

## DAFTAR PUSTAKA

- Daulay, R. (2020). Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pegawai Kantor Kec. Matraman JAkarta Timut). *Bab li Kajian Pustaka 2.1*, 2004.
- Firmansyah, D., & Mistar, M. (2020). Pengaruh Kedisiplinan Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Sosial Kabupaten Bima. *Jurnal Dimensi*, 9(2), 202–216.  
<https://doi.org/10.33373/dms.v9i2.2532>
- Mukhtar, A., & Asmawiyah. (2020). Motivasi Dan Produktivitas Kerja. *Jurnal Mirai Management*, 5(2).
- Ningtyas Putri, E., Nuringwahyu, S., & Nikin Hardati Jurusan Administrasi Bisnis, R. (2019). Peranan Motivasi DALAM UPAYA MENINGKATIKAN KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Universitas Islam Malang*, 8(1), 26–32.
- Nurdin, Ismail dan Sri Hartati. 2019. Metodologi Penelitian Sosial. Surabaya: Media Sahabat Cendikia
- Siagian, Sondang P., 2003. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara

Siagian, Sondang P., 2004. Teori Motivasi dan Aplikasinya. Cetakan Ketiga. Jakarta: Rineka Cipta.

Tampubolon, B. D. (2007). Analisis faktor gaya kepemimpinan dan faktor etos kerja terhadap kinerja pegawai pada organisasi yang telah menerapkan SNI 19-9001-2001. *Jurnal standardisasi*, 9(3), hal. 106-115

Dr. Indar Arifin, M.Si., 2010. Birokrasi Pemerintahan dan Perubahan Sosial Politik.

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2010 tentang Disiplin Pegawai

<https://barrukab.go.id/wp-content/uploads/2022/06/Laporan-Akhir-SKM-Kab-Barru-2021-Edit.pdf>

Gunawan, K. (2017). Motivasi kerja menurut Abraham Maslow terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Manajemen: Untuk Ilmu Ekonomi dan Perpustakaan*, 2(2).

Sulistiyono, B.B., & Supriyanto, J. (2017). Analisis Pengaruh Perspektif dan Motivasi Pegawai Negeri Sipil Terhadap Karir di Lembaga Kesehatan Penerbangan dan Ruang Angkasa (Lakespra Saryanto) Jakarta. *Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi*, 9(2), 172–183.

Tien, N. H., Dana, L. P., Jose, R. J. S., Duc, P. M., Oanh, N. T. H., & Vu, N. T. (2020). Situation of training logistics human resources in Vietnam

and development solutions. *International Journal of Advanced Education and Research*, 5(3), 99–10

Fawaid, A., & Maufur. (2018). *Motivation and Personality (Motivasi dan Kepribadian)*. Yogyakarta : Cantrik Pustaka.

Rahmawati, S. (2021). Meningkatkan Kinerja Karyawan Melalui Gaya Kepemimpinan Transformasional. In Kompasiana. <https://www.kompasiana.com/setiani81890/61b85632df66a758d933daa2/tingkatkan-kinerja-karyawan-melalui-gaya-kepemimpinan-transformasional>

Oktavia, S. D., & Ali, S. (2022). Pengaruh lingkungan kerja, budaya kolaboratif, dan kepuasan kerja terhadap turnover intention pada PT Graha Megatama Indonesia selama pandemi Covid-19. \*Owner: Riset Dan Jurnal Akuntansi, 6\*(2), 2085-2100. <https://doi.org/10.33395/owner.v6i2.75>

Wahyudi., Mawardi, S., & Salam, R. (2023). *Perilaku Organisasi: Mendorong Perubahan dan Pertumbuhan*. Bekasi : PT Dewangga Energi Internasional.

Suryandari. (2020). *Pengaruh disiplin kerja, kompetensi pegawai, dan penghargaan terhadap kinerja pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Semarang dengan motivasi sebagai variabel intervening* (Skripsi). Jurusan Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Semarang.

Henanta, Swasto, B., dan Utami (2018). Pengaruh Insentif Material Dan Non Material Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Variabel Mediator Motivasi Kerja (Studi pada Karyawan Tetap PG. Kebon Agung) <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/2698>. Diakses pada Oktober 2019.

Hadiwijaya, D., Muttaqijijn, I., & Rachman, A. (2024). Pengaruh Sumber Daya Manusia Perkembangan , Motivasi Kerja , dan Pegawai Keterlibatan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Binamarga dan Sumber Daya Air Kabupaten Tangerang. Jurnal Internasional Sains Dan Masyarakat, 6(1), 1–9.

Nuraini, S., & Kasmir, K. (2020). Company Strategy in Developing Human Resource Management and Work Motivation As an Effort To Improve an Employee Performance (Case Study of Training Management At Pt. Smf, West Jakarta Branch). Dinasti International Journal of Management Science, 2(1), 91–100. <https://doi.org/10.31933/dijms.v2i1.529>

Laporan Disdukcapil\_Lakip\_2022