

DAFTAR PUSTAKA

Arifin, A., & Rahmawati, S. (2020). Analisis implementasi sistem face recognition di Rumah Sakit Daerah. *Jurnal Manajemen Kesehatan Indonesia*, 8(1), 33–45.

Bah, S., & Ming, J. (2020). Facial recognition technology and workplace discipline. *Journal of Human Resource Innovation*, 8(2), 45–57.

Clara, N. U. (2023). Efektivitas penerapan presensi pengenalan wajah (face recognition) terhadap kedisiplinan di Sekretariat Daerah Kabupaten Pati. *Jurnal Administrasi Publik*, 11(2), 120–135.

Darmayanti, N. (2021). *Kedisiplinan dalam organisasi publik*. Penerbit Universitas Indonesia.

Davis, F. D. (1989). Perceived usefulness, perceived ease of use, and user acceptance of information technology. *MIS Quarterly*, 13(3), 319–340.

Firdaus, A., Rahman, M., & Nurdin, S. (2024). *Analisis statistik modern untuk penelitian sosial*. Alfabeta.

Gupta, A., Reddy, P., & Kumar, R. (2022). Biometric attendance systems and employee discipline: A comparative study. *International Journal of Management Research*, 12(1), 88–97.

Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara.

Hermawan, I. (2022). *Metodologi penelitian bisnis*. Alfabeta.

Iga Mawarni. (2023). *Sistem presensi face recognition dalam meningkatkan kinerja ASN di Kantor BKPSDM Kota Banda Aceh* (Tesis). Universitas Syiah Kuala.

Izzatul Lutfiyah. (2024). Efektivitas penerapan sistem absensi wajah (face recognition) “Sibegawan” dalam meningkatkan disiplin kerja pegawai PT BPR Bank Jombang Perseroda. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 15(1), 77–92.

Legiyanto, M. (2018). *Sistem informasi teknologi: Konsep dan aplikasi*. Andi



- Kementerian Kesehatan Republik Indonesia. (2023). *Laporan evaluasi pelayanan rumah sakit tahun 2023*.
- Miles, M. B., & Huberman, A. M. (2014). *Qualitative data analysis: A methods sourcebook* (3rd ed.). Sage Publications.
- Moleong, L. J. (2017). *Metodologi penelitian kualitatif* (Edisi Revisi). PT Remaja Rosdakarya.
- Notoatmodjo, S. (2010). *Metodologi penelitian kesehatan*. Rineka Cipta.
- Reyca Septriadi SY. (2023). Efektivitas penerapan absensi pendeteksi wajah (face recognition) dalam meningkatkan kinerja pegawai di Kecamatan Paal Merah. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(1), 45–60.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Organizational behavior* (18th ed.). Pearson.
- Rofiqi, A. (2021). Implementasi sistem absensi wajah untuk meningkatkan kedisiplinan pegawai. *Jurnal Teknologi Informasi*, 5(1), 55–63.
- Siagian, S. P. (2018). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2020). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Kencana.
- Van Natta, M., Zhao, H., & Wang, T. (2020). Face recognition and organizational transparency. *Journal of Information Technology and Society*, 15(4), 203–219.
- Zami, H. (2018). *Sistem pengenalan wajah menggunakan metode Eigenface berbasis Raspberry Pi* (Tesis). Universitas Komputer Indonesia.
- Zhang, L., Chen, X., & Wu, P. (2021). The impact of facial recognition attendance systems on employee discipline. *International Journal of Technology and Society*, 9(3), 112–126.
- Zulfiqar, R., Adnan, M., & Rahman, N. (2019). The role of biometric systems in improving workplace discipline. *Asian Journal of Information Technology*, 18(5), 207–214.

