

## DAFTAR PUSTAKA

- Alkarhami, M. (2007). *Budaya Kerja Organisasi Pemerintah*. Departemen Pendidikan Nasional.
- Amalia, W. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Bank Tabungan Pensiunan Nasional (BTPN) Tbk. *Madic*. 8(1). 488-499.
- Anjeli, A., Setiyana, R., Jalil, I., & Rusdi. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi melalui Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Dunia Barusa Meulaboh. *Cendekia inovatif dan berbudaya: jurnal ilmu sosial dan humaniora*, 1(3), 242-256.
- Ardam, A.A., & Wijono, S. (2022). Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja. *Bulletin of couseling and psychotherapy*. 4(3). 518-523.
- Arianti, R., Nuryadin, A., & Latif, N. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Karyawan pada PT. Semen Bosowa Maros. *Jurnal riset ilmu manajemen dan kewirausahaan*. 3(1). 47-59.
- Arianti, W.P., Hubeis, M., & Puspitawati, H. (2020). Pengaruh Faktor Kepuasan Kerja Terhadap Employee Engagement Di Perwiratama Group. *Jurnal manajemen teori dan terapan*. 13(1). 31-48.
- Budiyanto., Eko., & Mochklas, M. (2020). *Kinerja Karyawan: Ditinjau dari Aspek Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Motivasi Kerja (Pendekatan Riset)*. CV. AA. Rizky.
- Cornelisz, L.N., Dotulong, L.O.H., & Sendow, G.M. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi, Self Efficacy, dan Kondisi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja di Sutan Raja Hotel Manado. *Jurnal riset ekonomi, manajemen, bisnis dan akuntansi*. 12(3). 326-334.
- F., & Maharani, R. (2023). Lingkungan Kerja, Employee Engagement, dan Kepuasan Kerja Karyawan Non Medis di RS Hermina Bogor. *Jurnal kesehatan indonesia*. 11(1). <https://doi.org/10.7454/jvi.v11i1.1192>
- P. (1973). *Management: Tasks, Responsibilities, Practices*.



Academia.

[https://www.academia.edu/2133258/Management\\_Tasks\\_responsibilities\\_practices](https://www.academia.edu/2133258/Management_Tasks_responsibilities_practices)

Fajriyah, N. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Employee Engagement pada Karyawan di PT Primayudha Mandirijaya Kabutapen Boyolali. <http://e-repository.perpus.uinsalatiga.ac.id/id/eprint/19663>

Fikri, A., Taufik, K., & Nurmansyah, N. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Employee Engagement dan Implikasinya Pada Kinerja Karyawan. *Jurnal Cahaya Mandalika*, 3(1), 426-437.

Fikri, A., Taufik, K., & Nurmansyah. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Employee Engagement dan Implikasinya Pada Kinerja Karyawan. *Jurnal cahaya mandalika*. 3(1). 426-437.

Firmansyah, I. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja Karyawan dan Knowledge Sharing Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Intervening. <https://etd.umy.ac.id/id/eprint/44663>.

Franata, A. (2025). Pengaruh Budaya Organisasi, dan Kepemimpinan Pada Employee Engagement: Kepuasan Kerja Sebagai Pemediasi. *Lentera: Multidisciplinary Studies*, 3(2), 149-159.

Ghozali, I., & Latan H. (2015). *Partial Least Square: Concepts, Techniques and Applications using SmartPLS 3*. Diponegoro University Press.

Ghozali, M.I., & Ekhsan, M. (2023). Peran Employee Engagement Sebagai Mediator Pada Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja PT. S A. *Dynamic management journal*. 7(3). 435-449.



A.A. (2024). Hubungan Antara Employee Engagement dengan Budaya Kerja Akhlak pada Karyawan di PT. Inalum Persero Batu Bara. [tps://repositori.uma.ac.id/handle/123456789/25568](https://repositori.uma.ac.id/handle/123456789/25568)

R. ResearchGate.

[https://www.researchgate.net/publication/362062761\\_Book\\_Partial\\_Least\\_Squares\\_Structural\\_Equation\\_Modeling\\_PLS-SEM\\_Using\\_R](https://www.researchgate.net/publication/362062761_Book_Partial_Least_Squares_Structural_Equation_Modeling_PLS-SEM_Using_R)

Hidayat, R. & Efendi, S. (2024). Pengaruh Employee Engagement, Budaya Organisasi, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pegawai Pada Satuan Kerja Sekretariat Utama Badan Pengawas Obat Dan Makanan (BPOM) RI. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 5(2), 9506-9521.

Imam, H. & Rismawati. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal ilmu dan riset manajemen*. 11(8), 1-16.

Irma, A., & Yusuf M. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal manajemen*. 12(2). 253-258.

Johanes, E. (2021). *Pengaruh Employee Engagement dan Job Satisfaction terhadap Turnover Intention Generasi Milenial (Studi Pada Karyawan di Wilayah Jakarta)* [Skripsi, Kwik Kwan Gie]. Institutional Repository. <http://eprints.kwikkiangie.ac.id/>

Karim, M., & Abrian, Y. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Employee Engagement Karyawan Di Fave Hotel Olo Padang. *Jurnal manajemen pariwisata dan perhotelan*, 2(1), 343-357. <https://doi.org/10.59581/jmpp-widyakarya.v2i1.2787>

Kementerian BUMN. (2022). *Panduan Pelaksanaan AKHLAK Culture Journey*. Brantas Abipraya Sites. [https://brantas-abipraya.co.id/sites/default/files/2023-12/buku\\_panduan\\_akhlak.pdf](https://brantas-abipraya.co.id/sites/default/files/2023-12/buku_panduan_akhlak.pdf)

Kristin, H. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan* [Skripsi, Kwik Kwan Gie]. Institutional Repository. <tp://eprints.kwikkiangie.ac.id/>



& Ahmadi, R. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Biro Umum Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat. *Jurnal komunikasi dan ilmu sosial*, 1(1), 38-47. <https://doi.org/10.38035/jkis.v1i1>

- Nitisemito, A.S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pustaka Setia.
- Nurindahsari, A.P. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Employee Engagement dan Kinerja Karyawan. *Comserva : jurnal penelitian dan pengabdian masyarakat*. 3(10). 4053-4062.
- Priyono, & Marnis. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia 2*. ResearchGate. [https://www.researchgate.net/publication/304748608\\_BUKU\\_MANAJEMEN\\_SUMBER\\_DAYA\\_MANUSIA\\_2](https://www.researchgate.net/publication/304748608_BUKU_MANAJEMEN_SUMBER_DAYA_MANUSIA_2)
- PT Bank Rakyat Indonesia (Tbk) Persero. (2024). Laporan tahunan. *Melanjutkan Transformasi BRI Semakin Brilian dan Cemerlang*. [https://bri.co.id/documents/20123/56786/Annual%20Report%20BRI%20Tahun%202024%20\(IND\)\\_.pdf](https://bri.co.id/documents/20123/56786/Annual%20Report%20BRI%20Tahun%202024%20(IND)_.pdf)
- Ratnasari, S.D., Bunyamin., Bagyo, Y., Mauludin, H., Liana, Y., & Taufan, S.I. (2024). Budaya Organisasi Akhlak dan Lingkungan Kerja Mampu Meningkatkan Kepuasan Kerja dan Kinerja. *Akuntans bisnis dan manajemen*. 31(1). 79-88.
- Riduwan. (2018). *Metode dan Teknik Menyusun Tesis*. Cetakan ke-11. Alfabeta.
- Robertson-Smith, G., & Markwick, C. (2009). *Employee Engagement A Review of Current Thinking*. Institute for Employment Studies. <https://www.employment-studies.co.uk/system/files/resources/files/469.pdf>
- Rusby, Z. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. ResearchGate. [https://www.researchgate.net/publication/320892848\\_Manajemen\\_Sumber\\_Daya\\_Manusia](https://www.researchgate.net/publication/320892848_Manajemen_Sumber_Daya_Manusia)



M., Ringle, C. M., Hair, J. F., Cheah, J.-H., & Becker, J.-M. (2019). How Specify, Estimate, and Validate Higher-order Constructs in PLS-SEM. *Australasian Marketing Journal*, 27(3), 197–211.

vanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Refika Aditama.

Soensty, D., & Setyaningrum, R. (2022). *Budaya Organisasi Dalam Praktik*.

Umg Repository. <http://eprints.umg.ac.id/6740/>

Sopian. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Rumah Sakit Di Jakarta. *Jurnal minfo polgan*, 12(2), 2793-2798. <https://doi.org/10.33395/jmp.v12i2.13392>

Supomo, R., & Nurhayati E. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yrama Widya

Susanto, F., Suryamarchia, G., & Widjaja, D. (2016). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Employee Engagement di Hotel Ibis Style di Surabaya. *Jurnal hospitality dan manajemen jasa*, 4(2), 552-566.

Sutrisno, Edy. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana. Suwatno,

Suwatno, & Priansa, D. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta

Tahir, R., Thamrin, S., & Ilma, A. (2023). *Metode Penelitian Sumber Daya Manusia*. ResearchGate.

[https://www.researchgate.net/publication/374742480\\_Metode\\_Penelitian\\_Sumber\\_Daya\\_Manusia](https://www.researchgate.net/publication/374742480_Metode_Penelitian_Sumber_Daya_Manusia).

Umar, H. (2015). *Desain Penelitian MSDM dan Perilaku Karyawan*. Rajawali Press.

Wahyudin, H. (2022). Budaya Organisasi. *Multiverse: open multidisciplinary journal*. 1(2), 51-56.

Wardhana, A. (2024). *Teori Organisasi di Era Digital*. Penerbit Eureka. <https://repository.penerbiteureka.com/media/publications/585390-teori-organisasi-di-era-digital-7d63e215.pdf>

Wildana, S.N., & Anshori, M.I. (2024). Optimalisasi Budaya Kerja di PT PAL Indonesia: Studi Literatur Review. *Journal of management and creative business (jmcbus)*. 2(2). 179-194.



..., D.W., & Anggraini, C. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi Akhlak terhadap Nilai Employee Engagement di PT Telkom Datel Banjar. *E-proceeding of management*. 11(3). 3374-3386.

Optimized using  
trial version  
[www.balesio.com](http://www.balesio.com)

..., I. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Rajawali Printing.

Zahara, L., & Kasmiruddin. (2025). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Employee Engagement Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening Pada CV. Prima Sugih Abadi. *eCo-Fin: Economics and Financial*, 7(1), 13-23. <https://doi.org/10.32877/ef.v7i1.1660>



Optimized using  
trial version  
[www.balesio.com](http://www.balesio.com)