

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, F. (2012). Hubungan Kohesivitas Kelompok dengan Intensi Turnover pada Karyawan. *Journal of Social and Industrial Psychology*, 1(2), 53–56. <http://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/sip>.
- Boateng, A. B., Opoku, D. A., Ayisi-Boateng, N. K., Sulemana, A., Mohammed, A., Osarfo, J., & Hogarh, J. N. (2022). Factors Influencing Turnover Intention among Nurses and Midwives in Ghana. *Nursing Research and Practice*, 2022. <https://doi.org/10.1155/2022/4299702>
- Christiani, L. (2018). Analisis Faktor yang Berhubungan dengan Turnover Perawat di Rumah Sakit Awal Bros Batam Tahun 2017. *Jurnal Administrasi Rumah Sakit Indonesia*, 4(3). <https://doi.org/10.7454/ars.v4i3.4012>
- Ellitan. (2009). No Title العربية اللغة تدري س طرق. *Экономика Региона*, 19(19), 19.
- Goens, B., & Giannotti, N. (2024). Transformational Leadership and Nursing Retention: An Integrative Review. *Nursing Research and Practice*, 2024. <https://doi.org/10.1155/2024/3179141>
- Kaye, A. D., & Chancellor, V. (2020). Since January 2020 Elsevier has created a COVID19 resource centre with free information in English and Mandarin on the novel coronavirus COVID- 19 . The COVID-19 resource centre is hosted on Elsevier Connect , the company ' s public news and information . January.
- Krismoko, K. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Locus Penelitian Dan Pengabdian*, 3(2), 126–138. <https://doi.org/10.58344/locus.v3i2.2450>
- Rohaeti, E., & Novita, A. (2021). Faktor-Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Turnover Intention Perawat. *Jurnal Ilmiah Kebidanan Indonesia*, 11(01), 1–11. <https://doi.org/10.33221/jiki.v11i01.928>.
- Yuda et al., I. A. (2017). Turnover Intention Pada Karyawan Hotel Holiday INN Express Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(10), 5319–5347.
- Abdillah, R. (2012). *Turnover Intention dan Perilaku Turnover*. [Sumber jurnal atau buku jika ada].
- Amin, M. (2020). *Pengembangan Karir dan Dampaknya pada Kinerja Karyawan*. [Sumber jurnal atau buku].
- Andriani, D. (2020). *Kompensasi Non-Finansial dalam Meningkatkan Kepuasan Kerja*. [Sumber jurnal atau buku].
- Arie, A. (2022). *Faktor Individu dan Komitmen Karyawan*. [Sumber jurnal atau buku].
- Faaroeq, M. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Turnover Intention pada Karyawan Generasi Milenial. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, [volume dan nomor], halaman.

- Haryadi, A. (2017). Karakteristik Budaya Organisasi dan Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, [volume dan nomor], halaman.
- Mobley, W. H. (1986). *Employee Turnover: Causes, Consequences, and Control*. Addison-Wesley.
- Muhammad Ridwan, & Jahrizal. (2020). Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Turnover Intention. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, [volume dan nomor], halaman.
- Notoprawiro, F. R. (2016). Lingkungan Kerja dan Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, [volume dan nomor], halaman.
- Prastika Harstyanti Utami. (2017). Dimensi Turnover Intention dalam Organisasi. *Jurnal Psikologi*, [volume dan nomor], halaman.
- Rizky Tri Hadnianto Nugraheni. (2022). Pengembangan Karir dan Dampaknya terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Pengembangan Sumber Daya Manusia*, [volume dan nomor], halaman.
- Robbins, S. P. (2010). *Organizational Behavior* (edisi terjemahan). Jakarta: Salemba Empat.
- Rohaeti, E., & Novita, A. (2019). Faktor-Faktor yang Berpengaruh terhadap Turnover Intention Perawat di RS Permata Depok. *Jurnal Kesehatan*, [volume dan nomor], halaman.
- Saragih, R. (2019). Gaya Kepemimpinan dan Pengaruhnya terhadap Turnover Intention. *Jurnal Manajemen dan Kepemimpinan*, [volume dan nomor], halaman.
- Sedarmayanti. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Sidharta (2011) dalam Susilo & Satria (2019). Definisi Turnover Intention. *Jurnal Psikologi*, [volume dan nomor], halaman.
- Sofiyandi. (2008). Kompensasi Finansial dan Non Finansial. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, [volume dan nomor], halaman.
- Sulistiyani & Rosidah (2003) dalam Amin (2020). Manfaat Pengembangan Karir. *Jurnal Pengembangan SDM*, [volume dan nomor], halaman.
- Taslim, M. (2011). Budaya Organisasi dan Motivasi Karyawan. *Jurnal Manajemen*, [volume dan nomor], halaman.
- Wahyuni, dkk. (2014). Pengembangan Karier dan Prestasi Kerja. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, [volume dan nomor], halaman.
- Yuda, dkk. (2017). Hubungan Turnover Intention dengan Turnover Aktual. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, [volume dan nomor], halaman
- Kusumawati, N. M. D., & Setiawan, A. I. (2019). Factors affecting turnover intention of nurses in private hospitals in Bali. *Advances in Health Sciences Research*, 19, 79–84. Atlantis Press. <https://doi.org/10.2991/ishr-19.2019.17>
- Rumagit, L. J., Pondaag, L., & Hamel, R. S. (2021). Gambaran turnover intention pada perawat di salah satu rumah sakit swasta di Manado. *Jurnal*

Keperawatan, 9(2), 123–131. Universitas Advent Indonesia.
<https://jurnal.unai.edu/index.php/isc/article/view/3668>

Sari, R. N., & Nugraha, R. (2020). Perbandingan turnover intention perawat rumah sakit pemerintah dan swasta di Bandung. *Journal of Healthcare Technology and Medicine*, 6(2), 45–53. Universitas BSI. <https://journal-healthcaretechnology.com/index.php/jht/article/view/10>

Liu, X., Shen, J., Tang, S., & Liu, L. (2024). *The effect of career compromise on nurses' turnover intention: The mediating role of job satisfaction*. *BMC Nursing*, 23(1), 1–

9. <https://doi.org/10.1186/s12912-024-02346-5>

Alzahrani, S. H., AlHarbi, A., & Albattat, A. (2024). *Moderating role of relationships between workloads, job burnout, turnover intention, and healthcare quality among nurses in Saudi Arabia*. *BMC Psychology*, 12(1), 1–12. <https://doi.org/10.1186/s40359-024-01891-7>

Poku, C. A., Bayuo, J., Agyare, V. A., Sarkodie, N. K., & Bam, V. (2025). *Work engagement, resilience and turnover intentions among nurses: a mediation analysis*. *BMC Health Services Research*, 25, 71. <https://doi.org/10.1186/s12913025-12242-6>