

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen sumber daya manusia: Teori, konsep dan indikator*. Pekanbaru: Zanaf Publishing.
- Agustian, M., & Bisri, M. (2019). *Metodologi Penelitian Pendidikan Islam*. Surabaya: UIN Sunan Ampel Press.
- Akbar, A., Purwanto, A., & Saputra, D. (2021). *Manajemen sumber daya manusia modern*. Yogyakarta: Deepublish.
- Alvionita, N., Simanjorang, C., Buntara, A., & Utari, D. (2024). Faktor Yang Berhubungan Dengan Stres Kerja Pada Pekerja Formal Di Jakarta Timur. *Jurnal Ilmu Kedokteran dan Kesehatan*, 11(12), 2376-2386.
- Andriyani, R., & Nawawi, R. (2022). Pengaruh kompensasi, kepuasan kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan PT. Meditech. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 6(3), 201–212.
- Anwar, R., et al. (2021). Analisis remunerasi dokter spesialis: Studi di jajaran ASN. *Jurnal Kebijakan Kesehatan Indonesia*.
- Aristy, I. D. (2020). Pengaruh kompensasi terhadap kinerja perawat di RSUD Labuang Baji Makassar. *Jurnal Mitrasehat*.
- Azteria, V., & Hendarti, R. D. (2020). Faktor-faktor yang berhubungan dengan stres kerja pada perawat rawat inap di RS X Depok. *Prosiding Forum Ilmiah Tahunan IAKMI*.
- Batjo, N., & Shaleh, M. (2018). *Manajemen sumber daya manusia dalam organisasi publik*. Makassar: CV. Nur Lina.
- BPJS Kesehatan. (2023). *Capaian kinerja JKN 2023*. Retrieved from <https://www.bpjs-kesehatan.go.id>
- Desima, A. (2015). *Analisis kinerja tenaga medis dalam meningkatkan kualitas pelayanan kesehatan di Puskesmas*. Medan: Universitas Sumatera Utara.
- DPR RI. (2023). *Accountability Brief: Permasalahan ketersediaan dokter di Indonesia*. Retrieved from <https://berkas.dpr.go.id/.../analisis-ringkas-cepat-public-115.pdf>
- Enny, I. (2019). *Manajemen kompensasi dan penggajian*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Erianto, H., & Mahanani, A. (2022). Pengaruh kompensasi, kepuasan dan stres kerja terhadap prestasi kerja di RSUD Suradadi. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(2), 89–101.
- Fadillah, A., Suharyono, S., & Ubay, H. (2017). Pengaruh kompetensi dan motivasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 50(6), 124–132.
- Fahmi, I. (2017). *Manajemen kinerja: Teori dan aplikasi*. Bandung: Alfabeta.

- Farhanindya, H. H., Ariyanto, E. A., & Noor, M. F. R. F. A. (2023). Stres kerja pada pegawai: Adakah peranan makna kerja?. *INNER: Journal of Psychological Research*, 2(4), 1035-1042.
- Firmandari, I. (2014). *Manajemen sumber daya manusia dalam perspektif bisnis modern*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2014). *Partial Least Square: Konsep, Teknik dan Aplikasi menggunakan Program SmartPLS 3.0*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gulavani, A. P., & Shinde, M. (2014). Occupational stress and job satisfaction among nurses. *International Journal of Science and Research (IJSR)*, 3(4), 733–740.
- Handoko, T. H. (2020). *Manajemen personalia dan sumber daya manusia*. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- Hasibuan, M. S. P. (2010). *Manajemen sumber daya manusia* (Edisi Revisi). Jakarta: Bumi Aksara.
- Indahjanurman, (2025). Pengaruh stres kerja dan motivasi terhadap kinerja perawat di RSUD dr. Rasidin Padang. *Jurnal JBE M*.
- Jan, M. S. (2024). The relationship between job stress, job satisfaction, and employee performance: South Waziristan, Pakistan. *Journal of Business and Social Review in Emerging Economies*, 10(1), 45–58.
- Katadata. (2022, June). Jumlah dokter di Indonesia naik pada 2022, tertinggi dalam 5 tahun. *Katadata.co.id*. Retrieved from <https://databoks.katadata.co.id/demografi/statistik/2bb8b6aaa79b804/jumlah-dokter-di-indonesia-naik-pada-2022-tertinggi-dalam-5-tahun>
- Kementerian Kesehatan RI. (2023). *Profil Kesehatan Indonesia 2023* (PDF). Retrieved from <https://kemkes.go.id/.../Profil%20Kesehatan%20Indonesia%202023.pdf>
- Kusuma, H., Zahreni, S., & Hasnida, H. (2019). Job demands, job resources dan kemampuan adaptasi karir terhadap niat mengundurkan diri. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 20(1), 1-14.
- Laksana, K. P. N., & Mayasari, I. G. A. A. (2021). Pengaruh kompetensi dan stres kerja terhadap kinerja perawat di RSJ Provinsi Bali. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 5(1), 1–10.
- Locke, E. A. (2020). The nature and causes of job satisfaction. In *Handbook of Industrial and Organizational Psychology* (Reprint).
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2016). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. A. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.

- Maswar, M. (2017). *Instrumen Penelitian dan Evaluasi Pendidikan*. Yogyakarta: Deepublish.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2020). *Human Resource Management* (15th ed.). Cengage.
- McClelland, D. C. (dalam Rivai, V., Sagala, E., Sagala, R., & Sagala, H.). (2015). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan: Dari teori ke praktik*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Mulyono. (2015). *Manajemen kinerja tenaga medis*. Yogyakarta: Andi.
- Nitisemito, A. S. (2019). *Manajemen personel*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Noor, J. (2017). *Metodologi Penelitian: Skripsi, Tesis, Disertasi, dan Karya Ilmiah*. Jakarta: Kencana.
- Norawati, N., Yuliana, R., & Putri, D. (2022). Pengaruh kompensasi dan beban kerja terhadap kinerja pegawai medis di RSUD Bangkinang. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Bisnis*, 8(2), 145–158.
- Norawati, S., et al. (2022). Kompensasi dan beban kerja terhadap kinerja pegawai medis. *Jurnal Akuntansi dan Bisnis Manajemen*.
- Parvaiz, G. S., Batool, S., Khalid, S., & Farooqi, Y. A. (2015). Impact of stress on employees job performance in business sector of Pakistan. *Global Journal of Management and Business Research: Administration and Management*, 15(1), 1–6.
- Peranginangin, E. B., Sihombing, R., & Purba, A. (2024). The moderating role of compensation on job stress and coworkers on performance in Medan Adventist Hospital. *Journal of Health Management Studies*, 6(1), 35–47.
- Revalina, R., Januarista, A., & Udiani, N. N. (2025). Hubungan kondisi overcrowded dengan tingkat stres kerja perawat di IGD RSUD Undata Provinsi Sulawesi Tengah. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 9(1), 7038–7043. <https://jptam.org/index.php/jptam/article/view/25618>
- Robbins, S. P. (2008). *Organizational behavior* (12th ed.). Upper Saddle River, NJ: Pearson Education.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2016). *Perilaku organisasi* (Edisi ke-16, terj. Ratna Saraswati & Febriella Sirait). Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2021). *Organizational Behavior* (18th ed.). Pearson.
- RSUD Undata Palu. (2023). *Survei internal tenaga medis* (tidak dipublikasikan).
- Sampouw, J. R., Tumbel, A., & Kalangi, L. (2024). Pengaruh stres kerja, kompensasi dan motivasi terhadap kinerja ASN di RSUD Kaimana. *Jurnal EMBA*, 12(1), 112–123.
- Sanjiwani, P. A. P., Rasminingsih, N. K. N., & Wibawa, I. W. S. (2022). Hubungan Stres Kerja dan Kepuasan Kerja yang dimediasi beban kerja pasca pandemi Covid-19. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan*, 5(4), 1696-1702.

- Santoso, S. (2018). *Konsep Dasar Metodologi Penelitian Ilmu Sosial*. Jakarta: Erlangga.
- Saraswati, N. P. D., & Subudi, M. (2017). Pengaruh stres kerja terhadap kinerja pegawai dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(6), 2973–2999.
- Sari, R. M., & Susanti, E. (2021). “Pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja Pegawai.” *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 10(1), 12–21.
- Sedarmayanti. (2014). *Manajemen sumber daya manusia: Reformasi birokrasi dan manajemen pegawai negeri sipil*. Bandung: Refika Aditama.
- Setiadi, A., & Irawati, A. (2023). Pengaruh kompensasi dan kompetensi terhadap stres kerja dengan kepuasan kerja sebagai variabel moderator. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 11(2), 233–244.
- Siagian, S. P. (2015). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Spector, P. E. (2021). *Job Satisfaction: Application, Assessment, Causes, and Consequences*. SAGE.
- Spencer, L. M., & Spencer, S. M. (2019). *Competence at work: Models for superior performance*. New York: John Wiley & Sons.
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunaryo, M., & Ayu, W. P. (2025). Pengaruh stres dan kepuasan kerja terhadap kinerja paramedis di RSU Bandung Medan. *Jurnal Ilmu Kesehatan Masyarakat*, 15(1), 77–88.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Kencana.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen sumber daya manusia* (Edisi 2). Jakarta: Kencana.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen sumber daya manusia* (Edisi revisi). Jakarta: Prenadamedia Group.
- Tamsah, H., et al. (2020). “The Effect of Motivation, Competence and Compensation on Employee Performance and Its Impact on Organizational Commitment.” *Jurnal Ad'ministrare*, 7(1), 89–98.
- Tewal, B., Roring, F. J., & Tawas, V. J. (2017). Stres kerja dan pengaruhnya terhadap kinerja pegawai. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 5(2), 139–148.
- Torang, S. (2015). *Organisasi dan manajemen: Perilaku, struktur, budaya dan perubahan organisasi*. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Usman, M. U. (2006). *Menjadi guru profesional*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Veithzal, R. (2003). *Leadership and organizational behavior*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.

- Wibowo. (2007). *Manajemen kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wibowo. (2016). *Manajemen kinerja (Edisi revisi)*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Yudiatmaja, G. S. (2017). *Metodologi Penelitian Bisnis dengan SmartPLS*. Denpasar: Udayana University Press.
- Yusup, F. (2018). *Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian Kuantitatif*. *Jurnal Tarbiyah: Jurnal Ilmiah Kependidikan*, 7(1), 17–23.