

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, A., & Basri, B. (2023). Pengaruh budaya organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai di daerah terpencil. *Jurnal Administrasi Publik Indonesia*, 9(2), 101–115.
- Ahmad, A., & Basri, B. (2023). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai di daerah terpencil. *Jurnal Administrasi Publik*, 15(2), 112-124.
- Arikunto, S. (2016). *Prosedur penelitian: Suatu pendekatan praktik (Edisi revisi)*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Badan Kepegawaian Negara (BKN). (2023). *Statistik kepegawaian nasional tahun 2023*. Jakarta: BKN Press.
- Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia (BPK RI). (2023). *Ikhtisar Hasil Pemeriksaan Semester I Tahun 2023*. Jakarta: BPK RI.
- Creswell, J. W., & Creswell, J. D. (2018). *Research design: Qualitative, quantitative, and mixed methods approaches (5th ed.)*. Thousand Oaks, CA: Sage Publications.
- Denison, D. R. (1990). *Corporate culture and organizational effectiveness*. New York, NY: Wiley.
- Dinas Komunikasi dan Informatika Papua. (2023). *Laporan infrastruktur teknologi informasi di Papua*. Jayapura: Diskominfo Papua.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2017). *A primer on partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM) (2nd ed.)*. Thousand Oaks, CA: Sage Publications.
- Harianja, R., & Saputro, A. (2024). Kepuasan kerja dan kinerja pegawai sektor publik: Studi empiris pada institusi pemerintah daerah. *Jurnal Ilmu Administrasi*, 12(1), 55–68.



Hartanto, V. C., & Turangan. (2021). Pengaruh lingkungan kerja, kepemimpinan, dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*.

Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen sumber daya manusia (Edisi Revisi)*. Jakarta: Bumi Aksara.

Herzberg, F. (1959). *The motivation to work*. New York, NY: John Wiley & Sons.

Hidayat, R. (2022). Budaya organisasi dan kinerja pegawai pemerintah daerah di wilayah terpencil. *Jurnal Administrasi Negara*, 8(1), 77–89.

Hidayat, R. (2022). Lingkungan kerja dan kinerja pegawai pemerintah daerah di wilayah terpencil. *Jurnal Ilmu Administrasi Negara*, 9(1), 55-67.

Hulu, Y., Simanjuntak, R., & Gultom, A. (2022). Lingkungan kerja dan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan sektor publik. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 13(1), 55–66.

Indriyaningrum, R., Rijanti, T., & Sari, D. (2020). Peran budaya organisasi dalam memoderasi pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 7(2), 203–214.

Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi (PANRB). (2023). *Laporan Indeks Reformasi Birokrasi Tahun 2022*. Jakarta: Kementerian PANRB.

Kherera. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Unit Kerja P3DN. *JCA – Vol. 1 No. 3*.

Lembaga Administrasi Negara (LAN). (2022). *Survei kepuasan kerja aparatur sipil negara 2022*. Jakarta: LAN Press.

Lian, T. (2017). Analisis kinerja pegawai pengelola keuangan daerah. *Jurnal Ilmu Administrasi Negara*, 9(2), 144–156.

Locke, E. A. (1976). The nature and causes of job satisfaction. In M. D. Dunnette (Ed.), *Handbook of industrial and organizational psychology* (pp. 1297-1349). Chicago: Rand McNally.

Maisaroh. (2021). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 8(2), 87-95.



. A. A. P. (2017). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: Rosdakarya.

i, S., & Kurniawan, D. (2024). Pengaruh lingkungan kerja fisik terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 12(1), 44–59.

Melinda, R., Santoso, A., & Putri, L. (2024). Lingkungan kerja fisik dan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 12(1), 45-58.

Nazir, M. (2014). *Metode penelitian*. Bogor: Ghalia Indonesia.

Nitisemito, A. S. (2015). *Manajemen personalia: Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.

Novziransyah, M. (2017). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai instansi pemerintah. *Jurnal Administrasi dan Manajemen*, 8(2), 101–112.

Nurfita, F. A., & Suherman, E. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Karawang. *PENG: Jurnal Ekonomi & Manajemen*, 1(2), 610-620. <https://doi.org/10.62710/qnzm0717>

Pawirosumarto, S., Sarjana, P. K., & Gunawan, R. (2017). The effect of work environment, leadership style, and organizational culture towards job satisfaction and performance of employees in Indonesia. *International Journal of Law and Management*, 59(6), 1337-1358.

Putra, D., & Sari, A. (2023). Analisis pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai instansi pemerintahan. *Jurnal Ilmu Administrasi*, 10(3), 201-214.

Putra, D., & Sari, A. (2023). Budaya organisasi dan kinerja birokrasi pemerintahan: Analisis peran moderasi. *Jurnal Birokrasi dan Administrasi Publik*, 11(2), 150–162.

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational behavior* (17th ed.). Harlow: Pearson Education.

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Organizational behavior* (18th ed.). Harlow, UK: Pearson.

Sapar, A. (2022). Kepuasan kerja dan dampaknya terhadap kinerja pegawai: Studi pada organisasi publik. *Jurnal Psikologi dan Manajemen*, 11(3), 210–222.

Schein, E. H. (2010). *Organizational culture and leadership* (4th ed.). San Francisco, CA: Jossey-Bass.

Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Research methods for business: A skill-building approach*. Harlow, UK: John Wiley & Sons.



Bougie, R. (2017). *Research methods for business: A skill-building approach*. Harlow, UK: John Wiley & Sons.

- Siagian, P. S., & Khair, R. (2018). Pengaruh lingkungan kerja terhadap stres dan kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 5(1), 22–31.
- Sugiyono. (2012). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D (Cetakan ke-2)*. Bandung: Alfabeta.
- Susanto, A. (2020). Kepuasan kerja dan pengaruhnya terhadap kinerja pegawai sektor publik. *Jurnal Manajemen Publik*, 6(2), 98–109.
- Vroom, V. H. (1964). *Work and motivation*. New York: Wiley.
- Wahyudi, T. (2021). Hubungan kepuasan kerja dengan kinerja pegawai sektor publik. *Jurnal Administrasi Negara*, 7(1), 33-44.
- World Bank. (2021). *Improving public financial management in Papua*. Washington, DC: World Bank Publications.
- Yusnandar, A., Nefri, A., & Siregar, H. (2020). Budaya organisasi sebagai variabel moderasi pada hubungan lingkungan kerja dan kinerja pegawai. *Jurnal Riset Manajemen*, 7(1), 88–97.

