

DAFTAR PUSTAKA

- Adil, M. S. (2020). Effect of Teamwork on Employee Performance in High-Tech Engineering SMEs of Pakistan: A Moderating Role of Supervisor Support. *South Asian Journal of Management Sciences*, 14(1), 122–141. <https://doi.org/10.21621/sajms.2020141.07>.
- AQSA, M. A. (2022). Analisis Hubungan Kompensasi dengan Kinerja Karyawan PT. Bima Sakti Pertiwi Pekanbaru. *Jurna Ilmu Manajemen*, Vol. 4 No. 2.
- Augusty, F. (2006). Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk Skripsi, Tesis dan Disertasi Ilmu Manajemen.
- Choudhry, P. a. (2024). ORGANIZATIONAL JUSTICE AND COMPLAINT HANDLING TO JOB SATISFACTION : MEDIATION EFFECT ON OBJECTIF WELL-BEING. *MEA Science Journal (Management, Economic, and Accounting)*, 2499, Vol 8 No. 1.
- Donnel, H. K. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Padang, Sumatera Barat: CV. Gita Lentera.
- Fahmi, I. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. *JURNAL ARASTIRMA*, 316 - 325, Volume 1, No 2,.
- Fatia. (2023). Pengaruh Self Efficacy, Organizational Justice, Dan Perceived Organizational Support Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan Perusahaan Uno.Co. *Ikraith-Ekonomika*, 124, Vol. 7, No, 2.
- Hanafi, A. (2016). The Influence of Competence And Teamwork on Employees Performance of Agriculture, Crops and Horticulture Service, South Sumatera Province. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Sriwijaya*, 14(2), 235–56. <https://doi.org/10.29259/jmbs.v14i2.4005>.



Handoko, (. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Padang, Sumatera Barat: CV. Gita Lentera.

Hasibuan, M. S. (2017). PENGARUH KERJASAMA TIM TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT LION SUPERINDO. *JURNAL ARASTIRMA*.

Hidayat. (2019). The Effect of Employee Engagement on Employee Performance of the Directorate of Information Systems and Digital Transformation at Bogor Agricultural University. *Organization & Management Journal*, 134, Vol. 10, No.2.

Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: Bumi Aksara.: PT. RajaGrafindo Persada. S.P, H. M.

Kelemba, J. C. (2017). Influence of Teamwork Practices on Employee Performance in Public Service in Kenya. *African Research Journal of Education and Social Sciences*, 4(3), 1–9. <http://www.arjess.org/social-sciences-research/influence-of-teamwork-practices-on-employee-performance-in-public-service-in-kenya.pdf>.

Kristanto, H. (MARET 2015). KEADILAN ORGANISASIONAL, KOMITMEN ORGANISASIONAL, DAN KINERJA KARYAWAN. *JMK*, 86–98, VOL. 17, NO. 1.

Kurniawati, M., & Mulyanto, H. (2024). Implementasi Employee Engagement dalam Memediasi Kepuasan Kerja dan Work Life Balance terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*(Employee Engagement), 30 Vol 5 Issue 01.

Mangkunegara, A. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. *JURNAL ARASTIRMA*, 316 - 325, Volume 1, No 2,.



Muafi, N. H. (2020). Pengaruh Keadilan Organisasional terhadap Employee Engagement Dimoderasi Etika Kerja Islam. *Journal Stimykpn*, 2-5, Vol. 21, No. 01.

Noviardy, A. (December 2020). Pengaruh Employee Engagement dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di Bidang Perkebunan Kelapa Sawit (Studi Empiris Pada PT. Suryabumi Agrolanggeng, Sumatera Selatan). *Journal Management, Business, and Accounting*, 258 Vol. 19, No.3.

Octavia, D. H. (2021). PENGARUH TEAMWORK TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI JOB SATISFACTION. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 954-965, Volume 9 Nomor 3.

Pandelaki, M. T. (2018). Pengaruh Teamwork dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Karyawan Yayasan Titian Budi Luhur di Kabupaten Parigi Moutong. *Katalogis*, 6(5), 35–46.
<http://jurnal.untad.ac.id/jurnal/index.php/Katalogis/article/view/11414>.

Priskilla, N. M. (2019). Implikasi Gaya Kepemimpinan Transformasional, Iklim Organisasi dan KerjasamaTim terhadap Kinerja Karywan di Puri Saron Hotel Seminyak. *Journal OF Applied Management Studies*, 01(1), 61–73.
<http://jamms.triatmamulya.ac.id/index.php/JAMMS/article/view/9>.

Pujianto, M. &. (2023). ORGANIZATIONAL JUSTICE AND COMPLAINT HANDLING TO JOB SATISFACTION : MEDIATION EFFECT ON OBJECTIF WELL-BEING. *JIMEA | Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi)*, 2499, Vol. 8, No. 1.

Ramadhan Abdillaha, E. P. (Maret 202). PENGARUH KERJASAMA TIM DAN ENGAWASAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. IDOLAKTO CABANG MEDAN. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*



(*JUPIMAN*), Vol.2, No.1, 3E-ISSN : 2963-766X ; P-ISSN : 2963-8712, Hal 170-183.

Raymond, S. M. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Padang, Sumatera Barat: CV. Gita Lentera.

Redaksi, T. (2023, September 29). *Sipas.id*. Retrieved from <https://www.sipas.id/blog/teamwork-adalah/>

Robbins, S. P. (2016). PENGARUH KERJASAMA TIM TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT LION SUPERINDO. *JURNAL ARASTIRMA*, Manajemen, Jilid 1 Edisi 13.

Santika, P. &. (2021). THE EFFECT OF TEAMWORK ON EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH JOB SATISFACTION. *Management Science Journal*, 955, Vol 9, No.3.

Sarwono, J. &. (2015). *Membuat Skripsi, Tesis dan Disertasi dengan Partial Least Square SEM (PLS-SEM)*. Yogyakarta: Penerbit Andi.

Sibarani, E. M. (2018). Pengaruh Kerjasama Tim, Kreativitas Dan Budaya Organisasi Terhadap. *JURNAL ARASTIRMA*, 316 - 325, Volume 1, No 2,.

Silvani, E. &. (2019). Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Kerjasama Tim terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 1), 47–57. <http://eprints.unmer.ac.id/349/>.

Siswati, I. D. (2022). HUBUNGAN ANTARA ORGANIZATIONAL JUSTICE DENGAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) PADA PEGAWAI NEGERI SIPIL SEKRETARIAT JENDRAL DEWAN PERWAKILAN DAERAH REPUBLIK INDONESIA (DPD RI). *Journal of Management*, 61-63, Vol 11 No. 01.



Y. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suhartini. (2017). ORGANIZATIONAL JUSTICE AND COMPLAINT HANDLING TO JOB SATISFACTION : MEDIATION EFFECT ON OBJECTIF WELL-BEING. *MEA Science Journal (Managehemnt, Economic and Accounting)*, 2499, Vol. 8, No. 1.
- Terry, R. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Palembang, Sumatera Barat: CV. Gita Lentera.
- Wartono, T. (April 2017). PENGARUH STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA KARYAWAN MAJALAH MOTHER AND BABY). *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 41-55, Vol. 4, No.2.
- Widiyanti, E. S. (2017). Pengaruh Teamwork dan Loyalitas terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepemimpinan sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 17(3), 407–416.
<http://ejurnal.unisri.ac.id/index.php/Ekonomi/article/view/1857>.
- Wulandari, N. L. (2020). Pengaruh Self Esteem, Empowerment, dan Team Work terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. BPR TISH di Gianyar. *Jurnal Widya Manajemen*, 2(1), 89–99.
<https://doi.org/10.32795/widyamanajemen.v2i1.552>.

