

DAFTAR PUSTAKA

- Abubakar, Rifa'i. (2021). *Pengantar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: SUKA-Press.
- Al Alim, Y. (2023). Pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja pada driver ShopeeFood di Sidoarjo. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Sidoarjo.
- Alviana, A. (2024). *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja Karyawan*. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah.
- Andayani, M. (2020). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Prima IndoJaya Mandiri Lahat. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 5(1), 797–804.
- Arifin, A., Magito, M., Perkasa, D. H., & Febrian, W. D. (2023). Pengaruh Kompensasi, Kompetensi dan Konflik Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *GLOBAL: Jurnal Lentera*
- Ashary, Oktavianto Wahyu. 2022. *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Interveningpada Karyawan Goodfellas Barbershop*. Jurnal Ilmu Manajemen | Volume10 Nomor 2
- Astuti, P. (2020). *Pengaruh Kompetensi, Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja dengan Motivasi sebagai Intervening*. Universitas Muhammadiyah Magelang.
- Bramanto., & Saputra, A. R. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Jam Kerja Fleksibel Terhadap Kinerja Mitra Driver Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Studi Pada PT. Gojek Indonesia di Yogyakarta. *Jurnal Ekonomi Manajemen dan Akuntansi*, 1(1):1-15.
- Dahniar, Purnamie Titsari, Dominikus Rato, & Arnis Budi Susanto. (2024). *POF WASAKA, Keadilan Organisasi, Quality of Work Life, Kepuasan Kerja, dan Kinerja*. Banjarmasin: ULM Press.
- Dewi, I. P., & Nugroho A, R. H. (2021). *Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Fleksibilitas Terhadap Kinerja Driver Go-Ride Wilayah Sedati Sidoarjo*. *Jurnal Ilmu Sosial dan Pendidikan (JISIP)*, 5(4):1291-1299.
- Dewi, S. K., & Mardatillah, A. (2023). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Gemah Dinamika Perkasa di angkalan Kerinci*. *JIABIS: Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis dan Sosial*, 1(1), 1-13.



- Dumas, D., & Edelsbrunner, P. A. (2023). How to make recommendations for educational practice from correlational data using structural equation models. *Educational Psychology Review*, 35(1), 44–48.
- Enny, Mahmudah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya : UBHARA Manajemen Press.
- Firdianty, V. N., Trisyan, L. N., Handiwi, R. S., Agustin, D. A. N., Nurjanah, S., Faizah, R. N., Apriliya, S., Risty Sekar Maharani, A. P., & Satriya, D. S. U. N. (2024). *Manajemen sumber daya manusia*. Eureka Media Aksara.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 Edisi 9*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Gunawan, R., & Onsardi, O. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Mandiri Tunas Finance Cabang Bengkulu. *Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis (Jmmib)*, 1(2), 224-231.
- Garaika. (2020). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 21(1), 28–41.
- Hadi, M. W. S. (2022). Pengaruh motivasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening studi pd. bpr bank daerah bojonegoro tahun 2022. In UIN Malang.
- Hardani dkk. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. Yogyakarta: CV. Pustaka Ilmu Group Yogyakarta.
- Hardiansyah, A., & Kusuma, S. F. (2024). Pengaruh beban kerja, kompensasi langsung, dan kompensasi tidak langsung terhadap kepuasan kerja pada PT. Bintang Baru Sentosa. *Akademik : Jurnal Mahasiswa Ekonomi & Bisnis*, 4(2), 717–726.
- Hasibuan, M. S. P. (2008). *Manajemen sumber daya manusia (Edisi Revisi)*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi revisi, Cetakan kedua puluh tiga. Jakarta: bumi aksara.
- Hidayat, A. (2021). Pengaruh Motivasi, Komunikasi Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Samudera Indonesia Tbk. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIMMU)*, 6, 165–177.



- R., & Anwar, S. A. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia* Study Kasus: Sekolah Tinggi Ilmu Tarbiyah Qurrota A'yun). *J-STAF: iddiq, Tabligh, Amanah, Fathonah*, 1(2), 392-401.

- Jodie Firjatullah, Christian Wiradendi Wolor, & Marsofiyati Marsofiyati. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Kerja, Dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manuhara : Pusat Penelitian Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 01–10.
- Jopanda, H. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen Universitas Satya Negara Indonesia*, 6(1).
- Kasmir (2022). *Pengantar Metodologi Penelitian: Untuk Ilmu Manajemen, Akuntansi, dan Bisnis*. Depok: Rajawali Pers.
- Khoiruman, Muhammad & Stanislaus D. A. Purba. (2020). Pengaruh Green Product, Green Price, dan Green Advertising Terhadap Keputusan Pembelian Produk Essential Oil Di Rumah Atsiri Indonesia. *Journal Of Business and Management*, 7(1).
- Kim, H. S., & Jang, S. S. (2020). The effect of increasing employee compensation on firm performance:Evidence from the restaurant industry. *International Journal of Hospitality Management*, 88, 102513
- Kristiani, A., Putriana, L., & Salim, F. (2022). Pengaruh Penilaian Kinerja, Disiplin Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Di Pt. Mms Group Indonesia. *Jurnal Cafetaria*, 3(2), 38-50.
- Lawler, E. E., & Porter, L. W. (1967). The effect of performance on job satisfaction. *Industrial Relations*, 7(1), 20–28.
- Lestari, Risda A., M. A. Firdaus., & R. T. Rinda. (2021). Pengaruh 128 Penghargaan dan Insentif terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Rachmatulaily Jurnal Manager*, 4(1).
- Lestari, S. P., Unsurya, D. M., & Pusat, J. (2023). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Divisi Operasional Pt. Pegadaian Galeri 24, Jakarta Pusat. *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 13(1), 83–91. <https://doi.org/10.35968/m-pu.v13i1.1027>
- Lestari, V. N. S., Cahyono, D., & Susanto, O. A. (2019). Perlunya Penilaian Properti pada Kantor Jasa Penilai Publik English Title: The urgency of Property Asesment on Public Appraisal Services Office. *Journal Community Development And Society*, 1, 20–33.
- R. N., Areros, W. A., & Asaloei, S. (2019). Pengaruh Kepuasan erja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Diagram Global Mandiri lanado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 9(1), 122. <tps://doi.org/10.35797/jab.9.1.2019.23708.122-127>



- Lubis, Try Chairunisyah, Fajar Pasaribu, & Zulaspan Tupti. (2020). Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Akuntansi, Manajemen, Ekonomi*, 2(1), 43-54.
- Mangkunegara, A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Bandung). *Remaja Rosdakarya*.
- Mckenna, Eugene. (2020). *Business Psychology and Organizational Behaviour: Sixth Edition*. London: Routledge.
- Meha, S. R., Putra, R. B., Susriyanti, S., & Fitri, H. (2025). *Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada PT Hayati Pratama Mandiri*. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis Asia (JIMBA)*, 15(1), 78–87.
- Mintawati, H. (2024). Analisis Pengelolaan Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Upaya Meningkatkan Motivasi Kerja Melalui Sistem Reward. *Jurnal Minfo Polgan*, 13(1), 315-323.
- Mustofa, U. A., Edy, R. N. A. P., Kurniawan, M., & Kholid, M. F. N. (2020). Green Accounting Terhadap CSR pada Bus di Indonesia dengan Kinerja Keuangan Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 6(3), 508. <https://doi.org/10.29040/jiei.v6i3.1372>
- Noviyanti, I. (2019). Pengaruh Kualitas Produk dan Kualitas Pelayanan terhadap Kepuasan Pelanggan pada CV Usaha Mandiri Jakarta Selatan. *JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*, 1(2). <https://doi.org/10.32493/frkm.v1i2.2538>
- Nurhandayani, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kinerja. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital (Ekobil)*, 1(2), 108–110. <https://doi.org/10.58765/ekobil.v1i2.65>
- Nurul Farida, A. B. A., Zalianty, J. A., W. T. H., Putri Satrya, S. M., Saputra, F. B., N. A. R., Rachmadiani, N. N., Gayuh, P., Widiyani, N. Z.,
- Nilawati, W. (2022). Kepuasan kerja karyawan bagian rekam medis pada RSUD Blambangan. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan*, 5(1), 62-65.
- Pandari, S. (2021). *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asera Tirta Posidonia Palopo* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Palopo).
- Prasetyo, E. T., & Marlina, P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 21–30. <https://doi.org/10.61715/jmneb.v2i1.78>



- Rahim, M. Z. F. R., Nursyamsi, I., & Hakim, W. (2022). Kepuasan kerja pemoderasi kompensasi terhadap kinerja pegawai. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan*, 4(9), 4164-4172.
- Riskawati, R., Kasran, M., & Sampetan, S. (2023). Pengaruh Quality Of Work Life Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 7(1), 60-71.
- Riyanto, S., Endri, E., & Herlisha, N. (2021). Effect of work motivation and job satisfaction on employee performance: Mediating role of employee engagement. *Problems and Perspectives in Management*, 19(3), 162-174.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior* (17th ed.). New York: Pearson.
- Rosita, S., Aira, D. M. F., Hendriyaldi, H., & Setiawan, W. J. (2024). Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia.
- Rulianti, E. (2020). Prestasi Kerja: Penilaian Kerja Karyawan Dan Kepuasan Kerja. *Jurnal Ekonomi Syariah Pelita Bangsa*, 5(01), 38-63.
- Salam, P., Djazuli, A., & Choiriyah, C. (2022). Pengaruh Kompensasi, Kompetensi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Provinsi Sumatera Selatan. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 3(4), 177-196.
- Salampessy, A. R. A. J., Hari, & Abdullah. (2024). Pengaruh kepuasan kerja, stres kerja, dan komitmen organisasional terhadap kinerja ASN pada Badan Kepegawaian Daerah Sulawesi Selatan. *Cendekia Akademika Indonesia*, 3(1), 30-42.
- Saputra, F., Masyrurroh, A. J., Danaya, B. P., Maharani, S. P., Ningsih, N. A., Ricki, T. S., & Hadita, H. (2023). Determinasi Kinerja Karyawan: Analisis Lingkungan Kerja, Beban Kerja dan Kepemimpinan pada PT Graha Sarana Duta. *Jurnal Riset Manajemen*, 1(3), 329-341.
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, S., Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., Tanjung, R., ... & Putra, S. (2021). Kinerja Karyawan.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen sumber daya manusia: Membangun kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siska Pertiwi, Hablil Ikhwana, & Siti Wardah Pratidina Nasution. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Tingginya Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Tenaga Kerja Kontrak Di PT. Socfindo Mata Pao. *ublic Service and Governance Journal*, 4, 12-18.
- R., & Wahyuningsih, S. (2022). Validitas Dan Reliabilitas Terhadap Instrumen Kepuasan Ker. *Aliansi: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 7(2), 51-58. <https://doi.org/10.46975/aliansi.v17i2.428>



- Soegiono, T. (2020). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*.
- Soelistya, D., Desembrianita, E., & Tafrihi, W. (2021). *Strong Point Kinerja Karyawan: Motivasi Kunci Implementasi Kompensasi dan Lingkungan Kerja*. Nizamia Learning Center.
- Suciati, S., & Amapoli, E. V. (2023). Mengenal Kantor Jasa Penilai Publik. *Jurnal Pijar: Studi Manajemen dan Bisnis*, 1(2), 179–190. <https://e-journal.naureendigiton.com/index.php/pmb>
- Sudaryana, Y. (2020). Pengaruh Kompemisasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt. Benesse Indonesia). *Journal Of Management Review*, 4, 491–500.
- Sudiantini, D., Fitri Andini, D., Syifa Khaerunisa, D., Listyanto Putra, D., & Putri Armayani, D. (2023). Analisa Mengenai Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan. *SIBATIK JOURNAL: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 2(6), 1673–1682.
- Sufiyati, A., Suwarni, E., & Anggarini, D. R. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Tedco Agri Makmur di Lampung Tengah. *SMART: Strategy of Management and Accounting through Research and Technology*, 1, 12–21.
- Sugiyono. (2018). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Supriyanto, Achmad Sani & Vivin Maharani Ekowati. (2019). *Riset Manajemen SDM*. Malang: Inteligencia Media
- Syahza, Almasdi. (2021). *Metodologi Penelitian: Edisi Revisi*. Pekanbaru: Unri Press.
- Tarjo. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada RSUD H. Hanafie Muara Bungo)*. *Jurnal Aplikasi Manajemen Dan Inovasi Bisnis*, 2(1), 53–65.
- Wada, Fauziah Hamid dkk. (2024). *Metolodogi Penelitian*. Jambi: PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Widodo, D. S., & Yandi, A. (2022). Model kinerja karyawan: kompetensi, ompensasian motivasi,(Literature Review MSDM). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(1), 1-14.



Winata, Edi. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia Kompensasi dalam Kinerja Karyawan. Lombok Tengah: Pusat Pengembangan Pendidikan dan Penelitian Indonesia.

Yuliana, Y., Arwin, A., & Pratiwi, J. D. (2020). Dampak Gaji dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT Cipta Mandiri Agung Jaya). BISMA Cendekia, 1(1), 1–6.

