

## DAFTAR PUSTAKA

- Alfanda, Fitria Amelia, and Firdaus Marsahala Sitohang. 2022. "Pengaruh Pemberian Kompensasi, Loyalitas Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Graha Kharisma." *Jurnal Manajemen Strategi dan Aplikasi Bisnis* 11(6): 1–16.
- Alfarizi, Ilyas. 2021. "Skripsi Muhammad Ilyas Alfarizi." (11170810000040).
- Ang, Yosef, and Edalmen Edalmen. 2021. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan." *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan* 3(4): 1168. doi:10.24912/jmk.v3i4.13512.
- ARIF, RUSDAN. 2010. "PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi)." *Universitas Stuttgart*: 1–63.
- Azizi. 2023. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan." *Ilmu dan Riset Manajemen* 10(19): 1–18.
- Basri, F A, I Usu, and M R Paramata. 2022. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Loyalitas Pegawai Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Gorontalo." *JEMAI: Jurnal Ekonomi* ... 1(1): 1–7. <https://jurnal.unigo.ac.id/index.php/jemai/article/view/2048%0Ahttps://jurnal.unigo.ac.id/index.php/jemai/article/viewFile/2048/976>.
- Budiyanto, Eko, and Mochklas Mochmad. 2020. "Buku Ajar Kinerja." *Cv. Aa Rizky*: 1–106.
- Darma, Budi. 2017. *Statistika Penelitian Menggunakan SPSS*. Edisi Pert. DKI Jakarta: Guepedia.
- Defy Rahmawati 1), Karuniawati Hasanah 2), Metik Asmike 3). 2022. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Pt. Bpr Ekadharma Bhinaraharja." *Simba* 5(2): 182–88.
- Dessler. "Human Resource Management (Gary Dessler) (z-Lib.Org)\_compressed (1)."
- Febriani, Lia, and Shinta Setia. 2023. "Pengaruh Kompensasi Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Generasi Milenial." *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo* 9(1): 194. doi:10.35906/jurman.v9i1.1449.
- Firdaus, Vera, and Mas Oetarjo. 2023. *Buku Ajar Manajemen Kompensasi*. doi:10.21070/2022/978-623-464-039-7.
- Handayani. 2020. "Bab Iii Metode Penelitian." *Suparyanto dan Rosad (2015* 5(3): 248–53.
- Hariyanti, Murti. 2022. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Loyalitas Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan." *Journal of Business and Economics (JBE) UPI YPTK* 7(1): 40–doi:10.35134/jbeupiyptk.v7i1.144.
- V. (2007). Model penilaian kinerdja" DP3" dan pengaruhnya terhadap s, kepuasan kerja, dan kinerja dosen di lingkungan perguruan tinggi eri di kota Makassar: kajian dalam rangka pengembangan model



penilaian kinerja dosen yang lebih efektif: laporan penelitian hibah bersaing. Fakultas Ekonomi, Universitas Hasanuddin.

- Hendratmoko, Christiawan Hermawan, Dimas. 2022. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv Cahaya Abadi Delanggu." *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi* 1(4): 533–46. <https://bajangjournal.com/index.php/JEMBA/article/view/2622>.
- Hendragunawan S. Thayf. 2017. "MANAJEMEN KINERJA: PERKEMBANGAN DAN TANTANGANNYA." Prosiding Seminar Nasional Multidisiplin Ilmu: 97 102.
- Iba, Zainuddin, and Aditya Wardhana. 2023. *Landasan Teori, Kerangka Pemikiran, Penelitian Terdahulu, & Hipotesis*.
- Januar, S. 2024. "Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Di PT Diansurya Global." *eCo-Sync: Economy Synchronization* 1(2). <https://jurnal.kdi.or.id/index.php/es/article/view/1148>.
- Juwita, Kristin, and Umi Khalimah. 2021. CV. Literasi Nusantara Abadi *Konsep Dasar Membangun Loyalitas Karyawan Jilid II*.
- Keller, Kotler dan. 2016. "Bab li Kajian Pustaka Bab li Kajian Pustaka 2.1." *Bab li Kajian Pustaka 2.1* (2004): 6–25.
- Languyu, Tajimu, Rumawas. 2024. "Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mayora Indah Tbk Cabang Tomohon." *Cakrawala Repositori IMWI* 14(3): 125–30. doi:10.52851/cakrawala.v6i3.351.
- Lismawati Dwi. 2022. "Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening." *Skripsi*: 1–94. <http://repository.unissula.ac.id/32418/>.
- Lussier, Robert N., and Christopher F. Achua. 2010. 18 *The American Journal of Geriatric Psychiatry Styles, Management Leadership, Transactional Traits, Personality Styles, Leadership Models, Leadership Making, Decision Culture, Organizational Team, Multicultural: AAGP Annual Meeting 2010*.
- Manajemen, Program Studi, and Mahatir Muhammad. 2023. "( Studi Pada Karyawan PT . Mita Furniture Jepara )."
- Nurfu'adah, Afifah. 2022. "Pengaruh Sustainability Report Disclosure Terhadap Financial Performance." *Repository Upi*. [http://repository.upi.edu/83962/4/S\\_PEA\\_1800241\\_Chapter3.pdf](http://repository.upi.edu/83962/4/S_PEA_1800241_Chapter3.pdf).
- Nursyamsi, Idayanti. 2013. "Organizational Citizenship Behavior Dan Pemberdayaan Terhadap Komitmen Organisasi Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan." *Jurnal Keuangan dan Perbankan* 17(3): 488 98. <http://jurkubank.wordpress.com>.
- Ph.D. Ummul Aiman, S.Pd. Dr. Karimuddin Abdullah S.HI. M.A. CIQnR Misbahul Jannah M.Pd., M.Pd. Zahara Fadilla Suryadin Hasda, M.Pd.I. Ns. Taqwin M.Kes. Masita, and M.Pd.Mat Ketut Ngurah Ardiawan M.Pd. Meilida Sari. 2022. Yayasan Penerbit Muhammad Zaini *Metodologi Penelitian Nitatif*.
- a, Sena Wahyu, Aditya Wardhana, Ainul Mufidah, Yuniarti Reny



- Renggo, Adrianus Kabubu Hudang, Jan Setiawan, and Darwin. 2022. Media Sains Indonesia *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan Kombinasi*.
- Putri, Darra Gusti, and Atty Tri Juniarti. 2021. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952. *Faktor-Faktor Dominan Yang Mempengaruhi Kinerja*.
- Qomarania, Witri Zuama. 2020. "Pertemuan 8: Metode Penelitian." *Modul Metodologi Penelitian*: 1–16. [https://lms-paralel.esaunggul.ac.id/pluginfile.php?file=/84505/mod\\_resource/content/1/METRIS](https://lms-paralel.esaunggul.ac.id/pluginfile.php?file=/84505/mod_resource/content/1/METRIS).
- R. Wayne Dean Mondy, Joseph J. Martocchio. "Human Resource Management, Global Edition (R. Wayne Dean Mondy, Joseph J. Martocchio) (z-Lib.Org)\_compressed."
- Rafikasari, E.F. 2021. *Statistika Untuk Ekonomi Dan Bisnis : Analisis Deskriptif Dan Inferensial*. [www.akademiapustaka.com](http://www.akademiapustaka.com).
- Rahmadini Intan Nurrohmah, Rusnandari Retno Cahyani, and Annisa Indah Mutiasari. 2024. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Budaya Perusahaan Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Pegawai Pt Angkasa Pura 1 Kantor Cabang Bandar Udara Adi Soemarmo." *Journal of Business, Finance, and Economics (JBFE)* 5(1): 80–96. doi:10.32585/jbfe.v5i1.4264.
- Rambe, Yulia Elovani. 2024. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Universitas Tjut Nyak Dhien Medan." *Jurnal Manajemen Dan Bisnis* 2(3): 187–99. doi:10.36490/jmdb.v2i3.1136.
- Robbins, Stephen P., and Tim. Judge. 2019. *Organizational Behavior*. Pearson.
- Sholihin, Ustadus, and Ririn Wahyu Arida. 2021. "Dampak Mediasi Loyalitas Kerja Pada Lingkungan, Motivasi, Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan." *Jkbn (Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen)* 8(1): 47–57. doi:10.31289/jkbn.v8i1.5532.
- Sinambela, Lijan Poltak. 2010. *Kinerja Pegawai*.
- Siyoto, Sandu. Sodik, M.Ali. 2015. 1 Literasi Media Publishing *Dasar Metodologi Penelitian*. ed. Ayup. Sleman: Literasi Media Publishing. [http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbeco.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484\\_SISTEM\\_PEMBETUNGAN\\_TERPUSAT\\_STRATEGI\\_MELESTARI](http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbeco.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484_SISTEM_PEMBETUNGAN_TERPUSAT_STRATEGI_MELESTARI).
- Sugiyono. 2020. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Edisi 1. ed. Sutopo. Bandung: Alfabeta, cv.
- Sukendra, I Komang S.Pd., M.Si., M.Pd. Atmaja I Kadek Surya. 2020. *INSTRUMEN PENELITIAN*. ed. Teddy Fiktorius. Pontianak: Mahameru Press.
- Sunarya, Fitri Rachmiati. 2022. "Urgensi Teori Hirarki Kebutuhan Dari Abraham Maslow Dalam Sebuah Organisasi." *SALAM: Jurnal Sosial dan Budaya Syar-i* 9(2): 647–58. doi:10.15408/sjsbs.v9i3.25916.



Eddy Madiono, and Meiliana Perdana. 2016. "The Antecedent Variable employee Loyalty." *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan* 18(2): 111–18. 10.9744/jmk.18.2.111.

.I. (2018), "Mediating effect of work performance and organizational

commitment in the relationship between reward system and employees' work satisfaction", *Journal of Management Development*, Vol. 37 No. 1, pp. 65-75. <https://doi.org/10.1108/JMD-11-2016-0256>

Tarumingkeng, Rudy C. 2025. "Rudy C Tarumingkeng : Two-Factor Theory Herzberg Oleh : Prof Ir Rudy C Tarumingkeng , PhD Bogor , Indonesia."

Taylor, Vicki. 2017. "Leadership: What Is It?" *Leading for Health and Wellbeing*: 1–19. doi:10.4135/9781526435842.n1.

Valentino, Michael, and Bambang Haryadi. 2019. "Loyalitas Karyawan Pada CV Trijaya Manunggal." *AGORA: Jurnal Manajemen Bisnis* 4(2): 328–37.

Yukl, Gary. 2016. *Leadership in Organizations: Current Issues and Key Trends*. doi:10.4324/9781315695792.

