

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W., & Jogiyanto. (2015). *Konsep dan Aplikasi PLS (Partial Least Square) untuk Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: Andi.
- Andi Tenri Ampa. (2019). *Kesesuaian penempatan kerja dan pengaruhnya terhadap kinerja pegawai*. Tesis, Universitas Negeri Makassar.
- Amiriyyah, R. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Rotasi Jabatan*. Tesis, Universitas Muhammadiyah Malang.
- Ampa, A. T. (2019). *Pengaruh Kesesuaian Penempatan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil*. Skripsi, Universitas Negeri Makassar.
- Arlin, L. O. M. (2021). *Pengaruh penempatan kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai yang dimediasi oleh kepuasan kerja pada Dinas Sumber Daya Air dan Bina Marga Provinsi Sulawesi Tenggara*. Skripsi, Universitas Halu Oleo, Kendari.
- Cahayati, S. P., Wijayanto, A., & Widiartanto, W. (2023). *Pengaruh mutasi, penempatan kerja, dan beban kerja terhadap kinerja pegawai (studi pada Bank Perkreditan Rakyat Madiun)*. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 12(2), 548–560.
- Daft, R. L. (2021). *Management* (14th ed.). Boston: Cengage Learning.
- Dessler, G. (2020). *Human resource management* (16th ed.). New York: Pearson Education.
- Eraku, R. T. A., Ilato, R., & Hasiru, R. (2023). Pengaruh mutasi terhadap kinerja pegawai negeri sipil pada Dinas Kesehatan Provinsi Gorontalo. *Journal of Economic and Business Education*, 1(1), 45–52.
- Gibson, J. L. (2000). *Organizations: Behavior, structure, processes*. New York: McGraw-Hill.
- Goretti, M. (2020). *Pengaruh lingkungan kerja dan penempatan kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Daerah Kabupaten Sikka*. Skripsi, Universitas Nusa Nipa.
- Griffin, R. W. (2022). *Management* (13th ed.). Cengage Learning.



2018). *Pengaruh sistem rotasi kerja terhadap kinerja pegawai PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk Cabang Palembang*. *Jurnal Manajemen*, 9(1), 137–161.

- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2019). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)* (2nd ed.). SAGE Publications.
- Hani, U. (2020). *Pengaruh lingkungan kerja dan penempatan terhadap kinerja pegawai melalui rotasi pegawai sebagai variabel mediasi*. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 7(2), 120–132.
- Handoko, T. H. (2021). *Manajemen personalia dan sumber daya manusia*. Yogyakarta: BPF.
- Hasibuan, M. S. P. (2021). *Manajemen sumber daya manusia* (Edisi revisi). Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasanah, M. (2019). *Pengaruh penempatan kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Bank BTN Syariah*. Skripsi, Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga.
- Hidayah, N. (2019). *Pengaruh penempatan kerja terhadap kinerja pegawai pada PDAM Tirta Jeneberang Kabupaten Gowa*. Skripsi, Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Husain, A. (2022). *Pengaruh mutasi kerja dan beban kerja terhadap kinerja pegawai*. *Oikos Nomos: Jurnal Kajian Ekonomi dan Bisnis*, 15(1), 1–10.
- Iqbal, M., Nurjanah, S., & Rahayu, D. (2022). *Pengaruh penempatan kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada CV Gema Insani Press di Depok*. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 8(2), 110–121.
- Jasmine, S., & Kania, T. N. (2021). *The effects of job rotation practices on employee performance: A research on junior managers, senior operation and operation staff at the defense manufacturing industry in Indonesia*. *Journal of Economic Empowerment Strategy*, 4(1), 34–49.
- Jones, G. R., & George, J. M. (2020). *Essentials of contemporary management* (9th ed.). New York: McGraw-Hill Education.
- Kasmawati. (2020). *Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Sermani Steel Makassar*. Skripsi, Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Khairiyyah, Y., Febriani, F., & Yanti, B. (2020). *Pengaruh penempatan kerja dan mutasi terhadap kinerja pegawai Rumah Sakit Universitas Andalas Padang*. *Jurnal Menara Ekonomi*, 6(2), 56–65.
- wardana, R., Rahayu, D., & Nurjanah, S. (2023). *Pengaruh penempatan dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada Dinas*



PUPR Kabupaten Tanah Datar. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 9(1), 22–33.

Lestari, N. P. R., & Nugroho, R. (2019). *Pengaruh penempatan pegawai terhadap kinerja melalui rotasi kerja pada PT XYZ*. *Jurnal Riset Sumber Daya Manusia*, 5(1), 87–96.

Mangkunegara, A. A. P. (2021). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.

Muhidin, S. A., & Abdurrahman, M. (2011). *Panduan praktis memahami penelitian (bidang sosial-administrasi-pendidikan)*. Bandung: CV Pustaka Setia.

Mulyadi, M. R. (2020). *Pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja, kepuasan kerja terhadap kinerja dispatcher PT PLN (Persero) UP2D Makassar*. *Jurnal Manajemen dan Kinerja*, 5(3), 210–225.

Nitisemito, A. S. (2019). *Manajemen personalia (manajemen sumber daya manusia)*. Jakarta: Ghalia Indonesia.

Nurhayati, L., & Rahman, F. (2020). *Analisis pengaruh penempatan karyawan terhadap promosi jabatan di Bank BRI Cabang Bandung*. *Jurnal Ilmu Administrasi dan Manajemen*, 5(2), 99–107.

Nurjanah, S. (2021). *Pengaruh lingkungan kerja dan penempatan pegawai terhadap kinerja pegawai*. Skripsi, Universitas Negeri Padang.

Pranogyo, H. (2023). *Pengaruh lingkungan kerja terhadap efektivitas rotasi jabatan*. *Jurnal Prima Ekonomika*, 5(1), 45–56.

Putra, R. D. (2021). *Pengaruh penempatan dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai di Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung*. *Jurnal Administrasi dan Manajemen*, 10(2), 75–86.

Rahmadani, F., & Sampeliling, A. (2023). *Pengaruh lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan*. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 14(1), 88–96.

Rampiandy, E. (2019). *Pengaruh penempatan karyawan terhadap kinerja karyawan pada PT Jambi Waras*. *Journal of Research in Business, Economics, and Education*, 1(1), 34–45.

Rivai, V., & Sagala, E. J. (2020). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan: Dari teori ke praktik* (4th ed.). Jakarta: Rajawali Pers.

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2018). *Organizational Behavior* (18th ed.). Pearson.

, S. P., & Coulter, M. (2020). *Management* (14th ed.). Pearson.



- Sari, D. P., & Prasetyo, A. (2021). *Pengaruh penempatan kerja dan kompetensi terhadap promosi jabatan pada PT XYZ*. Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia, 2(2), 33–42.
- Sari, D. R., Rinaldo, J., & Meyla, D. N. (2022). *Pengaruh orientasi kerja dan penempatan kerja terhadap kinerja ASN pada Ditreskrimsus Polda Sumbar*. Ekasakti Matua Jurnal Manajemen, 4(1), 12–21.
- Sedarmayanti. (2018). *Sumber daya manusia dan produktivitas kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Sedarmayanti, P. (2017). *Pengembangan sumber daya manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Simamora, H. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Simbolon, E., & Mulyati, S. (2019). *Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai dengan rotasi sebagai variabel mediasi*. Jurnal Ilmiah Manajemen, 8(1), 55–63.
- Siagian, S. P. (2002). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sudana, I. M. (2021). *Pengaruh penempatan dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi (LLDIKTI)*. Jurnal Ilmu Manajemen dan Administrasi, 9(2), 66–77.
- Sudira, P. (2020). *Manajemen sumber daya manusia berbasis kompetensi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suparman, D., & S. P. I., M. M. (2017). *Pengaruh stres kerja, kejenuhan, dan kompensasi terhadap kinerja pegawai pada CV Berkah Makmur Kota Sukabumi*. Ekonomedia, 6(2), 1–17.
- Sutrisno, E. (2022). *Manajemen sumber daya manusia (Edisi revisi)*. Jakarta: Kencana.
- Suryadi. (2017). *Pengaruh penempatan pegawai terhadap turnover di organisasi*. Jakarta: Gramedia.
- Wibowo. (2022). *Manajemen Kinerja (Edisi Revisi)*. Depok: Rajagrafindo Persada.
- , C. (2019). *MGMT (11th ed.)*. Cengage Learning.

