

## DAFTAR PUSTAKA

- Aditya, P. C., & Fauzan, M. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja, Ketahanan, Dan Komitmen Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT. Yasa Wahana Tirta Samudera. In *Management Studies and Entrepreneurship Journal* (Vol. 5, Issue 2). <http://journal.yrpioku.com/index.php/msej>
- Allen, N., & Meyer, J. (1997). *Commitment in The Workplace Theory Research and Application*. Sage Publications.
- Amirullah. (2023). *PENGARUH DUKUNGAN ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (PT HUADI NICKEL ALLOY INDONESIA KABUPATEN BANTAENG)*.
- Anjeli, Azhar, Yusniar, & Em, Y. I. (2025). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otoriter, Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Loyalitas Karyawan PT Perkebunan Nusantara I Kabupaten Aceh Timur. *Jurnal Ilmiah Multi Disiplin*, 03(01), 223–229.
- Ardiana, T. E. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Guru Terhadap Kinerja Guru Akuntansi SMK di Kota Madiun. *Jurnal Akuntansi Dan Pajak*, 17(2), 14–23.
- Arisani Asri, N. (2022). *Pengaruh Work Life Balance Terhadap Employee Engagement Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT. Semen Bosowa Maros)*. Universitas Hasanuddin.
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2020). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice*. Kogan Page Publishers.
- Asterina, F., & Sukoco. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah, Motivasi Kerja, dan Disiplin Guru terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan*, 12.
- Attaria Putri, Z. (2024). Manajemen Sumber Daya manusia Sebagai Langkah Strategis Pengelolaan Dalam Suatu Organisasi. *MANAJERIAL: Jurnal Inovasi Manajemen Dan Supervisi Pendidikan*, 4(3). <https://jurnalp4i.com/index.php/manajerial>
- Bernardin, H. J., & Russell, J. E. A. (2010). *Human Resource Management: An Experiential Approach*. McGraw-Hill.
- Blau, P. M. (1964). Justice in Social Exchange. *Sociological Inquiry*, 34(2), 193–206.
- Cady, S. H., Brodke, M., Kim, J. H., & Shoup, Z. D. (2018). Volunteer motivation: A field study examining why some do more, while others do less. *Community Psychology*, 46, 281–292.
- Chaerudin, & Ali. (2020). *Sumber Daya Manusia: Pilar Utama Kegiatan Operasional Organisasi*. CV Jejak.
- Citra, L. M., & Fahmi, M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 214–225.
- Diar Rahmasari, V., & Hastuti, R. (2023). *PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU SMA DAN SMK*. *Provita Jurnal Psikologi Pendidikan*, 16(1), 41–55.
- Gerstner, R., Huntington, R., Hutchison, S., & Sowa, D. (1986). Perceived organizational support. *Journal of Applied Psychology*, 71(3), 500–507.



- Fatati, M. A. (2017). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Dukungan Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru SMK Swasta di Kecamatan Sumbersari*. Universitas Jember.
- Fauzi, M., Dharmani, I. G. A. A. N., & Elisabeth, D. R. (2022). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Kompetensi Social Science*, 1.
- Fauzi, M., Kusumayadi, F., Studi Manajemen, P., Tinggi Ilmu Ekonomi Bima, S., Wolter Monginsidi Komplek Tolobali, J., & Bima, K. (2023). Pengaruh Penempatan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada CV. SKS Bima. *Bisnis Dan Kewirausahaan*, 3(1), 1–11. <https://journal.sinov.id/index.php/jurimbik/page01>
- Fauziek, E., & Yanuar. (2021). PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN STRES KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, III(3), 680–687.
- Firdausi, S. (2025). *PENGARUH PERSEPSI DUKUNGAN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DIMEDIASI OLEH KETERIKATAN PEGAWAI*.
- Fornell, C., & Larcker, D. F. (1981). Evaluating Structural Equation Models with Unobservable Variables and Measurement Error. *Journal of Marketing Research*, 18(1), 39–50.
- Gani, N. A., Farhati, H., Priharta, A. , Darto., & Sutrisno. (2021). The Impact Of Perceived Organizational Support And Job Involvement To Employee Loyalty In P T. Bank Rakyat Indonesia Of Kebayoran Baru Branch Office. *Business and Entrepreneurial Review*, 21(2), 323–332.
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25. In *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2021). *Partial Least Squares Konsep, Metode dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 4.0* (Vol. 57). Universitas Diponegoro.
- Gibson, M. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan ke dua). Cetakan ke dua.
- Hadisyam, A. S. W. (2021). *THE EFFECT OF JOB SATISFACTION AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT TO NURSER INTENTION TOURNOVER IN FAISAL ISLAMIC HOSPITAL, MAKASSAR*. UNIVERSITAS HASANUDDIN.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2019). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)* (2nd ed.). SAGE.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2022). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)* (3rd ed.). Sage. <https://doi.org/https://doi.org/10.1007/978-3-030-80519-7>
- Hamida, Sodik, & Rahayu, Y. I. (2020). *PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN DUKUNGAN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN BERDAYAAN MASYARAKAT DESA KABUPATEN KONawe 'ULAUAN*.
- ni, T. (2013). Pengaruh perceived organizational support terhadap kinerja awan: Studi literatur pada sektor pendidikan. *Jurnal Manajemen didikan*, 5(2), 112–123.





- Mulyatan, E. L., & Nomleni, A. P. W. (2020). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP LOYALITAS GURU DI SEKOLAH KRISTEN IPEKA PURI JAKARTA BARAT*. 2(9).
- Mursidta, S. (2017). *Pengaruh Perceived Organizational Support (Persepsi Dukungan Organisasi) dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Varia Usaha Beton Gresik*.
- Musnaeni, Abidin, S., & Purnamawati. (2022). Pentingnya Manajemen Strategi Dalam Meningkatkan Kualitas Pendidikan. *CENDEKIA: Jurnal Ilmu Pengetahuan*, 2(2), 98–104.
- Novitasari, D., & Asbari, M. (2024a). Peran Dukungan Organisasi dalam Meningkatkan Kinerja Dosen di Perguruan Tinggi Swasta. In *Jurnal Ilmu Sosial* (Vol. 01, Issue 01).
- Novitasari, D., & Asbari, M. (2024b). Peran Dukungan Organisasi dalam Meningkatkan Kinerja Dosen di Perguruan Tinggi Swasta. *Jurnal Ilmu Sosial Manajemen Akuntansi Dan Bisnis*.
- Nur, A., Razak, M., & Sujatmiko. (2024). PENGARUH STRES KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA MELALUI LOYALITAS KARYAWAN PADA PT. JASA RAHARJA CABANG KEPULAUAN RIAU. *JEMMA (Journal of Economic, Management and Accounting)*.
- Nuswantoro, M. A. (2021). Pengaruh Dukungan Organisasi, Budaya Organisasi terhadap Employee Engagement yang Berimplementasi pada Loyalitas (Studi Kasus Pada BPR Arto Moro Semarang). *SOLUSI: Jurnal Ilmiah Bidang Ilmu Ekonomi*, 19(2), 102–111.
- Özdemir, M., Abaslı, K., Mavi, D., Tuti, G., & Karataş, E. (2023). School and teacher level predictors of organizational loyalty in an era of school reform. *Asia Pacific Education Review*, 25(1), 57–72. <https://doi.org/10.1007/s12564-023-09874-w>
- Padmaka, I. S. R., Widhianto, C. W., & Giam, H. S. (2022). PENGARUH KOMITMEN DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP LOYALITAS UNTUK MENINGKATKAN KINERJA GURU. *Journal of Business and Applied Management*, 15(1). <http://journal.ubm.ac.id/>
- Paparang, N. C. P. (2021). *Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai kantor PT. Post Indonesia di Manado Product*.
- Poerwopoespito. (2000). *Mengatasi Krisis Manusia di Perusahaan*. Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Pratama, M. F., & Saputro, A. H. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja, Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Divisi Merchandiser PT. Kao Indonesia Cabang Bandung. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 10(1), 314–325.
- Purwanto, S., Supangat, Esterina, M., Souhoka, S., Chandra, F., & Hariputra, A. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yayasan Tri Edukasi Ilmiah.
- Retnowati, E., & Masnawati, E. (2023). PENGARUH DUKUNGAN ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Ina Horizon*, 6(2).
- Robbins, S. L., & Eisenberg, R. (2008). Perceived Organizational Support: A Review of Literature. *Journal of Applied Psychology*, 87(4), 698–714.



- Rhoades, L., & Eisenberger, R. (2002). Perceived Organizational Support: A Review of the Literature. *Journal of Applied Psychology*, 87(4), 698–714.
- Riyanti, Vika, & Kasmiruddin. (2017). Hubungan kepemimpinan Demokratis dengan Loyalitas Kerja Karyawan Paramedis Rumah Sakit Nusa Lima Pekanbaru. *Jurnal Online Mahasiswa FISIP*, 6.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). Organizational Behavior. In *Global Edition* (17th ed., p. 747). Harlow : Pearson Education.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2022). Organizational Behavior. In *Organizational Behavior* (18th edition).
- Rorimpandey, R., Olivia S. Nelwan, & Taroreh, R. N. (2022). Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja, Komitmen Organisasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Kesehatan Provinsi Sulawesi Utara. 10. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/38152/34863>
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis* (6th ed.). Salemba Empat.
- Sholihin, U., & Arida, R. W. (2021). Dampak Mediasi Loyalitas Kerja pada Lingkungan, Motivasi, Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *JKBM (Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen)*, 8(1), 47–57.
- Sigit R. P., I., Wibowo W, C., & Sarmiento G, H. (2022). PENGARUH KOMITMEN DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP LOYALITAS UNTUK MENINGKATKAN KINERJA GURU. In *Journal of Business and Applied Management* (Vol. 15, Issue 1). <http://journal.ubm.ac.id/>
- Siswanto. (2015). *Pengantar Manajemen*. PT. Bumi Aksara.
- Sofyanureza, M. I. (2019). PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI LOYALITAS SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. INFION PANDAAN. *Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Mahardhika Surabaya*.
- Subakti, A. G. (2013). Pengaruh motivasi, kepuasan, dan sikap kerja terhadap kinerja karyawan di Café X Bogor. *Binus Business Review*, 4(2), 596–606.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (2nd ed., Vol. 1). Alfabeta Bandung.
- Suwardi, S., Firmiana, M. E., & Nida, F. (2017). Pengaruh Loyalitas Terhadap Kinerja Guru SD Awal. *Jurnal Al-Azhar Indonesia Seri Humaniora*, 3(1), 96–108.
- Uno, H. B. (2007). Profesi Kependidikan: Problema, Solusi dan Reformasi Pendidikan di Indonesia. In UNISIA (Ed.), *Profesi Kependidikan* (1st ed., Vol. 31). PT Bumi Aksara Jakarta.
- Utami, H. N. (2023). *PENGARUH WORK ENGAGEMENT TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA SDM PADA RSUD PROVINSI SULAWESI SELATAN TAHUN 2022*. UNIVERSITAS HASANUDDIN.
- Widayati, F., Fitria, H., & Fitriani, Y. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja terhadap Kinerja Guru. *Journal of Education Research*, 1(3), 251–257.



M. K. (2022). *PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU PADA MADRASAH TSANAWIYAH SE-KOTA .ANG*. UNIVERSITAS ISLAM NEGERI MAULANA MALIK IBRAHIM .ANG.

- Widyanto, A. R. (2024). *KONTRIBUSI KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KEPUASAN KERJA DI MEDIATORI LOYALITAS KERJA KARYAWAN PT. JURAGAN 99 GARMENT*. UNIVERSITAS ISLAM NEGERI MAULANA MALIK IBRAHIM.
- Winarni, W. (2024a). Pengaruh Budaya Sekolah dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru Melalui Loyalitas Guru di SMPN 2 Balen Bojonegoro. *JURNAL ILMIAH PENDIDIKAN KEBUDAYAAN DAN AGAMA*.
- Winarni, W. (2024b). Pengaruh Budaya Sekolah dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru Melalui Loyalitas Guru di SMPN 2 Balen Bojonegoro. *JURNAL ILMIAH PENDIDIKAN KEBUDAYAAN DAN AGAMA*.
- Winola, O. R., & Raharja, E. (2023). PENGARUH PERSEPSI DUKUNGAN ORGANISASI TERHADAP KINERJA GURU DENGAN DIMEDIASI OLEH PERILAKU KERJA INOVATIF (Studi pada Guru SMA Negeri 1 Klaten). *DIPONEGORO JOURNAL OF MANAGEMENT*, 12(1), 2337–3792.
- Yulinar, M., & Bakara, R. (2023). Pengaruh Loyalitas Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar Selama WFH (Work From Home). *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 4(4), 4580–4587. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Zaini, M. F., & Fitriyani, E. N. (2025). Pengaruh Islamic Quality of Work Life dan Job Embeddedness Terhadap Loyalitas Pegawai: Peran Mediasi Kepuasan Kerja. *Jurilma (Jurnal Ilmu Manajemen Indonesia)*, 2(2).
- Zulfa A.P, I. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia Sebagai Langkah Strategis Pengelolaan Dalam Suatu Organisasi* (Vol. 4, Issue 3). <https://jurnalp4i.com/index.php/manajerial>

