSN(p): 2963-9441.
- Dwiyanti, I. A. K. A., & Bagia, I. W. (2022). Pngaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja. *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(2), 130–138.

- Elisnawati, Mas'ud, M., & Selong, A. (2023). Pengaruh Kompetensi Digital, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Provinsi Sulawesi Selatan. *Journal on Education*, 5(3), 8308–8323.
- Emilia, C., & Soemaryani, I. (2025). Pengaruh Kompetensi Digital Terhadap Kinerja Pegawai: Studi Kasus Pada ASN Kantor Camat Jatisampurna. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 11(6), 163–184.
- Ermawati, N. M., Widnyani, I. A. P. S., & Kartika, I. M. (2024). Pengaruh Kompetensi Digital, Sistem Informasi Sumber Daya Manusia dan Integritas Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Badung. *Jurnal Ilmiah Global Education*, 5(3), 2050–2056.
- Fadlillah, A. M. (2021). Penilaian Kinerja. In *Book Chapter Kinerja Karyawan (Konsep Penilaian Kinerja di Perusahaan)*. Bandung: Widina Bhakti Persada.
- Faeq, D. K., Ali, B. J., & Akoi, S. (2022). The impact of people related TQM And CSR on Employees Job Satisfaction. *UKH Journal of Social Sciences*, 6(1), 1–9.
- Faizah, R. N., & Apriliya, S. (2024). Kepuasan Kerja. In *Book Chapter Manajemen Sumber Daya Manusia*. Purbalingga: CV. Eureka Media Aksara.
- Fajri, C., Amelya, A., & Suworo, S. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indonesia Applicad. *JlIP-Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(1), 369–373.
- Faliza, N., Gunawan, A., & Usman, F. (2025). *Leadership dan Manajemen Talenta: Menginspirasi Kinerja Organisasi*. Padang: Penerbit Takaza Innovatix Labs.
- Fauzan. (2023). *Perilaku Organisasi*. Jember: UIN KHAS Press.
- Fauzi, A., & Nugroho, G. (2024). Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening. *Al Qalam: Jurnal Ilmiah Keagamaan Dan Kemasyarakatan*, 18(1), 558–580.
- Ghozali, I. (2023). *Partial Least Square Konsep, Tehnik dan Aplikasi Smartpls 4.0 Untuk Penelitian Empiris*. Yoga Pratama.
- Ghozali, I., & Latan., H. (2020). *Partial Least Square Konsep, Teknik Dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0*. (edisi kedu). Semarang: Badan penerbit- Undip.
- Gunawan, I., & Panjaitan, I. (2025). Integrasi Self-Determination Theory Dan Agile Leadership Untuk Transformasi Motivasi Kerja Dan Prestasi Karyawan: Studi Kualitatif Di Industri Teknologi Indonesia. *Mount Hope Economic Journal (MEGA)*, 3(2), 210–217.
- Hakim, F., Esha, D., & Nurhuda, H. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Tinjauan Teori dan Praktik*. Yogyakarta: Zahir Publishing.

- Hanafi, K., Pontoh, G. T., & Novitasari, E. (2022). *Spiritualitas dan Kepuasan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Rumah Sakit*. Yogyakarta: Penerbit K-Media.
- Hariyati, Ummy, K., & Nofal, S. (2023). Pengaruh Job Deskripsi dan Agile Leadership Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Provinsi Sulawesi Tenggara. *POMA Jurnal: Publish Of Management*, 1(1), 193–207.
- Hartono, A., & Saputra, B. W. (2025). Pengaruh Agile Leadership Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Pemberdayaan Dan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi: Studi Pada PT Formosa Ingredient Factory Tbk. *Indo MathEdu Intellectuals Journal*, 6(6), p-ISSN: 2808 –5604e-ISSN: 2808 –5078.
- Ikhwan, H. (2024). *Perilaku Organisasi: Konsep Pendekatan dan Pemecahan Masalah*. Jakarta: LPMI (Lembaga Pembangunan Masyarakat Indonesia).
- Innayati, E. M. (2024). *Buku Ajar Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Adanu Abimata.
- Islam, Z. Z., Amang, B., & Tjan, J. S. (2025). Pengaruh Kompetensi Digital, Budaya Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Komisi Pemilihan Umum (KPU) Kota Makassar. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 8(2), 132–141.
- Jelatu, H., & Jewaru, M. (2024). *Optimalisasi Kinerja Organisasi (Sinergi Fasilitas Kerja, Kualitas Sumber Daya Manusia, dan Kepuasan Kerja)*. Banyumas: CV. Amerta Media.
- Jones, A. (2024). *Comprehensive Guide to Agile Scrum: Mastering Iterative Development Practices*. Walzone Press.
- Kalyani, V., & Thampi, K. (2024). Agile Leadership in Social Work Organizations: Fostering a Culture of Sustainability and Continuous Improvement. In *Book Chapter Expanding Operations Through Agile Principles and Sustainable Practices*. USA: IGI Global Scientific Publishing.
- Kusuma, G. W. P. (2023). *24 Kompetensi Digital yang Wajib dikuasai Karyawan*. LinovHr.
- Laily, A., Anwar, Parizal, & Suharni. (2025). Pengaruh Perilaku Inovatif, Kompetensi Digital, dan Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja Pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Karimun Provinsi Kepulauan Riau. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 5(1), 5047–5052.
- Latiep, I. F., Amar, M. Y., Adil, A. S., Agus, & Putri, A. R. F. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia Di Era Digital*. Makassar: Penerbit Reads Media.
- Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia (Kedua)*. (2021). BPFE Yogyakarta.
- Manao, A. (2023). *Buku Ajar Pengantar Manajemen*. Sigi: CV. Feniks Muda Sejahtera.

- Maulida, H. (2025). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Membangun Kompetensi Global Di Era Digital*. Indramayu: PT. Adab Indonesia.
- Molino, M., Mazzetti, G., Mameli, C., Ciani, A., Vinci, V., Cortese, C. G., Guglielmi, D., Manuti, A., Perla, L., & Trincherò, R. (2020). La Scuola Che Funziona. Indagine Sulle Caratteristiche Organizzative e Didattiche in Istituti Con Effetto-Scuola Positivo e Negativo. *Counselling*, 13(2), 42–67.
- Munir, M., Firdaus, R., Suhardi, S., & Amin, M. (2024). The Influence of Digital Leadership, Work-Life Balance, Employee Engagement, and Organizational Learning on Employee Performance with Job Satisfaction as a Moderating Variable. *International Journal of Applied Finance and Business Studies*, 12(3), ISSN 2338-3631 (Print), 2809-9982 (Online).
- Musa, A. (2024). *The Art of Agile Leadership*. USA: Recorded Books.
- Nikmatuloh, M., & Efendi, S. (2024). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Altruistik Dan Literasi Digital Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Lingkungan Pusat Pelatihan Kelautan Dan Perikanan. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 5(2), 9566–9582.
- Omachi, V. O., & Ajewumi, O. E. (2024). The Influence of Agile Organizational Design on Employee Engagement and Performance in the Digital Age. *International Journal of Research Publication and Reviews*.
- Pantow, D. P., Lestari, D., Rohmiati, E., Darmawan, E., & Maulana, I. (2025). *Kepemimpinan Inspirasional Berbasis SEL (Social Emotional Learning) Oleh*. Bandung: Indonesia Emas Group.
- Parlina, N., Sujanto, B., & Suryadi. (2023). *Teacher Digital Competencies (TDC) Strategi Peningkatan Kompetensi Digital Guru melalui Kepemimpinan Transformasional, Pelatihan dan Komunitas Praktik Virtual*. Makassar: Nas Media Pustaka.
- Pranogyo, A. B., Ramaditya, M., & Sumampouw, R. W. J. (2021). *Perilaku Organisasi*. Bandung: Widina Bhakti Persada.
- Prasetiawan, T., Nurhayati, M., & Riana, K. E. (2025). The Influence of Agile Leadership and Talent Management on Employee Performance Mediated by Workforce Agility. *International Journal of Applied Management and Business*, 3(1), ISSN 2961-7367 PP. 1-22.
- Prasetyo, F. I. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Kasus dari Sudut Pandang Individu dan Organisasi*. Pekalongan: Penerbit NEM.
- Pratama, R. M. (2024). *Pengaruh Agile Leadership Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Job Satisfaction Sebagai Variabel Mediasi*. Malang: Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim.
- Priansa, D. J. (2021). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Putra, I. B. U. (2020). *Moderasi Kepemimpinan Spiritual*. Surabaya: Scopindo

Media Pustaka.

- Putra, R. B., Aima, H., & Yulasmi. (2023). *Compatibility Organizational Dan Knowledge Oriented Leadership Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai*. Pasuruan: Penerbit Qiara Media.
- Putri, A. R., & Waskito, M. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Office PT. Cipta Nugraha Contrindo. *Kinerja*, 4(01), 111–122.
- Putri, & Gunadi. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Media Ekonomi*, 2(1).
- Qomari, N., & Musriha. (2025). Peran Kepuasan Kerja Dalam Memediasi Kompetensi Digital dan Budaya Inovasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada UMKM di Kabupaten Sidoarjo. *Jurnal Ekonika : Jurnal Ekonomi Universitas Kadiri*, 10(1), ISSN (Online) 2581-2157, ISSN (Print) 2502-9304.
- Qomariah, N., Martini, N. N. P. G., & Rusmayanti, P. A. (2023). *Peningkatan Kinerja Pemerintah Daerah*. Jember: UM Jember Press.
- Rahayu, R., & Day, J. (2017). E-Commerce Adoption by SMEs in Developing Countries: Evidence From Indonesia. *Eurasian Business Review*, 7(2), 25–41.
- Rahmadona, L. (2023). Strategi Manajemen Dalam Meningkatkan Kepuasan Kerja. In *Book Chapter Dasar-Dasar Manajemen*. Bali: CV. Intelektual Manifes Media.
- Ramadan, M., Bou Zakhem, N., Baydoun, H., Daouk, A., Youssef, S., El Fawal, A., Elia, J., & Ashaal, A. (2023). Toward Digital Transformation and Business Model Innovation: The Nexus between Leadership, Organizational Agility, and Knowledge Transfer. *Administrative Sciences*, 13(8).
- Ramli, M., & Dangken, A. (2022). *Implementation Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pasaman: CV. Azka Pustaka.
- Ramly, A. T. (2021). *Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. Yogyakarta: Bintang Semesta Media.
- Rifai, M. D. K. (2024). *10 Gaya Kepemimpinan Masa Kini*. Semarang: Penerbit Cahya Ghani Recovery.
- Robbins, S. P., & Judge, T. (2022). *Organizational Behavior*. Jakarta : Salemba Empat.
- Sadikin, M. R. (2024). Motivasi dan Kepuasan Kerja. In *Book Chapter Perilaku Organisasi Pada Bisnis UMKM*. Bali: CV. Intelektual Manifes Media.
- Samsuddin, H. (2023). *Kinerja Pegawai: Tinjauan dari Dimensi Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.

- Santa, R. A., Acosta, A., Borrero, S., & Scavarda, A. (2020). Corporate, Operational, And Information Systems Strategies: *Alignment and Firm Performance*. *Estudios Gerenciales*, 36(157), 454–464.
- Santoso, P., & Baskoro, H. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Dimediasi Variabel Motivasi. *Jurnal Simki Economic*, 7(1), ISSN (Online) 2599-0748.
- Sarwono, J., & Narimawati, U. (2024). *Membuat Skripsi, Tesis Dan Disertasi Dengan Partial Least Square SEM (PLS-SEM)*. Yogyakarta: ANDI.
- Sedarmayanti. (2021). *Mewujudkan Good Corporate Governance (Tata Kelola Perusahaan Yang Baik)*. Bandung: Refika Aditama.
- Setiawan, A. W., Goesmania, D., Riyanti, A. P., & Prasetyaningtyas, S. W. (2022). The Effect of Digital Communication and Agile Leadership on Employee Work Motivation in a Pharmaceutical Distribution Company in a Pandemic. *Proceedings of the 2021 4th International Conference on Education Technology Management*, 276–284.
- Setiawati, L. (2021). The Effect of Agile Leadership and Work Environment to Employees' Performance in a VUCA World (Study on Millennial Generation Employees in Jabodetabek). *International Journal of Social Science and Human Research*, 4(11), 3123–3131.
- Setiawati, L. (2024). *Strategi Kepemimpinan Tangkas dan Kehidupan Kerja yang Seimbang: Kunci Sukses Karyawan Milenial*. Sumedang: CV. Mega Press Nusantara.
- Silitonga, D. (2024). Evaluasi Kinerja. In *Book Chapter: Manajemen Kinerja: Mengurai Konsep dan Menerapkan Teori*. Bandung: Media Sains Indonesia.
- Siregar, D. R., Karhab, R. S., & Anitra, V. (2025). Pengaruh Kompetensi Digital dan Transformasi Digital terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Provinsi Kalimantan Timur. *Journal Social Society*, 5(1), 748–758.
- Sobirin, A. (2020). *Perilaku Organisasi*. akarta : Universitas terbuka.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung : Alfabeta.
- Supriadi. (2024). *Kinerja Pegawai: Sebuah Tinjauan Empiris dari Disiplin Kerja, Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja*. Gowa: CV. Ruang Tentor.
- Surapto, D., & Rahmaddian. (2025). The Impact of Agile Leadership on Job Stress and Job Satisfaction: An Approach to Improving Employee Performance. *Syntax Literate: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 10(6), 8498–8506.
- Surapto, D., Suhud, U., Wiradendi, C., & Rahmaddian. (2024). Agile Leadership: Empowering Teams for Peak Performance. *Journal Transnational Universal Studies*, 2(3), 160–178.
- Suroso. (2023). Teori Penilaian Kinerja Karyawan. In *Book Chapter Manajemen*

- Kinerja (Konsep,).* Bandung: CV. Media Sains Indonesia.
- Suryati, E., Harahap, N., & Mujito. (2025). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Dari Perencanaan Hingga Transformasi Digital*. Tasikmalaya: Edu Publisher.
- Suryawan, I. N., & Salsabilla, A. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 8(1), 137–146.
- Susanto, Hadiyati, dan S. (2024). Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening dalam Masa Pandemi. *Jurnal Ilmiah Keagamaan Dan Kemasyarakatan*, 18(1).
- Susy, Y., & Erpidawati. (2021). *Perilaku Organisasi Cara Mudah Menghadapi Perilaku Sdm di Dalam Organisasi*. Jawa Tengah : Pena Persada.
- Sutrasna, Y. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Disrupsi Teknologi dan Kesenjangan Generasi*. Sukabumi: Jejak Publisher.
- Syaifuddin, Yusniar, Lubis, F. R. A., Anggraeni, D., & Nasib. (2023). *Memahami Faktor Penentu dalam Meningkatkan Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*. Indramayu: Penerbit Adab.
- Syarief, F., Kurniawan, A., Widodo, Z. D., Nugroho, H., Rimayanti, Siregar, E., Isabella, A. A., Fitriani, Kairupan, D. J. I., Siregar, Z. H., Zamrodah, Y., Jahri, M., & Suarjana, I. W. G. S. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Widina Bhakti Persada.
- Tarafdar, M., Cooper, C. L., & Stich, J. (2020). The Technostress Trifecta-Techno Eustress, Techno Distress and Design: Theoretical Directions and an Agenda for Research. *Information Systems Journal*, 29(1), 6–42.
- Wardani, R. C., Abdilah, M. R., Rahmat, A., & Anita, R. (2023). Agile Leadership: Sebuah tinjauan Pustaka. *Prosiding Seminar Nasional SPs Unilak (SeNasPU)*, 104–109.
- Wibowo, T. S., Fatmawati, R., Sitorus, S. A., Hartono, & Suhendi, D. (2023). Employee Performance in the Vuca Era: Determinants of Agile Leadership and Job Satisfaction. *Business and Accounting Research (IJEBA) Peer Reviewed-International Journal*, 7(1), 1–10.
- Wiechmann, D. M., Reichstein, C., Haerting, R. C., Bueechl, J., & Pressl, M. (2022). Agile Management to Secure Competitiveness in Times of Digital Transformation in Medium sized Businesses. *Procedia Computer Science*, 2(7), 2353–2363.
- Wijayani, M. R. (2021). Sikap Kerja, Emosi, Motivasi dan Kepuasan Kerja. In *Book Chapter Psikologi Industri dan Organisasi*. Riau: DD Publishing.
- Wiratna, S. V. (2022). *Metode Penelitian*. Yogyakarta : Pustaka Baru.
- Yogopriyatno, J., & Budiyo. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Indramayu: Penerbit Adab.