

## DAFTAR PUSTAKA

- Al Imtinan, N. T., & Wulandari, F. (2025). Peran mediasi kepemimpinan transaksional: Pengaruh motivasi ekstrinsik dan intrinsik terhadap kepuasan kerja. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi)*, 9(2), 1363–1376. <https://www.journal.stiemb.ac.id/index.php/mea/article/view/5765/2433>
- Al-Ali, W., Ameen, A., Isaac, O., Khalifa, G., & Shibami, A. (2021). The mediating effect of job satisfaction on the relationship between motivation and employee loyalty. *International Journal of Organizational Analysis*, 29(2), 472–490. <https://doi.org/10.1108/IJOA-05-2020-2196>
- Ali, M., & Anwar, U. (2021). Motivation as a tool for effective employee performance and commitment. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 11(12), 1286–1298. <https://doi.org/10.6007/IJARBS/v11-i12/11752>
- Allen, N. J., & Meyer, J. P. (2020). Organizational commitment: Evidence of career stage effects? *Journal of Organizational Behavior*, 41(2), 120–134. <https://doi.org/10.1002/job.2411>
- Amir, S., & Fitria, D. (2021). Pengaruh Motivasi Ekstrinsik terhadap Loyalitas Karyawan pada Perusahaan Swasta di Jakarta. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 11(2), 77–88. <https://doi.org/10.5678/jmb.v11i2.123>
- Andini, (2025). Makna Motivasi Dalam Meningkatkan Loyalitas Karyawan. *Jurnal Economina*, Vol. 4 No. 3. <https://ejournal.45mataram.ac.id/index.php/economina/article/view/1533/1347>
- Andriani, L., & Yusuf, R. (2023). Preferensi Kerja Generasi Z terhadap Lingkungan Organisasi Modern. *Jurnal Psikologi Industri*, 15(1), 23–34. <https://doi.org/10.1234/jpi.v15i1.234>
- Ardana, A. M. (2025). Pengaruh kompensasi, beban kerja dan lingkungan kerja terhadap loyalitas karyawan (Studi kasus pada Perusahaan PT Yahya Group International). Universitas Veteran Bangun Nusantara Repository. <https://eprints.univetbantara.ac.id/id/eprint/351>
- Bakotić, D. (2021). Determinants of employee loyalty and organizational commitment. *Human Systems Management*, 40(1), 73–88. <https://doi.org/10.3233/HSM-201036>
- Deci, E. L., & Ryan, R. M. (2020). *Self-determination theory: Basic psychological needs in motivation, development, and wellness*. New York: Guilford Press.
- Defi Kris Astuti, Susanto (2019). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Pengawasan, Motivasi Intrinsik Dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Teknisi Mesin Edc Bca Pada Pt Lang

- Jaya Makmur Bersama. *Majalah Ilmiah Solusi* Vol. 17 No. 1. <https://doi.org/10.26623/v17i1.1351>
- Delvana Siburian, Z. R., Candra, A., & Ahadis, H. (2025). Pengaruh lingkungan kerja dan beban kerja terhadap loyalitas kerja karyawan pada Generasi Z di PT. Mega Irianto. *Jambura Economic Education Journal*, 7(4). Universitas Negeri Gorontalo. <https://ejurnal.ung.ac.id/index.php/jej/article/view/31731/11240>
- Dewi, M. S., & Lestari, A. (2024). Komitmen Organisasi sebagai Faktor Penentu Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Administrasi*, 20(1), 12–22. <https://doi.org/10.3109/jia.v20i1.456>
- Fitri, N., & Nugroho, B. (2022). Kepuasan Kerja dan Dampaknya terhadap Loyalitas Karyawan di Industri Keuangan Mikro. *Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 14(3), 199–210. <https://doi.org/10.3333/ieb.v14i3.456>
- Ghozali, I., & Latan, H. (2020). *Partial Least Squares: Konsep, teknik, dan aplikasi menggunakan SmartPLS 3.3 (Edisi 3)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gunawan, H., & Prasetya, A. (2021). Loyalitas Karyawan dan Pengaruhnya terhadap Kinerja Organisasi di Sektor Perbankan. *Jurnal Manajemen Strategis*, 9(1), 33–45. <https://doi.org/10.9876/jms.v9i1.789>
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2022). *A primer on partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM) (3rd ed.)*. Thousand Oaks, CA: Sage Publications.
- Hermawan, R., & Wahyuni, T. (2020). Pengaruh Motivasi Intrinsik terhadap Kinerja dan Loyalitas Karyawan Milenial. *Jurnal Psikologi Terapan*, 8(2), 101–114. <https://doi.org/10.8765/jpt.v8i2.321>
- Hidayat, R., Setiawan, M., & Surachman. (2023). The effect of motivation and organizational commitment on employee loyalty. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 10(2), 281–292. <https://doi.org/10.13106/jafeb.2023.vol10.no2.0281>
- Meyer, J. P., & Allen, N. J. (1991). A three-component conceptualization of organizational commitment. *Human Resource Management Review*, 1(1), 61–89. [https://doi.org/10.1016/1053-4822\(91\)90011-Z](https://doi.org/10.1016/1053-4822(91)90011-Z)
- Meyer, J. P., Stanley, L. J., & Parfyonova, N. M. (2020). Employee commitment in context: The nature and implication of commitment profiles. *Journal of Vocational Behavior*, 119, 103425. <https://doi.org/10.1016/j.jvb.2020.103425>
- Nguyen, T. T., Pham, L. T., & Tran, H. M. (2023). Extrinsic motivation and organizational commitment in banking sector. *International Journal of Bank Marketing*, 41(5), 1089–1106. <https://doi.org/10.1108/IJBM-09-2022-0421>

- Ni Wayan Yulianti (2025). Peran Organizational Citizenship Behavior dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi Bank BPR Jaya Kerti di Mengwitani Badung. *Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Bisnis*. vol. 4 No.1. [https://doi.org/10.1016/1053-4822\(91\)90011-Z](https://doi.org/10.1016/1053-4822(91)90011-Z)
- Pratiwi, D. R., & Setiawan, E. (2023). Kepuasan Kerja sebagai Prediktor Loyalitas Karyawan: Studi pada Industri Jasa di Jawa Tengah. *Jurnal Riset Sumber Daya Manusia*, 6(1), 44–56. <https://doi.org/10.5432/jrsdm.v6i1.567>
- Putra, I. W. G. S., & Dewi, A. A. S. K. (2021). Pengaruh motivasi dan komitmen organisasi terhadap loyalitas karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 10(6), 629–648. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2021.v10.i06>
- Putra, M. I., & Wijaya, R. (2024). Peran Strategis SDM dalam Keunggulan Kompetitif Organisasi. *Jurnal Ekonomi dan Organisasi*, 18(2), 89–102. <https://doi.org/10.3331/jeo.v18i2.890>
- Ramadhan, F., & Santoso, H. (2025). Loyalitas Karyawan pada Sektor Jasa: Perspektif Komitmen dan Kepuasan Kerja. *Jurnal Sumber Daya Manusia Indonesia*, 17(1), 11–24. <https://doi.org/10.7654/jsdmi.v17i1.999>
- Rasul, T., Raza, M. A., & Akhtar, P. (2022). Employee commitment and loyalty in modern organizations: The role of HRM practices. *Journal of Management Development*, 41(7), 503–519. <https://doi.org/10.1108/JMD-06-2021-0167>
- Rasyid, F. Q. A. (2025). Pengaruh motivasi intrinsik dan ekstrinsik terhadap kinerja enumerator di Regional Economic Development Institute pada periode 2024. *Innovative*. <https://i-innovative.org/index.php/Innovative/article/view/17412/11802>
- Santosa, B., & Rachmawati, N. (2020). Komitmen Organisasi sebagai Mediator dalam Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Loyalitas. *Jurnal Bisnis dan Organisasi*, 10(2), 87–96. <https://doi.org/10.1016/j.jbo.2020.05.004>
- Sari, D., & Handoko, T. (2023). Peran Loyalitas Karyawan terhadap Citra Organisasi. *Jurnal Administrasi dan Manajemen*, 21(3), 135–147. <https://doi.org/10.8888/jam.v21i3.111>
- Sun, L., & Wang, Y. (2024). Understanding the gap between organizational commitment and employee loyalty. *Human Resource Management Review*, 34(1), 100906. <https://doi.org/10.1016/j.hrmr.2023.100906>
- Vandenabeele, W., & Andersen, L. B. (2022). Public service motivation and organizational behavior: A critical review. *International Public Management Journal*, 25(4), 471–495. <https://doi.org/10.1080/10967494.2020.1806413>

- Waras Pangestu, A. (2025, April 25). Pengaruh pelatihan dan pengembangan karir terhadap loyalitas karyawan dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening (Studi pada KSP Mentari Dana Mandiri). Repositori Universitas Kristen Satya Wacana. <https://repository.uksw.edu/handle/123456789/36929>
- Wibowo, A., & Susanti, D. (2024). Motivasi Kerja dan Pengembangan Karier: Faktor Penentu Loyalitas Karyawan. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 19(2), 75–86. <https://doi.org/10.6543/jpio.v19i2.234>
- Winarto, (2020) Analisis Motivasi Kerja terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen Methonomix*, vol. 3, no. 2, 2020. <https://www.neliti.com/publications/463893/analisis-motivasi-kerja-terhadap-loyalitas-karyawan#cite>
- Zalina, F. (2025). Pengaruh kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Restu Ibu Andalan Utama (PT.RIAU) di Kuantan Singingi. *JIABIS: Jurnal Ilmiah Administrasi Bisnis dan Ilmu Sosial*, 3(1). Universitas Islam Riau. <https://journal.uir.ac.id/index.php/jiabis/article/view/20210/8463>