

DAFTAR PUSTAKA

- Afifah, S. N., Istikhori, I., Rima, R., Rizki, N. J., & Babullah, R. 2024. Kepemimpinan Situasional Kepala Sekolah dalam Membangun Sumber Daya Manusia Pada Pendidikan. *Khatulistiwa: Jurnal Pendidikan dan Sosial Humaniora*, 4(3), 176-186.
- Al Marshoudi, F. B., & Jamaluddin, D. Z. 2023. The Mediating Effect of Leadership Style in Relationship of Employee Motivation towards Employee Performance for Production Media in Oman. *International Journal of Multidisciplinary Research and Analysis*, 6(04).
- Alsafadi, Y., & Altahat, S. 2021. Human resource management practices and employee performance: the role of job satisfaction. *The Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 8(1), 519-529.
- Amjad, F., Abbas, W., Zia-Ur-Rehman, M., Baig, S. A., Hashim, M., Khan, A., & Rehman, H. U. 2021. Effect of green human resource management practices on organizational sustainability: the mediating role of environmental and employee performance. *Environmental Science and Pollution Research*, 28, 28191-28206.
- Anam, C., Pradana, A., & Wahyudi, M. 2022. Pengaruh Locus Of Control, Gaya Kepemimpinan, Stres Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Education and Development*, 10(3), 78-83.
- Anggrahini, J. R., Setiawan, F. B., & Ramadani, S. Y. 2021. Peran Kepemimpinan Yang Dilakukan Kepala Sekolah Dalam Pelaksanaan Manajemen Sekolah. *Didaktikum*, 21(1).
- Ansar, T. (2024). Efektivitas Gaya Kepemimpinan dalam Meningkatkan Kualitas Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Konawe. *Almufi Jurnal Sosial dan Humaniora*, 1(3), 468-475.
- Anshori, M. I. 2023. Implementasi budaya kerja dan gaya kepemimpinan terhadap peningkatan kinerja karyawan. *Sammajiva: Jurnal Penelitian Bisnis dan Manajemen*, 1(4), 24-40.
- Anwar, G., & Abdullah, N. N. 2021. The impact of Human resource management practice on Organizational performance. *International journal of Engineering, Business and Management (IJEEM)*, 5.
- Aprilia, D., & Nirmalasari, L. (2024). Strategi Untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai Kantor Pemerintahan Desa Tagog Apu Padalarang Di Era Transformasi Digital. *Inovasi Manajemen Bisnis*, 6(3).
- Arum, A. 2022. *Gaya Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Karyawan Pada Bank Pembiayaan Rakyat Syariah Kotabumi Lampung Utara* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung).
- Ati, I. N., Fitria, N., Putri, A. M. R., Nazarudin, M. A., & Anshori, M. I. 2024. Peran Gaya Kepemimpinan Jalur Tujuan (Path-Goal) Pada Peningkatan Kinerja Guru Sekolah: Studi Kasus Di SMAN 1 Patianworo. *Jurnal Manajemen Bisnis Era Digital*, 1(2), 84-107.
- Azizah, S. N. 2021. Gaya Kepemimpinan Path Goal Theory dan Produktivitas Pamong Desa. *Jurnal E-Bis*, 5(1), 100-114.

- Binda, G. A. 2020. Human relations approach of management: an assessment of organizational leadership in dealing with informal work groups. *International Journal of Scientific & Engineering Research*, 11, 754-774.
- Cahyadi, A., & Nugroho, M. W. B. T. 2024. Kinerja Karyawan Divisi Sales Di PT. X Ditinjau Dari Motivasi Kerja. *Wacana Psikokultural*, 2(1), 23-31.
- Candra, A., Wekadigunawan, C. S. P., & Hilmy, R. 2022. Motivasi Dan Beban Kerja Sebagai Penentu Kinerja Karyawan Di Rsia Selaras Cikupa. *Jurnal Administrasi Rumah Sakit Indonesia*, 8(1), 18-25.
- Christenson, E. 2025. The Impact of Leadership Development and Training Programs on Employee Morale and Operational Effectiveness. *Journal of Business, Technology and Leadership*, 7(1).
- Chunhui, L., Azar, A. S., & Ahmad, A. 2023. The Effects of Charismatic Aspects of Transformational Leadership on Personal Outcomes: An Empirical Literature Review.
- Clinton, E., & Ogbor, J. O. 2021. Strategic leadership approach and employee performance in the banking sector in Nigeria. *International journal of economic perspectives*, 15(1), 265-284.
- Erri, D., Lestari, A. P., & Asymar, H. H. 2021. Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT Melzer Global Sejahtera Jakarta. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 1(9), 1897-1906.
- Febrianty, S. E., & Muhammad, S. 2023. *KEPEMIMPINAN APRESIATIF: MENDORONG PERTUMBUHAN DAN KETERLIBATAN DI TEMPAT KERJA*. UPPM universitas malahayati.
- Gašić, D., Berber, N., Slavić, A., Strugar Jelača, M., Marić, S., Bjekić, R., & Aleksić, M. 2024. The Key Role of Employee Commitment in the Relationship Between Flexible Work Arrangements and Employee Behavior. *Sustainability*, 16(22), 10067.
- Ghufron, G. 2020. TEORI-TEORI KEPEMIMPINAN: Leadership Theories. *Fenomena*, 19(1), 73-79.
- Gs, A. H. K., & Ariyanto, A. 2025. ANALISIS PENILAIAN KINERJA KARYAWAN PADA PT BRI MULTIFINANCE INDONESIA CABANG KC TANGERANG SELATAN. *Jurnal Intelek Insan Cendikia*, 2(2), 3116-3126.
- Hajjiali, I., Kessi, A. M. F., Budiandriani, B., Prihatin, E., & Sufri, M. M. 2022. Determination of work motivation, leadership style, employee competence on job satisfaction and employee performance. *Golden Ratio of Human Resource Management*, 2(1), 57-69.
- Hamdalah, M. R., & Muhammad, K. 2021. Analisis Kinerja Perusahaan Sebagai Upaya Meningkatkan Kinerja Perusahaan Menggunakan Metode *Balanced Scorecard* (Studi Kasus: PT. XYZ). *Jurnal Pendidikan Dan Teknologi Indonesia*, 1(1), 27-33.
- Handayani, L. T. 2023. *Buku Ajar Implementasi Teknik Analisis Data Kuantitatif (Penelitian Kesehatan)*. PT. Scifintech Andrew Wijaya.
- Hendriani, S., Sari, R. Y., & Gistituati, N. 2024. Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap efektivitas pengambilan keputusan. *Jurnal Niara*, 17(1), 171-184.

- Herlambang, M. A. T. 2023. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CV Pilar Perkasa Mandiri. *Journal of Economic and Management (JECMA)*, 5(1), 104-115.
- Herliani, H., & Priscilla, Y. G. 2025. Faktor–Faktor yang Mempengaruhi Perilaku Kerja Gen Z Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajerial*, 12(01), 19-43.
- Hongal, P., & Kinange, U. 2020. A study on talent management and its impact on organization performance-an empirical review. *International Journal of Engineering and Management Research*, 10.
- Irwan, I., Hari, H., & Maryadi, M. 2023. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara Pada Dinas Komunikasi Informatika, Statistik dan Persandian Kabupaten Luwu. *The Manusagre Journal*, 1(2), 336-346.
- Kamphuis, M. 2025. *The relation between adhocracy and change readiness of employees* (Master's thesis, University of Twente).
- Koni, A., Albayan, H. A., Rusmana, F. D., Hatta, I. M., Juhadi, J., & Kurniawan, W. 2021. Manajemen Sumber Daya Insani (Sebuah Konsep-konsep dan Implementasi).
- Krisnandi, H., & Saputra, N. A. 2021. Kompetensi, komunikasi, kedisiplinan, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 17(1), 13-26.
- Lelo Sintani, M. M., Fachrurazi, H., Mulyadi, S. E., Nurcholifah, I., El, S., Fauziah, M. M., ... & Jusman, I. A. 2022. *Dasar Kepemimpinan*. Cendikia Mulia Mandiri.
- Lestari, D. E., Aryoko, Y. P., & Bagis, F. 2024. Peran Keadilan Prosedural, Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Dalam Meningkatkan Loyalitas Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 10(1), 71-85.
- Lubis, L. 2020. Konsep Kepemimpinan Perpustakaan Perguruan Tinggi Di Era Digital (Sebuah Kajian Terhadap Gaya Kepemimpinan Transformasional). *Jurnal Ilmu Perpustakaan (Jiper)*, 1(2).
- Lumansik, A., Natsir, N., & Nuraisyah, N. 2024. Kinerja Aparatur Sipil Negara pada Dinas Pekerjaan Umum, Penataan Ruang, Perumahan dan Kawasan Permukiman Daerah Kabupaten Morowali Utara. *JURNAL SYNTAX IMPERATIF: Jurnal Ilmu Sosial dan Pendidikan*, 5(3), 377-391.
- Maddatuang, B., Syukur, A., Indar, S. H., & Karim, A. 2021. The rural economic growth in south Sulawesi drives the national Sustainable Development Goals. *International Journal of Management (IJM)*, 12(3), 2021.
- Mahsun, M. 2022. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru. *AL-IFKAR: Jurnal Pengembangan Ilmu Keislaman*, 17(01), 108-133.
- Miško, D., Vagaš, M., Birknerová, Z., Tej, J., & Benková, E. 2021. Organizational Commitment of Human Resources in the Context of Leadership Styles in the Organization. *TEM Journal*, 10(3).
- Mukaromah, H. 2022. Pengaruh Kepemimpinan Islam Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel *Intervening* Pada Karyawan BMT Hasanah Ponorogo. *Etihad: Journal of Islamic Banking and Finance*, 2(2), 142-154.

- Muktamar, A., Susanti, E., & Resita, R. 2024. Peran Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia. *Journal Of International Multidisciplinary Research*, 2(1), 124-131.
- Munir, M., PS, D. K., Suhartono, S., Safaah, N., & Utami, A. P. 2022. Metode Penelitian Kesehatan.
- Muslimawati, S., & Rahim, A. R. 2023. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Path-Goal terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Jeneberang Kabupaten Gowa. *Jurnal Mirai Management*, 8(1), 95-101.
- Nur, L. Z. N., Mahiri, E. A., & Junaeni, Y. 2025. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Suportif Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT BPR Majalengka Jabar Cabang Cigasong. *Entrepreneur: Jurnal Bisnis Manajemen dan Kewirausahaan*, 6(1), 19-25.
- Olayisade, A., & Awolusi, O. D. 2021. The Effect of Leadership Styles on Employee's Productivity in The Nigerian Oil and Gas Industry. *Information Management and Business Review*, 13(1 (I)), 47-64.
- Pasaribu, F. R., Aryati, Y., Putra, R. H., Vaguita, M., & Kudri, N. 2023. Komunikasi Kepemimpinan Wali Nagari Barulak Kecamatan Tanjung Baru Kabupaten Tanah Datar Dalam Mengelola Kebijakan Pemerintahan Nagari. *Jurnal Ilmiah Ekotrans & Erudisi*, 3(1), 30-43.
- Peraturan Pemerintahan Republik Indonesia Nomor 46 Tahun 2011 tentang Penilaian Prestasi Kerja
- Pramudya, A. A., Purnama, M. R., Andarbeni, N. S., Nurjayanti, P., & Anshori, M. I. 2023. Implementasi budaya kerja dan gaya kepemimpinan terhadap peningkatan kinerja karyawan. *Sammajiva: Jurnal Penelitian Bisnis Dan Manajemen*, 1(4), 24-40.
- Prastyawan, Y. H. 2023. Upaya Peningkatan Kinerja Pegawai Melalui Motivasi dan Disiplin Kerja Pada Sekretariat DPRD Kabupaten Demak (*Doctoral dissertation, UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG SEMARANG*).
- Prastyawan, A. 2023. Peran kepemimpinan dalam pengambilan keputusan kolaboratif: Antara efektivitas dan risiko. *Jurnal Kepemimpinan dan Inovasi Organisasi*, 6(3), 76–85.
- Pratama, R., Hidayat, T., & Aini, M. 2022. Pengaruh kepemimpinan orientasi prestasi terhadap efektivitas tim kerja organisasi sosial. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan Sosial*, 10(2), 101–110.
- Putra, D. I. M., Basalamah, M. R., & Rahmawati, R. 2023. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Direktif, Supportif Dan Partisipatif Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Kabupaten Tuban. *E-JRM: Elektronik Jurnal Riset Manajemen*, 12(01).
- Qalbi, M. 2025. *Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT PLN (Persero) Unit Induk Distribusi SulSelBar* (Doctoral dissertation, Universitas Fajar).
- Ramadoni, P. 2021. Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah terhadap Kinerja Guru di Sekolah Menengah Pertama Negeri 20 Pekanbaru. *Nathiqiyyah*, 4(1), 28-42.

- Rachmawati, L., & Darmawan, D. 2023. Gaya kepemimpinan dan zona nyaman karyawan: Tantangan bagi organisasi modern. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 9(1), 23–34.
- Robbins, S. P. 2006. *Organizational behavior* (12th ed.). Pearson Education.
- Rozek, A. 2025. ANALISIS KONFLIK ORGANISASI DAN STRATEGI PENYELESAIANNYA DALAM LINGKUNGAN KERJA MODEREN. *Jurnal Akuntansi, Manajemen dan Ilmu Pendidikan*, 96-110.
- Rusmana, F. D. 2021. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Dengan Kinerja Karyawan BRI Syariah Subang. *Makro: Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 5(2), 157-163.
- Salfadila, N., Winanto, S., & Maulidizen, A. 2022. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Situasional Terhadap Niat Mengundurkan Diri (Turnover Intention): Studi Pada Karyawan Kantor Pusat PT. Bumitama Gunajaya Agro. *GEMILANG: Jurnal Manajemen dan Akuntansi*, 2(3), 121-135.
- Salim, A. 2023. Hubungan empowering leadership dan job resources dengan organizational citizenship behavior pada karyawan. *SENTRI: Jurnal Riset Ilmiah*, 2(3), 813-828.
- Santoso, Y. M. D., & Rijanti, T. 2022. Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Daiyaplas Semarang. *Eqien-Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 11(1), 926-935.
- Saputra, D., Parashakti, R. D., & Perkasa, D. H. 2023. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Budaya Organisasi, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Lapangan. *GLOBAL: Jurnal Lentera BITEP*, 1(01), 1-14.
- Seferti, L., Gistituati, N., & Anisah, A. 2022. Perilaku kepemimpinan dalam organisasi. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 6(2), 13531-13537.
- Seta, A. B. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cipta Media Nusantara.
- Simamora, G. H., Nadapdap, K. M., & Rajagukguk, T. 2020. Pengaruh Disiplin Kerja dan Penilaian Kinerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Balai Besar Karantina Pertanian Belawan. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 6(2), 87-94.
- Simamora, E. 2021. Pengaruh kepemimpinan non-tegas terhadap kinerja karyawan dalam organisasi pelayanan kesehatan. *Jurnal Administrasi dan Manajemen Kesehatan*, 13(1), 58–66.
- Sinambela, E. A., Darmawan, D., & Mendrika, V. 2022. Effectiveness of Efforts to Establish Quality Human Resources in the Organization. *Journal of Marketing and Business Research (MARK)*, 2(1), 47-58.
- Sunardi, D. 2021. Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai BBTA3-BPPT Kawasan PUSPI TEK Setu Tangerang Selatan. *Jurnal Arastirma*, 1(1), 130-140.
- Syarvina, V. S. N. W. 2022. analisis pengaruh beban kerja terhadap kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara IV Medan. *Jurnal kewarganegaraan*, 6(2).
- Tarigan, R. V. 2022. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional Dalam Komunikasi Petugas Dengan Warga Binaan Pemasyarakatan Di Lembaga Pemasyarakatan. *JUSTITIA: Jurnal Ilmu Hukum Dan Humaniora ISSN Cetak*, 9(6), 3100-3105.

- Undang-Undang Nomor 28 tentang Perubahan Atas Undang-Undang Nomor 16 Tahun 2001 tentang Yayasan.
- Usman, S., Lasiatun, K. M. T., Kesek, M. N., Riatmaja, D. S., & Papia, J. N. T. 2023. Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Studi Literatur Manajemen Sumber Daya). *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(2), 10462-10468.
- Utami, N. M. S., & Astakoni, I. M. P. 2020. Peran Gender Sebagai Group Pada Kepemimpinan Path Goal Dan Motivasi Sebagai Determinan Kinerja Guru. *Widya Manajemen*, 2(1), 36-46.
- Waedoloh, H., Purwanta, H., & Ediyono, S. 2022. Gaya Kepemimpinan dan Karakteristik Pemimpin yang Efektif. In *Social, Humanities, and Educational Studies (SHES): Conference Series* (Vol. 5, No. 1, pp. 144-152).
- Wahyudi, F. E., & Zaki, A. 2022. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada BPJS Ketenagakerjaan Se-Malang Raya. *Journal Islamic Business and Entrepreneurship*, 1(1), 15-22.
- Wahyudi, R., & Zulkarnain, Z. 2021. Kepemimpinan orientasi prestasi dan motivasi kerja karyawan pada LSM kemanusiaan. *Jurnal Kepemimpinan Sosial*, 5(2), 80–90.
- Wahjono, S. I. 2022. Manajemen Kepemimpinan.
- Wahjono, S. I. 2022. Perilaku Kepemimpinan. *Universitas Muhamadiyah Surabaya*.
- Wen, G. 2021. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional Terhadap Motivasi Kerja dan Prestasi Kerja Pejabat Struktural Dinas Pendidikan Kabupaten Mappi. *Jurnal Ilmu Hukum, Humaniora dan Politik*, 2(1), 51-57.
- Yulan, H. N. W. U. K., & Karim, A. A. 2022. Activity-Based Costing Method as an Effort to Increase Profitability of PT. Anugrah Ocean Wakatamba. *Jurnal ASET (Akuntansi Riset)* Vol, 14(2).
- Zainullah, Z., Mahfud, M., & Hairit, A. 2020. Model Kepemimpinan Transformatif dalam Menciptakan Inovasi Pengembangan Kelembagaan Pendidikan Islam. *Kuttab: Jurnal Ilmu Pendidikan Islam*, 4(2).
- Zhao, X., Yang, Y. C., Han, G., & Zhang, Q. 2022. The impact of positive verbal rewards on organizational citizenship behavior—The mediating role of psychological ownership and affective commitment. *Frontiers in Psychology*, 13, 864078.