

DAFTAR PUSTAKA

- Abane, J. A., Adamtey, R., & Ayim, V. O. (2022). Does organizational culture influence employee productivity at the local level? A test of Denison's culture model in Ghana's local government sector. *Future Business Journal*, 8(1), 1–13. <https://doi.org/10.1186/s43093-022-00145-5>
- Alfian, & Guswinta, R. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Puskesmas Lubuk Tarok. *Jurnal Economina*, 2(2), 653–665.
- Apridani, Mantikei, B., & Syamsudin, A. (2020). Pengaruh kompetensi, lingkungan kerja dan motivasi terhadap kinerja pegawai pada Puskesmas Kecamatan Tanah Siang. *Journal of Environment and Management*, 2(1), 82–88. <https://doi.org/10.37304/jem.v2i1.2664>
- Arfiono, R. D., Hidayat, N., & Isfarudi. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Rotasi Pekerjaan terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai Puskesmas Di Kota Tarakan. *Jurnal Ekonomika*45, 9(2), 184–196.
- Arlan, A. S. (2022). Kinerja Pegawai Pada Upt Balai Penyuluhan Pertanian Kecamatan Lokpaikat Kabupaten Tapin. *Al Idira Balad*, 4(2), 14–21. <https://doi.org/10.36658/aliidarabalad.4.2.44>
- Bilqis, S., Putra, B. A. K., & Hellyani, C. A. (2023). Pengaruh Budaya organisasi terhadap Kinerja karyawan Di Rumah Sakit. *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Akuntansi*, 3(2), 162–170. <https://doi.org/10.55606/jebaku.v3i2.1883>
- Cameron, K. S., & Quinn, R. E. (2011). *Diagnosing and Changing Organizational Culture: Based on the Competing Values Framework* (3rd ed.). John Wiley & Sons.
- Colquitt, J. A., LePine, J. A., & Wesson, M. J. (2022). *Organizational Behavior: Improving Performance and Commitment in the workplace* (8th ed.). McGraw-Hill.
- Darus, V. S., Fanggidae, R. E., Maak, C. S., & Nursiani, N. P. (2024a). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komunikasi terhadap Kinerja Pegawai Di Puskesmas Feapopi Kabupaten Rote Ndao. *Glory: Jurnal Ekonomi & Ilmu Sosial*, 5(3), 507–519. <https://doi.org/10.35508/glory.v5i3.13777>
- Darus, V. S., Fanggidae, R. E., Maak, C. S., & Nursiani, N. P. (2024b). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komunikasi terhadap Kinerja Pegawai Di Puskesmas Feapopi Kabupaten Rote Ndao. *Glory: Jurnal Ekonomi & Ilmu Sosial*, 5(3), 507–519.
- Denison, D. R., Janovics, J., Young, J., & Cho, H. J. (2006). Diagnosing Organizational Cultures : Validating a Model and Method. *International Institute for Management Development*.

- Denison, D. R., & Mishra, A. K. (1995). Toward a Theory of Organizational Culture and Effectiveness. *Organization Science*, 6(2), 204–223.
- Diana, S. S., Jati, S. P., & Fatmasari, E. Y. (2023). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Tercapainya SPM Kesehatan pada Pelayanan Penderita Hipertensi Di Kabupaten Gunung Kidul. *Jurnal Kebijakan Kesehatan Indonesia: JKKI*, 12(01), 1–14. <http://dx.doi.org/10.22146/jkki.80694>
- Fitri, M., Hardisman, & Ibrarodes. (2019). Hubungan Budaya Organisasi dengan Kinerja Pegawai RSUD Mukomuko. *Jurnal Kesehatan Andalas*, 8(2), 305. <https://doi.org/10.25077/jka.v8i2.1006>
- Harun, F. S., Adam, A., & Alim, A. (2025). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja dan Pelayanan Kesehatan di Puskesmas : Suatu Tinjauan Literatur. *Jurnal Berita Kesehatan*, 17(1), 122–130. <https://doi.org/10.58294/jbk.v17i1.259>
- Hijriah. (2021). *Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Pegawai UPT Puskesmas Galesong*. Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar.
- Iqbal, M. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Tenaga Kesehatan Aparatur Sipil Negara Di Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Lombok Utara. *Media Bina Ilmiah*, 16(12), 7901–7914.
- Kartina, H. B. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Pegawai Puskesmas Pugung Raharjo Kabupaten Lampung Timur. *Journal of Mandalika Social Science*, 2(1), 97–114. <https://doi.org/10.59613/jomss.v1i2.84>
- Kesehatan, B. K. P. (2024). *Standar Pelayanan Minimal Kesehatan, Hak Setiap Warga Negara*. <https://www.badankebijakan.kemkes.go.id/standar-pelayanan-minimal-kesehatan-hak-setiap-warga-negara/>
- Khairunnysa, & Balqis. (2025). Faktor yang Berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai di Puskesmas Kabupaten Pangkep Tahun 2025. *Hasanuddin Journal of Public Health*, 6(2), 220–229.
- Kikhau, A. M. O., Littik, S. K. A., Berek, N. C., Muntasir, & Junias, M. S. (2024). Analisis kinerja petugas puskesmas Baumata dan Naibonat terhadap pencapaian standar pelayanan minimal kesehatan di kabupaten Kupang. *Public Health Risk Assesment Journal*, 1(2), 84–94. <https://doi.org/10.61511/phraj.v1i2.2024.67>
- Kusumawati, Y., Ratnasari, S. L., Nasrul, H. W., Diana, I. N., HARYani, D. S., Sutjahjo, G., Triayomi, K. S., Guntoro, E., Tawee, S., & Amin, S. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Di Kecamatan Sagulung Kota Batam. *Jurnal Manajemen, Organisasi, Dan Bisnis*, 4(3), 161–175. <https://www.journal.unrika.ac.id/index.php/JMOB/index>

- Laia, H. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Puskesmas. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 7(1), 1–9. <https://repository.uhn.ac.id/handle/123456789/9176>
- Lasso, C. K. R. (2023). Faktor Hambatan dalam Akses Pelayanan Kesehatan pada Puskesmas di Indonesia: Scoping Review. *Jurnal Ilmiah Permas: Jurnal Ilmiah STIKES Kendal*, 13(4), 1337–1344.
- Makmun, S., Rohim, & Khoiriyah, M. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai di UPT. Puskesmas Ambulu. *Majalah Ilmiah Dian Ilmu*, 19(2), 88–107. <http://www.ncbi.nlm.nih.gov/pubmed/25246403>
<http://www.pubmedcentral.nih.gov/articlerender.fcgi?artid=PMC4249520>
- Mangkunegara. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Maniagasi, Y. G. (2022). Analisis Budaya Organisasi Dalam Meningkatkan Pelayanan Kesehatan Pada Puskesmas Depapre Kabupaten Jayapura. *Journal of Governance and Policy Innovation*, 2(2), 2022.
- Masnah, Abidin, & Darmawan Ukkas. (2020). Hubungan Antara Motivasi dengan Kinerja Tenaga Kesehatan Di Wilayah Kerja Puskesmas Lakessi Kota Parepare. *Jurnal Ilmiah Manusia Dan Kesehatan*, 3(3), 421–431. <https://doi.org/10.31850/makes.v3i3.393>
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2011). *Human Resource Management* (10th ed.). Salemba Empat.
- Naimah, N. N., & Nurhidayati, A. (2023). Pengaruh Motivasi, Budaya Organisasi, Disiplin dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai UPT Puskesmas Kecamatan Sulang Kabupaten Rembang. *JIIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 6(5), 3427–3432. <https://doi.org/10.54371/jiip.v6i5.2061>
- Naisais, M. C., Tukan, M. K., Saputri, F. M., Mathilde, M. K., Takaeb, A. E. L., & Nayoan, C. R. (2025). Korelasi Antara Budaya Organisasi Dan Organizational Citizenship Behavior: Tinjauan Literatur Dalam Konteks Instansi Kesehatan Pemerintah. *Jurnal Penelitian Multidisiplin Bangsa*, 2(1), 155–172.
- Notoatmodjo, S. (2018). *Metodologi Penelitian Kesehatan* (3rd ed.). Jakarta : Rineka Cipta.
- Nugroho, R. (2024). Budaya Organisasi yang Mendorong Inovasi Kerja. *Jurnal Cahaya Mandalika*, 5(2), 882–893.
- Nurhayani, & Marzuki, D. S. (2022). *Organisasi dan Manajemen Kesehatan* (1st ed.). Uwais Inspirasi Indonesia.
- Pailang, K. T., Laan, R., & Mustari, V. H. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Dan

- Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Dengan Iklim Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen*, 5(1), 219–238.
- Pebriyanti, W., & Rinaldi, A. (2024). Kualitas Pelayanan Tenaga Kesehatan di Puskesmas Kecamatan Pamengpeuk, Garut. *Journal of Social Science Research*, 4(4), 8194–8203.
- Prodromou, M., & Papageorgiou, G. (2022). Assessing organizational culture in public mental healthcare service organizations. *Journal of Health Organization and Management*, 36(1), 24–37. <https://doi.org/10.1108/JHOM-06-2020-0230>
- Purnomo, M. W. (2022). Pengaruh Kualitas Layanan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Bnn Kabupaten Lampung Selatan. *Jurnal Mitra Manajemen*, 6(2), 69–82. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v6i2.583>
- Putri, I. R., & Yusuf, N. F. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dalam Menciptakan Perkembangan Organisasi. *Jurnal Administrasi Publik*, 18(1), 143–154. <https://doi.org/10.52316/jap.v18i1.82>
- Ramadhany, R., Kumalasari, I., & Palupi, M. P. (2025). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai. *Public Service and Governance Journal*, 6(2), 379–395. <https://doi.org/10.56013/jpm.v8i1.1029>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi : Organizational Behavior* (16th ed.). Salemba empat.
- Rostamabadi, K., Hamidi, Y., Babamiri, M., Tapak, L., & Toosi, Z. (2025). Relationship between Organizational Culture with Employees Job Performance in Health Centers (Based on Denison Model). *Iranian Journal of Ergonomics*, 12(4), 336–346. <https://doi.org/10.32592/ije.12.4.336>
- Ryan, D., Susanti, E., & Adzkia, L. (2025). Hubungan Budaya Organisasi dengan Kinerja Karyawan Di BLUD UPTD Puskesmas Lubuk Ramo Tahun 2024. *Journal of Andalas Medica*, 3(1), 25–31. <https://m.entertain.naver.com/home/article/108/0003338187>
- Saputra, G. N., Paramarta, V., & Purwanda, E. (2024). Analisis Pengaruh Kepemimpinan , Kualitas Pelayanan , dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Rumah Sakit: Studi Literatur. *INNOVATIVE: Journal Of Social Science Research* Volume, 4(5), 3811–3826. <https://doi.org/10.31004/innovative.v4i5.15426>
- Sari, A. D. N., & Rahمانingtyas, W. (2024). Pengaruh Faktor-faktor Internal dan Eksternal Terhadap Kinerja Karyawan di Indonesia: Literature Review. *Business and Accounting Education Journal*, 5(3), 312–331. <https://doi.org/10.15294/baej.v5i3.10011>
- Schein, E. H. (2010). *Organizational Culture and Leadership* (4th ed.). Jossey-Bass.
- Sentosa, D., Padmawati, R. S., & Sulisty, D. H. (2023). Faktor-Faktor Yang

- Memengaruhi Efektivitas Peran Dinas Kesehatan Kota Sungai Penuh dalam Mengimplementasikan Peraturan Daerah Nomor 1 Tahun 2015 tentang Kawasan Tanpa Rokok. *Jurnal Kebijakan Kesehatan Indonesia : JKKI*, 12(4), 177. <https://doi.org/10.22146/jkki.86875>
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (2nd ed.). Alfabeta.
- Sulaksono, H. (2015). *Budaya organisasi dan kinerja* (1st ed.). Deepublish.
- Sulistiari, I., & Ismail, I. (2025). Metode Penilaian Kinerja Dalam Manajemen Kinerja. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 6(4), 2547–2561. <https://doi.org/10.38035/jemsi.v6i4.4618>
- Suyatno, E., & Tukiran, M. (2024). Menelusuri Dunia Pelayanan Kesehatan dalam Budaya Organisasi : Systematic Literature Review. *International Journal of Social and Management Studies (IJOSMAS)*, 05(03), 35–54. <https://www.ijosmas.org/index.php/ijosmas/article/view/411%0Ahttps://www.ijosmas.org/index.php/ijosmas/article/download/411/301>
- Syahrudin, & Fachrunaufal, M. (2023). Pengaruh Motivasi dan Kompetensi serta Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 25(4), 760–767. <https://doi.org/10.52103/jtk.v10i1.65>
- Vitasari, P. D., Kharisma, B., & Istianda, M. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai Juata Kota Tarakan. *Syntax Literate: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 7(11).
- Wahyuni, S., Hakim, L., & Malik, I. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Pegawai pada RSUD Hadji Padjonga Daeng Ngalle Kabupaten Takalar. *Kajian Ilmiah Mahasiswa Administrasi Publik (KIMAP)*, 2(6).
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja*. PT. Rajagrafindo Persada.
- Wijaya, S. (2022). Peran Budaya Organisasi dalam Meningkatkan Retensi Karyawan. *Jurnal Bina Manajemen*, 11(1), 199–213.
- Yakup, Suyanto, M. A., Karundeng, D. R., & Basole, S. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi dan Rotasi Pekerjaan terhadap Motivasi Kerja untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai. *Jurnal Bisnis Net*, 7(2), 689–704.
- Yenti, Z., Suryani, A., & Yamali, F. R. (2024). Pengaruh Kompetensi dan Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya pada Kinerja Pegawai Puskesmas Talang Bakung Kota Jambi. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 9(1), 538. <https://doi.org/10.33087/jmas.v9i1.1700>
- Yusriyah, Mamesah, M. M., Tjokro, S. H., & Rukmini. (2024). Pengaruh Budaya Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Puskesmas Krembangan Selatan. *Journal of Health Management Research*, 3(2), 105–110.