

DAFTAR PUSTAKA

- Adams, J. S. (1963). Toward an Understanding of Inequity. *Journal of Abnormal And, Social Psychology*, 67(5), 422–436.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: edisi 1. ed. Zanafa.
- Agustina, L. (2008). Pengaruh Work-Family Conlict terhadap Job Satisfaction dan Turnover Intention pada Profesi Akuntan Publik. *Jurnal Ilmiah Akuntansi*, 7(2), 100-116. Retrieved from Maranatha Journal.
- AlBattat, A. R. S., & Som, A. P. M. (2013). Employee dissatisfaction and turnover crises in the Malaysian hospitality industry. *International Journal of Business and Management*, 8(5), 62.
- Aliya, G. R., & Saragih, R. (2020). Pengaruh Work-Life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT Telkom Divisi Telkom Regional III Jawa Barat. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 4(3).
- Andarini, T. A. (2020). Pengaruh Work Life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Studi pada Perawar RSJD Dr. RM. Soedjarwadi Klaten. *Molecules*, 2(1), 1–12.
- Aprilia, Nila dan Robinson. 2005. Pengaruh Komitmen Organisasional, Kepuasan Kerja, dan Keprilakuan Etis Terhadap Keinginan Berpindah Pada Profesional Bidang Teknologi Informasi. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*. Vol. 5 No. 1, Hal:23-34.
- Ardan, M., & Jaelani, A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Tunover Intention Dapat Mempengaruhi Kualitas Kinerja Perusahaan*. CV. Pena Persada.
- Arikunto, S. 2013. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Rineka Cipta
- Arrozak, Muhammad. 2020. Pengaruh Work-Life Balance, dan Burnout, terhadap Kepuasan Kerja Karyawan CV. Mitra Jaya Company Malang. Universitas Islam Malang : Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
- Assanti, Tutuk. 2009. Hubungan antara Penetapan Tujuan, Self Efficacy dan inerja. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*. Vol. 16, No. 2, ISSN: 1412-3126.
- l., & Gold, J. (2022). Human Resource Management. In *Human Resource managemnt*.



Busro, M, 2018, Manajemen Sumberdaya Manusia Cetakan ke-2, Prenada Media Group, Jl. Tambara Raya No. 23 Rawamangun-Jakarta

Cohen, A., & Liani, E. (2009). Work-family conflict among female employees in Israeli hospitals. *Personnel Review*, 38(2). <https://doi.org/10.1108/00483480910931307>

Delecta, P. (2011). Issn: 0975-833x. *Work Life Balance*, 3(4).

Djaali. (2020). Metodologi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Eko Agung Gumilar. (2012). *Pengaruh faktor-faktor kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT. X*. <https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/handle/123456789/1227>

Fayyazi, M., & Aslani, F. (2015). The Impact of Work-Life Balance on Employees' Job Satisfaction and Turnover Intention; the Moderating Role of Continuance Commitment. *International Letters of Social and Humanistic Sciences*, 51, 33–41.

Fayyazi, M., & Aslani, F. (2015). The Impact of Work-Life Balance on Employees' Job Satisfaction and Turnover Intention; the Moderating Role of Continuance Commitment. *International Letters of Social and Humanistic Sciences*, 51, 33–41.

Firdaus, A. (2017). FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI TURNOVER INTENTION (Studi Pada Karyawan Perusahaan Jasa Multi Finance Di Kota Jambi). *EKONOMIS : Journal of Economics and Business*, 1(1), 1. <https://doi.org/10.33087/ekonomis.v1i1.2>

Fishbein, M., & Ajzen, I. (1975). Belief, attitude, intention and behavior: An introduction to theory and research.

Fisher, G. G., Bulger, C. A., & Smith, C. S. (2009). Beyond Work and Family: A Measure of Work/Nonwork Interference and Enhancement. *Journal of Occupational Health Psychology*, 14(4). <https://doi.org/10.1037/a0016737>

Ford, M. T., Heinen, B. A., & Langkamer, K. L. (2007). Work and family satisfaction and conflict: A meta-analysis of cross-domain relations. *Journal of Applied Psychology*, 92(1). <https://doi.org/10.1037/0021-9010.92.1.57>



, & Hartog, M. (2003). From rhetoric to reality. Into the swamp of ethical actice: implementing work-life balance. *Business Ethics: A European eview*, 12(4). <https://doi.org/10.1111/1467-8608.00337>

- Francis, T. B. (2017). A Overview Of Theories Of Work Life Balance. *International Research Journal of Management and Commerce*. 4(3). 92-102.
- Ganapathi, I. M. D. (2016). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada PT. Bio Farma Persero). *Fakultas Komunikasi Dan Bisnis, Universitas Telkom*, IV(1).
- Ganapathi, I. M. D., & Gilang, A. (2016). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Pt . Bio Farma Persero) the Influence of Work-Life Balance on Employees Job Satisfaction (Study At Pt . Bio Farma Persero). *E-Proceeding of Management*, 3(1), 506–511.
- Ghozali, I. (2019). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 (9th edition)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Grandey, A. A., & Cropanzano, R. (1999). The Conservation of Resources Model Applied to Work-Family Conflict and Strain. *Journal of Vocational Behavior*, 54(2). <https://doi.org/10.1006/jvbe.1998.1666>
- Greenhaus, J. H., Collins, K. M., & Shaw, J. D. (2003). The relation between work-family balance and quality of life. *Journal of Vocational Behavior*, 63(3). [https://doi.org/10.1016/S0001-8791\(02\)00042-8](https://doi.org/10.1016/S0001-8791(02)00042-8)
- Gunawan, Santi, and Kurniati W. Andani. “Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan Pada PT Permata Prima Canindo Di Jakarta.” *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan* 2, no. 3 (June 3, 2020). <https://doi.org/10.24912/jmk.v2i3.9593>.
- Hafid, M., & Prasetio, A. P. (2019). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Divisi Food & Beverage Hotel Indonesia Kempinski Jakarta). *Jurnal Study and Management Research*, 14(3). <https://doi.org/10.55916/smart.v14i3.17>
- Halimah, T., Fathoni, A., & Minarsih, M. (2016). Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention Pramuniaga di Galael Supermarket (Studi Kasus pada Galael Superindo Kota Semarang). *Journal of Management*, 2(2).
- Hamali, A. Y. (2016). Pemahaman manajemen sumberdaya manusia. *Center for Academic Publishing Service*.



2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prehallindo.

, M. S. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. PT. Bumi Aksara, Jakarta.

- Herzberg, F. (2003). One More Time: How Do You Motivate Employees? In *Harvard Business Review* (Vol. 81, Issue 1). https://doi.org/10.1007/978-1-349-02701-9_2
- Indartono, S., & Chen, C. H. V. (2011). Moderating effects of tenure and gender on the relationship between perception of organizational politics and commitment and trust. *South Asian Journal of Management*, 18(1), 7.
- Irawanto, D. W., Novianti, K. R., & Roz, K. (2021). Work from home: Measuring satisfaction between work–life balance and work stress during the covid-19 pandemic in indonesia. *Economies*, 9(3). <https://doi.org/10.3390/economies9030096>
- Isabel Sánchez-Hernández, M., González-López, Ó. R., Buenadicha-Mateos, M., & Tato-Jiménez, J. L. (2019). Work-life balance in great companies and pending issues for engaging new generations at work. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 16(24). <https://doi.org/10.3390/ijerph16245122>
- Javed, M., Khan, M. A., Yasir, M., Aamir, S., & Ahmed, K. (2014). Effect of Role Conflict, Work Life Balance and Job Stress on Turnover Intention: Evidence from Pakistan. *Journal of Basic and Applied Scientific Research*, 4(3), 125-133. Retrieved from Researchgate.
- Kalliath, T., & Brough, P. (2008). Work-life balance: A review of the meaning of the balance construct. *Journal of Management and Organization*, 14(3), 323–327
- Kartika, A. (2022). PENGARUH WORK-LIFE BALANCE DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP TURNOVER INTENTION DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *Skripsi*, 8.5.2017.
- Kasmir, (2018). *Manajemen sumber daya manusia (teori dan praktik)*. Depok: PT RAJAGRAFINDO PERSADA.
- Khikmawati, R. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pramuniaga Di PT Circleka Indonesia Utama Cabang Yogyakarta. *Yogyakarta*, 151.



Kleinman, W. C., Lahiff, J. M., & Hatfield, J. D. (2009). A discrepancy theory of the relationship between communication and job satisfaction This study found moderate differences in correlations between communication and job satisfaction using a discrepancy framework when high , as opposed to low ,

- valence rewa. *Communication Research Reports*,5(1), 37–41.
<https://doi.org/10.1080/08824098809359798>
- Konrad, A. M., & Mangel, R. (2000). The impact of work-life programs on firm productivity. *Strategic Management Journal*, 21(12).
[https://doi.org/10.1002/1097-0266\(200012\)21:12<1225::AID-SMJ135>3.0.CO;2-3](https://doi.org/10.1002/1097-0266(200012)21:12<1225::AID-SMJ135>3.0.CO;2-3)
- Kurniati, Kiki (2020) *Pengaruh Pengawasan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT. Sari Lembah Subur*. Other thesis, Universitas Islam Riau.
- Locke, E. A. (1969). What is Job Satisfaction? *Organizational Behavior and Human Performance*, 336, 309–336.
- Lockwood, N. R. (2003). Work/Life Balance: Challenges and Solutions for Human Resource Management. *SHRM Research, Research Quarterly*.
- Maarif, M. S., & Kartika, L. (2014). Manajemen Pelatihan : Upaya Mewujudkan Kinerja Unggul dan Pemahaman Employee Engagement. In *Bogor: PT. IPB Press*.
- Marnisah, L. (2020). Manajemen SDM; Berbasis Revolusi Industri 4.0. Deepublish.
- Masita, I. (2021). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention (Studi Kasus Pada Karyawan Yayasan Cendikia Bunayya Kabanjahe). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB Universitas Brawijaya*, 9(2), 1–14.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2011). *Human resource management: Essential perspectives*. Cengage Learning.
- Mobley, William H. (2011). *Pergantian Karyawan Sebab Akibat dan Pengendaliannya*. Jakarta: PPM dan Bisnis
- Munandar, A. S. (2001). *Psikologi industri dan organisasi*. Jakarta: Universitas Indonesia.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Kab AcehTamiang. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2).



, C.(2015).The Effect of Workplace Environment On Employee performance in The Mobile Telecommunication Firm in Noirobi City ountry. University Of Noirobi.

- Ngo-Henha, P. E. (2017). A Review of Existing Turnover Intention Theories. *International Scholarly and Scientific Research & Innovation*, 11(11), 2760-2767.
- Ningtyas, Azisah Putri Ayu, Suseno Hadi Purnomo, and Aswar Aswar. "Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening." *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana* 9, no. 4 (2020). <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2020.v09.i04.p20>.
- Novliandi, Ferry. (2007). *Intensi Turnover Karyawan Ditinjau dari Budaya Perusahaan dan Kepuasan Kerja*. Skripsi. Medan : Fakultas Kedokteran, Jurusan Psikologi USU.
- Nurhasnah, N., Kustati, M., Sepriyanti, N., Tiffani, T., Pratiwi, S. H., & Sarbaini, S. (2024). Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Pendidikan Islam. *JIIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 7(2). <https://doi.org/10.54371/jiip.v7i2.3430>
- Pangemanan, F. L., Pio, R. J., & Tumbel, T.M. 2017. Pengaruh Work-Life Balance Dan Burnout Terhadap. Vol. IV, No. III, 2. *Jurnal Administrasi Bisnis*.
- Paparang, N. C. P., Areros, W. A., & Tatimu, V. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor PT. Post Indonesia di Manado. *Productivity*.
- Parashakti, R. D., & Astuti, D. (2023). Peran Komitmen Organisasi pada Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention. *Revenue: Lentera Bisnis Manajemen*, 1(01). <https://doi.org/10.59422/lbm.v1i01.15>
- Poulose, Shobita, and Sudarsan. 2014. Work Life Balance: A Conceptual Review (International Journal of Advances in Management and Economics) March - April Vol 3 Issue 2.
- Prayogi, M. A., Koto, M., & Arif, M. (2019). Motivasi sebagai Variabel Intervening Pada Pengaruh Work-Life Balance dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 20(1), 39–51.
- Prestawan, A. (2010) *Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Dengan Produktivitas Kerja Karyawan Asuransi Jiwa Bersama Bumiputera*. Surakarta. Surakarta: Universitas Sebelas Maret Surakarta.



D. J. (2016). *Perencanaan & Pengembangan SDM* (2nd ed.). Bandung: Alfabeta.

- Purba, S. D., & Ananta, A. N. D. (2018). The Effects of Work Passion, Work Engagement and Job Satisfaction on Turn Over Intention of the Millennial Generation. *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Jasa*, 11(2), 263–274.
- Purwatiningsih, E., & Sawitri, H. S. R. (2021). Analysis on the effect of work-life balance and career development on turnover intention for millennial generations. *Management and Entrepreneurship: Trends of Development*, 1(15), 80–88.
- Rene, R., & Wahyuni, S. (2018). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Individu Pada Karyawan Perusahaan Asuransi Di Jakarta. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Sriwijaya*, 16(1), 53–63.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2018). *Essential of Organizational Behaviour*. In *Pearson*.
- Robbins, S. P., & Timothy A. Judge. (2019). *Perilaku Organisasi* (16th ed.). Salemba Empat.
- Robbins, S.P. & Judge, T.A. (2015). *Perilaku Organisasi*. Edisi Enam Belas. Alih Bahasa: Ratna Saraswati dan Febriella Sirait. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, Stephen P. and Mary Coulter. 2016. *Manajemen*, Jilid 1 Edisi 13, Alih Bahasa: Bob Sabran Dan Devri Bardani P, Erlangga, Jakarta.
- Salimah, Z. (2021). Literatur Review: Turnover Intention. *Literatur Review: Turnover Intention Youth & Islamic Economic Journal*, 1(1), 1–5.
- Sholekhah, E. N. (2018). Pengaruh Pengungkapan Islamic Corporate Social Responsibility Terhadap Kinerja Keuangan Dengan Good Corporate Governance Sebagai variabel Moderating (Studi Empiris Pada Bank Syariah Di Indonesia). *Skripsi Ilmiah Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim*.
- Singh, P., & Khanna, P. (2011). Work-life balance a tool for increased employee productivity and retention. 2(2), 188–206.
- Srimindarti, Ceacilia. 2012. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Premature SignOff dengan Turnover Intention sebagai Variabel Intervening: Suatu Tinjauan dari Goal Setting Theory. *Jurnal Organisasi dan Manajemen*. Vol. 8, No. 2, al. 102-110.
- ..., Dr. Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Alfabeta, 2013.



- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sunarta, S. (2019). PENTINGNYA KEPUASAN KERJA. *EFISIENSI - KAJIAN ILMU ADMINISTRASI*, 16(2).
<https://doi.org/10.21831/efisiensi.v16i2.27421>
- Sunyoto, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Seru.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia Group.
- Umar, H. (2013). Riset Sumber Daya Manusia dalam Organisasi. In *Jakarta: Gramedia Pustaka* (Vol. 4, Issue 2).
- Veluthan, Rajesh & Valarmathi, Dr. (2020). Constituent Factors and Implications of Work-Life Balance on Female Employees: A Study on the Indian IT industry. *International Journal of Management and Humanities*. 4. 68-72. 10.35940/ijmh.E0521.014520.
- Wenno Dkk. 2018. Hubungan Antara Work Life Balance Dan Kepuasan Kerja Karyawan Pt Pln Persero Area Ambon. *Jurnal Maneksi*. 7(1)
- Wulansari, O. D. (2023). Narrative Literature Review: Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Work-Life Balance. *Psychopreneur Journal*, 7(1).
- Yuliani, R., & Abdi, Moch. (2023). FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI TURNOVER INTENTION INTENTION KARYAWAN PADA FAHIRA HOTEL BUKITTINGGI. *Menara Ilmu*, 17(2). <https://doi.org/10.31869/mi.v17i2.4582>
- Yusnita, R. T., & Nurlinawaty, R. (2022). Bagaimana Stres Kerja dan Work Life Balance pada Pekerja Wanita Memediasi Work Family Conflict dengan Prestasi Kerja? *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 13(3). <https://doi.org/10.29244/jmo.v13i3.40867>
- Zeffane, R. M. (1994). Understanding employee turnover: The need for a contingency approach. *International Journal of Manpower*, 15(9), 22–37.
- Zuraida, Z. (2020). KEPUASAN KERJA DITINJAU DARI BEBAN KERJA KARYAWAN YANG BERLATARBELAKANG PENDIDIKAN TIDAK SESUAI DENGAN PEKERJAAN. *Jurnal Ilmiah Psyche*, 14(2).
<https://doi.org/10.33557/jpsyche.v14i2.1158>

