

DAFTAR PUSTAKA

- N Armaniah, H. (2018). Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Staf Insurance di PT BMD. *Cakrawala-Jurnal Humaniora*, 18(2), 141–148.
- Azas, A. I., Romadhoni, B., & Tamsah, H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi dan Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai pada Rektorat UIN Alauddin Makassar. *YUME : Journal of Management*, 2(1).
- Barus, H. B. (2018). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan terhadap Kompetensi Pegawai di Sekretariat Dinas Bina Marga dan Bina Konstruksi Provinsi Sumatera Utara [Universitas Meda Area]. In <http://repository.uma.ac.id/>. <https://doi.org/10.20961/ge.v4i1.19180>
- Coulter, M. (2012). Stephen P. Robbins. *Management*. Pearson.
- Dewi, S. R. K., Jumarpati, J., & Ramli, R. (2024). Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi, Pengendalian Intern, dan Akuntabilitas Pengelolaan Keuangan terhadap Kinerja Pemerintah pada Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kota Palopo. *YUME: Journal of Management*, 7(2), 1134–1145.
- Fauzi, F., & Siregar, M. H. (2019). Pengaruh Kompetensi dan Kinerja Karyawan terhadap Pengembangan Karir di Perusahaan Konstruksi. *Journal of Entrepreneurship, Management and Industry (JEMI)*, 2(1), 9–21.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate*. Universitas. Diponegoro, Semarang.
- Gujarati, D. N., & Porter, D. C. (2009). *Basic Econometrics* (5th ed.). New York: McGraw-Hill
- Gultom, D. F., Wati, W., & Sinaga, J. (2019). Pengaruh Kompetensi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara II (Tanjung Morawa Medan) Produksi Kelapa Sawit. *Jurnal Manajemen*, 5(1), 27–34.
- Habbe, A. H. (2021). The exploration of effect of financial performance to the public welfare. *International Journal of Law and Management*, 63(5), 464–478. <https://doi.org/10.1108/IJLMA-09-2017-0222>
- Hafidz, A. (2020). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Penerapan Sistem Informasi Akuntansi dan Pemanfaatan Teknologi Informasi terhadap Kualitas Laporan Keuangan dengan Sistem Pengendalian Intern sebagai Variabel Moderasi pada Pemerintahan Provinsi Kalimantan Barat. *MAKSI UNTAN*, 5(1).
- Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., Anderson, R. E., & Tatham, R. L. (2006). *Multivariate data analysis 6th Edition*. Pearson Prentice Hall. New Jersey.
- Handayani, H., & Bachri, A. A. (2014). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Pengadilan Agama Martapura. *Jurnal Wawasan Manajemen*, 2(3).

- Hardiyono, H., Hamid, N., & Yusuf, R. (2017). *The Effect of Work Environment and Organizational Culture on Employees' Performance Through Job Satisfaction as Intervening Variable at State Electricity Company (PLN) Of South Makassar Area*. 40(Icame), 86–96. <https://doi.org/10.2991/icame-17.2017.7>
- Hayes, A. F. (2018). *Introduction to Mediation, Moderation, and Conditional Process Analysis: A Regression-Based Approach* (2nd ed.). New York: Guilford Press.
- Hasibuan, M. S. P. (2007). *Manajemen: dasar, pengertian, dan masalah*.
- Helmi Prila Aldino, R. S. (2021). PENGARUH PENGGUNAAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, TEKNOLOGI INFORMASI, PENGENDALIAN INTERNAL DAN KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN. *Jurnal Manesa Ekonomi*, 7.
- Hutahayan, B. (2020). The mediating role of human capital and management accounting information system in the relationship between innovation strategy and internal process performance and the impact on corporate financial performance. *Benchmarking: An International Journal*, 27(4), 1289–1318.
- Jalil, A. (2024). PENGARUH KOMPETENSI DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. LINTAS KUMALA ABADI. *Jurnal Akuntansi Kualitatif*, 1(01), 1–19.
- Koitumet, W. T., Robert, K., & Benjamin, O. (2018). *Effect of Staff Competencies and Skills on the Effectiveness of Integrated Financial Management Information System (IFMIS) in Kajiado County, Kenya*.
- Kuncahyo, H. D., & Dharmakarja, I. G. M. A. (2022). Pengaruh kompetensi, peran aparat desa, dan pemanfaatan teknologi informasi terhadap akuntabilitas pengelolaan keuangan desa di kecamatan mojogedang karanganyar jawa tengah. *Akuntansiku*, 1(4), 299–319.
- Laudon, K. C., & Laudon, J. P. (2004). *Management information systems: Managing the digital firm*. Pearson Educación.
- Maharsi, S. (2000). Pengaruh perkembangan teknologi informasi terhadap bidang akuntansi manajemen. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, 2(2), 127–137.
- Malthis, R. L., & Jackson, J. H. (2006). Human Resource Management (Manajemen Sumber Daya Manusia), edisi kesepuluh, terjemahan: Diana Angelica. *Penerbit: Salemba Empat, Jakarta*.
- Manao, K. (2020). *Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengelolaan Keuangan, Pendapatan Dan Aset Daerah Kabupaten Nias Barat*.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. (2008). Human resource management, Thomson South Western. Min, J., Iqbal, S., Khan, MAS, Akhtar, S., Anwar, F., & Qalati, SA (2020). *Impact of Supervisory Behavior on Sustainable Employee Performance: Mediation of Conflict Management Strategies Using PLS-SEM*. *PloS One*, 15(9),

e0236650.

- Maulana, A. (2018). Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Primer Koperasi Kartika Artileri Berdaya Guna Sepanjang Masa Pusat Kesenjataan Artileri Medan Kota Cimahi. *Dimensi*, 2019.
- Mayes dan Folwer. (2013). *PENGARUH KOMPETENSI DIGITAL, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERUSAHAAN INDAH LOGISTIK PEKANBARU*. STIE Malangkucecwara.
- Nitisemito, A. S. (1991). *Wawasan Studi kelayakan dan evaluasi Proyek*. Bumi Aksara.
- Novriansyah, Y., Yeni, M., & Firmansyah, H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (Studi pada Aparatur Sipil Negara Badan Pengelola Pajak dan Retribusi Daerah Kabupaten Bungo). *Journal of Chemical Information and Modeling*, 4(5), 1–14. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- O'brien, J. A. (2005). Pengantar sistem informasi: Perspektif bisnis dan manajerial. *Jakarta: Salemba Empat*.
- O'brien, J. A., & Marakas, G. M. (2014). Sistem Informasi Manajemen. *Jakarta: Salemba Empat*.
- Rachmaniza, S. (2020). Pengaruh Kompetensi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Divisi Produksi di PT. Sinar Ragamindo Utama Bandung. *Prosiding Manajemen*, 6(1), 11–16.
- Rahmat, S. N., & Basalamah, J. (2019). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pendapatan Daerah Kota Makassar. *PARADOKS: Jurnal Ilmu Ekonomi*, 2(1), 121–132.
- Resmayani, L. T., Gama, A. W. S., & Astiti, N. P. Y. (2023). PENGARUH KOMPETENSI, WORK LIFE BALANCE DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN PENGELOLA KEUANGAN DAN ASET DAERAH KOTA DENPASAR. *EMAS*, 4(4), 837–848.
- Rivai, V. (2009). *Education management: analisis teori dan praktik*.
- Robbins, S., Judge, T. A., Millett, B., & Boyle, M. (2013). *Organisational behaviour*. Pearson Higher Education AU.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2012). *Organizational behavior 15th edition*. Prentice Hall.
- Ronal, T., & Wawo, A. B. (n.d.). Rosnawintang.(2018). Pengaruh kompetensi dan motivasi terhadap kinerja pengelola keuangan pada Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) lingkup pemerintah Provinsi Sulawesi Tenggara. *Jurnal Progres Ekonomi Pembangunan*, 3(2), 1–14.
- Rosnidah, I., Hidayat, M. T., & Nahdiyyah, I. R. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi terhadap Kinerja Pengelolaan Keuangan Daerah. *Jurnal Ecodemica*

Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Bisnis, 6(1), 58–67.

- Sari, R. N., Sjaharuddin, H., & Razak, N. (2016). Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 4(1), 19–30.
- Septi, N. S. (2019). *PENERAPAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI SEBAGAI VARIABEL PEMODERASI ATAS PENGARUH KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada PT Hilon Indonesia–Klaten)*. Universitas Widya Dharma.
- Siagian, S. P. (2002). Kiat meningkatkan produktivitas kerja. *Jakarta: Rineka Cipta*.
- Sinaga, D. L., Pasaribu, R. F. A., Pandiangan, R., & Simarmata, E. S. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinar Sosro Medan (Produksi The Botol Sosro). *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 10(1), 159–167.
- Sitopu, Y. B., Sitinjak, K. A., & Marpaung, F. K. (2021). The influence of motivation, work discipline, and compensation on employee performance. *Golden Ratio of Human Resource Management*, 1(2), 72–83.
- Stone, R. J., Cox, A., Gavin, M., & Carpinini, J. (2023). *Human Resource Management*. John Wiley & Sons.
- Sudarman, E. (2018). *Pengaruh Profesionalisme dan Kompetensi Birokrasi terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Karawang*. 826–836.
- Sugiantari, N. K. N. (2023). *Pengaruh Pengawasan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah (BPKAD) Kabupaten Gianyar*. Universitas Mahasaraswati Denpasar.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. PT Alfabet.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta, CV.
- Sukma, M. (2023). PERENCANAAN SDM. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 27.
- Sulistiyani, A. T. (2003). Rosidah. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 4.
- Sutrisno, E. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Kencana Prenada Media Group.
- Teddy Ronal, Andi Basru Wawo, R. R. (2018). PENGARUH KOMPETENSI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PENGELOLA KEUANGAN PADA SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH (SKPD) LINGKUP PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI TENGGARA. *Jurnal Progres Ekonomi Pembangunan*, 3.
- Wei, S., Xu, D., & Liu, H. (2022). The effects of information technology capability and knowledge base on digital innovation: the moderating role of institutional

environments. *European Journal of Innovation Management*, 25(3), 720–740.
<https://doi.org/10.1108/EJIM-08-2020-0324>

Wicaksono, G. (2020). Pengaruh kompetensi dan pelatihan terhadap prestasi kerja relawan pajak tax center Universitas Jember. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 4(1), 64–69.