

REFERENCES

- Ajabar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Bangun, W. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Christian, M. S., Bradley, J. C., Wallace, J. C., & Burke, M. J. (2009). *Workplace safety: A meta-analysis of the roles of person and situation factors*. *Journal of Applied Psychology*, 94(5), 1103–1127. <https://doi.org/10.1037/a0016172>
- Dessler, G. (2017). *Human Resource Management* (15th ed.). Pearson Education.
- Edison, E., Komariyah, I., Anwar, Y. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Bandung*: Alfabeta.
- Fernández-Muñiz, B., Montes-Peón, J. M., & Vázquez-Ordás, C. J. (2017). Safety leadership, risk management and safety performance in Spanish firms. *Safety Science*, 95, 223–234.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. S. P. (2013), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (ed revisi). Jakarta: Bumi Aksara.
- Handoko, T. H. (2008). *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia* (ed. ke-2). Yogyakarta: BPFE.
- Indasah, I. (2020). *Sistem Manajemen K3*. Kediri: Strada Press.
- Inoue, A., Kawakami, N., Tsutsumi, A., Shimazu, A., Tsuchiya, M., Ishizaki, M., & Kawakami, S. (2018). Job stressors, occupational safety, and employee performance: A Japanese study. *Journal of Occupational Health*, 60(3), 239–247.
- Kasmir. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Praktik*. Depok: Rajawali Pers.
- Khuong, M. N., & Yen, V. H. (2016). The effects of job stress on employee job performance: A case study in the Vietnamese service industry. *International Journal of Economics and Finance*, 8(6), 188–196.
- ., & FoEh, J. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Tinjauan Praktis Oplikatif*. Bali: Nilacakra Publishing House.



- Kholilah, S., Karomah, S., Liswani, E., & Fitantina, F. (2022). *Pengaruh pengembangan karir, stres kerja dan kesehatan keselamatan kerja (K3) terhadap kinerja karyawan PT. Musi Banyuasin Indah-POM Sei Selabu (Wilmar Plantation)*. MOTIVASI: Jurnal Manajemen dan Bisnis, 7(2), 88. <https://doi.org/10.32502/mti.v7i2.5203>
- Kusumananti, R. D. (2018). *Pengaruh kesehatan dan keselamatan kerja (K3), dan stres kerja terhadap kinerja perawat yang dimediasi oleh kepuasan kerja (Studi pada perawat RS. PKU Gamping Sleman Yogyakarta)* (Skripsi, Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Yogyakarta). Repositori UPN "Veteran" Yogyakarta.
- Mangkunegara, A. P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Rosda.
- Mangkunegara, A. P. (2011). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia* (ed. ke-2). Bandung: PT Refika Aditama.
- Muhtadi, I., & Mahfudiyanto. (2023). *Pengaruh stres kerja dan K3 (keselamatan dan kesehatan kerja) terhadap kinerja karyawan PT. Bama Bumi Sentosa Kutai Kartanegara Kalimantan Timur*. BIMA: Journal of Business and Innovation Management, 5(2), 216–222. <https://doi.org/10.33752/bima.v5i2.5666>
- Maduningtias, L., Khoir, O. I., & Tarwijo, T. (2021). *Pengaruh (keselamatan dan kesehatan kerja) dan stres kerja terhadap kinerja karyawan (Studi kasus pada PT. Ridar Essindo di Tangerang)*. JIIP – Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan, 4(4), 279–284. <https://doi.org/10.54371/jiip.v4i4.270>
- Milbourn, G. (2006). Teaching the Job Stress Audit to Business School Student: Cause, Measures, Reduction. *Journal of the American Academy of Business*, 9(1), 222-228
- Mondy, R. W., & Mortocchio, J. J. (2016). *Human Resource Management*. Global Edition: Pearson.
- Ministry of Manpower RI. (2022). *Minister of Manpower Regulation Number 1 of 2022 on Work Accident Risk Classification*. Jakarta: Kemenaker.
- Ministry of Manpower RI. (2023). *Minister of Manpower Regulation Number 3 of 2023 on Basic K3 Training*. Jakarta: Kemenaker.
- Ministry of Manpower RI. (2024). *Minister of Manpower Regulation Number 2 of 2024 on Near-Miss Reporting*. Jakarta: Kemenaker.



- Nengsih, T. A., Arisha, B., & Safitri, Y. (2022). *Statistika Deskriptif dengan Program*. Yogyakarta: Gava Media
- Nihayati, I., Bahri, M. S., Pujiastuti, A., & Yatiningrum, A. (2021). *The importance of work stress and K3 (Occupational Health and Safety) in assessing employee performance*. *Wiga: Jurnal Penelitian Ilmu Ekonomi*, 11(1), 57–62. <https://doi.org/10.30741/wiga.v11i1.607>
- Nahrgang, J. D., Morgeson, F. P., & Hofmann, D. A. (2016). Safety at work: A meta-analytic investigation of the link between job demands, job resources, burnout, engagement, and safety outcomes. *Journal of Applied Psychology*, 96(1), 71–94.
- Parashakti, R. D., & Putriawati. (2020). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), Lingkungan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, Volume 1, Issue 3, 290-304.
- Prasetyo, A. (2020). Pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 7(2), 85–94.
- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi* (ed. ke-10, B. Molan, Trans.). Jakarta: Indeks. (Karya asli diterbitkan 2003)
- Robbins, S.P., Judge, T.A., 2017. *Organizational Behavior. Seventeenth Edition, Global Edition ed. Pearson Education Limited*.
- Rivai, V., Sagala, E. J. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik* (ed. ke-2). Jakarta: Rajawali Pers.
- Ricardianto, P. (2018). *Human Capital Management*. Bogor: In Media.
- Republic of Indonesia. (2020). *Law Number 11 of 2020 concerning Job Creation*. Jakarta: State Secretariat.
- Republic of Indonesia. (2021). *Government Regulation Number 35 of 2021 on PKWT, Outsourcing, Working Time, Rest Time, and Termination of Employment*. Jakarta: State Secretariat.
- Republic of Indonesia. (2021). *Government Regulation Number 36 of 2021 on Wages*. Jakarta: State Secretariat.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sutrisno. (2012). *Manajemen Keuangan: Teori, Konsep dan Aplikasi*. Yogyakarta: Konisia.
- Y. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.



- Sutisna. (2018). *Pengaruh keselamatan kesehatan kerja dan stres kerja (K3) terhadap kinerja karyawan (Studi kasus pada PT. Ridar Essindo di Tangerang)* (Skripsi, Universitas Mercu Buana Jakarta). Repositori Universitas Mercu Buana.
- Segbenya, M., & Yeboah, E. (2022). *Effect of occupational health and safety on employee performance in the Ghanaian construction sector*. *Environmental Health Insights*, 16, Article 11786302221137222. <https://doi.org/10.1177/11786302221137222>
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Vulandari, R. T., Rimawati, E., & Lisyati. (2021). *Statistika dengan Aplikasi Eviews: Referensi Olah Data Penelitian*. Yogyakarta: Gava Media.
- Vinodkumar, M. N., & Bhasi, M. (2010). *Safety management practices and safety behaviour: Assessing the mediating role of safety knowledge and motivation*. *Accident Analysis & Prevention*, 42(6), 2082–2093. <https://doi.org/10.1016/j.aap.2010.06.021>
- Werner, J. M., & DeSimone, R. L. (2012). *Human Resource Development*. Cincinnati: OH South-Western Cengage Learning
- Winarno, A. F., & Andjarwati, T. (2019). *Pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja, lingkungan kerja, semangat kerja, dan stres kerja terhadap kinerja karyawan PT. Maspion I pada divisi Maxim Departemen Spray Coating Sidoarjo*. *Jurnal Ekonomi Manajemen (JEM17)*, 4(2), 79–104. <https://doi.org/10.30996/jem17.v4i2.3047>
- Wibowo, A., & Putra, R. A. (2018). *Pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan*. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(1), 45–54.
- Yenita, R. N. (2017). *Higiene Industri*. Yogyakarta : CV Budi Utama.
- Zainur. (2010). *Kepuasan Kerja*. Malang: Averroes Press.

