

DAFTAR PUSTAKA

- Bass, B. M., & Riggio, R. E. (2006). *Transformational leadership (2nd ed.)*. Lawrence Erlbaum Associates.
- Catatan Atas Laporan Keuangan Inspektorat Jenderal Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Tahun Anggaran 2024 Audited. (2025).
- Dai, Narisa Tianjing., Free, Clinton., dan Gendron, Yves. (2019). *Interview-Based Research in Accounting 2000-2014: Informal Norms, Translation and Vibrancy*. Management Accounting Research Volume 42, March 2019, Pages 26-38.
- Fries, Alexander., Kammerlander, Nadine., dan Leitterstorf, Max. (2021). *Leadership Styles and Leadership Behaviors in Family Firms: A Systematic Literature Review*. Journal of Family Business Strategy 12 (2021) 100374.
- Garis, Regi Refian. (2018). *Kepemimpinan Pemerintahan Pada Era Globalisasi*. Jurnal Unigal.
- Hasibuan, Malayu. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Irfani, Muhammad., dan Hendri. (2025). *Exploring factors shaping sustainable employee performance: A systematic literature review*. Social Sciences & Humanities Open 11 (2025) 101586.
- Johansson-Berg, Tobias., Johed, Gustav., dan Carrington, Thomas. (2024). *On the role and effects of supervisor feedback sign in auditing: Evidence from a cohort of early career auditors*. The British Accounting Review.
- Kadarisman, M. (2012). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Kanfer, R., Frese, M., dan Johnson, R. E. (2017). *Motivation related to work: A century of progress*. Journal of Applied Psychology, 102(3), 338.
- Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat. (2020). *Rencana Strategis 2020 -- 2024*.
- Keputusan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor SKJ.18 Tahun 2022 Tentang Standar Kompetensi Jabatan Fungsional Auditor. (2022).
- Lăzăroiu, G. (2015). *Work motivation and organizational behavior*. Contemporary Readings in Law and Social Justice, 7(2), 66-75.
- Leixnering, Stephan., Hollerer, Markus A., Polzer, Tobias., dan Schiffinger, Michael S. (2025). *The role of public auditing in delegated governance*. Journal of Accounting and Public Policy.
- Lin, Mi., Liu, Qian., dan Li, Zhi. (2024). *Perceived superior trust and organizational commitment among public employees: The mediating role of burnout and the moderating role of public service motivation*. Heliyon.

- Marsyam, Damayanti., Dahliah., dan Hamzah, Nasir. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Tunjangan Kinerja terhadap Motivasi dan Efektivitas Kerja Pegawai di Dinas Sosial Provinsi Sulawesi Selatan*. Paradoks: Jurnal Ilmu Ekonomi Volume 3 No. 2 (2020); April.
- Mulyawan, Budy., dan Embi, Muhamad Ali. (2022). *Analisis Public Service Motivation Dan Korelasinya Dengan Konsep Altruisme*. JAID: Journal of Administration and International Development Vol. 2, No. 1.
- Murty, W. A. *Pengaruh kompensasi, motivasi dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan bagian akuntansi (studi kasus pada perusahaan manufaktur di Surabaya)*. Doctoral dissertation, STIE Perbanas Surabaya.
- Olusadum, N. J., dan Anulika, N. J. (2018). *Impact of Motivation on Employee Performance: A Study of Alvan Ikoku Federal College of Eduaction*. Sigma 1,1.
- Pabendan, Manasye. (2022). *Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan, Motivasi Kerja, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Pelayanan Kesehatan Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Puskesmas Sadan Malimbong, Kec. Sadan, Kab. Toraja Utara)*. Tesis. Makassar: Program Studi Magister Keuangan Daerah Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Hasanuddin.
- Patton, M. Q. (2002). *Qualitative Research and Evaluation Methods (3rd ed.)*. Thousand Oaks, CA: SAGE Publications.
- Peraturan Kepala Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan Nomor 16 Tahun 2015 Tentang Pedoman Teknis Peningkatan Kapabilitas Aparat Pengawasan Intern Pemerintah. (2015). Jakarta.
- Peraturan Menteri Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Nomor 13 Tahun 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat. (2020).
- Peraturan Menteri Pekerjaan Umum Dan Perumahan Rakyat Republik Indonesia Nomor 2 Tahun 2023 Tentang Pengembangan Kompetensi Pegawai Aparatur Sipil Negara. (2023).
- Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 38 Tahun 2017 Tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil. (2017).
- Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor PER/05/M.PAN/03/2008 tentang Standar Audit Aparat Pengawasan Intern Pemerintah. (2008).
- Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 17 Tahun 2020 tentang Perubahan atas Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil. (2017). Jakarta: Sekretariat Negara RI.
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 101 Tahun 2000 Tentang Pendidikan Dan Pelatihan Jabatan Pegawai Negeri Sipil. (2000). Jakarta: Sekretaris Negara RI.
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 60 Tahun 2008 Tentang Sistem Pengendalian Intern Pemerintah. (2008). Jakarta: Sekretariat Negara RI.

- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 71 Tahun 2010 Tentang Standar Akuntansi Pemerintahan. (2010). Jakarta: Sekretariat Negara RI.
- Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 Tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. (2014).
- Piowar-Sulej, Katarzyna., dan Iqbal, Qaisar. (2023). *Leadership styles and sustainable performance: A systematic literature review*. Journal of Cleaner Production 382 (2023) 134600.
- Pujiyanto, Nur Dwi., Puspita, Dyah Retna., dan Harsanto, Bambang Tri. (2017). *Pengaruh kompetensi, motivasi, lingkungan kerja dan persepsi gaya kepemimpinan terhadap kinerja penyuluh keluarga berencana*. Masyarakat, Kebudayaan dan Politik Vol. 30, No. 3, tahun 2017, hal. 278-28.
- Purwanto, Agus. (2023). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai*. Journal Of Metaverse Adptersi Volume: 2 Nomor 2 -- Juli 2023, Hal 29-42.
- Ramdhani, L. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Bima*. Didaktika: Jurnal Kependidikan, 9(3), 291-304.
- Robbins SP., dan Judge. (2011). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Salju., Rismawati., dan Bachtiar, Muhammad Dirga. (2014). *Pengaruh Kompetensi dan Independensi Terhadap Kinerja Auditor Pemerintah Kabupaten Luwu Timur*. Jurnal Equilibrium, Vol. 04 No. 02.
- Schleu, Joyce Elena., dan Hüffmeier, Joachim. (2021). *Simply the best? A systematic literature review on the predictive validity of employee performance for leader performance*. Human Resource Management Review 31 (2021) 10077.
- Shahzadi, I., Javed, A., Pirzada, S. S., Nasreen, S., dan Khanam, F. (2014). *Impact of employee motivation on employee performance*. European Journal of Business and Management, 6(23), 159-166.
- Standar Audit Intern Pemerintah Indonesia. (2021). Jakarta: Asosiasi Auditor Intern Pemerintah Indonesia.
- Taufan, Siti. (2016). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Ilmu & Riset Manajemen. Vol 5.
- Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2023 tentang Aparatur Sipil Negara. (2023). Jakarta: Sekretariat Negara RI.
- Undang-undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan. (2014). Sekretariat Negara RI.
- Undang-undang Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2014 Tentang Aparatur Sipil Negara. (2014). Sekretariat Negara RI.

- Usman, Asri., Kusumawati, Andi., dan Mannan, Arifuddin. (2021). *The Effect of Work Experience, Motivation, and Culture on Auditor Performance Mediated by Self Efficacy*. Psychology And Education (2021) 58(1): 474-489.
- Widhi, Saputro Nugroho. (2014). *Pengaruh Independensi, Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi Dan Pemahaman Good Governance Terhadap Kinerja Auditor Pemerintah (Studi Empiris pada Kantor BPKP Perwakilan Jawa Tengah)*. Skripsi. Surakarta: Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Zuhry, Abdul Wahid., dan Sugiyarti, Gita. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pendidikan Dan Pelatihan Struktural, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kompetensi Peserta*. Jurnal Manajemen dan Supervisi Pendidikan Volume 3 Nomor 1 November 2018.